



DELIBERAZIONE N. 2024 - 49

OGGETTO: 9 APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDI DI PRODUTTIVITA` ANNO 2022

Reggio Emilia, questo giorno 5 (cinque) del mese di settembre dell'anno 2024 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25/02/2021, si è riunito alle ore 9,00 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
16	GIULIA NOTARI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDI DI PRODUTTIVITA' ANNO 2022

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2019-2021 sottoscritto unilateralmente dall'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, che aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2021, conservando efficacia fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI e rinnovandosi tacitamente di anno in anno fatta salva formale disdetta di una delle parti;

RICHIAMATI in particolare:

l'art. 2 comma 3 che prevede che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse siano in ogni caso determinate con cadenza annuale;

l'art. 4 comma 1 che prevede che le risorse economiche da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal Contratto vengano determinate annualmente dall'Azienda, oltre che nel rispetto della disciplina del CCNL, e dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione integrativa

l'art. 4 comma 2 che prevede che le modalità di utilizzo siano determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale nel rispetto della disciplina del CCDI, del D.lgs. n. 165/2001, nonché in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance adottato dall'Azienda

VISTO lo Statuto aziendale che, all'art. 25 comma 4 lettera i), indica fra gli atti da adottarsi da parte del Consiglio di Amministrazione, le linee direttive da affidare alla delegazione trattante per la contrattazione sindacale nonché l'autorizzazione per la sottoscrizione definitiva degli accordi sindacali rispondenti alle linee stesse;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

DATO ATTO CHE:

- Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse n. 2022/363 del 21.11.2023, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura

quantificata di Euro 1.490.054,89 di risorse stabili, € 87.089,34 di economie del fondo straordinario dell'anno precedente nonché di un importo di € 40.000 (importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997) conformemente a quanto previsto dal verbale di accordo in atti al PG 6749 del 09.06.2022, per un totale di € 1.617.144,23.

- Le Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, invariate rispetto all'anno precedente sono state determinate in misura pari ad Euro 136.219,69.
- La somma del Fondo Risorse decentrate e delle Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 è pari a euro 1.753.363,92, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro 1.610.797,38 e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);
- La costituzione del Fondo è stata positivamente certificata dall'Organo di Revisione contabile con nota in atti al PG 3849 del 27.03.2023;

VISTO il documento allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale avente per oggetto: *"IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022"*, sottoscritto in data 27.08.2024 ed in atti al PG 10152 del 27.08.2024, da cui si evince che:

- la quota di Fondo risorse decentrate erogata nel 2022 per le voci: indennità di turno, reperibilità, indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), maggiorazione rimandato riposo, indennità mancato riposo, P.E.O. in assegnazione, indennità di comparto, indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti collocati in categoria B, C, D che, per l'anno 2022, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 2022/136 del 11.04.2022 nonché istituti già erogati nel corso dell'anno 2022 (attività disagiate e produttività e miglioramento dei servizi) a figure infermieristiche, nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI aziendale complessivamente Euro 1.111.400;
- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2022, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi, è composta dalle sole risorse stabili, tale quota è pari a 505.736,83;
- Il Piano della Performance relativo all'anno 2022 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2022/54 del 22.12.2022 che contiene obiettivi attribuiti dalla Amministrazione comunale (DUP) e obiettivi di natura aziendale che il Consiglio ha attribuito al termine dell'anno 2022. Poiché l'atto è stato adottato a fine anno, non è stato possibile l'attribuzione delle singole pesature.
- Nella medesima seduta è stata anche adottata la Deliberazione n. 55 del 22.12.2022

“APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE 2022”. Il sistema di valutazione per l’anno 2022 è stata predisposto per essere di natura transitorio visti i tempi ristretti di approvazione. Il Consiglio ha validato una scheda unica per tutti i dipendenti, dai dirigenti ai collaboratori, con la finalità di transitare ad un sistema più organico dall’anno 2023.

- La Delegazione trattante di parte pubblica, ha ricevuto dal Consiglio di Amministrazione che si è espresso con Deliberazione n. 2022/21 del 27.05.2022 linee direttive per procedere alla definizione degli accordi per la ripartizione e l’attribuzione delle risorse decentrate anno 2022 nel rispetto dei seguenti indirizzi:
 - individuazione, nell’ambito delle Risorse decentrate che saranno rese disponibili alla contrattazione 2022, di attività disagiate legate alle condizioni di lavoro degli Infermieri, connesse a modalità di esecuzione della prestazione lavorativa particolarmente gravose in quanto rese in perduranti condizioni di sottorganico e/o carenze di organico attivo quantificabili a livello Aziendale in percentuali tali comportare revisioni dei turni assegnati unitamente a corrispondenti revisioni dei piani operativi da realizzare all’interno dei turni ed alla necessità anche di operare su gruppi di utenti appartenenti a nuclei e servizi ulteriori rispetto a quelli di assegnazione;
- individuazione, nell’ambito delle Risorse decentrate che saranno rese disponibili alla contrattazione 2022 di ambiti di produttività e miglioramento dei servizi con incentivi che vadano a remunerare specifici obiettivi riservati al personale Infermieristico impegnato per la realizzazione della campagna vaccinale, dei programmi di screening, delle attività di effettuazione di tamponi di controllo, da realizzarsi entro tempi dati, in caso di positività di utenti;
- per l’anno 2022, le modalità di valutazione da utilizzarsi sono quelle previste dal modello di valutazione dei lavoratori definito con Deliberazione n. 2022/55 del 22.12.2022, presentato alle organizzazioni sindacali nel corso di diversi incontri nell’anno 2023;

RILEVATO che la suddetta ipotesi di accordo relativa all’anno 2022 risponde alle vigenti disposizioni normative, nonché alle indicazioni di questo Consiglio;

VISTO l’art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001, innovato con il D.Lgs. 150/2009, che recita “A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell’Economia e delle Finanze, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40-bis, comma 1”;

DATTO ATTO CHE il Dirigente dell’area Risorse Umane e Finanziarie provvederà a trasmettere all’Organo di revisione contabile dell’Azienda l’allegata ipotesi di accordo, corredata

dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

DATO ATTO ALTRESI' CHE l'erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione;

RITENUTO di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell'Area Risorse Umane e Finanziarie;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti, prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di

Amministrazione all'unanimità dei presenti

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di approvare il documento allegato alla presente deliberazione, a costituirne parte integrante e sostanziale (allegato 1), recante ad oggetto: "recante a oggetto: ***“IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022”***", sottoscritto in data 27.08.2024;
2. di dare atto che la suddetta ipotesi di accordo relativa all'anno 2022 risponde alle vigenti disposizioni normative, nonché agli indirizzi affidati alla delegazione trattante di parte pubblica da questo Consiglio;
3. di dare atto che il Dirigente dell'area Risorse Umane e Finanziarie provvederà a trasmettere all'Organo di revisione contabile dell'Azienda l'allegata ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
4. di dare altresì atto che l'erogazione delle risorse destinate a remunerare la produttività potrà avvenire solo a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione;

5. di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e di autorizzarne la liquidazione da parte dell'Area Risorse Umane e Finanziarie;
6. di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;
7. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Direttore
