

CONTRATTO TRA L'AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI RIUNITE E L'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "REGGIO EMILIA - CITTA' DELLE PERSONE" PER L'ACCOGLIENZA DI CITTADINI CON DISABILITA' IN GRUPPI APPARTAMENTO E LORO ACCOMPAGNAMENTO IN SOLUZIONI ABITATIVE EMANCIPATE A DIVERSI LIVELLI DI AUTONOMIA, SPERIMENTANDO AZIONI DI MICRO-WELFARE – periodo 01/12/2025 31/12/2027

Con la presente scrittura privata, da valere ad ogni effetto di legge, tra:

L'AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI RIUNITE (di seguito nominata per brevità anche "FCR") con sede legale in Reggio Emilia (RE), via Doberdò n. 9, P.IVA 00761840354, in persona del proprio Direttore e legale rappresentante rag. Carlo Bergamini, nato a xxxxxx il xxxxxx, domiciliato ai fini del presente atto presso la sede aziendale,

e

ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone" – Azienda Pubblica di Servizi alla Persona di Reggio Emilia (Partita IVA 019255120352), di seguito denominata ASP, con sede in Reggio Emilia, Via Marani 9/1, rappresentata dal Direttore Dott.ssa Manni Nadia, nata a xxxxx il xxxxxxxx, domiciliata, ai fini del presente atto a Reggio Emilia, Via Marani 9/1;

di seguito insieme nominate "le Parti";

PREMESSO CHE:

- il vigente Contratto di Servizio tra Comune di Reggio Emilia, Asp e l'Azienda FCR prevede anche la gestione dei Servizi di gruppo appartamento per persone con disabilità;
- lo stesso Contratto di Servizio prevede che il servizio di gruppo appartamento per persone con disabilità debba anche avvalersi quale produttore del servizio delle competenze specialistiche in campo socio-educativo dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone", come da relativo conferimento di funzioni nello stesso documento;
- nel medesimo Contratto vengono conferiti a FCR la Committenza e ad ASP la produzione dei Servizi di gruppo appartamento Largo Biagi, gruppo appartamento Via Rossena, Casa Domani e comprensivi anche dell'accompagnamento degli utenti in appartamenti privati ed inoltre con possibili sviluppi futuri del servizio che potranno prevedere eventuale riprogettazione nel corso della vigenza contrattuale in coerenza con le linee di sviluppo che si stanno delineando sulla residenzialità emancipata;

CONSIDERATO CHE:

- Il servizio è finalizzato ad accompagnare cittadini con disabilità in soluzioni abitative emancipative, per delineare, sperimentare e preparare ipotesi concrete di residenzialità autonoma o semiautonoma, che possano trovare realizzazioni adeguate ai singoli, attraverso opportunità modulabili, connesse, fortemente personalizzate e calate sulla storia, sulle relazioni, sui contesti familiari di ciascuno, quali elementi imprescindibili dei progetti individuali di vita.
- I progetti di residenzialità emancipata sono caratterizzati da distinti gruppi appartamento che rappresentano una molteplicità di opportunità abitative a diverso livello di autonomia e da forme personalizzate di accompagnamenti in residenze private.
- Gli utenti del servizio, in carico al Sistema Integrato Disabili Adulti del Distretto di Reggio Emilia, sono

persone con disabilità che richiedono supporto e monitoraggio delle autonomie, consistenti in interventi educativi e di contenimento orientati all'acquisizione di modalità relazionali socialmente adeguate.

