



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2026 – 154

Oggetto: AGGIORNAMENTO PROCEDURA COMPARATIVA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DA UTILIZZARSI PER IL CONFERIMENTO DL INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI DI INFERMIERI PRESSO I SERVIZI DI ASP REGGIO EMILIA - CITTA` DELLE PERSONE - ADEGUAMENTO COMPENSO.

Reggio Emilia, questo giorno ventotto **del mese di** aprile **dell'anno** duemilaventisei nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani, 9/1

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI ALLA PERSONA

adotta la seguente determinazione:

AGGIORNAMENTO PROCEDURA COMPARATIVA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DA UTILIZZARSI PER IL CONFERIMENTO DL INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI DI INFERMIERI PRESSO I SERVIZI DI ASP REGGIO EMILIA - CITTA` DELLE PERSONE - ADEGUAMENTO COMPENSO.

**IL DIRIGENTE AREA SERVIZI ALLA PERSONA**

VISTE le delibere adottate dal Consiglio di Amministrazione n. 27 del 27.05.2025 e n. 28 del 27.05.2025 che disciplinano e aggiornano “Il contratto di servizio per il conferimento di servizi socio-assistenziali, socio-educativi, e socio-sanitari all’Azienda speciale farmacie comunali riunite e all’Asp “Reggio Emilia Città delle persone” - periodo 1/06/2025-31/12/2027” nel quale sono disciplinati tutti i servizi conferiti e gestiti da ASP stessa in nome e per conto della committenza;

RICHIAMATI:

- la DGR 20 aprile 2009, n. 514 ad oggetto "Primo provvedimento della Giunta regionale attuativo dell'articolo 23 della L.R. n. 4 del 2008 in materia di accreditamento dei servizi sociosanitari" e successive modificazioni e integrazioni (DGR n. 390/2011, DGR n. 1899/2012, DGR n. 715/2015, DGR n. 664/2017, DGR n. 1047/2017);
- il provvedimento R.U.A.D. n. 1944 del 4 dicembre 2019 del Comune di Reggio Emilia che - ai sensi della citata DGR n. 514 del 2009 - ha rinnovato in favore di ASP, fino al 31 dicembre 2027, la concessione dell'accredimento definitivo del servizio di CASA RESIDENZA PER ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI che si svolge presso le strutture sopra indicate;
- in particolare l'allegato D dell'allegato 1 della citata DGR n. 514 del 2009 diversi sono i richiami alla necessità di avere personale infermieristico dedicato ai singoli servizi;

RICORDATO che ASP Reggio Emilia — Città delle Persone gestisce i seguenti servizi:

DENOMINAZIONE SERVIZI	INDIRIZZO
<b>I TULIPANI</b>	Via Beethoven, 61/1
<b>I GIRASOLI</b>	Via Zambonini, 61
<b>VILLA ERICA</b>	Via Samoggia, 38
<b>VILLA LE MAGNOLIE</b>	Via Belgio, 42
<b>VILLA LE MIMOSE</b>	Via Guinizelli, 35

<b>VILLA MARGHERITA</b>	Via Cella all'Oldo, 2/a
<b>VILLA PRIMULA</b>	Via P. Marani, 9/1
<b>SERVIZI RESIDENZIALI PER MINORENNI PRESSO IL VILLAGGIO DOSSETTI</b>	Via Martiri della Bettola, 51
<b>CENTRO SOCIO RIABILITATIVO RESIDENZIALI DISABILI LA CAVA</b>	Via Salimbene da Parma, 39
<b>CENTRO SOCIO RIABILITATIVO SEMIRESIDENZIALE DISABILI LA CAVA</b>	Via Salimbene da Parma, 39
<b>CENTRO SOCIO RIABILITATIVO SEMIRESIDENZIALE BUNETTI</b>	Via Emilia all'Ospizio, 89
<b>CENTRO MULTISERVIZI CARLO E LORENZO VASCONI</b>	Via Martiri della Bettola, 51
<b>APPARTAMENTI PER DISABILI</b>	Via Rossena, 8 Via Largo Biagi, 4
<b>CENTRO SEMIRESIDENZIALE PER ANZIANI STELLA POLARE</b>	Via Accursio da Reggio, 20
<b>CENTRO SEMIRESIDENZIALE PER ANZIANI MELOGRANO</b>	Via Gran Sasso, 17
<b>CENTRO SEMIRESIDENZIALE PER ANZIANI TAGLIAVINI FERRARI</b>	Via Gattalupa, 5/1

