



ASP “REGGIO EMILIA CITTÀ’ DELLE PERSONE”

Sede Legale ed Amministrativa Via Marani 9/1
Reggio Emilia

L’anno 2023 il giorno 10 (dieci) del mese di novembre alle ore 14.00 presso il proprio domicilio si è riunito l’Organismo Indipendente di Valutazione per verificare il livello di conseguimento della performance organizzativa relativa alla annualità 2020.

Considerato quanto previsto nel vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance, l’OIV prende atto di quanto segue:

INDICATORI DI SALUTE FINANZIARIA	ANNO		
	2018	2019	2020
Incidenza costi generali sul totale dei costi aziendali	14,14%	14,40%	14,65%
Redditività del patrimonio da reddito (Proventi e ricavi da utilizzo Patrimonio sul Totale valore patrimonio da reddito e sua evoluzione nel tempo)	4,88	5,45	5,77
Redditività della gestione operativa	-0,44%	-1,32%	-2,38%
Situazione crediti al 31/12 al netto dei relativi fondi di svalutazione e sua evoluzione nel tempo	9.892.380,00 €	9.939.064,00 €	11.097.249,00 €
Equilibrio economico (Ricavi su costi)	975	-525.929,00	-714.554,00
Equilibrio finanziario (liquidità - risultato operativo caratteristico)	1,22	1,27	1,17

In relazione a quanto sopra riscontrato, l’OIV ritiene di poter valutare l’andamento degli indicatori economico-finanziari come segue: “Obiettivo economico-finanziario perseguito e parzialmente raggiunto” – punteggio 2.

Relativamente al grado di realizzazione complessiva delle azioni strategiche nell’ambito dell’albero delle performance, l’OIV, tenuto conto dei risultati nell’ambito del piano degli obiettivi aziendale come sintetizzato di seguito:

1. SCHEDA DI PROGETTO N. 01.01.01 Gestione emergenza Coronavirus: 5/5 “Obiettivo conseguito e superato in relazione al contesto operativo di riferimento”;
2. SCHEDA DI PROGETTO N. 01.02.01 Misure per visite dei famigliari e contatti a distanza: 5/5 “Obiettivo conseguito e superato in relazione al contesto operativo di riferimento”;
3. SCHEDA DI PROGETTO N. 02.01.01 Attuazione prime misure piano di rientro: 5/5 “Obiettivo conseguito e superato in relazione al contesto operativo di riferimento”;

4. SCHEDA DI PROGETTO N. 02.01.02 Valorizzazione del patrimonio 4/5 “Obiettivo pienamente conseguito”.

esprime il seguente giudizio valutativo: “Le azioni strategiche dell’albero delle performance sono state perseguite e generalmente realizzate anche oltre i targets predefiniti attraverso gli obiettivi gestionali” – punteggio 4.

Relativamente all’andamento della qualità dei servizi, l’OIV, tenuto conto del report segnalazioni - anno 2020, si ritiene di poter esprimere la seguente valutazione: “Standard qualitativo generalmente in linea con i valori programmati” – punteggio 3.

Tenuto conto di quanto sopra rappresentato, l’OIV attesta che il livello di performance organizzativa dell’Azienda è il seguente:

Dimensione	Valutazione	Peso	Punteggio
Indicatori economico-finanziari	2	30%	0,6
Andamento della strategia	5	40%	2,0
Andamento qualità servizi	3	30%	0,9
Livello di performance aziendale			3,5

Al termine dei lavori l’Organismo Indipendente di valutazione ritiene di pubblicare sul sito istituzionale dell’ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, il presente atto in applicazione di quanto disposto dall’art. 31 del D.Lgs. n.33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n.97/2018.

Non avendo altro da discutere la seduta è tolta alle ore 15.00.

L’Organismo Indipendente di valutazione
Dott. Claudio Geniale
Firmato digitalmente