



DELIBERAZIONE N. 2026 - 23

**OGGETTO:** 2 VALUTAZIONE DIRETTORE E DIRIGENTI ANNO 2025

Reggio Emilia, questo giorno 19 (diciannove) del mese di giugno dell'anno 2026 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2026/4 del 08/04/2026, si è riunito alle ore 12,00 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

<b>N.</b>	<b>Componenti</b>	<b>Carica</b>	<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1	ALESSANDRA MEDICI	Presidente	X	
2	SANDRA CORIANI	VicePresidente	X	
3	LUCA POLETTI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore Vicario dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente ALESSANDRA MEDICI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

VALUTAZIONE DIRETTORE E DIRIGENTI ANNO 2025

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

### VISTE:

- La deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 18.12.2025 con cui è stata approvata il “BILANCIO ANNUALE ECONOMICO PREVENTIVO 2025 CON ALLEGATO DOCUMENTO DI BUDGET (PROPOSTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 2025/9 DEL 20/02/2025)”;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 4 del 18.12.2025 con cui è stata approvato il “BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2025-2026-2027 CON ALLEGATO PIANO DEGLI INVESTIMENTI (PROPOSTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 2025/10 DEL 20/02/2025 E AGGIORNATO NEL PIANO INVESTIMENTI CON LA DELIBERAZIONE N. 2025/23 DEL 12/05/2025 E LA DELIBERAZIONE N. 2025/41 DEL 04/11/2025)”;
- la deliberazione del C.d.A. n. 21 del 28.04.2026 con cui è stata approvata la “PROPOSTA DI BILANCIO CONSUNTIVO DI ESERCIZIO AL 31.12.2025 DI ASP REGGIO EMILIA - CITTÀ DELLE PERSONE, CON ALLEGATO BILANCIO SOCIALE DELLE ATTIVITÀ”, che sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci nel corso della prima seduta utile e che evidenzia un utile di esercizio di € 18 (Euro 17,91 senza arrotondamenti) che si propone di destinare a contributi in conto capitale per finanziare futuri investimenti;
- La deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 19.02.2026 con cui è stata approvato il “BILANCIO ANNUALE ECONOMICO PREVENTIVO 2026 CON ALLEGATO DOCUMENTO DI BUDGET (PROPOSTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 5 DEL 27/01/2026)”;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 19.02.2026 con cui è stata approvato il “BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2026-2027-2028 CON ALLEGATO PIANO DEGLI INVESTIMENTI (PROPOSTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 2026/6 DEL 27/01/2026)”;

RICORDATO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 03.12.2024 è stato nominato quale OIV monocratico dell'ASP “REGGIO EMILIA – Città delle Persone” il Dott. Marco Rotondi per il triennio 2025-2027;

ATTESO CHE il richiamato OIV, dott. Marco Rotondi, ha proposto il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Azienda, e che lo stesso è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 11 del 20.02.2023 aggiornato con deliberazione del C.d.A. n. 44 del 05.09.2024;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.d.A. n. 1 del 29.01.2025 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027, modificato con deliberazione dello stesso organo n. 33 del 11.09.2025, contenente gli obiettivi aziendali e il relativo Piano della Performance;
- la deliberazione del C.d.A. n. 6 del 10.02.2025 rubricata “APPROVAZIONE DELLE PESATURE DEGLI OBIETTIVI CONTENUTI NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2025-2026-2027 SOTTOSEZIONE PERFORMANCE ANNO 2025”;

PRESO ATTO che il Direttore, con la determinazione n. 41 del 12.02.2025, “Assegnazione obiettivi tratti dal piano integrato di attività e organizzazione PIAO triennio 2025-2026-2027 – sottosezione performance anno 2025”, conseguente alla succitata delibera del Consiglio di Amministrazione, ha assegnato ai Dirigenti e alle posizioni di Elevata Qualificazione gli obiettivi validati nel piano performance;

PRESO ATTO, altresì, che il Consiglio di Amministrazione ha approvato, con deliberazione n. 14 del 12.03.2026 la Relazione sulla performance anno 2025 e che la stessa, ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, come previsto dall'art. 10, comma 1, lett. b) D. Lgs. 150/2009, è stata trasmessa all'OIV Dott. Marco Rotondi, che l'ha validata formalmente ritenendola adeguata e conforme alla situazione specifica dell'Azienda (PG 6016 del 04.05.2026);

