



**CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI
N. 1 POSTO DI “RESPONSABILE ATTIVITA’ ASSISTENZIALI INTEGRATE” (AREA DEGLI
ISTRUTTORI CCNL FUNZIONI LOCALI)**

PROVA SCRITTA

TRACCIA 1

N°	TESTO DOMANDA A RISPOSTA MULTIPLA	RISPOSTA ESATTA	RISPOSTA2	RISPOSTA3
1	La DGR 514/2009 della regione Emilia-Romagna per gli anziani in CRA classificati nel gruppo “Soggetti con disabilità di grado severo” prevede un rapporto minimo di:	1 operatore OSS ogni 2,6 Anziani	1 operatore OSS ogni 2,5 Anziani	1 operatore OSS ogni 3,1 Anziani
2	Un servizio contrattualizzato con il Servizio Pubblico può essere anche autorizzato?	Sì, sempre	Sì, in alcuni casi	No, mai
3	Che cosa non definisce il Case mix?	Il turno di lavoro degli operatori socio-sanitari	Il carico assistenziale degli ospiti presenti	La tariffa a carico del fondo regionale per la non autosufficienza

4	Il D.lgs 196/03 e successivo aggiornamento DL 101/2018 “Codice in materia dei dati personali” definisce i dati personali come:	Qualunque informazione relativa a persona fisica, persona giuridica, ente od associazione, identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale	Qualunque informazione idonea a rivelare l’origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l’adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico politico o sindacale	Qualunque informazione idonea a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale di un soggetto
5	Il D.lgs.o 81/08 individua gli obblighi del preposto, tra cui:	Segnalare al Datore di lavoro, ogni condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro della quale venga a conoscenza	Coordinare il servizio di prevenzione protezione dei rischi	Rappresentare i lavoratori
6	Il/la RAA, valuta le prestazioni di un collaboratore sulla base:	Del reale contributo confrontato con gli obiettivi prefissati	Della qualità percepita dal cliente	Dell’incidenza economica rispetto al budget assegnato
7	Ogni Azienda Pubblica dell’Emilia-Romagna ha l’obbligo di produrre la Carta dei Servizi, cosa rappresenta?	L’impegno che il gestore assume nei confronti degli utenti e dei cittadini	Un regolamento in cui vengono raccolti i protocolli e le procedure aziendali utilizzate	E’ un documento, previsto nel Contratto di Servizio, che descrive i servizi, ad uso interno
8	È possibile interrompere le ferie programmate?	Sì, in caso di ricovero ospedaliero del dipendente	Sì, In caso di malattia del figlio	Sì, in caso di malattia del dipendente

9	Quali tra le seguenti funzioni è propria del Medico Competente?	Elaborare e redigere la relazione sanitaria	Elaborare e redigere la carta dei servizi aziendali	Partecipare alla stesura del Piano Assistenziale Individualizzato
10	Secondo la DGR 514/2009 della regione Emilia-Romagna in materia di accreditamento dei Servizi Socio sanitari deve essere assicurata la presenza di un coordinatore a tempo pieno in una struttura:	Con capienza da 35 – 75 posti letto	Con capienza da 35 – 99 posti letto	Con capienza da 35 – 60 posti letto
TESTO DOMANDA A RISPOSTA APERTA				
11	Sulla base della DGR n° 514/2009 ss.mm.ii., per ottenere l'accREDITAMENTO, un ente gestore deve accettare dei pre-requisiti ed essere in possesso di specifiche caratteristiche. Il candidato illustri le richieste e la struttura della normativa.			
12	Il/la RAA riceve una telefonata da un parente molto arrabbiato che elenca una serie di lamentele e di non rispetto di quanto scritto e concordato nel PAI. Il candidato, esponga quali strategie e comportamenti mette in atto verso il proprio gruppo e verso il familiare.			