<b>CENTRO SEMIRESIDENZIALE PER ANZIANI FERRETTI</b>	Via del Ghirlandaio, 6
<b>CENTRO SEMIRESIDENZIALE PER ANZIANI LA COCCINELLA</b>	Via Cecoslovacchia, 14
<b>CASA RIPOSO OMOZZOLI-PARISETTI</b>	Via Toschi, 24

DATO ATTO che ASP è impegnata ad attuare politiche che favoriscano il benessere degli anziani, dei minorenni e dei disabili ospiti e residenti nei nostri servizi, dando altresì atto che la flessibilità degli interventi è divenuto un cardine professionale imprescindibile e strettamente legato ai bisogni sanitari delle persone, che per loro natura possono essere estemporanei e non differibili;

DATO ATTO che ASP con gli infermieri assunti in qualità di dipendenti o attraverso lo strumento del comando dall’Azienda USL assolve, seppur in parte, alla attività ordinaria nei servizi accreditati, in particolare nelle case residenza per anziani salvo emergenze;

DATO ATTO che diverse altre attività devono essere svolte in modo più flessibile e dinamico non perfettamente compatibili con l’organizzazione del lavoro e dell’ordinaria programmazione delle attività specialistiche, si pensi a titolo di esempio, alla somministrazione di una terapia ad un disabile ospite in un appartamento protetto a seguito di un intervento chirurgico urgente; oppure ad una medicazione complessa e saltuaria presso un centro diurno per anziani; oppure alla somministrazione della terapia in servizi non accreditati; oppure alla copertura di assenze brevi e improvvise;

DATO ATTO che queste attività possono essere svolte da un infermiere libero professionale che in autonomia organizza l’attività in base alle esigenze del paziente e con comprovata esperienza garantisce un efficace ed efficiente servizio al cittadino;

DATO ATTO CHE ASP dal mese di gennaio 2026 ha iniziato anche la gestione del centro semiresidenziale per persone con disabilità “Busetti” il quale vede in forza diversi professionisti della Az.USL con lo strumento del comando ma che progressivamente ASP è impegnata a costruire una équipe multiprofessionale con propri dipendenti;

DATO ATTO CHE con la deliberazione n. 61 del 29.12.2025 il Consiglio di Amministrazione di ASP ha approvato l’atto “PROROGHE DEI CONTRATTI RELATIVI ALL’ACCREDITAMENTO SOCIO SANITARIO PER LE CASE RESIDENZA ANZIANI NON

AUTOSUFFICIENTI VILLA MARGHERITA, I GIRASOLI, VILLA LE MAGNOLIE, VILLA LE MIMOSE, VILLA PRIMULA, I TULIPANI, VILLA ERICA, I CENTRI SOCIORABILITATIVI RESIDENZIALE E SEMIRESIDENZIALE PER DISABILI LA CAVA E I CENTRI DIURNI PER ANZIANI FERRETTI, MELOGRANO, COCCINELLA, STELLA POLARE, TAGLIAVINI FERRARI PER GLI ANNI 2025 E 2026” all’interno del quale si cita:

*Avendo a riferimento la DGR 514/09 e ss.mm.ii, e precisamente l’allegato DD “Requisiti specifici per “inserimenti individuali di persone con gravissima disabilità acquisita ai sensi della DGR 2068/04 in strutture residenziali per anziani e disabili”, la Committenza, di concerto col Gestore, richiede, sotto forma di servizio aggiuntivo, la possibilità di inserimenti individuali di pazienti con le caratteristiche sopra definite, per un massimo di 14 posti presso la CRA Villa Primula (reparto primula). Detto servizio decorrerà presumibilmente dal mese di marzo 2026 e, in base all’allegato DD già citato, fornirà i requisiti di personale in esso definiti per una tariffa omnicomprensiva (ad esclusione di quanto indicato all’art 8 assistenza medica di diagnosi e cura) di Euro 190,00 (iva inclusa se dovuta) a persona in base ai giorni di presenza rendicontati. In caso di assenze programmate e/o causate da ricoveri ospedalieri la remunerazione sarà la seguente:*

- riconoscimento dell’80% della tariffa complessiva fino ad un massimo di 15 gg;*
- riconoscimento del 50% della tariffa complessiva dal 16 al 30 giorno*
- riconoscimento del 30% della tariffa complessiva dal 31 al 60 giorno.*
- Alla scadenza del periodo di 60 giorni di assenza, se l’ospite non è stato*