TENUTO CONTO dell'articolazione organizzativa di ASP Reggio Emilia – Città delle Persone che si compone della Direzione e di tre Aree funzionali: Area Servizi alla Persone, Area Risorse umane e finanziarie e Area Patrimonio, cui sono stati preposti, per l'intero anno 2025, i dirigenti come di seguito indicato:

- Direttore, dott.ssa Nadia Manni;
- Area dei Servizi alla Persona, dott.ssa Nadia Manni *ad interim*;
- Area Risorse Umane e Finanziarie, dott. Teodoro Vetrugno;

- Area Patrimonio, dott.ssa Alessandra Sazzi;

VALUTATO che, al fine di garantire terzietà di valutazione e non incorrere in situazioni di conflitto di interesse, di cui all'art. 6 del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 30 del 12/04/2016 e aggiornato con deliberazione n. 63 del 24/10/2023, la Valutazione dei Comportamenti organizzativi del Direttore è stata effettuata dalla Presidente, al tempo in carica, Dott.ssa Martini Mariella ed inserita nelle schede e la valutazione dei Dirigenti è stata effettuata dal Direttore;

VISTE, dunque, le proposte di Valutazione Finale della performance del Direttore e dei Dirigenti per l'anno 2025 espresse con il seguente punteggio sintetico di performance:

- Direttore, Dott.ssa Manni Nadia: punteggio 100/100, comprensivo della valutazione riferita all'*interim* assunto sull'Area Servizi alla Persona;
- Dott. Teodoro Vetrugno: punteggio 99,8/100;
- Dott.ssa Alessandra Sazzi: punteggio 99,8/100;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni del Consiglio di Amministrazione:

- N. 2022/13 del 13.04.2022 relativa all'atto di incarico di Direttore alla dott.ssa Manni Nadia e relativa definizione della retribuzione e n. 2024/33 del 07/06/2024 con cui si è integrato il trattamento economico;
- N. 2023/25 del 18/04/2023 con la quale si attribuiva:
  - dal 01.05.2023 l'incarico ad interim di Dirigente dell'Area dei servizi alla Persona alla dott.ssa Manni Nadia;
  - dal 01.05.2023 l'incarico di Dirigente dell'Area Patrimonio alla dott.ssa Sazzi Alessandra;
- N. 2023/58 del 03.10.2023 relativa all'atto di incarico di Dirigente Area servizi risorse umane e finanziarie al dott. Teodoro Vetrugno e definizione della relativa retribuzione in vigore dal 16.10.2023;
- N. 2021/9 del 30.01.2021 che, in base alla previsione dell'art. 58 comma 1 del CCNL Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020 recante "Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione

prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.” aveva definito nella misura del 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione scoperta l'incremento della retribuzione di risultato del dirigente in servizio che avrebbe ricoperto la funzione scoperta;

VISTO l'art. 40 del CCNL Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.07.2024 che disapplica e sostituisce il precedente, confermandone il contenuto;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale del dirigente Area Risorse n. 260 del 31.07.2025, “FONDO RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2025 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO”, con la quale si stabilisce:

- che l'importo complessivo del Fondo delle risorse decentrate destinato a remunerare posizione e risultato dei dirigenti è complessivamente pari a € 120.789,17;
- di destinare complessivamente € 90.568,53 per indennità di posizione e € 30.220,64 per indennità di risultato dei dirigenti;

RICORDATO che:

- l'indennità di risultato del Direttore è stabilita in € 10.756,34 (€ 10.500,00 derivante dal contratto individuale a cui si aggiungono € 256,34 come da richiamata determinazione 260/2025);
- l'indennità di risultato dei dirigenti dell'Area Risorse umane e finanziarie e dell'Area Patrimonio è stabilita in misura massima pari al 25% dell'indennità di posizione (per ciascun dirigente: indennità di posizione pari a € 23.689,51; 25% dell'indennità di posizione € 5.922,38 a cui si aggiungono € 256,34 come da richiamata determinazione 260/2025 per un totale massimo di € 6.178,72);
- al Dirigente che ad interim copre la responsabilità apicale dell'Area Servizi alla persona è riconosciuta un'indennità di risultato pari al 30% dell'indennità di posizione (€ 23.689,51) coperta, pari a € 7.106,85;