- Al fabbisogno storico, supportato dalle disponibilità in Largo Biagi e Via Rossena, si sommano ulteriori 4 posti di Casa Domani, per un totale complessivo di 25 posti

CONSIDERATO ANCORA CHE:

- il Contratto di servizio vigente tra Comune di Reggio Emilia, Asp e l'Azienda FCR al fine di una migliore definizione dei contenuti del contratto stesso in relazione agli obiettivi di sviluppo del welfare cittadino in via di definizione da parte dell'ente locale è rinnovato per un periodo dal 1° dicembre 2025 sino a 31 Dicembre 2027;

RITENUTO DI:

- dover garantire la continuità dell'intervento socio-educativo in parola, di primaria importanza per sostenere percorsi di residenzialità di persone con disabilità per i quali è indispensabile non interrompere i processi avviati ed assicurare la disponibilità di sistemazioni residenziali;
- procedere alla stipulazione del contratto mediante trattativa diretta, coerentemente con quanto previsto dal vigente Contratto di Servizio, già sopra esplicitato e in considerazione della natura giuridica dell'ASP, ente pubblico non economico locale.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE: ART. 1

- PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Contratto.

ART. 2 - OGGETTO

Il contratto ha per oggetto la realizzazione dei contenuti progettuali e programmatici del Progetto "Accoglienza di cittadini con disabilità in gruppi appartamento e loro accompagnamento in soluzioni abitative emancipate a diversi livelli di autonomia, sperimentando azioni di micro-welfare" (vedi "Allegato A"), attraverso:

- la gestione di gruppi di convivenza siti in via Rossena n. 8, in Largo Biagi n. 4 a Reggio Emilia e Casa Domani;
- la realizzazione di azioni di accompagnamento e supervisione a residenzialità private di cittadini con disabilità in soluzioni abitative emancipate;
- la realizzazione di azioni di micro-welfare sperimentali nei territori di riferimento.

Questo intervento costituisce l'esito di una co-progettazione integrata tra FCR, Comune di Reggio Emilia, ASL e ASP. Il Progetto ha valenza Distrettuale, accoglie utenti residenti in tutto il Distretto.

ART. 3 – FINALITÀ DEL PROGETTO

Il Progetto, rivolto a persone con disabilità, intende strutturare un'offerta di percorsi residenziali differenziati e personalizzati, rispondente:

- al diverso grado di autonomia dei singoli, al fine di poter far valere, mantenere e potenziare le loro abilità, contrastando cronicizzazioni o regressioni, al di là di inevitabili aggravamenti per età e/o salute, in presenza

- dei quali è necessario prevedere interventi più strutturati o in emergenza;
- ai desideri e alle ambizioni dei singoli utenti, così come alle loro disponibilità e volontà;
- alle diverse condizioni del nucleo familiare dell'utente;
- alla progettazione presente con la Fondazione "Durante e Dopo di Noi".

Il progetto è perciò finalizzato ad accompagnare soluzioni abitative individuali, anche per delineare, sperimentare e preparare ipotesi concrete di residenzialità autonoma e/o semi-autonoma, che possano trovare realizzazioni adeguate ai singoli, attraverso opportunità modulabili, connesse, fortemente personalizzate e calate sulla storia, sulle relazioni, sui contesti familiari di ciascuno, quali elementi imprescindibili dei progetti individuali di vita.

Il progetto è finalizzato inoltre ad accogliere in maniera più duratura, in particolare sullo stabile di via Rossena, persone che non sono state in grado di sviluppare o stabilizzare autonomie adeguate ad una vita autonoma, per le quali il progetto di inserimento già prevedeva questo possibile esito o si è reso necessario in corso di accoglienza stabilirlo; per questa ragione sarà possibile mantenere all'interno degli appartamenti anche persone che superano i 65 anni di età a fronte di progettualità condivisa con servizio inviante.

Il progetto può in ultimo essere utilizzato anche per accogliere persone con disabilità, in base alla disponibilità di posti, accompagnati da un familiare o da una assistente privata o da un coniuge.

Questo deve, di necessità, lasciare anche ampio spazio alla sperimentazione di azioni di micro-welfare, leggere, flessibili, innovative, che devono fondarsi sulle abilità relazionali e di cura dei singoli e sul senso di appartenenza ad una Comunità (condominio, via, quartiere, città) per svilupparne e incrementarne il valore, al fine di generare maggiore benessere alle singole persone coinvolte e, contemporaneamente, all'intera collettività.

