ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.

Il giorno 11 del mese di giugno dell'anno 2024, presso la sede dell'Azienda in Via Martiri della Bettola 51 fra:

- la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" composta, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2022/51 del 28.11.2022 e n. 2023/58 del 03.10.2023, composta dalle seguenti persone:
  Presidente: Dott.ssa Nadia Manni, Direttore
  Componente: Dott. Teodoro Vetrugno Dirigente Area Risorse umane e finanziarie
  Componente e verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco, Responsabile Servizio Politiche del personale
- la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:
  RSU BIANCO NATALIA L, BONDAVALLI CRISTIANO, CACCIANANI ANDREA, DALOLIO MARZIA, IORI ANDREA, MENOZZI CRISTINA, MUSEMA ANTONIO
- i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:

NEVENBERI JUKKA – FPCGIL

ASP Reggio Emilia
Prot. nr. 0007298
del 12/06/2024
Titolario 1.8 # 3/23

Si sottoscrive il presente ACCORDO per il riparto delle risorse residue del Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2020, sulla base dell'ipotesi di Accordo, sottoscritta in data 02.11.2023, agli atti con PG 12258 del 03.11.2023, ed approvata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2024/29 del 24.05.2024.

In via preliminare le Parti richiamano il CCDI del personale non dirigente di ASP Reggio Emilia Città delle persone triennio 2019-2021 sottoscritto unilateralmente dall'Azienda in data 31.12.2020 con nota a verbale di parte sindacale, iscritto al protocollo aziendale al n. 18379 del 31.12.2020, che aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2021, conservando efficacia fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI e rinnovandosi tacitamente di anno in anno fatta salva formale disdetta di una delle parti

Il CCDI all'art. 2 comma 3 prevede che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse sono in ogni caso determinate con cadenza annuale

Il CCDI all'art. 4 comma 1 prevede che le risorse economiche da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione

e alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti dal Contratto vengono determinate annualmente dall'Azienda, oltre che nel rispetto della disciplina del CCNL, e dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione integrativa
Il CCDI all'art. 4 comma 2 prevede che le modalità di utilizzo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale nel rispetto della disciplina del CCDI, del D.lgs. n. 165/2001, nonchè in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Perfomance adottato dall' Azienda

Le Parti convengono che per l'anno 2020, le ordinarie relazioni sindacali sono state principalmente concentrate sugli aspetti legati allo stato di emergenza dichiarato a seguito della diffusione del Covid 19, non consentendo di avviare la contrattazione dell'Accordo annuale di cui sopra che viene ora trattato **pertanto in questa sede ricordano che:**

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse n. 2020/431 del 14.12.2020, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura quantificata nell'allegato 1) del presente accordo di **Euro 1.482.612,52**.

Le Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, invariate rispetto all'anno precedente sono state determinate in misura pari ad **Euro 136.219,69.**
La somma del Fondo Risorse decentrate e delle Risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2020 è pari a euro 1.618.832,21, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro 1.563.355,01 e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);

Il Piano della Performance relativo all'anno 2020 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2020/66 del 18.12.2020 ed è composto da n. 4 obiettivi gestionali assegnati alle Aree/Servizi dell'Azienda, ciascuno dei quali riportanti, tra gli altri:

- il centro di Responsabilità cui il singolo obiettivo gestionale risulta affidato e i Servizi Organizzativi eventualmente coinvolti;
- gli indicatori di performance (valori attesi, tempi di realizzazione, sistemi di verifica a consuntivo);

- lo specifico peso ponderale, attribuito in sede di approvazione dal Consiglio di Amministrazione, a indicarne la priorità rispetto agli indirizzi strategici aziendali;

Su mandato del Consiglio di Amministrazione, il Direttore, con propria determinazione dirigenziale n. 475 del 24.12.2020, aveva attribuito a ogni obiettivo le relative risorse umane, **con l'indicazione dei lavoratori coinvolti e il peso assegnato all'apporto di ciascuno per il raggiungimento dell'obiettivo**, assicurando che tutti i dipendenti dell'Azienda sono stati coinvolti nel corso del 2020 in almeno un obiettivo di performance;