DATO ATTO che alle suddette posizioni dirigenziali in relazione alle valutazioni espresse corrisponde l'erogazione delle retribuzioni di risultato, per l'anno 2025, come di seguito indicato:

AREA	NOME E COGNOME	VALUTAZIONE	IMPORTO	NOTE
Direzione	Nadia Manni	100/100	€ 10.756,34	Retribuzione massima a fronte di una valutazione di 100/100
Servizi alla Persona	Nadia Manni	100/100	€ 7.106,85	<i>Interim:</i> € 30% della retribuzione di posizione (€ 23.689,51). Retribuzione massima a fronte di una valutazione di 100/100: € 7.106,85
Risorse umane e finanziarie	Teodoro Vetrugno	99,8/100	€ 6.166,36	Retribuzione a fronte di una valutazione di 99,8/100
Patrimonio	Alessandra Sazzi	99,8/100	€ 6.166,36	Retribuzione a fronte di una valutazione di 99,8/100
Totale			€ 30.195,91	max € 30.220,64

DATO ATTO che la somma complessiva pari ad € 30.220,64 è stata accantonata al Fondo risultato dirigenti, conto 21.03.01.07 dell'anno di riferimento e i relativi oneri riflessi e fiscali sono stati accantonati al Fondo oneri contributivi e fiscali su retribuzioni arretrate, conto 21.03.01.04 dell'anno di riferimento;

CONSIDERATO che l'erogazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2025 genera risparmi pari a € 24,73 (€ 30.220,64 - € 30.195,91), dovuti a mancato e parziale raggiungimento del massimo punteggio della valutazione, tali risorse sono destinate a economie di bilancio;

RITENUTO di dare mandato agli uffici competenti dell'Area Risorse Umane e finanziarie di procedere alla corresponsione delle retribuzioni di risultato come sopra indicate;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica amministrativa del Dirigente dell'Area Risorse Umane e finanziarie;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti, prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

*Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti*

### **DELIBERA**

*per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate*

1. di approvare le valutazioni riportate in premessa per i Dirigenti, in servizio nell'anno 2025, effettuate dal Direttore e la valutazione del Direttore effettuata dal Presidente, sentito il C.D.A, tutte validate dall'OIV.
2. di approvare la distribuzione delle risorse afferenti il Fondo dei Dirigenti in ragione di indennità di risultato al Direttore e ai dirigenti – come dettagliato in parte narrativa della presente deliberazione – correlata per ciascuna posizione alla valutazione conseguita e, conseguentemente, di dare mandato agli uffici competenti dell'Area Risorse umane e finanziarie di procedere alla corresponsione come di seguito indicato:
  - Dott.ssa Nadia Manni: € 17.863,19 (comprensivo dell'*interim* sull'Area Servizi alla Persona);
  - Dott.ssa Alessandra Sazzi: € 6.166,36;
  - Dott. Teodoro Vetrugno: € 6.166,36;
3. di dare atto, altresì, che i risparmi, pari a € 24,73, generati dal mancato e parziale raggiungimento del massimo punteggio della valutazione, sono da considerarsi economie di bilancio;
4. di dare atto che la somma complessiva relativa alla suddetta valutazione pari ad € 30.195,91 è stata accantonata al Fondo risultato dirigenti, conto 21.03.01.07 dell'anno di riferimento e i relativi oneri riflessi e fiscali sono stati accantonati al Fondo oneri contributivi e fiscali su retribuzioni arretrate, conto 21.03.01.04 dell'anno di riferimento;
5. di dare atto che gli importi indicati nei precedenti punti sono coerenti con il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti complessivamente pari a € 120.789,17, costituito con determinazione dirigenziale n. 260 del 31.07.2025;

6. di dare comunicazione del presente atto agli interessati e ai Servizi dell'Azienda per i seguiti di competenza;

8. di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;

9. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Presidente**

---

**Il Direttore Vicario**

---