TRACCIA 2 ESTRATTA

N°	TESTO DOMANDA A RISPOSTA MULTIPLA	RISPOSTA ESATTA	RISPOSTA2	RISPOSTA3
1	La DGR 514/2009 della regione Emilia-Romagna per gli anziani in CRA classificati nel gruppo “Soggetti con disabilità di grado moderato” prevede un rapporto minimo di:	1 operatore OSS, ogni 3,1 Anziani	1 operatore OSS, ogni 2,6 Anziani	1 operatore OSS, ogni 3,6 Anziani
2	In base al Codice di Comportamento del dipendente pubblico, il dipendente può accettare regali?	Sì, ma solo di modico valore	Sì, ma solo durante le festività	No, in nessun caso
3	Un anziano è classificato in A grave disturbo comportamentale per il case mix Emilia Romagna se:	Il punteggio orientamento spaziale pari a 4-5 e il punteggio dell'irrequietezza 4-5	Il punteggio orientamento spaziale pari a 6 e il punteggio dell'irrequietezza 2-3	Il punteggio orientamento spaziale pari a 2-3 e il punteggio dell'irrequietezza 6
4	Chi tra i seguenti non è obbligato a prestare lavoro notturno	La lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile	La lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a 16 anni	La lavoratrice o il lavoratore genitore di un figlio di età inferiore a 10 anni.

5	Il decreto legislativo 81/08 definisce l'RLS come:	Persona, che viene eletta o designata per rappresentare i lavoratori sugli aspetti della salute e della sicurezza sul lavoro.	Persona che possiede capacità e requisiti professionali che gli permettono di coordinare il servizio di prevenzione e protezione rischi.	Persona che, in ragione delle sue competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori.
6	Quale di questi è un organo di una Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) della regione Emilia-Romagna?	Presidente	Direttore	Dirigente amministrativo
7	Tra le seguenti opzioni sono considerate misure di prevenzione del Rischio da Legionella:	Flussaggi, pulizia e disinfezione regolare di tutti i filtri dell'acqua e disincrostazione dei diffusori e rompi getto dei rubinetti	Pulizia e disinfezione regolare di tutti i filtri dell'acqua, disinfezione degli ambienti	Flussaggi di acqua calda, pulizia e disinfezione degli ambienti e disincrostazione dei sanitari
8	Il/la Raa cura lo sviluppo della qualità delle prestazioni all'anziano, attraverso:	Il rispetto degli standard del servizio	L'accoglimento delle richieste dell'utenza	La definizione degli standard del servizio
9	Un servizio autorizzato può essere accreditato?	Sì, in alcuni casi	No, mai	Sì, sempre

1 0	In base alla DGR n° 514/2009 della regione Emilia-Romagna relativa all'Accreditamento dei Servizi Sociosanitari nelle Cra è assicurata la presenza dell'animatore?	Sì, in proporzione al numero di utenti	Sì, a discrezione dell'ente gestore	Sì, in proporzione al case-mix
TESTO DOMANDA A RISPOSTA APERTA				
1 1	La dgr n°514/2009 in materia di Accreditamento dei Servizi Sociosanitari delinea il ruolo del RAA. Il candidato indichi le principali conoscenze e competenze che sono richieste.			
1 2	Il/la RAA controllando si rende conto dell'approssimazione con la quale un OSS scrive le consegne di un ospite appena entrato in struttura. Esse risultano, scarse, superficiali e non dettagliate. Il candidato espliciti, quale percorso di miglioramento mette in campo.			

TRACCIA 3

N°	TESTO DOMANDA A RISPOSTA MULTIPLA	RISPOSTA ESATTA	RISPOSTA2	RISPOSTA3
1	Un servizio accreditato può essere autorizzato?	Sì, sempre	Sì, in alcuni casi	No, mai
2	Il dipendente, può ricevere regali, compensi o altre utilità?	Sì, nei limiti di 150 €	Sì, nei limiti di 100 €	Sì, nei limiti di 200 €
3	Che cos'è il case-mix nelle Case Residenza per Anziani?	È una media matematica determinata del carico assistenziale	È una media matematica determinata dei casi assistenziali	È una media matematica determinata dal bisogno assistenziale
4	Quali sono gli obblighi dell'OSS in caso di malattia propria?	Comunicare al reparto l'assenza e all'ufficio del personale il numero di protocollo del certificato di malattia	Comunicare tempestivamente all'ufficio del personale il numero di protocollo del certificato di malattia e in seguito al reparto	Comunicare l'assenza al reparto e il numero di protocollo del certificato di malattia al medico competente

