

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025.

Il giorno 27 del mese di 10 dell'anno 2025, presso la sede dell'Azienda in Via Martiri della Bettola 51 si sono incontrate:

- la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone" composta, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023, dalle seguenti persone:

Presidente: Dott.ssa Nadia Manni, Direttore

Componente: Dott. Teodoro Vetrugno Dirigente Area Risorse umane e finanziarie

Componente e verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco, Responsabile Servizio Politiche del personale

- la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU

Luigi Saba

Giordano Parrino

Umberto Pao

Ul. Forcino

Boriselli Aldo

Roberto

Roberto

Scuderi Scuderi

Giorgi Scuderi

ASP Reggio Emilia



Prot. nr. 0013157
del 27/10/2025
Titolario 1.8 # 4/25

- i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:

CISL FP

Scuderi Scuderi

FP CGIL

Scuderi Scuderi

a seguito di ampia e approfondita discussione tesa alla definizione, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 80 del CCNL 16.11.2022, dell'utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art 79 del CCNL 16.11.2022, concordano sul seguente testo di contratto decentrato integrativo annuale per l'anno 2025.

Premesso che:

- il CCDI del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2023-2025, è stato sottoscritto in data 24.09.2024, iscritto al protocollo aziendale al n. 11220 del 25.09.2024;
- il CCDI all'art. 1, comma 5, prevede che le risorse decentrate siano costituite annualmente dall'ASP e le relative modalità di utilizzo siano stabilite a seguito di specifico Contratto Collettivo Integrativo annuale negoziato tra le parti, cui è demandata la quantificazione delle singole voci anche in relazione alle politiche retributive;
- Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione dirigenziale del dirigente Area Risorse Umane e Finanziarie n. 2025/258 del 30.07.2025 e integrata con determinazione n. 2025/317 del 12.09.2025, per un totale pari a €

1.879.357,71.

Le parti convengono

Articolo 1

Le parti concordano di individuare le seguenti quote del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2025:

€ 13.5500 destinate a progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022 ripartite come di seguito indicato:

- n. 3 differenziali stipendiali destinati a progressioni economiche dell'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione;
- n. 3 differenziali stipendiali destinati a progressioni economiche dell'Area degli Istruttori;
- n. 10 differenziali stipendiali destinati a progressioni economiche dell'Area degli Operatori Esperti;

PRODUTTIVITÀ MEDIA STIMATA € 210,04

Articolo 2

Le parti si danno reciprocamente atto che nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal CCDI, nel corso del 2025, sulla base delle proiezioni dei dati al momento disponibili (così come ricavabili dagli stipendi sin qui liquidati) saranno remunerati i seguenti istituti nei valori ivi definiti:

RISORSE NON NEGOZIABILI	EURO
progressioni orizzontali anni precedenti	133.735,17
indennità di comparto	222.659,03
differenziale ex b1 - b3 e ex d1 - d3	211.086,22
totale	
RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE	
indennità condizioni lavoro (ICL)	226.841,31
indennità di turno	871.975,51
reperibilità	14.399,77
compensi art. 24 CCNL 2000	336,90
indennità specifiche responsabilità (ISR)	72.947,41
differenziali stipendiali	
performance	
totale	
TOTALE	1.879.357,71
Fondo 2025 costituito	1.877.174,36

Integrazione residui 2024	2.183,35
TOTALE FONDO	1.879.357,71

Articolo 3

Le parti concordano di prevedere l'applicazione del criterio relativo alle capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi conclusi entro l'anno, di cui all'art. 3, comma 9, numero 3) del CCDI 2023-2025 del 24.09.2024, a partire dall'anno 2026. I differenziali stipendiali da attribuire nell'anno 2025 prenderanno in considerazione i soli criteri di cui al comma 9, numeri 1) e 2) (rispettivamente media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite e esperienza professionale).

Le parti convengono che eventuali risorse rese disponibili su ciascuna delle voci (quota non negoziabile e quota a disposizione) saranno utilizzate ad incremento della voce "Performance".

Le parti convengono altresì che eventuali risorse rese necessarie per corrispondere il sistema indennitario diminuiranno la voce "Performance" solo a seguito di eventuali compensazioni tra i diversi istituti.

Le eventuali risorse comunque non distribuite saranno utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate dell'anno successivo.

Letto, approvato e sottoscritto

- Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone"

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

- RSU

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*
[Signature] *[Signature]* *[Signature]*
[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

- OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

CISL FP *[Signature]* *[Signature]*
 FP CGIL *[Signature]*