

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA CON DECORRENZA 01.01.2024

IL DIRIGENTE DELL'ARE RISORSE UMANE E FINANZIARIE

in esecuzione della propria determinazione n. 99/2025

VISTI:

- gli artt. 14, 79 e 80 CCNL 2019/2021;
- il CCDI 2023/2025 di parte normativa;
- il CCDI di parte economica per l'anno 2024 dell'Ente;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione finalizzata all'attribuzione di differenziali stipendiali, ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022, per il personale delle aree:

- Operatori esperti
- Istruttori
- funzionari ed Elevata Qualificazione

in servizio presso l'ASP di Reggio Emilia – Città delle Persone (d'ora in poi: Azienda o ASP), alla data 01.01.2024, sulla base di quanto segue.

1) Requisiti di accesso alla procedura selettiva interna

Per partecipare è necessario possedere tutti i seguenti requisiti, stabiliti all'art. 3, comma 6, CDI 2023-2025, di parte normativa, sottoscritto in data 24/09/2024, prot. n. 11220/2024:

- a) essere, ovvero essere stati, in servizio alla data del 01/01/2024 e titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ad esclusione del personale in aspettativa al 100% per mandato politico;
- b) non aver riportato negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza della presentazione delle domande sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, contestualmente a tale data, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito

- del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- c) aver prestato servizio presso l’Azienda per almeno tre anni o negli enti del comparto funzioni locali e sanità per almeno tre anni, di cui almeno un anno presso l’ASP di Reggio Emilia. A tal fine i periodi lavorati presso l’ASP, in posizione di comando o distacco, sono computati alla stregua di quelli lavorati presso l’Azienda;
 - d) non aver beneficiato negli ultimi quattro anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

2) Criteri di valutazione delle domande e di attribuzione del differenziale

L’art. 3, comma 9, CCDI 2023/2025 definisce i criteri per la valutazione delle domande e l’attribuzione del differenziale, che di seguito si riportano:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, rapportate a 100; qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità si tiene conto comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; Ai sensi dell’art. 3, comma 16, del richiamato CDI, a ciascuna valutazione annuale sarà applicato un moltiplicatore correttivo, come di seguito dettagliato: anno 2021 moltiplicatore pari a 0,1, anno 2022 moltiplicatore pari a 0,5 e anno 2023 e seguenti moltiplicatore pari a 1. In relazione alla scheda di valutazione relativa all’anno 2021, si precisa la seguente scala di valutazione: negativo = 1, positivo = 4 e eccellente = 5
- 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende il numero di mesi di servizio decorsi dall’ultimo differenziale stipendiale ovvero dall’ultima progressione economica orizzontale (ai sensi del CCNL 21/05/2018 e precedenti) nel medesimo profilo od equivalente, anche a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione dei comparti delle funzioni locali e/o sanità nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; i giorni di servizio inferiori a 15 non sono presi in considerazione al fine del computo e i giorni di servizio superiori a 15 sono considerati come mese intero;

Ad ogni criterio viene attribuito un “peso” ricorrendo al sistema di ponderazione previsto dal CDI, la cui somma determina il punteggio finale raggiunto dal dipendente e sulla cui base avverrà il posizionamento in graduatoria.

Di seguito si rappresentano, per ciascuna area, i criteri e la loro ponderazione in punteggi massimi conseguibili:

AREA DEI FUNZIONARI E ELEVATE QUALIFICAZIONI	
CRITERIO	PESO MASSIMO ATTRIBUITO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	75
Numero di mesi di servizio maturati dall'ultima progressione economica interna alla medesima area professionale.	20
AREA DEGLI ISTRUTTORI	
CRITERIO	PESO MASSIMO ATTRIBUITO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	65
Numero di mesi di servizio maturati dall'ultima progressione economica interna alla medesima area professionale.	30
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	
CRITERIO	PESO MASSIMO ATTRIBUITO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	60
Numero di mesi di servizio maturati dall'ultima progressione economica interna alla medesima area professionale.	35

Il/i dipendente/i che, in un ciascun ambito dei criteri sopra esposti, risulterà avere raggiunto il punteggio maggiore, vedrà riconosciuto il peso massimo attribuito al criterio corrispondente. Ai restanti dipendenti sarà assegnato un punteggio riproporzionato, calcolato in funzione del punteggio maggiore.

3) La procedura di selezione

Gli interessati dovranno far pervenire domanda in carta semplice debitamente firmata (senza necessità di autentica) redatta utilizzando il fac simile allegato al presente avviso.

Le domande dovranno pervenire **entro il giorno 09.04.2025 alle ore 12.00 con una delle seguenti modalità**

- tramite PEC all'indirizzo asp.re@pcert.postecert.it (in file PDF scansionato)
- tramite invio da indirizzo di posta elettronica ordinario all'indirizzo asp.re@pcert.postecert.it (in file PDF scansionato)

Si consiglia di non presentare la domanda in prossimità della scadenza del bando.