5	Per redigere il turno OSS turnista in una CRA è vincolante:	Fare intercorrere almeno 11 ore tra un turno e l'altro	Prevedere 36 ore lavorative nell'arco della settimana	Non effettuare il turno notte in sesta giornata
6	La DGR n°514/2009 della regione Emilia-Romagna in materia di Accreditamento dei servizi Sociosanitari afferma che all'interno della Cra deve essere assicurata la presenza di un fisioterapista?	Sì, con un monte ore settimanale proporzionata al numero di utenti	Sì, con un monte ore settimanale proporzionata alla classificazione ottenuta dal case-mix	Sì, con un monte ore settimanale calcolato in base agli ospiti non deambulanti
7	Quando il dipendente può recedere senza obbligo di preavviso, nella generalità dei casi, nel periodo di prova?	Decorsa la metà del periodo di prova	Al termine del periodo di prova	In qualsiasi momento
8	A garanzia di equità nella gestione del personale è imprescindibile:	Definire regole scritte conosciute e condivise	Definire modalità di controllo e verifica	Ascoltare i bisogni dei collaboratori
9	Che cos'è il Documento Generale di Valutazione dei Rischi:	Un documento che ogni azienda deve formulare per individuare i rischi e le misure di protezione da utilizzare a tutela della salute dei lavoratori	Un documento che individua le azioni che l'azienda mette in campo per tutelare la salute dei lavoratori	Un documento predisposto dal sindacato insieme all'azienda, per tutelare la salute dei lavoratori

10	Quali tra le seguenti è una funzione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)?	Redigere il documento di valutazione dei rischi	Individuare gli operatori che hanno l'obbligo di utilizzare ausili meccanici durante i turni di lavoro	Controllo della funzionalità degli ausili e delle attrezzature utilizzate dal personale OSS
TESTO DOMANDA A RISPOSTA APERTA				
11	Nella DGR n° 514/2009 in materia di Accreditamento dei Servizi Socio Sanitari, cosa prevede la normativa in relazione al personale?			
12	Un familiare mostra apertamente sfiducia nell'operato del reparto, non ha gravi appunti da sottoporre, ma uno stillicidio di cose che a suo dire non funzionano. Il candidato esponga quali considerazioni e approfondimenti ritiene necessari per affrontare la situazione.			

PROVA ORALE

QUESITI DI CARATTERE TECNICO

PRIMO GRUPPO

- A) Il candidato illustri, quali sono i servizi accreditabili individuati dalla DGR n° 514/2009 e li descriva?
- B) Il candidato delinea il percorso che inizia con il bisogno della famiglia e termina con la comunicazione alla CRA da parte dei Servizi Sociali del nominativo per il nuovo ingresso.
- C) Il candidato illustri, quali sono i principali contenuti della Carta dei Servizi?
- D) Il candidato illustri, alcuni esempi, le attrezzature richieste dalla DGR n°514/2009 nei requisiti specifici di CRA e ne illustri la funzione.
- E) Il candidato illustri, quali sono le figure professionali che operano in una CRA previste dalla DGR 514/2009. Indichi il rapporto numerico rispetto agli ospiti di ogni figura.
- F) Il candidato illustri, il Piano Assistenziale Individualizzato e il suo percorso di costruzione.
- G) Il candidato illustri cos'è il case-mix e quali sono i suoi effetti sul servizio?
- H) Quali sono i principali elementi da tenere in considerazione relativamente alla gestione dell'orario di lavoro di una OSS che rientra dopo un periodo di assenza per maternità?
- I) Il candidato illustri, come deve avvenire l'inserimento di un nuovo OSS in una unità operativa.
- J) Il candidato illustri con quali strumenti individuati dalla normativa dell'Accreditamento il familiare fa conoscere il proprio pensiero.
- K) Il punto 8 dei requisiti generali della DGR 514/2009 sull'Accreditamento tratta dei processi e procedure generali. Illustri almeno quattro procedure richieste da questi requisiti
- L) Il candidato illustri quali sono gli elementi da tenere in considerazione per la gestione del turno di un dipendente a tempo parziale?
- M) Il candidato illustri perché è necessario che il RAA disponga dei dati relativi alle quantità della biancheria piana utilizzata, ed in particolare di quali informazioni deve disporre per fare una corretta valutazione.
- N) Tra gli indicatori di benessere della Regione Emilia Romagna uno di questi recita "*Percentuale di ospiti deceduti in struttura rispetto al totale degli ospiti deceduti*". Il candidato indichi la finalità della raccolta di questo dato.
- O) Il candidato parli delle Cure Palliative.
- P) La DGR n°514/2009 nei requisiti generali tratta la formazione del personale. Cosa prevede in merito?
- Q) Che cos'è il burn-out e in che modo la DGR n°514/2009 tratta di prevenzione.
- R) Il candidato illustri perché è necessario che il RAA disponga dei dati relativi al consumo dei dispositivi per l'incontinenza, ed in particolare di quali informazioni deve disporre per fare una corretta valutazione.
- S) Quali tipi di permessi per i dipendenti conosce ed in che modo il personale OSS ne può fruire.
- T) Quali tipi di permessi per i dipendenti l'azienda è obbligata a concedere, ne illustri la natura.