*riammesso, di norma si procederà alla dimissione, salvo valutazioni diverse da parte della Commissione Grad. La tariffa, trattandosi di pazienti Grad, nel rispetto della normativa di riferimento, sarà ripartita per un importo pari al 45% a carico del FRNA e al 55% a carico del FSR. Verrà fornito un presenziario 4 specifico per la rendicontazione mensile.*

*Il servizio aggiuntivo così definito ha carattere provinciale, pur garantendo la priorità di accesso ai cittadini residenti nel Distretto di Reggio Emilia. La valutazione degli ingressi è affidata alla Commissione Grad dell’Azienda USL di Reggio Emilia – IRCCS. Gli inserimenti dei cittadini fuori distretto di Reggio Emilia saranno gestiti e pagati direttamente dal territorio inviante, con le modalità sopra descritte.*

**DATO ATTO CHE** con la determinazione n.86 del 12.03.2026 “SOSPENSIONE DELLE CHIAMATE DI ACCESSO PER POSTI PRIVATI DI CASA RESIDENZA” la sottoscritta ha fermato l’accesso dei cittadini su posti privati al fine di raggiungere un numero minimo di posti residenziali liberi per addivenire alla progettazione che vede l’accoglienza di

pazienti con gravi disabilità acquisite, attualmente in carico alla Az.USL di Reggio Emilia presso la struttura di Albinea;

DATO ATTO CHE questo passaggio di servizio ha visto diversi confronti di natura sindacale in sede Az.Usl e 3 professionisti infermieri dell’Az.USL hanno dato la loro disponibilità, con lo strumento dell’assegnazione temporanea, a prendere servizio in ASP sulla stessa tipologia di pazienti, anche a garanzia della continuità di cura;

DATO ATTO CHE ASP ha esperito una procedura di mobilità volontaria esterna (Determinazione n. 40 del 06/02/2026) per il reclutamento di n. 9 infermieri, la quale ha prodotto un elenco di n. 5 infermieri idonei al trasferimento presso ASP (esito pubblicato sul sito internet di ASP). La procedura è in corso per la verifica delle reali disponibilità al trasferimento con conseguente nulla osta dell’ente di appartenenza;

DATO ATTO CHE in particolare per i pazienti con gravi disabilità acquisite si rende necessario costruire una copertura h24 del turno infermieristico, aumentando quindi la copertura dell’intera casa residenza Villa Primula e che altresì tale obiettivo qualifica i servizi ulteriormente ma necessita di un tempo di start up dedicato;

DATO ATTO CHE il mercato del lavoro in Italia nell’ambito delle professioni di cura, ed in particolare nell’ambito infermieristico, è asfittico e si stima una carenza di circa 60.000 unità e che l’Italia conta 6,5 infermieri per 1.000 abitanti, nettamente sotto la media OCSE di 9,8, ASP è impegnata a reperire professionalità utilizzando tutte le forme del mercato del lavoro consentite dalle norme; a tal fine ASP ha programmato, con la contestuale seduta di laurea primaverile dell’Università di Modena e Reggio Emilia, un nuovo concorso pubblico finalizzato alla stabilizzazione del personale;

DATO ATTO altresì che diversi professionisti si stanno orientando ad una professionalità espressa tramite l’uso della Partita IVA;

VISTO l’articolo 7, comma 6 del D.lgs. n. 165 del 2001, ai sensi del quale le Amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo a esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, previo espletamento di procedura comparativa;

CONSIDERATO che per svolgere la professione di infermiere è necessario essere in possesso del diploma di laurea in infermieristica ed essere iscritti all’Albo della professione pertanto quella dell’infermiere è una figura professionale altamente qualificata;

RITENUTO pertanto necessario ed urgente per le ragioni più sopra indicate aumentare il numero di infermieri a disposizione di ASP per iniziare in particolare la gestione del nucleo che ospiterà i gravi pazienti con disabilità acquisite e altresì rispondere alle esigenze di flessibilità sopra richiamate a titolo esemplificativo;

DATO ATTO CHE ASP ha esperito una procedura ad evidenza pubblica adottata con la determinazione n. 384 del 30.10.2025 all'esito della quale sono stati sottoscritti 4 contratti;

DATO ATTO CHE gli attuali professionisti, a pena di rescissione del contratto, chiedono un aumento fino a 30€ onnicomprensivi della tariffa oraria, per continuare a rendersi disponibili alla collaborazione con ASP;

DATO ATTO CHE le domande per la richiesta dell'aumento tariffa oraria sono agli atti:

- Iotti Valentina- PG 4858 del 8.4.2026
- Gigashvili Teona – PG 4856 del 8.4.2026
- Matasaru Ana Maria – PG 4924 del 9.4.2026