ART. 4 –INDIVIDUAZIONE DEI SERVIZI

Il progetto di residenzialità emancipata è caratterizzato da 4 distinti Servizi da intendersi come molteplicità di opportunità abitative a diverso livello di autonomia, che possano rappresentare:

- specifiche e concrete possibilità in determinati periodi di vita;
- soluzioni stabili;
- tappe successive di un cammino evolutivo di persone, che, aiutate a potenziare le proprie abilità, possano progressivamente sperimentare diversi livelli di autonomia sempre in una condizione di accompagnamento e cura.

I Servizi sono così individuati:

- Servizio 1 - Via Rossena n. 8, appartamento al piano rialzato e appartamenti al piano 1° e 2°
- Servizio 2 - Largo Biagi n. 4, appartamenti;
- Servizio 3 – Casa Domani;
- Servizio 4 – sostegno a soluzioni abitative private di proprietà o in affitto.

Per il dettaglio di ogni singolo Servizio qui individuato si rimanda al Progetto in allegato A, a cui si fa esplicito e totale riferimento. Tutti gli appartamenti ed i gruppi di convivenza previsti nei Servizi 1-2-3 sono inoltre dotati di specifici Regolamenti interni predisposti da ASP insieme a FCR, Comune e ASL, condivisi perciò in sede di co- progettazione, concordati e sottoscritti da ciascun ospite.

Gli appartamenti utilizzati dai Servizi descritti sono a disposizione degli ospiti 365 giorni all'anno, in quanto loro residenza principale, se non unica.

ART. 5 – PERSONALE

Tutti i Servizi oggetto del presente Contratto dovranno essere effettuati direttamente ed esclusivamente da operatori ASP adeguatamente qualificati e rigorosamente rispettosi di tutte le norme che regolano il loro impiego ed in particolare del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 81 del 13 giugno 2023) e del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda di Servizi alla Persona "Reggio Emilia - Città delle Persone" (consultabili sul Sito web aziendale).

Il numero e la tipologia degli operatori, le loro funzioni e l'apporto orario da garantire sono specificati nell'allegato progettuale (Allegato A) a cui si rimanda integralmente.

ASP deve cercare di favorire, nei limiti e nel rispetto delle norme di legge vigenti in materia, la presenza di personale volontario opportunamente formato e osservante le caratteristiche comportamentali richieste nel precedente punto a.

ASP è direttamente responsabile di qualsiasi danno/inadempienza/infrazione eventualmente causati/agiti dal personale impiegato, a qualsiasi titolo.

ASP garantisce FCR e la terrà manlevata contro qualsiasi richiesta di danni derivanti da fatto proprio o di propri incaricati.

ASP applica nei confronti del personale comunque impiegato tutte le condizioni normative e retributive regolanti l'ordinamento del lavoro ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche.

ASP garantisce, per tutta la durata del Contratto e nella misura maggiore possibile, la stabilità e la continuità degli operatori impiegati nel Servizio, impegnandosi al contenimento del turnover.

In caso di sostituzione o integrazione del personale, ASP si obbliga a garantire l'affiancamento del nuovo personale e la compresenza necessaria per un adeguato passaggio delle consegne consono alla speciale natura del Servizio.

Le parti considerano fondamentale il rispetto dei diritti e della dignità delle persone che usufruiscono dei Servizi in oggetto, ed il personale, a qualsiasi titolo impiegato, dovrà conformarsi a tale principio.

FCR ha facoltà di richiedere, preve segnalazioni circostanziate o direttamente, qualora sia a conoscenza di fatti che giustifichino tali azioni, l'intervento degli organi di "Reggio Emilia – Città delle Persone" preposti ad avviare eventuali azioni sanzionatorie nei confronti del personale operante nei Servizi oggetto del presente Contratto, sempre nel rispetto delle norme e dei regolamenti in materia di pubblico impiego.