SECONDO GRUPPO

- 1) La coordinatrice le riferisce che alcuni oss si sono lamentati che lei trascorre molto tempo in ufficio, pensano che questo atteggiamento nuoccia al buon andamento del reparto lasciando spazio ad atteggiamenti non adeguati di alcuni colleghi. Quale lettura fornisce di questa situazione quali sono i suoi possibili agiti.
- 2) Rileva che due OSS stanno avendo un acceso diverbio in sala da pranzo, gli ospiti si stanno agitando e uno in particolare inizia a urlare. Quale lettura fornisce a questa situazione e quali sono i suoi possibili agiti?
- 3) Un familiare telefona molto alterato ed elenca una serie di lamentele relative ad accordi a suo dire disattesi. Quale comportamento mette in atto durante la telefonata e successivamente?
- 4) Le viene riferito da alcuni professionisti che al momento dei pasti, alla presenza di altri OSS, l'operatrice Maria è solita utilizzare il proprio cellulare mentre aiuta un anziano nella alimentazione. Qualche giorno dopo la figlia la contatta per sottoporle l'approccio superficiale e distaccato di quest'operatrice nella gestione del proprio congiunto. Quale lettura fornisce a questa situazione e quali sono i suoi possibili agiti.
- 5) Quest'anno cadono i 10 anni dall'inaugurazione della struttura e, sul mandato del Cda, il Servizio deve organizzare la festa di compleanno mettendo insieme i diversi protagonisti: anziani, familiari, personale e territorio. Il candidato indichi il percorso organizzativo per la buona riuscita dell'evento
- 6) Il candidato illustri, quali sono i più importanti indicatori, non assistenziali, necessari al RAA per una gestione efficiente del proprio nucleo. Il candidato ne indichi alcuni.
- 7) In equipe è stato definito quali anziani effettuano il bagno con un solo operatore, con due, con l'utilizzo di ausili, sedia o barella. Le decisioni sono state condivise nelle riunioni di reparto e sono presenti in strumenti consultabili da tutti
Il/la RAA si accorge che l'operato degli OSS non è uniforme rispetto a tali decisioni. Anche alcuni familiari se ne accorgono. Il candidato illustri il percorso adottato dal RAA.
- 8) L'OSS di un altro nucleo si rivolge a lei, sperato, perchè a suo dire i suoi colleghi adottano pratiche assistenziali scorrette verso gli anziani. Quale lettura fornisce a questa situazione e quali sono i suoi possibili agiti?
- 9) Il/la RAA si sta preparando all'appuntamento con un OSS neo assunto Il candidato illustri quali informazioni, quali azioni, quali richieste ai propri collaboratori, compongono il percorso che inizia da quel momento al termine del primo mese.
- 10) Il/la RAA si accorge che degli OSS non eseguono un'attività assistenziale nel rispetto delle indicazioni fornite; le indicazioni sono state condivise in apposita riunione e sono a disposizione di tutti. Delinei il percorso attraverso cui verrà affrontata la situazione.
- 11) Quali azioni mette in campo il RAA durante il periodo di prova di un OSS neo assunto a tempo indeterminato, tenuto conto che dovrà esprimere il suo parere al coordinatore?
- 12) Durante la lettura delle consegne del mattino il/la RAA legge dell'invio in PS di un anziano caduto dal letto. Quale lettura fornisce di questa situazione e quali sono i suoi possibili agiti.
- 13) Un gruppo di lavoro è tecnicamente competente ma che non valorizza l'attività d'animazione. Quale lettura fornisce a questa situazione e quali sono i suoi possibili agiti.
- 14) Durante l'organizzazione della festa di Natale si evince che il gruppo degli operatori non fornisce supporto alla preparazione. Quale lettura fornisce a questa situazione e quali sono i suoi possibili agiti.

