

Allegato 1 ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PERFORMANCE ANNO 2026		
Nr.	Obiettivo	Pesatura
1	Rispetto dell' applicazione della normativa anticorruzione/trasparenza secondo quanto previsto dall'aggiornamento al piano di prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia	3%
2	Garantire l’equilibrio economico di gestione e la sostenibilità finanziaria	2%
3	Garantire il livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati ai sensi della normativa vigente (art. 18, comma 2bis D.L. 112/2008), considerando che, per i servizi accreditati, il personale necessario risulta determinato dai parametri fissati dalla normativa sull’accreditamento dei servizi (DGR 514/2009 e s.m.i.) e, per i servizi non accreditati, ad es. quelli per minorenni, dalla normativa di riferimento (DGR 1904/2011 e s.m.i.) e/o dai contratti di servizio con la committenza (Comune di Reggio Emilia, Azienda USL, Azienda FCR). Vanno anche garantite le sostituzioni del personale assente e inidoneo.	2%
4	Redazione di un piano di efficientamento dei costi di funzionamento attraverso l’evidenziazione delle voci di costo per le quali si prevede una riduzione rispetto ai valori degli esercizi precedenti	1%
5	Redazione del bilancio pluriennale di previsione 2026 2028	2%
6	Proseguire nella valorizzazione e realizzazione del pieno utilizzo del patrimonio immobiliare come indicato nei documenti approvati da ASP	1%
7	Contenere la morosità dell'utenza nel pagamento delle rette	2%
8	Monitoraggio del contratto di servizio: definire report condivisi per il controllo della spesa socio-assistenziale; definire azioni condivise per la qualificazione e riprogrammazione della spesa sociale anche al fine del contenimento della stessa.	2%
9	Monitoraggio dei servizi erogati destinati alla popolazione anziana, in particolare case residenza anziani e centri semi residenziali, e destinati alla popolazione disabile, in particolare servizi residenziali e semiresidenziali La Cava. Attuazione di un percorso di customer satisfaction. Attivazione di processi di innovazione nei servizi in mareria di umanizzazione delle cure.	1%
10	Politiche del personale: sviluppare le azioni per favorire il benessere organizzativo	15%
11	Qualificazione e riprogettazione dei servizi	15%
12	Qualificazione e valorizzazione del patrimonio e sostenibilità energetica	15%
13	Innovazione e digitalizzazione	15%
14	Processi amministrativi, programmazione lavori, servizi e forniture	15%
15	Implementazione dei rapporti con gli stakeholder esterni dei servizi	4%
16	Aggiornamento dei documenti di programmazione aziendale e potenziamento della sicurezza sul lavoro	5%

100%

	nota di lettura per	
punteggi	ambiti	
16	attribuiti dal DUP comunale	sono gli obiettivi da 1 a 9
84	obiettivi di asp	dal 10 al 16