



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO TRIENNIO 2026-2028

(articolo 40, comma 3-ter, D.Lgs. n. 165 del 2001 – Circolare MEF RGS n. 25/2012)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione sintetizza il contenuto del Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Triennio 2026-2028, in atti al PG 9735 del 27.07.2026

MODULO 1 : Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Triennio 2026-2028
Periodo temporale di vigenza	Anno 2026-2028
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: • Presidente – Direttore • Componente: Dirigente Area risorse Umane e Finanziarie • Componente con anche funzioni di verbalizzante: Responsabile Servizio Politiche del personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: • CISL FP • UIL FPL • CSA Regioni e Autonomie Locali R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): • CISL FP • R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del comparto, dipendente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'Accordo riguarda a) Relazioni sindacali b) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

		c) Indennità di reperibilità, indennità di turno, compensi art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000 d) Pausa e buono pasto e) Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-assistenziale e socio-sanitari f) Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari g) Permessi brevi h) Diritto allo studio i) Mobilità all'interno dell'ASP Reggio Emilia j) Determinazione del Fondo annuale delle risorse decentrate k) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo l) Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance m) Differenziale del premio individuale n) Entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 o) Incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art 45 del D. Lgs. 36/2023 p) Correlazione dei premi con altri incentivi/compensi q) Welfare integrativo r) Indennità per specifiche responsabilità s) Indennità condizioni di lavoro t) Modifiche al Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni fra le aree contrattuali u) Politiche di Age Management v) Termini del preavviso w) Norma finale e di rinvio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere dell'Organo di revisione contabile
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009: In data 27.01.2026 è stata adottata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2026/7 APPROVAZIONE DELLE PESATURE DEGLI OBIETTIVI CONTENUTI NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2026-2027-2028 SOTTOSEZIONE PERFORMANCE ANNO 2026
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si richiamano le seguenti Delibere approvate dal Consiglio di Amministrazione: n. 2018/1 del 29.01.2018 APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2018-2020 n. 2019/6 del 31.01.2019 PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2019-2021 n. 2020/5 del 27.01.2020 PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2020- 2022 n. 2021/14 del 23.03.2021 PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2021-2023 n. 2022/16 del 29.04.2022 APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2022-2024 n. 2025/1 del 29.01.2025 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2025-2026-2027 Sottosezione rischi corruzione e trasparenza</p> <p>n. 2026/3 del 27.01.2026 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2026-2027-2028 Sottosezione rischi corruzione e trasparenza		
È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla legislazione vigente nella sezione Amministrazione trasparente		
La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il ciclo della performance è in corso.		
Eventuali osservazioni:		

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il Contratto Integrativo riguarda nello specifico la parte normativa

a) *Relazioni sindacali:*

rimanda alla disciplina prevista dalle norme e dalla contrattazione nazionale

b) *Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree:*

vengono ripresi i precedenti criteri e aggiornati, sulla base delle richieste sindacali e dei nuovi riferimenti di CCNL

c) *Indennità di reperibilità, indennità di turno, compensi art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000:*

rimanda alla disciplina contrattuale, aggiornata al nuovo CCNL

d) *Pausa e buono pasto:*

rimanda alla disciplina prevista dalle norme e dalla contrattazione nazionale, così come aggiornata al nuovo CCNL, in particolare per il riconoscimento del buono pasto in caso di prestazione lavorativa resa in modalità agile

e) *Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-assistenziale e socio-sanitari:*

articolo invariato rispetto al precedente CCDI; riguarda il riconoscimento all'interno dell'orario di lavoro di n. 15 minuti complessivi destinati alle attività di vestizione e svestizione del personale appartenente ai profili sanitari, socio sanitari e socio assistenziali;

f) *Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari:*

riguarda l'istituto dei permessi per motivi familiari e personali aggiornato ai sensi dell'art 32 CCNL 23.02.2026

g) *Permessi brevi*

articolo invariato rispetto al precedente CCDI; riguarda l'istituto previsto ai sensi dell'art. 42 del CCNL 16.11.2022

h) *Diritto allo studio*

riguarda la fruizione dei permessi per diritto allo studio, aggiornato ai sensi dell'art 32 CCNL 23.02.2026