ART. 6 – OBBLIGHI DI ASP

Oltre a quanto precedentemente riportato, con il presente Contratto ASP si assume inoltre l'onere di concorrere, per quanto di propria competenza e in riferimento alla gestione del Progetto oggetto del presente Contratto, senza alcun aggravio di costi per i Servizi, a favorire la massima integrazione con i Servizi sociali, sanitari e socio-sanitari, assumendosi l'obbligo di:

- mantenere un approccio metodologico unitario e coordinato con gli attori istituzionali e del privato sociale del Sistema Disabili Adulti, anche attraverso gli organi previsti dall'Accordo di Programma e i momenti formativi trasversali ai diversi Servizi; contribuire al mantenimento di un sistema di Servizi orientato a logiche di aggregazione/integrazione/sviluppo/evoluzione dei Servizi esistenti, per un più razionale utilizzo delle risorse, rendendosi perciò disponibile a partecipare e a dare continuità alle esperienze in essere nel sistema;
- partecipare attivamente all'individuazione/creazione di nuove risorse per i bisogni emergenti oggi non sufficientemente tutelati, i desiderata delle persone per una buona vita;
- collaborare con l'organo di valutazione delle singole situazioni (UVH) alla costruzione di proposte progettuali individuali per ciascun utente;
- adottare adeguati strumenti finalizzati alla lettura dei bisogni per mantenere una progettazione personalizzata in stretta connessione con il progetto individuale di ciascuno, come periodicamente

rivisitato in UVH;

- prestare particolare cura e attenzione nello sviluppo di relazioni continuative e di buone prassi con i famigliari e nell'integrazione con altre realtà del territorio, quali la Fondazione Durante Dopo di Noi di Reggio Emilia, anche attraverso la realizzazione di azioni congiunte;
- inviare a FCR entro il giorno 15 di ogni mese un rendiconto delle presenze dei Servizi 1-2-3-4, come da schemi predisposti da FCR, Comune e ASL per il monitoraggio dei Servizi.

ART. 7 – MODALITÀ DI VERIFICA E VALUTAZIONE DEL PROGETTO

La metodologia di lavoro a cui si ispirano i Servizi oggetto del presente Contratto considera la verifica e la valutazione come necessità intrinseche alla progettazione stessa che esige una costante analisi di processo; un continuo riscontro degli orientamenti, delle direzioni, dei nodi critici, delle pianificazioni; una ricorrente rivisitazione ed adeguamento delle soluzioni operative individuate.

Alle suddette verifiche si unisce una valutazione di fine periodo (congruente con la scadenza contrattuale) particolarmente accurata volta a fare sintesi della complessiva attività, delle dinamiche, dei processi di lavoro, del lavoro di rete e di tutte le azioni e collaborazioni messe a disposizione al fine di stimare elementi di qualità e possibili adeguamenti o cambiamenti.

La valutazione sarà curata da un gruppo di monitoraggi, convocato dalla Committenza almeno due volte nel corso di vigenza del Contratto e composto da ASL, dai Comuni di cui gli utenti sono coinvolti nei servizi, da ASP, finalizzato alla lettura dell'andamento del servizio ed alla ridefinizione dei contenuti oggetto dei servizi da implementare alla scadenza contrattuale.

Nel documento progettuale allegato (Allegato A) sono definiti nel dettaglio gli elementi, gli indicatori, gli strumenti e i tempi della valutazione condivisi dal gruppo di monitoraggio. Si rimanda integralmente al documento allegato.

ART. 8 – RISORSE ECONOMICHE

Il Sistema dei Servizi, tramite FCR, stante la programmazione delle risorse, si impegna a corrispondere a ASP con fondi pubblici in capo al Sistema Integrato Disabili Adulti (coperti con spesa sociale e FRNA), per l'intero Progetto, comprensivo dei Servizi 1, 2, 3 e 4, una quota mensile forfettaria, per ciascun mese di vigenza contrattuale, pari a 19.600 (esente IVA, ai sensi dell'art. 10 comma I, punto 21) del DPR 633/72 e s.m.i.).

