



DELIBERAZIONE N. 2023 - 47

OGGETTO: 6 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2023-2024-2025 AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 02.03 RISCHI CORRUTTIVI TRASPARENZA

Reggio Emilia, questo giorno 24 (ventiquattro) del mese di luglio dell'anno 2023 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25/02/2021, si è riunito alle ore 14,30 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
16	GIULIA NOTARI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2023-2024-2025
AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 02.03 RISCHI CORRUTTIVI TRASPARENZA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 2023/23 del 31/03/2023 con la quale è stata approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2023-2024-2025 ed è stata aggiornata la sottosezione 02.03 Rischi corruttivi e trasparenza;
- n. 2023/32 del 24/05/2023 “DELIBERAZIONE N. 2023/23 DEL 31/03/2023 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 RETTIFICA ALLEGATO 3 PIANO OCCUPAZIONALE PER MERO ERRORE MATERIALE”;

DATO ATTO:

- che la sottosezione 02.03 del PIAO vigente elenca tra le principali attività di prevenzione della corruzione la “Tutela del dipendente che segnala illeciti” (pag. 39);
- che la modalità di effettuazione delle segnalazioni era stata definita con la policy approvata con deliberazione n. 2019/6 del 31/01/2019 ai sensi dell’art. 54 bis D. Lgs 165/2001;
- che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza rende noto il numero delle segnalazioni ricevute e il loro stato di avanzamento all'interno della relazione annuale di cui all'art. 1, comma 14, della Legge n. 190/2012, garantendo l'anonimato;

VISTI:

- la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione;
- il D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 rubricato “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali” ;
- lo Schema di Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali - procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne diffusa dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e in consultazione sino al 15 giugno 2023;

ATTESO CHE il D. lgs. 24/2023 ha introdotto una nuova disciplina per le segnalazioni di illecito applicabile per gli enti obbligati del settore pubblico e del settore privato;

CHE l'art. 4 del suddetto decreto ha previsto l'obbligo per i soggetti tenuti di attivare propri canali interni di segnalazione che garantiscano anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia la riservatezza dell'identità della persona segnalante della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione;

CHE l'art. 8 del D. Lgs. 24/2023 ha previsto che ANAC possa comminare sanzioni in caso di accertamento dell'assenza o della non conformità di procedure informatizzate per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni di illeciti commessi nell'ambito di un rapporto di lavoro che garantiscano la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto delle segnalazioni;

PRESO ATTO CHE le nuove disposizioni sono efficaci dal 15/07/2023 e parimenti dalla medesima data è abrogato l'art. 54 bis del D. Lgs 165/2001;

ATTESO CHE al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al D. Lgs 24/2023 ASP ha aderito in urgenza su proposta del RPCT alla piattaforma per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni di illeciti del progetto gratuito denominato WhistleblowingPA di Transparency International Italia e di Whistleblowing Solutions Impresa Sociale già in uso presso numerose altre Pubbliche Amministrazioni, compreso il Comune di Reggio Emilia , che risulta conforme alle disposizioni di cui al D.Lgs. 24/2023;

CHE si rende quindi necessario approvare una nuova procedura interna per disciplinare la gestione di tale segnalazioni in sostituzione di quella precedentemente approvata;

ATTESO CHE in merito alla nuova procedura sono stati informati i sindacati;

DATO ATTO CHE si provvederà a dare ampia diffusione della suddetta procedura;

RITENUTO necessario procedere all'approvazione della nuova procedura per la gestione delle segnalazioni di whistleblowing, in attuazione del D.Lgs. n.24/2023 allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO quindi che la procedura di cui al presente atto sostituisce la procedura approvata con deliberazione n. 2019/6 del 31/01/2019;

DATO ATTO CHE il responsabile del procedimento del presente atto è il Direttore;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica amministrativa del Dirigente proponente;

DATO ATTO CHE l'approvazione del presente atto non comporta l'assunzione di costi a carico dell'Azienda e, pertanto, non si rende necessaria l'acquisizione del parere tecnico contabile;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell' art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti,

prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. Di approvare l'allegata "Procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Amministrazione Pubblica - Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023). (cd whistleblower), parte integrante e sostanziale del presente atto (All 1);
2. di dare atto che la presente procedura sostituisce la procedura per la segnalazioni di illeciti ai sensi dell'art. 54 bis D. Lgs 165/2001 approvata con deliberazione n. 2019/6 del 31/01/2019;
3. Di dare atto che in merito alla nuova procedura sono state informate le organizzazioni sindacali a cura del RPCT;
4. Di dare ampia diffusione della suddetta procedura e dell'applicativo informatico per l'inoltro delle segnalazioni;
5. Di dare atto che, nel caso in cui le Linee Guida che ANAC adotterà nei prossimi mesi si discostassero significativamente dallo schema diffuso e si rendesse pertanto necessario apportare modifiche o integrazioni alla procedura allegata, si provvederà in tal senso.
6. di aggiornare la sottosezione 02.03 RISCHI CORRUTTIVI TRASPARENZA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNO 2023-2024-2025 al fine di recepire la policy approvata con il seguente atto;
7. Di dare atto che il testo aggiornato del PIAO 2023-2025 comprensivo della rettifica di cui a deliberazione n. 2023 /32 citata è allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (All. 2)
8. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.;
9. Di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri di spesa ;
10. di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;
11. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi;
12. Di dare comunicazione alle Aree Aziendali

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Direttore