RITENUTO CHE ASP debba adeguare i compensi all'attuale andamento del mercato innalzando il compenso da 28€ onnicomprensivo a 30€ onnicomprensivo al fine di rendersi progressivamente più attrattiva rispetto all'individuazione di nuovi professionisti;

VALUTATO opportuno adeguare i contratti in essere alla cifra sopra indicata, tra i quali anche quelli autorizzati con la determinazione n. 458 del 09.12.2025 diminuendo le ore erogate per ciascun professionista:

- Iotti Valentina – da 600 ore complessive massime all'anno a 560 ore
- Calza Alessandra – da 600 ore complessive massime all'anno a 560 ore
- Gigashvili Teona – da 600 ore complessive massime all'anno a 560 ore
- Matasaru Ana Maria – da 600 ore complessive massime all'anno a 560 ore

VISTE le nuove domande pervenute ai PG e alla successiva selezione di cui al verbale acquisito al protocollo generale dell'Ente n. 5804 del 28.04.2026:

- Travaglioli Alice – PG 5128 del 13.4.2026
- Adjal Ibrahim – PG 5130 del 13.4.2026
- Kochman Dorota Tekla – PG 5413 del 16.4.2026

DATO ATTO CHE questi professionisti hanno dato una disponibilità, con decorso dal 01.05.2026 al 31.12.2026, per le seguenti complessive ore professionali:

- Travaglioli Alice – 560 ore complessive massimo
- Adjal Ibrahim – 560 ore complessive massimo
- Kochman Dorota Tekla – 560 ore complessive massimo

DATO ATTO CHE le risorse economiche per la sottoscrizione dei contratti sono annoverate al conto n. 40070402 - Consulenze socio-sanitarie e che le necessarie risorse saranno integrate nelle economie di bilancio che si verranno a creare in corso d'anno;

DATO ATTO che:

- il compenso orario lordo onnicomprensivo è pari a euro 30,00, all'interno del quale dovranno essere calcolate le ritenute di legge dovute, in modo che null'altro possa essere posto a carico di ASP;
- il compenso è esente da IVA ai sensi dell'articolo 10 del DPR n. 633 del 1972, trattandosi di prestazione sanitaria resa alla persona;
- la liquidazione dei compensi sarà effettuata previa presentazione fattura;
- il numero di ore annuali stimate delle prestazioni dal 01.05.2026 al 31.12.2026 è pari a 3.920 ore e l'importo massimo di spesa annua ammonta pertanto a € 117.600;

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie e del sottoscritto Direttore per l'autorizzazione alla spesa in bilancio economico ai sensi della delibera del Consiglio regionale n. 624/2004 e della DGR 279/2007 in materia di contabilità delle ASP;

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate

#### **D E T E R M I N A**

- 1) di definire il compenso orario lordo onnicomprensivo in euro 30,00, all'interno del quale dovranno essere calcolate le ritenute di legge dovute, in modo che null'altro possa essere posto a carico di ASP; il compenso è esente da IVA ai sensi dell'articolo 10 del DPR n. 633 del 1972, trattandosi di prestazione sanitaria resa alla persona; la liquidazione dei compensi sarà effettuata previa presentazione fattura;
- 2) di dare atto che il numero di ore annuali stimate di prestazione è pari a 3.920 ore e l'importo massimo annuo ammonta pertanto a € 117.600
- 3) Di dare mandato di aggiornare i contratti per i seguenti professionisti dal 01.05.2026 al 31.12.2026 approvati con la determinazione n. 458/2025:
  - Iotti Valentina – 560 ore complessive massimo
  - Calza Alessandra – 560 ore complessive massimo
  - Gigashvili Teona – 560 ore complessive massimo
  - Matasaru Ana Maria – 560 ore complessive massimo
- 4) Di dare mandato di sottoscrivere i nuovi contratti dal 01.05.2026 al 31.12.2026 per i seguenti professionisti:
  - Travaglioli Alice – 560 ore complessive massimo

- Adjal Ibrahim – 560 ore complessive massimo
  - Kochman Dorota Tekla – 560 ore complessive massimo
- 5) Di dare atto che la spesa sarà computata nel Bilancio pluriennale di previsione 2026-2027-2028 approvato con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 19.02.2026 (proposta del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 27.01.2026)

LA DIRIGENTE AREA SERVIZI ALLA

PERSONA

Dott.ssa Manni Nadia

Cla/Fasc. 4.1 - 4\_2026

Reggio Emilia, li 28/04/2026