Si conviene inoltre che la quota riconosciuta dal Sistema dei Servizi corrisponda ad una occupazione media mensile riferita ad almeno 18 dei 25 posti contrattualizzati complessivamente per quanto riguarda i Servizi 1, 2 e 3, oltre all'accompagnamento di soluzioni abitative private come definite in Servizio 4, come da programmazione UVH difficilmente quantificabili in termini numerici, poiché trattasi di azioni sperimentali e innovative. Si conviene comunque che l'apporto di personale calcolato e remunerato a sostegno del progetto possa lasciare sufficiente margine a favore di sperimentazioni.

Qualora la media mensile dei posti effettivamente occupati sia inferiore ai 15 precedentemente indicati la Committenza d'accordo con il Gestore individuerà le modalità organizzative e le modalità amministrative, ivi compresa la riduzione dell'importo forfettario riconosciuto sino al limite del 20% dell'importo stesso, per regolare i Servizi in fase di minore utilizzo.

Inoltre, le persone che fruiscono del Progetto e dei Servizi concorrono direttamente alla compartecipazione delle spese secondo le modalità seguenti.

Rispetto a:

- Servizio 1 - Via Rossena n. 8, appartamento al piano rialzato e appartamenti al piano 1° e 2°;
- Servizio 2 - Largo Biagi n. 4, appartamenti;
- Servizio 3 – Casa Domani;
- Servizio 4 – sostegno a soluzioni abitative private di proprietà o in affitto;

- a) per intero, i costi di spesa e vitto, da definirsi in base alle esigenze specifiche e alle scelte alimentari dei singoli;
- b) in compartecipazione, i costi di gestione dell'appartamento, quantificabili secondo le rette indicate da ASP Reggio Emilia Città delle persone:
 - ☐ per i SERVIZIO 1, in forfettari € 249,00 mensili a persona (Iva inclusa),
 - ☐ per i SERVIZI 2 e 3, in forfettari € 262,00 mensili a persona (Iva inclusa),

Le rette sono passibili di variazioni condivise con il Sistema dei Servizi e deliberate annualmente dagli Organi di governo di ASP.

Le suddette quote di compartecipazione (di cui alla lettera a) no dovute da parte delle persone che fruiscono dei Servizi esclusivamente in relazione all'effettiva fruizione del Servizio stesso, quantificabile nei giorni di pernottamento effettivo in appartamento. Fanno eccezione i costi di gestione dell'appartamento, (di cui alla lettera b), che dovranno essere sostenuti anche quando si verificano periodi di assenze ferie programmate. Si specifica inoltre che, qualora uno o più utenti necessitassero, in conformità con il proprio progetto di residenzialità emancipativa, di una collaboratrice domestica a tempo pieno o parziale, dovrà essere onere dei medesimi utenti/famigliari contrattualizzare tale servizio/persona e assumerne direttamente i costi.

Rispetto al SERVIZIO 4 - Sostegno a soluzioni abitative private di proprietà o in affitto, gli utenti assumono per intero e direttamente (senza la mediazione di ASP) ogni costo a sostegno della scelta di autonomia residenziale (vitto, alloggio, manutenzioni, utenze, ecc.), come definito da ciascun utente con il proprio locatore, se in affitto. Tali quote non saranno ovviamente da riconoscere ad ASP, ma direttamente al proprietario dell'immobile per quanto concerne l'affitto, così come sarà onere diretto dell'utente l'acquisto di tutto quanto necessario al proprio vitto, manutenzioni, etc...

ART. 9 – MODALITÀ DI PAGAMENTO

Per quanto concerne la quota economica messa a disposizione dal Sistema dei Servizi, ASP procederà a fatturare a FCR i corrispettivi previsti, mediante fatture mensili di pari importo (19.600,00€) ed un'unica fattura di liquidazione a saldo di tutto il periodo precedente, alla verifica del Progetto, nel mese di dicembre, previa acquisizione d'ufficio, da parte di FCR, di D.U.R.C. attestante la regolarità contributiva come previsto dall'art. 16 bis ex L. 2/2009.

Ad ogni fattura di acconto, così come di liquidazione a saldo, dovrà essere allegato un documento di rendicontazione del Progetto che consenta il monitoraggio dei Servizi, così come definito in art.6.