- 15) Durante il colloquio di pre ingresso di una anziana allettata da 2 anni la figlia chiede la mobilitazione passiva quotidiana. Quale lettura fornisce a questa situazione e quali sono i suoi possibili agiti.
- 16) Gli operatori esprimono al RAA di avere valutazioni diverse su alcuni ospiti rispetto a quelle del fisioterapista. Quale lettura fornisce a questa situazione e quali sono i suoi possibili agiti.
- 17) Viene comunicato al RAA il nominativo di un nuovo anziano per l'ingresso. Indichi il percorso dal primo contatto con il familiare al termine del periodo di inserimento.
- 18) Il gruppo di lavoro esprime la necessità di modificare il programma di lavoro. Il candidato delinea quali azioni e quale percorso mette in campo per affrontare la situazione
- 19) Il coordinatore durante una riunione con i due RAA, analizza gli indicatori assistenziali semestrali dai quali si evince che il nucleo di cui lei ha la responsabilità presenta un numero maggiore di cadute rispetto al nucleo gemello. Quale lettura fornisce a questa situazione e quali sono i suoi possibili agiti?
- 20) Il coordinatore durante una riunione con i due RAA, informa che dai dati di consumo si evince una discrepanza significativa nel consumo dei prodotti per l'igiene. Il suo nucleo è quello che ha i consumi minori oppure i consumi maggiori. Quale lettura fornisce di entrambe queste situazioni e quali sono i suoi possibili agiti?

QUESITI INGLESE

<p>1 - ____ are you doing tonight?</p> <p><input type="checkbox"/> What</p> <p><input type="checkbox"/> Where</p>	<p>2 - ____ time do you get up?</p> <p><input type="checkbox"/> When</p> <p><input type="checkbox"/> What</p>
<p>3 - ____ often do you go to the theatre?</p> <p><input type="checkbox"/> How</p> <p><input type="checkbox"/> What</p>	<p>4 - ____ are you going on holiday?</p> <p><input type="checkbox"/> What time</p> <p><input type="checkbox"/> When</p>
<p>5 - ____ did it cost?</p> <p><input type="checkbox"/> How</p> <p><input type="checkbox"/> How much</p>	<p>6 - How ____ is she?</p> <p><input type="checkbox"/> age</p> <p><input type="checkbox"/> old</p>
<p>7 - They ____ football every weekend.</p> <p><input type="checkbox"/> play</p> <p><input type="checkbox"/> plays</p>	<p>8 - She can ____ it.</p> <p><input type="checkbox"/> do</p> <p><input type="checkbox"/> does</p>
<p>9 - I read ____ great book today.</p> <p><input type="checkbox"/> a</p> <p><input type="checkbox"/> an</p>	<p>10 - ____ leave your favourite friend?</p> <p><input type="checkbox"/> Which</p> <p><input type="checkbox"/> When</p>
<p>11 - ____ are you going?</p> <p><input type="checkbox"/> What</p> <p><input type="checkbox"/> Where</p>	<p>12 - ____ did I go to work?</p> <p><input type="checkbox"/> When</p> <p><input type="checkbox"/> What</p>

13 - ____ time do you go to the cinema? <input type="checkbox"/> How <input type="checkbox"/> What	14 - ____ are you going on holiday? <input type="checkbox"/> Why <input type="checkbox"/> When
15 - ____ is he meeting? <input type="checkbox"/> Who <input type="checkbox"/> How much	16 - I'm painting ____ apple for my son. <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> an
17 - They ____ to the cinema on Monday. <input type="checkbox"/> go to <input type="checkbox"/> go	18 - He ____ it. <input type="checkbox"/> like <input type="checkbox"/> likes
19 - I'll leave ____ parents for a year. <input type="checkbox"/> my <input type="checkbox"/> mine	20 - _____ is your favourite sport? <input type="checkbox"/> Which <input type="checkbox"/> What

