

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023.

Il giorno 27 del mese di agosto dell'anno 2024, presso la sede dell'Azienda in Via Marani 9/1 si sono incontrate:

- la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" composta, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023, composta dalle seguenti persone:

Componente: Dott. Teodoro Vetrugno Dirigente Area Risorse umane e finanziarie con funzioni da Direttore Vicario

Componente e verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco, Responsabile Servizio Politiche del personale

- la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU

CONGIU LUANA

MUSEUA ANTONIO

BLANCO NATALIA LETICIA

ASP Reggio Emilia



Prot. nr. 0010154
del 27/08/2024
Titolario 1.8 #3/24

- i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:

CGIL NEVERBENI JUKKA

per definire il riparto delle risorse residue del Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.05.2018 e dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2023.

In via preliminare le Parti richiamano il CCDI del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2019-2021 sottoscritto unilateralmente dall'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del

R

f

1

sh

UB

T.O

let

31.12.2020, che aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2021, conservando efficacia fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI e rinnovandosi tacitamente di anno in anno fatta salva formale disdetta di una delle parti

Il CCDI all'art. 2 comma 3 prevede che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse sono in ogni caso determinate con cadenza annuale

Il CCDI all'art. 4 comma 1 prevede che le risorse economiche da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal Contratto vengono determinate annualmente dall'Azienda, oltre che nel rispetto della disciplina del CCNL, e dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione integrativa

Il CCDI all'art. 4 comma 2 prevede che le modalità di utilizzo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale nel rispetto della disciplina del CCDI, del D.lgs. n. 165/2001, nonché in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance adottato dall' Azienda

Le Parti convengono che per l'anno 2023 le ordinarie relazioni sindacali sono state principalmente concentrate sugli aspetti legati alla progressiva ridefinizione degli assetti aziendali, in particolare vista l'individuazione di una diversa organizzazione aziendale con diversa distribuzione tra le aree e individuazione di nuovi dirigenti, la ridefinizione degli orari di lavoro per diverse figure aziendali, e l'apertura del confronto sul nuovo contratto decentrato, non consentendo di avviare la contrattazione dell'Accordo annuale di cui sopra che viene ora trattato; **pertanto in questa sede ricordano che:**

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie n. 2023/338 del 13.10.2023, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura quantificata nell'allegato 1) del presente accordo di Euro 1.491.739,04 di risorse stabili, € 337.939,95 di risorse variabili così suddivise: € 44.109,00 ai sensi CCNL 2019-21 art. 79 co. 1 lett B (incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018), € 4.241,25 ai sensi CCNL 2019-21 art. 79 co. 1 lett D (INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli

R *r²* *Qu3* *T.8* *g*

incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data), € 289.589,70 ai sensi CCNL 2019-21 art. 79 co. 1BIS (INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3), € 42.130,00 risparmi di straordinario per un totale di € 1.960.027,05.

Le Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, invariate rispetto all'anno precedente sono state determinate in misura pari ad **Euro 136.219,69**.

La somma del Fondo Risorse decentrate e delle Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2023 è pari a euro **2.096.246,74**, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro **1.572.481,53** e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);

Si ricorda che

- In data 06.10.2022 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 37/2022 si è proceduto alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione individuando, a seguito di bando pubblico, come migliore candidato idoneo a ricoprire il ruolo di OIV, il dott. Rotondi Marco;
- In data 31.03.2023 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2023/23 è stato approvato Il Piano della Performance relativo all'anno 2023 contenente obiettivi attribuiti dalla Amministrazione comunale (DUP) e obiettivi di natura aziendale attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.
- In data 03.08.2023 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2023/52 è stata approvata la pesatura degli obiettivi;
- In data 11.08.2023 il Direttore, con Determinazione Dirigenziale n. 2023/263, ha provveduto ad assegnare ai dirigenti ed alle posizioni organizzative gli obiettivi stessi, avviando il processo approvato nel sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Deliberazione n. 55 del 22.12.2022

Le parti si danno reciprocamente atto che nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal CCDI, nel corso del 2023 sono state attribuite ai lavoratori dipendenti di ASP le somme riferite ai seguenti istituti remunerati nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, sia per la parte da finanziarsi con risorse giuridicamente ascrivibili al Fondo, sia per la parte da finanziarsi con risorse direttamente

3



gravanti sul bilancio dell'Azienda e, quanto a somme da finanziarsi con risorse ascrivibili al Fondo, i seguenti importi