La liquidazione delle fatture avverrà a 60 giorni fine mese data fattura.

Sarà onere di FCR fatturare all'ASL, detentore del FRNA, la quota di compartecipazione del Fondo, e alle due Unioni del Distretto le quote relative ai propri utenti, a recupero di quanto già anticipato ad ASP.

ART. 10 – COPERTURE ASSICURATIVE

ASP garantisce e dichiara che lo svolgimento di tutte le attività del Progetto avvengono nel rispetto delle norme vigenti in materia di prevenzione degli infortuni, di igiene e di sicurezza del lavoro e dichiara che è stata presa ogni precauzione per evitare incidenti e infortuni a ospiti, loro famigliari e accompagnatori, anche occasionali. A tal fine ASP dichiara che sarà sempre impiegato personale idoneo, con le necessarie qualifiche e come definito numericamente anche nell' "Allegato A" per garantire la necessaria costante vigilanza rispetto agli infortuni su ospiti, loro famigliari e accompagnatori, anche occasionali.

Oltre a quanto già detto e a quanto previsto dalla normativa vigente, ora e durante tutta la durata del contratto, l'ASP risponderà, in ogni caso e senza riserve né eccezioni né facoltà di rivalsa nei confronti dell'Azienda FCR e del Comune di Reggio Emilia, direttamente e per tutta la durata del contratto, dei danni alle persone, animali o cose, nessuno escluso, qualunque ne sia la natura, la causa e l'entità, derivanti dall'espletamento dei servizi affidati di cui al presente contratto, ovvero causati dagli operatori stessi, anche derivanti da comportamenti omissivi. Conseguentemente, tutte le responsabilità, civili e penali e tutti i danni, nessuno escluso, subiti da terzi o arrecati a persone, animali o cose a seguito dell'esecuzione dei servizi di cui al presente contratto, sono a completo ed esclusivo carico dell'ASP, con esclusione di ogni e qualsiasi responsabilità, anche solidale, a carico dell'Azienda F.C.R. e del Comune di Reggio Emilia.

Nello specifico, l'ASP dovrà provvedere ad avere idonee coperture assicurative con primaria compagnia di assicurazioni per tutta le attività, per il personale, per gli eventuali volontari e per i ragazzi accolti.

Tutti gli obblighi e gli oneri assicurativi, antinfortunistici, assistenziali e previdenziali del personale sono a carico esclusivo dell'ASP.

L'ASP deve informare FCR tempestivamente, e comunque non oltre 24 ore dall'accaduto, per telefono e per iscritto a mezzo PEC, eventualmente seguita da lettera raccomandata A.R, circa eventuali sinistri, infortuni o incidenti occorsi a persone o cose durante l'espletamento delle attività di cui al presente contratto. La nota scritta dovrà contenere una dettagliata descrizione di quanto accaduto, con particolare riferimento a orari, luoghi, persone coinvolte a vario titolo, dati di eventuali testimoni all'accaduto, nonché dell'eventuale intervento di personale del "118" o di agenti di pubblica sicurezza.

ART. 11 - SICUREZZA (D.LGS. 81/2008)

ASP è tenuta ad assicurare che lo svolgimento del Progetto avvenga nel rispetto delle norme vigenti in materia di prevenzione degli infortuni, di igiene e di sicurezza del lavoro, in particolare delle norme previste a carico del datore di lavoro dal D.lgs. n.81/2008 Testo Unico sulla Sicurezza.

ASP, ove FCR lo richieda, dovrà dimostrare di aver adempiuto alle disposizioni richiamate nel presente articolo, restando inteso che la mancata richiesta da parte di FCR non esonera ASP in alcun modo dalle sue responsabilità.

ASP e FCR convengono che nello svolgimento del Progetto oggetto del presente Contratto non sussistano interferenze tra personale, anche volontario, di ASP e dipendenti di altri datori di lavoro incaricati da FCR e che, pertanto, non ricorrano le condizioni per la redazione del D.U.V.R.I.

