

## Documento di validazione della Relazione sulla performance – anno 2020

### L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Tenuto conto dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* – anno 2020 approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione inn. 6/2024;

Tenuto conto del Piano della Performance approvato dall'Azienda per l'anno 2020;

Considerato il vigente sistema di misurazione e di valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. n.150/2009;

Considerato che il processo di validazione delle Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che codesto Organismo Indipendente di Valutazione ha ritenuto opportuno adottare nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso;

Sulla base di quanto sopra, l'Organismo Indipendente di Valutazione ritiene di poter esprimere la seguente valutazione in merito alla Relazione finale sulla performance:

N.	Dimensione/Criterio	Peso	Punteggio unitario	Punteggio ponderato	Indicazioni di miglioramento
<b>Dimensione 1 - Compliance rispetto al D.Lgs. 150/2009</b>					
1	Approvazione nei termini	4%	1	0,04	
2	Presenza dei risultati organizzativi dell'Ente	6%	3	0,18	
3	Presenza dei risultati organizzativi dell'Unità organizzative di primo livello	6%	2	0,12	
4	Presenza dei risultati individuali dei dirigenti di vertice	6%	3	0,18	
5	Presenza del bilancio di genere	3%	3	0,09	
<b>Dimensione 2 - Corrispondenza con il Piano della performance e le eventuali rimodulazioni</b>					
6	Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della <i>performance</i> relativo all'anno di riferimento	10%	3	0,30	
7	Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di <i>performance</i> organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	10%	3	0,30	
<b>Dimensione 3 - Altri contenuti</b>					
8	Verifica che nella misurazione e valutazione delle <i>performance</i> si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	10%	3	0,30	
9	Effettiva evidenziazione, per tutti gli	8%	3	0,24	

	obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione				
10	Rappresentazione del livello di partecipazione dei cittadini e degli utenti dei servizi alla misurazione della <i>performance</i> organizzativa, secondo il percorso delineato dal Piano della <i>performance</i>	4%	2	0,08	
11	Presenza di interventi correttivi effettuati in base alle segnalazioni dell'Organismo di valutazione nell'ambito dell'esame del Piano della <i>performance</i> o in sede di monitoraggio	5%	3	0,15	
<b>Dimensione 4 - Adeguatezza, comprensibilità e semplicità</b>					
12	Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione	10%	3	0,30	
13	Sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.)	8%	2	0,16	
14	Chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.)	10%	3	0,30	

2,74

SI                    3  
PARZIALE            2  
NO                     1

### **VALIDA**

1. la Relazione sulla *performance* – anno 2020;

### **INVITA**

1. l'Azienda a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n.33/2013, la relazione finale delle performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione «*Amministrazione trasparente*».

Li, 31 gennaio 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Claudio Geniale