La Delegazione trattante di parte pubblica, ha ricevuto dal Consiglio di Amministrazione che si è espresso con Deliberazione n. 2022/22 del 27.05.2022 **linee direttive** per procedere alla definizione degli accordi per la ripartizione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2020 nel rispetto dei seguenti indirizzi:

- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2020 destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi, sia quella accantonata nel corrispondente bilancio consuntivo, derivante dalle risorse stabili e dalle economie del Fondo delle posizioni organizzative
- si confermi, laddove condiviso dalle OO.SS. il modello di valutazione definito per gli anni precedenti, in considerazione del fatto che l'applicazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance ha riguardato prioritariamente la definizione degli obiettivi e la relativa rendicontazione da parte dei Dirigenti, e delle Posizioni Organizzative, essendo di più complessa attuazione per il personale dei livelli

Le parti si danno reciprocamente atto che nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal CCDI, nel corso del 2020 sono state attribuite ai lavoratori dipendenti di ASP le somme riferite ai seguenti istituti remunerati nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, sia per la parte da finanziarsi con risorse giuridicamente ascrivibili al Fondo, sia per la parte da finanziarsi con risorse direttamente gravanti sul bilancio dell'Azienda e , quanto a somme da finanziarsi con risorse ascrivibili al Fondo, i seguenti importi

Istituto	Importo
Indennità di Turno	€ 700.900,23
Reperibilità	€ 9.802,58
Indennità condizioni lavoro (disagio)	€ 382,00
Indennità condizioni lavoro (Rischio)	€ 98.186,35
Indennità condizioni lavoro (maneggio valori)	€ 367,35
Maggior. rimandato riposo	€ 6.407,77
Indennità mancato riposo	€ 3.406,05
Specifiche responsabilità	€ 57.645,61
Progressione Economica Orizzontale	€ 166.310,78
Indennità di comparto	€ 217.899,74
TOTALE	1.261.308,46

Gli importi sono stati singolarmente determinati ed erogati sulla base delle risultanze della rilevazione presenze per Turno, reperibilità maggior rimandato riposo, mancato riposo , le P.E.O. in assegnazione e quelle derivanti dall'applicazione l'Accordo per le Progressioni economiche Orizzontali anno 2020 siglato il 31.12.2020 PG 18380, l'Indennità di comparto come definita dal CCNL , le indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti collocati in categoria B, C, D che, per l'anno 2020, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 2020/221 del 23.06.2020, nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI aziendale e corrisposte in misura frazionata mensile,

Le parti si danno reciprocamente atto che le somme di competenza del 2020 attribuite o accantonate per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti destinatari di Posizione Organizzativa, da erogarsi, rilevata la compatibilità con le disposizioni normative contenute nel D.lgs.150/2009, trattandosi di riconoscimenti per prestazioni effettivamente rese e per la retribuzione di risultato da erogarsi sulla base dei risultati accertati a esito della valutazione effettuata sulla base del manuale di valutazione specificamente approvato, sono stati erogati e/o accantonati complessivamente euro 130.297.82, e pertanto, vi è la possibilità, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 2018 art.15 comma 7 e 67 comma 7 di portare a beneficio del fondo risorse decentrate 2020, limitatamente all'anno di riferimento, **le economie utilizzabili del fondo Posizioni organizzative pari ad Euro 4.520,05;**

Le parti concordano di utilizzare anche per l'anno 2020, il modello di valutazione dei lavoratori definito ed utilizzato per gli anni precedenti, ciò in considerazione del fatto che, nel corso del 2020, a causa dell'emergenza pandemica connessa al Coronavirus, non si è potuto completare la prevista introduzione di nuove schede valutative, di complessa attuazione per il personale dei livelli

Le parti concordano nell'individuare la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2020, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi in misura di Euro 211.272,13, proveniente dalle risorse stabili, cui si aggiungono Euro 4.520.05 provenienti da economie relative al Fondo delle Posizioni organizzative, **per un importo complessivo pari a 215.792.18 euro**;