ART. 12 – DURATA E REGIME DELLE PROROGHE

Il Contratto ha decorrenza dal 01.12.2025 fino al 31.12.2027 salvo i casi di risoluzione di cui all'art. 14. Il presente Contratto potrà, a discrezione del committente in accordo con ASP, essere prorogato in forma scritta per un ulteriore periodo di massimo 6 mesi per negoziare un nuovo contratto.

ART. 13 – VARIAZIONI

Ogni eventuale variazione al Contratto che intervenga successivamente alla sua stipula e in corso di validità dello stesso, ivi comprese modifiche richieste a seguito di mutamenti intercorsi nella situazione delle persone accolte e/o del numero di posti disponibili per il Progetto, deve essere concordata tra le parti e formare oggetto di un apposito atto aggiuntivo, scritto e debitamente sottoscritto.

ART. 14 – RISOLUZIONE

Le Parti convengono che, oltre a quanto è genericamente previsto dall'art. 1453 Codice Civile per i casi di inadempimento delle obbligazioni contrattuali, costituiscono motivo per la risoluzione del contratto per inadempimento, ai sensi degli artt.1455 e 1456 Codice Civile, le seguenti ipotesi:

- a) inosservanza da parte dell'ASP di una qualsiasi delle prescrizioni contenute nel Codice Etico e nel Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da FCR ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- b) interruzione immotivata del servizio, ovvero senza un adeguato preavviso che consenta all'Azienda di provvedere altrimenti;
- c) il verificarsi di situazioni che, per colpa dell'ASP, pongano gli utenti in situazione di rischio per l'incolumità personale;
- d) il verificarsi di situazioni che per colpa dell'ASP, abbiano causato danni temporanei, permanenti o la morte, agli utenti, loro accompagnatori, loro familiari o semplici visitatori;
- e) reiterate e notificate inadempienze agli obblighi assunti con il presente contratto.

ASP dovrà comunicare tempestivamente e comunque entro le 24 ore successive dall'accadimento, a FCR, a mezzo lettera raccomandata A.R. o posta elettronica certificata, qualunque fatto di cui all'elenco che precede. La comunicazione per iscritto deve essere recapitata al Dirigente responsabile del servizio, dott. Leonardo Morsiani, all'indirizzo fcr.servizisociali@pec.it oppure presso la sede dell'Azienda. Il mancato rispetto della presente norma comporta la risoluzione per grave inadempimento del presente accordo, ai sensi degli artt.1455 e 1456 Codice Civile.

In particolare, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1455 e 1456 cod. civ. le Parti assumono quali fondamentali e particolarmente rilevanti eventuali inadempienze in materia di completo rispetto della vigente normativa, con particolare riferimento alle norme in materia di sicurezza del lavoro e di tutela della "privacy". Qualsiasi violazione posta in essere da ASP, con dolo o colpa grave, delle normative poste a tutela di tali diritti costituiranno motivo di risoluzione del contratto per inadempimento, ai sensi dell'art. 1456 Codice Civile. L'applicazione della risoluzione del contratto non pregiudica il diritto di FCR al risarcimento di tutti i danni, diretti e indiretti, anche di immagine, eventualmente subiti.

Eventuali inadempienze al presente contratto devono essere contestate per iscritto, con fissazione di un termine per la relativa regolarizzazione.

ART. 15 - CESSIONE DEL CONTRATTO, CESSIONE DEL CONTRATTO DAL LATO ATTIVO, VARIAZIONI DELLA RAGIONE SOCIALE, CESSIONE DI CREDITO

È vietata la *cessione del Contratto*, sia totale che parziale.

Per quanto concerne la cessione del Contratto dal lato attivo, FCR rende edotta, sin d'ora, ASP di riservarsi la facoltà di trasferire il presente Contratto, per motivate ragioni, nell'ambito dell'Accordo di Programma vigente tra il Comune di Reggio Emilia, la stessa FCR e ASP e delle eventuali integrazioni e variazioni che questo potrà subire nella durata del presente Contratto, qualora la gestione del Servizio di cui trattasi ritorni nelle competenze del Comune di Reggio Emilia.