QUESITI INFORMATICA

PROVA 1

INSERIRE UNA STRUTTURA CON CIFRA ADEGUATA E SOMMARE

STRUTTURA	TOTALE
parisetti	13.513,43
margherita	28.811,15
girasoli	65.931,36
magnolie	70.098,49
mimose	40.255,23
primula	79.136,23
erica	40.127,17
tulipani	37.400,91
totale	

PROVA 2

STRUTTURA	N. ANZIANI	TOTALE	COSTO PRO CAPITE
parisetti	40	13.513,43	
margherita	42	28.811,15	
girasoli	102	65.931,36	
magnolie	120	70.098,49	
mimose	64	40.255,23	
primula	128	79.136,23	
erica	66	40.127,17	
tulipani	60	37.400,91	

PROVA 3

STRUTTURA	N. ANZIANI	TOTALE ANNO	COSTO GIORNALIERO
parisetti	40	13.513,43	
margherita	42	28.811,15	
girasoli	102	65.931,36	
magnolie	120	70.098,49	
mimose	64	40.255,23	
primula	128	79.136,23	
erica	66	40.127,17	
tulipani	60	37.400,91	

PROVA 4

ORDINARE PER ORDINE ALFABETICO DI STRUTTURA

STRUTTURA	TOTALE
parisetti	13.513,43
margherita	28.811,15
girasoli	65.931,36
magnolie	70.098,49
mimose	40.255,23
primula	79.136,23
erica	40.127,17
tulipani	37.400,91

PROVA 5

ORDINARE DALLA CIFRA MINORE ALLA CIFRA MAGGIORE

STRUTTURA	TOTALE
parisetti	13.513,43
margherita	28.811,15
girasoli	65.931,36
magnolie	70.098,49
mimose	40.255,23
primula	79.136,23
erica	40.127,17
tulipani	37.400,91

PROVA 6**ORDINARE DALLA CIFRA MAGGIORE ALLA CIFRA MINORE**

STRUTTURA	TOTALE
parisetti	13.513,43
margherita	28.811,15
girasoli	65.931,36
magnolie	70.098,49
mimose	40.255,23
primula	79.136,23
erica	40.127,17
tulipani	37.400,91

PROVA 7

STRUTTURA	TOTALE 2025	TOTALE 2024	DELTA IN VALORE ASSOLUTO
parisetti	13.513,43	15.112,05	
margherita	28.811,15	27.898,29	
girasoli	65.931,36	66.799,48	
magnolie	70.098,49	68.090,54	
mimose	40.255,23	39.069,21	
primula	79.136,23	79.385,39	
erica	40.127,17	39.019,54	
tulipani	37.400,91	34.451,32	
totale			

PROVA 8		
STRUTTURA	TOTALE 2025	%
parisetti	13.513,43	
margherita	28.811,15	
girasoli	65.931,36	
magnolie	70.098,49	
mimose	40.255,23	
primula	79.136,23	
erica	40.127,17	
tulipani	37.400,91	
totale		

PROVA 9	
STRUTTURA	TOTALE
parisetti	13.513,43
margherita	28.811,15
girasoli	65.931,36
magnolie	70.098,49
mimose	40.255,23
primula	79.136,23
erica	40.127,17
tulipani	37.400,91
totale	
MEDIA	

PROVA 10

FILTRA LE SOMME SUPERIORI A 5000 DEL MESE DI FEBBRAIO

STRUTTURA	genn. 2025	febb.25	mar-25
parisetti	1.385,03	1.132,79	1.392,00
margherita	3.033,96	2.918,45	2.776,61
girasoli	6.623,95	5.616,00	6.833,53
magnolie	6.781,14	6.023,97	7.361,88
mimose	3.723,66	3.841,17	3.957,92
primula	7.831,86	7.282,67	7.807,37
erica	3.587,92	3.508,51	3.925,47
tulipani	3.447,12	3.313,93	3.626,28