Le parti concordano

1. che, sulla base di quanto definito all'art. 6 del CCDI aziendale 2019-2021 sottoscritto in data 31.12.2020 iscritto al protocollo aziendale al n. 18379, una percentuale pari al 60% delle risorse finalizzate al trattamento accessorio sia destinata alla remunerazione del raggiungimento degli obiettivi (40%) e allo svolgimento degli ordinari programmi di attività garantiti dai lavoratori per assicurare il funzionamento dell'Azienda (20%) il restante 40% delle risorse sarà destinato alla valorizzazione degli apporti individuali
2. che, sulla base degli obiettivi di performance approvati per l'anno 2020 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2020/66 del 18.12.2020, si dia seguito a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e valutazione aziendale, conformemente a quanto già applicato per l'anno 2019 e si proceda dunque, a seguito della relazione finale OIV sul grado di raggiungimento degli obiettivi a remunerare l'apporto dei lavoratori coinvolti in tutti gli obiettivi di performance destinando:

   alla performance organizzativa un importo complessivo pari a Euro 129.475,31 (60% di Euro 215.792.18) dei quali per il raggiungimento degli obiettivi Euro 86.316,87 (40%) e per il conseguimento degli ordinari piani di lavoro Euro 43.158,44 (20%)

   alla performance individuale dei lavoratori Euro 86.316,87 (40% di Euro 215.792.18)

Le parti concordano

Che la quota destinata a remunerare la performance organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi del Piano delle performance Euro 86.316,87 sia individualmente ripartita

- in base alla rilevanza attribuita a ciascuna obiettivo
- in base alla rilevanza attribuita alla partecipazione del lavoratore alle azioni che compongono gli obiettivi,

- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato e abbia partecipato al conseguimento dell'obiettivo per almeno 6 mesi;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative

Che la quota destinata a remunerare la performance organizzativa in ordine al conseguimento degli ordinari piani di lavoro Euro 43.158,44 sia individualmente ripartita

- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato e abbia partecipato all'attuazione dei piani di lavoro per almeno 6 mesi;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative

Che la quota destinata a remunerare la performance individuale Euro 86.316,87 sia individualmente ripartita:

- in base scheda di valutazione individuale che prevede l'articolazione dei giudizi di valutazione Negativo, Positivo, Eccellente
- in base ai seguenti elementi: che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato per almeno 6 mesi;
- che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
- che non abbia riportato valutazioni negative
- in caso di valutazione Eccellente ai sensi dell'art. 69 comma 2 del CCNL 2018 la quota individuale è maggiorata del 30%.

Che l'erogazione del salario accessorio associato alla performance, come sopra indicato, avvenga, una volta completato il ciclo della Performance, entro il trimestre successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato definito dalla presente Ipotesi.

Letto, approvato e sottoscritto

- Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone"
- RSU
- OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

FP CGIL

CISL FP

Allegato

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
	DESCRIZIONE	**2020**
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	***Risorse stabili***	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori17, come certificate dal collegio dei revisori	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)*	
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)*	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
	TOTALE RISORSE STABILI	-
SUB TOTALE 1		**1.553.433,80**
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		**136.219,69**
Importo consolidato netto		**1.417.214,11**
Comma 2 l'importo è stabilmente incrementato	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	**47.424,00**
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna	**8.053,20**
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO. DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CES	**9.921,21**
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e. oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g. stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h delle risorse stanziate dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche	
	INCREMENTI RISORSE STABILI	**65.398,41**
SUB TOTALE 2		**1.482.612,52**
Comma 3 il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [2]	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)* [3]	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1,4,99 , anno successivo	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia al commi 8 e 9	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	
Comma 4 In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 4 INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
	ALTRI INCREMENTI RISORSE VARIABILI (indicare fonti di legge/contratto)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
	INCREMENTI RISORSE VARIABILI	-
SUB TOTALE 3		**1.482.612,52**
	Risorse NON soggette al limite	
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	-
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* [5]	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* [6]	-
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a. dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b. differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*	-
	Totale Risorse NON soggette al limite	**55.477**
	TOTALE RISORSE VARIABILI	
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**1.482.612,52**
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO [7]	1.427.135,32
	TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020	136.219,69
516	TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	1.563.355,01
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	**1.618.832,21**