



DELIBERAZIONE N. 2025 - 50

OGGETTO: 8 APPROVAZIONE IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Reggio Emilia, questo giorno 21 (ventuno) del mese di novembre dell'anno 2025 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25/02/2021, si è riunito alle ore 14,00 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
16	GIULIA NOTARI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

APPROVAZIONE IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025.
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2023-2025 sottoscritto in data 24.09.2024, iscritto al protocollo aziendale al n. 11220 del 25.09.2024;

RICHIAMATO in particolare l'art. 1, comma 5, che prevede che le risorse decentrate siano costituite annualmente dall'ASP e le relative modalità di utilizzo siano stabilite a seguito di specifico Contratto Collettivo Integrativo annuale negoziato tra le parti, cui è demandata la quantificazione delle singole voci anche in relazione alle politiche retributive;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO CHE:

- Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione dirigenziale del dirigente Area Risorse Umane e Finanziarie n. 2025/258 del 30.07.2025, integrato con determinazioni n. 2025/317 del 12.09.2025 (integrazione utilizzo fondo straordinario residuo anno 2024) e 2025/376 del 23.10.2025 (integrazione liquidazione compensi avvocati) ed è pari a € 1.892.058,70

VISTA l' *"IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025"*, sottoscritta in data 27.10.2025 ed in atti al PG 13157 del 27.10.2025, da cui si evince che:

- Si destinano a progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022 € 13.550,00 ripartite come di seguito indicato:
 - ✓ N. 3 differenziali stipendiali destinati a progressioni economiche dell'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione;
 - ✓ N. 3 differenziali stipendiali destinati a progressioni economiche dell'Area degli Istruttori;
 - ✓ N. 10 differenziali stipendiali destinati a progressioni economiche dell'Area degli Operatori Esperti;
- L'ipotesi di quota di Fondo risorse decentrate erogata nel 2025, sulla base delle proiezioni dei dati al momento disponibili (così come ricavabili dagli stipendi sin qui liquidati) per le voci: indennità

di turno, mancato riposo, reperibilità, indennità condizioni di lavoro, P.E.O./differenziali ex B1-B3 e ex D1-D3 in assegnazione, indennità di comparto, indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità è pari a Euro 1.753.399,32, a cui si aggiungono € 12.700,99 di compensi professionali avvocato erogati ;

- La quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2025, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi viene quantificata in € 111.808,39 che comporterebbe una quota stimata di performance pari a circa € 210,04 per dipendente;
- eventuali risorse disponibili su ciascuna delle voci (quota non negoziabile e quota a disposizione) saranno utilizzate ad incremento della voce "Performance".
- eventuali risorse necessarie per corrispondere il sistema indennitario diminuiranno la voce "Performance" solo a seguito di eventuali compensazioni tra i diversi istituti.
- eventuali risorse comunque non distribuite saranno utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate dell'anno successivo.
- Si stabilisce altresì di prevedere l'applicazione del criterio relativo alle capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi conclusi entro l'anno, di cui all'art. , comma 9, numero 3) del CCDI 2023-2025 del 24.09.2024, a partire dall'anno 2026. I differenziali stipendiali da attribuire nell'anno 2025 prenderanno in considerazione i soli criteri di cui al comma 9, numeri 1) e 2) (rispettivamente media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite e esperienza)

RILEVATO che la suddetta ipotesi di accordo relativa all'anno 2025 risponde alle vigenti disposizioni normative, nonché alle indicazioni di questo Consiglio;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001, innovato con il D.Lgs. 150/2009, che recita "A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

DATTO ATTO che il testo dell'allegata ipotesi è già stato trasmesso all'Organo di Revisione contabile;

DATTO ATTO che il Dirigente dell'area Risorse Umane e Finanziarie provvederà a trasmettere all'Organo di revisione contabile dell'Azienda la relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

DATO ATTO ALTRESI' CHE l'erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione e comunque al termine del ciclo della performance nell'anno 2026;

RITENUTO di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell'Area Risorse Umane e Finanziarie al termine del ciclo della performance nell'anno 2026;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti, prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

*Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di
Amministrazione all'unanimità dei presenti*

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di approvare il documento allegato alla presente deliberazione, a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato 1), recante ad oggetto: "recante a oggetto: **IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**", sottoscritta in data 27.10.2025 ed in atti al PG 13157 del 27.10.2025;
2. di dare atto che il testo dell'allegata ipotesi è già stato trasmesso all'Organo di Revisione contabile;
3. di dare atto che il Dirigente dell'area Risorse Umane e Finanziarie provvederà a trasmettere all'Organo di revisione contabile dell'Azienda la relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
4. di dare altresì atto che l'erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione e comunque al termine del ciclo della performance nell'anno 2026;
5. di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell'Area Risorse Umane e Finanziarie al termine del ciclo della performance nell'anno 2026;
6. di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;

7. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Direttore
