



DELIBERAZIONE N. 2026 - 14

OGGETTO: 4 APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Reggio Emilia, questo giorno 12 (dodici) del mese di marzo dell'anno 2026 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25/02/2021, si è riunito alle ore 14,30 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
			2	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il D.lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", come modificato dal D.lgs. 74/2017 in vigore dal 22/06/2017;

VISTO in particolare l'art. 10, comma 1, lett. b) il quale prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione rediga e pubblichi sul sito istituzionale annualmente entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 del medesimo D. Lgs. 150/2009 e che “*evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato*” ;

ATTESO CHE ai sensi dell'art. 14 comma 6 del Decreto summenzionato, la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato D. Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che in data 06.10.2022 è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 37/2022 la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione ed è stato individuato, a seguito di bando pubblico, come migliore candidato idoneo a ricoprire il ruolo di OIV, il dott. Rotondi Marco;

DATO ATTO che in data 03.12.2024 il Consiglio di Amministrazione con la delibera n. 63/2024 ha confermato come migliore candidato idoneo a ricoprire il ruolo di OIV, a seguito di bando pubblico, il dott. Rotondi Marco;

DATO ATTO CHE il Consiglio di Amministrazione con la delibera n.69 del 19.12.2024 e successivamente l'Assemblea dei Soci con la delibera n. 1 del 18.12.2025 hanno adottato la PROPOSTA PIANO PROGRAMMATICO 2025 2026 2027 che declina tra gli obiettivi, in continuità con i Piani precedenti, anche una sezione specifica sulla valorizzazione del personale dipendente dell'azienda come elemento strategico per la qualificazione dei servizi erogati al cittadino;

DATO ATTO che con la deliberazione n.2022/55 del 22.12.2022 veniva adottata la delibera dal titolo “APPROVAZIONE SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE”, che in maniera transitoria delineava un nuovo sistema di valutazione, introdotto

seppur a fine anno dal nuovo OIV, in assenza di un modello precedentemente validato in corso di esercizio;

DATO ATTO che con la deliberazione n. 11 del 20.02.2023 veniva approvata dal Consiglio di Amministrazione la deliberazione titolata “Approvazione sistema di misurazione e valutazione performance” che è entrato ufficialmente in vigore nel corso del 2023, superando la transitorietà del 2022;

DATO ATTO che con la deliberazione n. 44 del 05.09.2024 veniva adottato l’aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance all’esito del primo anno di lavoro;

DATO ATTO CHE è stato adottato il PIAO 2025 2026 2027, approvato con la deliberazione n. 1 del 29.01.2025 del Consiglio di Amministrazione e successivamente aggiornato con la deliberazione n. 33 del 19.09.2025;

DATO ATTO CHE con la deliberazione n. 6 del 10.02.2025 il Consiglio di Amministrazione ha adottato l’atto specifico di “APPROVAZIONE DELLE PESATURE DEGLI OBIETTIVI CONTENUTI NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2025-2026-2027 - SOTTOSEZIONE PERFORMANCE ANNO 2025”;

DATO ATTO CHE con la determinazione n. 41 del 10.02.2025 il Direttore assegnava gli obiettivi a Dirigenti e Elevate qualificazioni, con atto formale “Assegnazione obiettivi tratti dal piano integrato di attività e organizzazione PIAO triennio 2025-2026-2027 – sottosezione performance anno 2025;

DATO ATTO CHE i succitati documenti sono pubblicati sul sito istituzionale dell’Azienda nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

PRECISATO che l’attribuzione degli obiettivi viene realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati dal Consiglio di Amministrazione;

DATO ATTO che la Relazione conclusiva sulla performance relativa all’anno 2025 evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D.lgs 150/2019 e viene allegata al presente atto a costituirne parte integrale;

DATO ATTO CHE il responsabile del procedimento del presente atto è il Direttore;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica amministrativa del Dirigente proponente;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell’art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l’art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti,

prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

- 1) di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2025 allegata alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato 1 e relativi sub allegati);
- 2) di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'OIV Dott. Marco Rotondi ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, come previsto dall'art. 10, comma 1, lett. b) D. Lgs. 150/2009;
- 3) di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sottosezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance";
- 4) di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri di spesa;
- 5) di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Direttore