PROVA 11

STAMPA IN UNA PAGINA - NON SI PUO' MODIFICARE LA DIMENSIONE DELLA COLONNE

STRUTTURA	N. ANZIANI	COSTO PRO CAPITE	COSTO ANNUO
parisetti	40	337,84	13.513,43
margherita	42	685,98	28.811,15
girasoli	102	646,39	65.931,36
magnolie	120	584,15	70.098,49
mimose	64	628,99	40.255,23
primula	128	618,25	79.136,23
erica	66	607,99	40.127,17
tulipani	60	623,35	37.400,91

PROVA 12

STRUTTURA	N. ANZIANI	COSTO PRO CAPITE MESE	COSTO ANNUO
parisetti	40	337,84	
margherita	42	685,98	
girasoli	102	646,39	
magnolie	120	584,15	
mimose	64	628,99	
primula	128	618,25	
erica	66	607,99	
tulipani	60	623,35	

PROVA 13

STRUTTURA	N. ANZIANI	COSTO PRO CAPITE						
parisetti	40	337,8357500						
margherita	42	685,9797619						
girasoli	102	646,3858824						
magnolie	120	584,1540833						
mimose	64	628,9879688						
primula	128	618,2517969						
erica	66	607,9874242						
tulipani	60	623,3485000						

RIDURRE A UNA CIFRA DECIMALE

PROVA 14

STRUTTURA	N. ANZIANI	COSTO PRO CAPITE DIE	COSTO ANNUO
parisetti	40	337,84	
margherita	42	685,98	
girasoli	102	646,39	
magnolie	120	584,15	
mimose	64	628,99	
primula	128	618,25	
erica	66	607,99	
tulipani	60	623,35	

PROVA 15

		DELTA %
TOTALE ANNO 2025	369825,82	
TOTALE ANNO 2026	375273,97	

PROVA 16 **IMPOSTARE L'AREA DI STAMPA DELLA SOLA TABELLA B**

TABELLA A				
STRUTTURA	N. ANZIANI	COSTO PRO CAPITE	COSTO ANNUO	
parisetti	40	337,84	13.513,43	
margherita	42	685,98	28.811,15	
girasoli	102	646,39	65.931,36	
magnolie	120	584,15	70.098,49	
mimose	64	628,99	40.255,23	
primula	128	618,25	79.136,23	
erica	66	607,99	40.127,17	
tulipani	60	623,35	37.400,91	

TABELLA B			
STRUTTURA	N. ANZIANI	COSTO PRO CAPITE	
parisetti	22	337,835750	
margherita	37	685,979762	
girasoli	95	646,385882	
magnolie	99	584,154083	
mimose	56	628,987969	
primula	111	618,251797	
erica	61	607,987424	

GRAFICO DELLA TABELLA

STRUTTURA	N. ANZIANI	COSTO PRO CAPITE
parisetti	40	337,835750
margherita	42	685,979762
girasoli	102	646,385882
magnolie	120	584,154083
mimose	64	628,987969
primula	128	618,251797
erica	66	607,987424
tulipani	60	623,348500

PROVA 18

COMPLETARE LA TABELLA B COPIANDO LA FORMULA DELLA TABELLA A

TABELLA A				
STRUTTURA	N. ANZIANI	COSTO PRO CAPITE	COSTO ANNUO	
parisetti	40	337,84	13.513,43	
margherita	42	685,98	28.811,15	
girasoli	102	646,39	65.931,36	
magnolie	120	584,15	70.098,49	
mimose	64	628,99	40.255,23	
primula	128	618,25	79.136,23	
erica	66	607,99	40.127,17	
tulipani	60	623,35	37.400,91	
TABELLA B				
STRUTTURA	N. ANZIANI	COSTO PRO CAPITE	COSTO ANNUO	
parisetti	22	337,835750		
margherita	37	685,979762		
girasoli	95	646,385882		
magnolie	99	584,154083		
mimose	56	628,987969		
primula	111	618,251797		
erica	61	607,987424		
tulipani	45	623,348500		

PROVA 19

OTTENERE IL COSTO MEDIO MENSILE

STRUTTURA	TOTALE
parisetti	13.513,43
margherita	28.811,15
girasoli	65.931,36
magnolie	70.098,49
mimose	40.255,23
primula	79.136,23
erica	40.127,17
tulipani	37.400,91
totale	