i) *Mobilità all'interno dell'ASP Reggio Emilia*

articolo invariato rispetto al precedente CCDI; definisce criteri e principi in merito alla mobilità dei dipendenti all'interno dei servizi di ASP

j) Determinazione del Fondo annuale delle risorse decentrate

rimanda alla disciplina prevista per la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale dipendente di ASP

k) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo

rimanda alla disciplina prevista per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale dipendente di ASP

l) Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

rimanda alla disciplina prevista per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale dipendente di ASP

m) Differenziale del premio individuale

rimanda alla disciplina prevista per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale dipendente di ASP

n) Entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997

rimanda alla disciplina prevista per la destinazione di risorse ai dipendenti ai sensi della normativa citata

o) Incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'art 45 del D. Lgs. 36/2023

rimanda alla disciplina prevista per la destinazione di risorse ai dipendenti ai sensi della normativa citata ed ai sensi della regolamentazione definita dal Consiglio di Amministrazione con specifica Deliberazione

p) Correlazione dei premi con altri incentivi/compensi

Articolo correlato ai precedenti, inerente criteri di riequilibrio dei premi

q) Welfare integrativo

articolo invariato rispetto al precedente CCDI, inerente benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti

r) Indennità per specifiche responsabilità

articolo invariato rispetto al precedente CCDI, inerente i criteri di attribuzione delle indennità di responsabilità ai dipendenti

s) Indennità condizioni di lavoro

riguarda l'attribuzione di indennità per condizioni di lavoro, aggiornato negli importi ai sensi dell'art 29 co. 3Bis CCNL 23.02.2026

t) Modifiche al Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni fra le aree contrattuali

Articolo di aggiornamento del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni fra le aree contrattuali, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 26.03.2024 a seguito di positivo confronto tra delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale

u) Politiche di Age Management

Articolo introdotto in riferimento a quanto previsto dal titolo IV capo IV CCNL 23.02.2026

v) Termini del preavviso

Articolo introdotto in riferimento a quanto previsto dall'art. 39 CCNL 23.02.2026 in termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti

w) Norma finale e di rinvio

Si rimanda al CCDI 31.12.2020 per alcuni articoli specifici

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato in quanto trattasi di relazione alla parte normativa del CCDI da applicarsi alle risorse che dovranno essere specificatamente quantificate di anno in anno

c) effetti abrogativi impliciti,

eventuali articoli abrogati sono indicati nei singoli articoli del contratto; si rimanda inoltre esplicitamente agli articoli del CCDI 31.12.2020 per quanto non previsto dai CCDI siglati successivamente al 31.12.2020

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto esplicita per ogni istituto le condizioni e le modalità di corresponsione, coerentemente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, assicurando la correlazione con il grado di raggiungimento degli obiettivi e la valutazione della prestazione lavorativa individuale.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'art. 3) prevede l'attribuzione della progressione orizzontale (differenziali stipendiali) in modo selettivo

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La sottoscrizione del contratto rappresenta un importante passo nella direzione di una attenta applicazione degli istituti previsti dal CCNL, di un utilizzo strategico degli istituti demandati alla contrattazione decentrata come volano per il miglioramento e lo sviluppo aziendale. Nell'alveo della organizzazione che l'Azienda si è data e nell'ambito della programmazione annuale e pluriennale dell'Azienda, questo articolato consentirà di continuare a riconoscere compensi per trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni, nonché a particolari articolazioni orarie o contesti lavorativi in cui i dipendenti operano; inoltre consentirà di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta fissati dall'Azienda nella propria programmazione, utilizzando il metodo e gli strumenti di valutazione dei risultati che l'Azienda ha approvato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

B. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO I : Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale del comparto Triennio 2026-2028, in atti al PG 9735 del 27.07.2026 è un “contratto integrativo normativo” che definisce i criteri generali di applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa. Pertanto questa parte risulta non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

MODULO II : Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Sezione II: Risorse variabili

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Sezione III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

MODULO III : Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il fondo dell'anno precedente

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Azienda presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente per lo specifico accordo illustrato.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli istituti previsti dall'articolo del presente CCDI normativo troveranno capienza all'interno del Fondo Risorse decentrate, che annualmente viene determinato e finanziato all'interno del Bilancio Preventivo annuale.

Il Dirigente
Area Risorse Umane e Finanziarie
Dott. Teodoro Vetrugno