

DIREZIONE VICARIA

Ai Dirigenti
Ai Responsabili di Servizio

p.c.
Agli RLS
Alle R.S.U. AZIENDALI
Alle OO.SS. Provinciali

**DIFFUSIONE TRAMITE BACHECHE
E SITO WEB INTRANET**

p.c.

AL PERSONALE AUTORIZZATO ALLA
PRESTAZIONE LAVORATIVA IN
MODALITA' AGILE

**Oggetto: LAVORO AGILE (SMART WORK) – NUOVE DISPOSIZIONI A SEGUITO
DELLA CESSAZIONE DELLO STATO DI EMERGENZA**

Collegli e Sigg.ri in indirizzo,
facendo seguito alla precedente comunicazione, in atti al PG 201 del 08.01.2022, e stante la
cessazione dello stato di emergenza in data 31.03.2022, siamo con la presente ad aggiornare le
disposizioni aziendali in materia di lavoro agile (smart work).

Fino ad ora la disciplina del lavoro agile è stata articolata sulla scorta delle diverse disposizioni
che si sono succedute nelle diverse fasi dello stato di emergenza legato alla pandemia da Covid 19 ,
mentre *“il ricorso al lavoro agile”* quale *“strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo
organizzativo”* è una importante riflessione organizzativa che l’Azienda andrà ad affrontare
nell’ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall’Art. 6 del
D.L.9.6.2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6.8.2021 n. 113, e sarà affrontata nel

rispetto delle previste relazioni sindacali, entro l'orizzonte temporale individuato dalle norme, che attualmente lo fissano al 30 aprile 2022.

Con questo orizzonte temporale (30.04.2022) si invitano i Dirigenti ed i Responsabili di servizio a programmare il rientro in presenza del personale che attualmente lavora in modalità agile secondo le precedenti modalità legate all'emergenza, mentre saranno articolate le proposte organizzative da inserire nel PIAO.

In riferimento a quanto previsto dal D.L. 24 del 24.03.2022, che ha prorogato alcuni termini di legge, potranno continuare a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile e semplificata, non oltre il 30.06.2022, coloro che si trovassero in condizioni di fragilità, le lavoratrici che si trovassero in condizione di gravidanza, come previsto dal DVR aziendale vigente, coloro che fossero sottoposti a misure di isolamento, per la durata dei relativi provvedimenti.

IL DIRETTORE VICARIO
Dott.ssa Alessandra Sazzi