

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	
SEGREARIO A	0D0102								
SEGREARIO B	0D0103								
SEGREARIO C	0D0485								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	0D0098								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	12,00	41.779			5.244			47.023
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0D0165	18,00	62.669			8.644			71.313
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0D0195								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN	0D0196								
POSIZIONE ECONOMICA D7	0D7000								
POSIZIONE ECONOMICA D6	099000								
POSIZIONE ECONOMICA D5	0D5000	12,00	28.818			3.412	1.794	563	33.461
POSIZIONE ECONOMICA D4	0D4000	52,50	120.752	599		10.804	9.731	3.053	138.833
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	48,00	105.915	139		11.609	8.242	2.584	123.321
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	82,34	164.696	110		13.776	9.705	2.948	185.339
POSIZIONE ECONOMICA D1	0D1000	426,52	822.228			69.014	38.474	11.209	918.508
POSIZIONE ECONOMICA C6	097000								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000								
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	46,00	88.008	182		7.349	5.482	1.718	99.303
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	60,00	111.279	827		9.342	6.936	2.173	126.211
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	300,76	544.881	191		45.300	37.997	12.002	616.367
POSIZIONE ECONOMICA C1	0C1000	508,99	898.519	45		76.049	53.571	16.817	1.011.367
POSIZIONE ECONOMICA B8	0B8000								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	6,52	11.698			969	1.336	420	13.583
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	46,00	79.727	1.007		6.739	4.973	1.558	90.888
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	10,09	17.418	231		1.474	1.294	406	20.011
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	286,37	487.792	1.440		40.758	34.701	11.304	553.387
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	28,84	49.163	90		4.071	3.822	1.197	55.949
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	422,75	707.087	94		58.678	47.296	14.872	798.283
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	12,00	20.108			1.676	1.747	651	22.880
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	2.125,42	3.506.016	10		291.430	231.675	75.538	3.953.593
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	104,62	172.703			14.326	11.840	3.775	195.094
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	132,24	209.432			17.458	14.303	4.759	236.434
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	31,12	47.113			2.552	1.945	610	51.000
POSIZIONE ECONOMICA A6	0A6000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	12,00	18.354	541		1.575	1.144	358	21.256
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA A1	0A1000								
CONTRATTISTI	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	000096								
TOTALE		4.785,08	8.316.155	5.506		702.249	528.008	168.515	9.383.403

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2022

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILTA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		M000	A015	A031	A032	A035	A045	A070	

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2021) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%