



DELIBERAZIONE N. 2024 - 50

OGGETTO: 10 APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDI DI PRODUTTIVITA` ANNO 2023

Reggio Emilia, questo giorno 5 (cinque) del mese di settembre dell'anno 2024 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25/02/2021, si è riunito alle ore 9,00 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
16	GIULIA NOTARI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDI DI PRODUTTIVITA` ANNO 2023

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2019-2021 sottoscritto unilateralmente dall'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, che aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2021, conservando efficacia fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI e rinnovandosi tacitamente di anno in anno fatta salva formale disdetta di una delle parti;

RICHIAMATI in particolare:

l'art. 2 comma 3 che prevede che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse siano in ogni caso determinate con cadenza annuale;

l'art. 4 comma 1 che prevede che le risorse economiche da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal Contratto vengano determinate annualmente dall'Azienda, oltre che nel rispetto della disciplina del CCNL, e dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione integrativa

l'art. 4 comma 2 che prevede che le modalità di utilizzo siano determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale nel rispetto della disciplina del CCDI, del D.lgs. n. 165/2001, nonché in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance adottato dall' Azienda

VISTO lo Statuto aziendale che, all'art. 25 comma 4 lettera i), indica fra gli atti da adottarsi da parte del Consiglio di Amministrazione, le linee direttive da affidare alla delegazione trattante per la contrattazione sindacale nonché l'autorizzazione per la sottoscrizione definitiva degli accordi sindacali rispondenti alle linee stesse;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO CHE:

- Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie n. 2023/338 del 13.10.2023, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura quantificata di Euro 1.491.739,04 di risorse stabili, € 337.939,95 di risorse variabili così

suddivise: € 44.109,00 ai sensi CCNL 2019-21 art. 79 co. 1 lett B (incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018), € 4.241,25 ai sensi CCNL 2019-21 art. 79 co. 1 lett D (INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data), € 289.589,70 ai sensi CCNL 2019-21 art. 79 co. 1BIS (INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3), € 42.130,00 risparmi di straordinario per un totale di € 1.960.027,05.

- Le Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, invariate rispetto all'anno precedente sono state determinate in misura pari ad Euro 136.219,69.
- La somma del Fondo Risorse decentrate e delle Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2023 è pari a euro **2.096.246,74**, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro **1.572.481,53** e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);
- La costituzione del Fondo è stata positivamente certificata dall'Organo di Revisione contabile con nota in atti al PG 11620 del 17.10.2023;

VISTO il documento allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale avente per oggetto: *“IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023”*, sottoscritto in data 27.08.2024 ed in atti al PG 10152 del 27.08.2024, da cui si evince che:

- la quota di Fondo risorse decentrate erogata nel 2023 per le voci: indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), maggiorazione rimandato riposo, indennità mancato riposo, P.E.O. in assegnazione, indennità di comparto, indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti collocati in categoria B, C, D che, per l'anno 2023, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 2023/167 del 11.05.2023 è pari a Euro 1.305.730;
- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2023, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi, è composta dalle sole risorse stabili, tale quota è pari a 654.297,05;
- In data 06.10.2022 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37/2022 si è proceduto alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione individuando, a seguito di bando pubblico, come migliore candidato idoneo a ricoprire il ruolo di OIV, il dott. Rotondi Marco;
- In data 31.03.2023 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2023/23 è stato approvato Il Piano della Performance relativo all'anno 2023 contenente obiettivi attribuiti dalla

Amministrazione comunale (DUP) e obiettivi di natura aziendale attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

- In data 03.08.2023 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2023/52 è stata approvata la pesatura degli obiettivi;
- In data 11.08.2023 il Direttore, con Determinazione Dirigenziale n. 2023/263, ha provveduto ad assegnare ai dirigenti ed alle posizioni organizzative gli obiettivi stessi, avviando il processo approvato nel sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Deliberazione n. 55 del 22.12.2022
- Per l'anno 2023 verrà utilizzato il modello di valutazione dei lavoratori definito con Deliberazione n. 2023/11 del 20.02.2023, presentato alle organizzazioni sindacali nel corso di diversi incontri nell'anno 2023;

RILEVATO che la suddetta ipotesi di accordo relativa all'anno 2023 risponde alle vigenti disposizioni normative, nonché alle indicazioni di questo Consiglio;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001, innovato con il D.Lgs. 150/2009, che recita "A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";

DATTO ATTO CHE il Dirigente dell'area Risorse Umane e Finanziarie provvederà a trasmettere all'Organo di revisione contabile dell'Azienda l'allegata ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

DATO ATTO ALTRESI' CHE l'erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione;

RITENUTO di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell'Area Risorse Umane e Finanziarie;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti,

prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di approvare il documento allegato alla presente deliberazione, a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato 1), recante ad oggetto: "recante a oggetto: "IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023", sottoscritto in data 27.08.2024;
2. di dare atto che la suddetta ipotesi di accordo relativa all'anno 2023 risponde alle vigenti disposizioni normative, nonché agli indirizzi affidati alla delegazione trattante di parte pubblica da questo Consiglio;
3. di dare atto che il Dirigente dell'area Risorse Umane e Finanziarie provvederà a trasmettere all'Organo di revisione contabile dell'Azienda l'allegata ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
4. di dare altresì atto che l'erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione;
5. di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell'Area Risorse Umane e Finanziarie;
6. di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;
7. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Direttore