Decorsi i termini di cui sopra, il Servizio Politiche del Personale procederà all’elaborazione dei dati trasmessi dai dipendenti, alle verifiche d’ufficio laddove fattibili, all’attribuzione dei punteggi, alla formazione della graduatoria degli idonei e all’attribuzione dei differenziali.

La graduatoria sarà oggetto di anonimizzazione facendo ricorso al numero di matricola assegnata al dipendente al momento dell’assunzione.

La responsabilità di effettiva trasmissione della domanda, così come della correttezza dei dati dichiarati, è rimessa al singolo dipendente.

Si precisa che non tutti gli idonei saranno destinatari del differenziale stipendiale. I differenziali stipendiali, infatti, saranno attribuiti sino alla concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata annuale per ciascuna area.

Nello specifico, la contrattazione decentrata per il 2024, CDI sottoscritto in data 04/12/2024, prot. n. 13969/2024, ha stabilito il numero di differenziali attribuibili per ciascuna area, con decorrenza 01.01.2024, nonché le corrispondenti risorse economiche di finanziamento stanziare sul fondo delle risorse decentrate anno 2024, come di seguito illustrato:

Area	Differenziali stipendiali attivabili
Operatori esperti	10
Istruttori	5
Funzionari ed E.Q.	4

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l’attribuzione del differenziale stipendiale e non sarà utilizzata quindi per gli anni successivi.

4) Trattamento dei dati personali

L’ASP, in qualità di titolare, tratterà i dati personali conferiti nel rispetto della normativa vigente ed unicamente per le finalità oggetto del presente avviso, custoditi unicamente dall’ufficio competente nel procedimento ed in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, senza ulteriore diffusione.

IL DIRIGENTE AREA
RISORSE UMANE E FINANZIARIE
Dott. Teodoro Vetrugno

Allegato A) - Domanda di partecipazione

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI CON DECORRENZA 01.01.2024.

ASP “Reggio Emilia – Città delle Persone”
asp.re@pcert.postecert.it

Il Sottoscritto (COGNOME E NOME)	
Nato a	
Il	
RESIDENTE IN	
VIA	
CAP	
RECAPITO TELEFONICO	
INDIRIZZO EMAIL	

INDIRIZZO PEC (se in possesso)	
--------------------------------	--

Ente in cui si è prestato servizio in data 01.01.2024:

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali del personale dipendente a tempo indeterminato dell'ASP Reggio Emilia Città delle Persone

DICHIARA

sotto la propria responsabilità e consapevole di quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del d.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. (barrare il cerchio per attestare il possesso del requisito)

- di essere inquadrato/a nella area (ex categoria) _____, profilo professionale _____;
- di essere stato assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato da ASP Reggio Emilia in data _____;

- di essere stato dipendente di altra amministrazione del comparto enti locali e/o sanità nel seguente periodo _____;
- di aver maturato almeno 36 mesi di permanenza nella medesima categoria/area contrattuale e profilo professionale di appartenenza (di cui almeno 1 anno presso ASP; a tal fine i periodi lavorati presso l'ASP, in posizione di comando o distacco, sono computati alla stregua di quelli lavorati presso l'Azienda);
- di aver maturato, al 01/01/2024, almeno 48 mesi di servizio dalla data di attribuzione dell'ultima progressione economica e, a tal fine, si specifica di aver effettuato l'ultima progressione economica nella stessa area di inquadramento in data _____ (DATA DA INDICARE SOLO PER COLORO CHE AVESSERO MATURATO L'ULTIMA PROGRESSIONI IN ENTI DIVERSI DA ASP O AZIENDE IN ESSA CONFLUITE)
- di aver conseguito nell'ultimo triennio le seguenti valutazioni (specificare ente/i e le rispettive valutazioni per ciascuno degli anni sotto riportati):
 - per l'anno 2021: Ente _____ / punteggio _____
 - per l'anno 2022: Ente _____ punteggio _____
 - per l'anno 2023: Ente _____ / punteggio _____

- solo per il personale interessato dalla presente fattispecie: non risulta conseguita alcuna valutazione per l'anno _____, per la seguente specifica motivazione:

Sarà cura del Servizio Personale la compilazione dei dati inerenti la valutazione nel triennio 2021-2023 per il personale che nello stesso triennio sia stato dipendente di ASP.

- di non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni di servizio.

Si autorizza, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., il trattamento dei dati personali ivi contenuti, per l'effettivo svolgimento del procedimento di selezione utile all'attribuzione di differenziali stipendiali indetta dall'ASP Reggio Emilia Città delle Persone.

Cordiali saluti

Data: _____

Firma: _____

All. Documento identità in corso di validità