Qualsiasi modifica di denominazione sociale o di ragione sociale o i cambiamenti di sede di ASP o del luogo di esecuzione di quanto forma oggetto delle prestazioni dedotte nel presente Contratto devono essere tempestivamente comunicati a FCR.

Nel caso di trasformazioni di impresa e fusioni, il subentro nel Contratto in essere è regolato dalle norme di legge vigenti in materia. In ogni caso, resta salva la facoltà di FCR di receder dal presente contratto. La *cessione di credito* è regolata dall'art. 117 del D.lgs. 163/2006 e s.m.i.

ART. 16 - RISERVATEZZA E TRATTAMENTO DEI DATI

Per il trattamento dei dati personali dei soggetti interessati dalle attività previste dal presente Contratto di gestione, si richiama quanto già disciplinato dall'articolo 20 del vigente Contratto di Servizio tra Comune di Reggio Emilia, FCR e Asp Reggio Emilia Città delle persone.

Tale articolo definisce le clausole di nomina a Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 679/2016 da parte del Comune, Titolare del trattamento, nei confronti, separatamente, sia di FCR che di ASP Reggio Emilia Città delle persone.

In coerenza con quanto stabilito dal Contratto di Servizio tra Comune di Reggio Emilia, FCR e Asp Reggio Emilia Città delle persone, i soggetti sottoscrittori agiscono in qualità di Responsabili autonomi del trattamento e si impegnano ad osservare le clausole di nomina a Responsabili del trattamento previste nel Contratto di Servizio sopra citato, qui valevoli a tutti gli effetti di legge.

ART. 17 - OSSERVANZA DELLE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Oltre all'osservanza di tutte le norme previste nel presente contratto e per quanto non espressamente previsto, l'ASP avrà l'obbligo di rispettare e far rispettare tutte le disposizioni derivanti dalle leggi, dai regolamenti e dalle ordinanze a livello comunitario, nazionale, regionale, comunale, in vigore o che dovessero essere emanati nel periodo di vigenza del contratto. Gli oneri di adeguamento, nessuno escluso, saranno a carico di ASP.

Le parti danno atto, in particolare, dell'applicabilità al presente contratto dell'art.1664 c.c..

L'osservanza delle disposizioni di Legge include per l'ASP l'obbligo di assolvere alle recenti disposizioni in materia di lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile di cui al D.Lgs n.39 del 4/3/2014. In tal senso, l'ASP dovrà, in modo specifico, produrre all'Azienda apposita dichiarazione di rispetto della normativa prima della stipula del contratto sia ogni volta che dovessero esserci modifiche e/o avvicendamenti nell'elenco del personale adibito al servizio.

ART. 18 - RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DEGLI ENTI

ASP dichiara di conoscere il contenuto del D.lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001, il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da FCR (reperibile sul sito internet di quest'ultima) e si impegna a tenere un comportamento conforme alle previsioni contenute nei suddetti atti.

FCR dichiara di conoscere il contenuto del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013), del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda di Servizi alla Persona "Reggio Emilia – Città delle Persone" e di tutti gli altri Codici e Regolamenti inerenti ASP e la Pubblica Amministrazione (tutti reperibili e consultabili sul Sito web istituzionale) e si impegna a tenere un comportamento conforme alle previsioni contenute nei suddetti atti.

L'inosservanza da parte delle Parti di una qualsiasi delle previsioni dei predetti documenti costituisce un grave inadempimento degli obblighi di cui al presente Contratto e legittima FCR o ASP a risolvere lo stesso con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 cod. civ., fatto salvo il risarcimento di ogni danno eventualmente procurato.

ART. 19 - FORO COMPETENTE

Per qualsiasi controversia è competente il Foro di Reggio Emilia.

Reggio Emilia, lì _____

Per FCR
Il Direttore
(Carlo Bergamini)

Per ASP
Il Direttore
(Dr.ssa Nadia Manni)