



DELIBERAZIONE N. 2024 - 64

OGGETTO: 4 APPROVAZIONE IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Reggio Emilia, questo giorno 3 (tre) del mese di dicembre dell'anno 2024 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25/02/2021, si è riunito alle ore 9,30 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
16	GIULIA NOTARI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

APPROVAZIONE IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2023-2025 sottoscritto in data 24.09.2024, iscritto al protocollo aziendale al n. 11220 del 25.09.2024;

RICHIAMATO in particolare l'art. 1, comma 5, che prevede che le risorse decentrate siano costituite annualmente dall'ASP e le relative modalità di utilizzo siano stabilite a seguito di specifico Contratto Collettivo Integrativo annuale negoziato tra le parti, cui è demandata la quantificazione delle singole voci anche in relazione alle politiche retributive;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO CHE:

- Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con determinazione dirigenziale del dirigente Area Risorse Umane e Finanziarie n. 2024/239 del 05.07.2024, ed è pari a € 1.880.737,27.

VISTO il documento allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale avente per oggetto: "*IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024*", sottoscritto in data 17.10.2024 ed in atti al PG 12065 del 18.10.2024, da cui si evince che:

- Si destinano a progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022 € 17.450,00 (comprensivo degli eventuali incrementi ai differenziali stipendiali stabiliti dagli artt. 102 e 106 del CCNL 16/11/2022) così suddivise:

n. 4 differenziali stipendiali	Destinati a progressioni economiche dell'Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione
n. 5 differenziali stipendiali	Destinati a progressioni economiche dell'Area degli Istruttori

n. 10 differenziali stipendiali	Destinati a progressioni economiche dell'Area degli Operatori Esperti
---------------------------------	---

- L'ipotesi di quota di Fondo risorse decentrate erogata nel 2024, sulla base delle proiezioni dei dati al momento disponibili (così come ricavabili dagli stipendi sin qui liquidati) per le voci: indennità di turno, mancato riposo, reperibilità, indennità condizioni di lavoro, P.E.O./differenziali ax B1-B3 e ex D1-D3 in assegnazione, indennità di comparto, indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità è pari a Euro 1.522.430,00;
- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2024, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi viene quantificata in € 340.857,27;
- eventuali risorse rese disponibili su ciascuna delle voci (quota non negoziabile e quota a disposizione) saranno utilizzate ad incremento della voce "Performance".
- eventuali risorse rese necessarie per corrispondere il sistema indennitario diminuiranno la voce "Performance" solo a seguito di eventuali compensazioni tra i diversi istituti.
- eventuali risorse comunque non distribuite saranno utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate dell'anno successivo.

RILEVATO che la suddetta ipotesi di accordo relativa all'anno 2024 risponde alle vigenti disposizioni normative, nonché alle indicazioni di questo Consiglio;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001, innovato con il D.Lgs. 150/2009, che recita "A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

DATTO ATTO CHE il Dirigente dell'area Risorse Umane e Finanziarie provvederà a trasmettere all'Organo di revisione contabile dell'Azienda l'allegata ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

DATO ATTO ALTRESI' CHE l'erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione e comunque al termine del ciclo della performance nell'anno 2025;

RITENUTO di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell'Area Risorse Umane e Finanziarie al termine del ciclo della performance nell'anno 2025;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti, prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

*Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di
Amministrazione all'unanimità dei presenti*

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di approvare il documento allegato alla presente deliberazione, a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato 1), recante ad oggetto: "recante a oggetto: **“IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024”**", sottoscritto in data 24.09.2024;
2. di dare atto che la suddetta ipotesi di accordo relativa all'anno 2024 risponde alle vigenti disposizioni normative, nonché agli indirizzi affidati alla delegazione trattante di parte pubblica da questo Consiglio;
3. di dare atto che il Dirigente dell'area Risorse Umane e Finanziarie provvederà a trasmettere all'Organo di revisione contabile dell'Azienda l'allegata ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
4. di dare altresì atto che l'erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione e comunque al termine del ciclo della performance nell'anno 2025;

5. di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell'Area Risorse Umane e Finanziarie al termine del ciclo della performance nell'anno 2025;
6. di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;
7. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Direttore