ISTITUTO	IMPORTO
Differenziali stipendiali in essere non disponibili alla CI	296.281
Progressioni Orizzontali anno di riferimento	
Indennità di comparto	187.773
Premi correlati alla performance individuale	
Indennità condizioni di lavoro	82.839
Ind. Turno, reperib e lav fest	676.600
Compensi specifiche responsabilità	62.237
TOTALE	1.305.730

Gli importi sono stati singolarmente determinati ed erogati sulla base delle risultanze della rilevazione presenze per istituti correlati alla presenza in servizio (turno, reperibilità, mancato riposo), l'Indennità di comparto come definita dal CCNL, le indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti che, per l'anno 2023, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 2023/167 del 11.05.2023, nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI aziendale e corrisposte in misura frazionata mensile.

Le parti concordano di utilizzare per l'anno 2023 il modello di valutazione dei lavoratori definito con Deliberazione n. 2023/11 del 20.02.2023, presentato alle organizzazioni sindacali nel corso di diversi incontri nell'anno 2023;

Le parti concordano nell'individuare la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2023, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi in misura complessiva di Euro 654.297,05;

Le parti concordano

Che in ragione del nuovo sistema di valutazione cristallizzato nella scheda di valutazione:

- che contempla al suo interno una ponderazione diversa in ragione dei diversi profili aziendali (comparto, coordinatori, RAAI);
- suddivisa in tre sezioni: "obiettivi aziendali/di struttura/nucleo/team", "obiettivi individuali" e "contributo individuale assicurato e comportamenti organizzativi"



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'R' on the left, a '4' in the center, and several other stylized signatures on the right.

Le parti concordano

Che la quota destinata a remunerare la performance (organizzativa e individuale) sarà distribuita proporzionalmente al punteggio totale raggiunto nella scheda di valutazione, con la precisazione che:

- il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato;
- non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;

AREA PATRIMONIO,

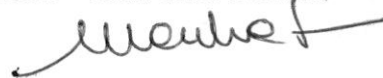
Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022, al 5% dei dipendenti dell'Area Servizi alla Persona, e al 5% dei restanti dipendenti (Area Risorse e Direzione), che abbiano conseguito le valutazioni più elevate è attribuito una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Che l'erogazione del salario accessorio associato alla performance, come sopra indicato, avvenga, una volta completato il ciclo della Performance, entro il trimestre successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato definito dalla presente Ipotesi.

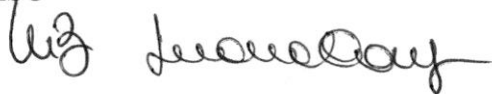
Letto, approvato e sottoscritto

- Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone"





- RSU



- OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

P. CISL FP 

P. FP CGIL 



Allegato

Fondo risorse decentrate		ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
DESCRIZIONE		2023
<i>Risorse stabili</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)		

INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
TOTALE RISORSE STABILI	-
	1.553.433,80
di cui specifico Fondo delle Progressioni Economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett b) e c) del CCNL 22.1.2004	
	136.219,69
	1.417.214,11
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424,00
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053,20
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	19.047,73
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza	
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
INCREMENTI RISORSE STABILI	74.524,93
	1.491.739,04
DESCRIZIONE	
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett b: incremento Euro 84,50 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2018	44.109,00
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett c: risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	-
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	4.241,25

JK

J

7

A

G.T. Luz

JB

INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	289.589,70
INCREMENTI RISORSE STABILI	337.939,95
	1.829.678,99
Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023	88.218,00
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	-
	-
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 2 lett d) Eventuali somme residue straordinario accertate a consuntivo art. 14 CCNL 1,4,99	42.130
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
INCREMENTI RISORSE VARIABILI	130.348
	1.960.027,05
Risorse NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	42.130
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424
INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria	8.053
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
Incrementi di cui CCNL 2019-21 FL Art. 79 comma 1 lett b (+ comma 5)	132.327
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 lett d: differenziali stipendiali di cui art 76 a regimericonosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale calcolati con riferimento alla data in cui decorrono gli	4.241

8



incrementi e confluiscono nel fondo dalla stessa data	
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 1 bis: dalla data del nuovo sistema di classificazione nella parte stabile del Fondo confluisce la quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3	289.590
INCREMENTI CCNL 2019-21 ART 79 C 3	
Totale Risorse NON soggette al limite	523.765
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	1.960.027,05
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	1.436.261,84
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023	136.219,69
TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 (Euro 1.640.341)	1.572.481,53
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2023	2.096.246,74








9