



ASP "REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE"

Sede Legale ed Amministrativa Via Marani 9/1
Reggio Emilia

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VISTA la nota del Direttore ricevuta via mail in data 6 dicembre 2017 con la quale sono sottoposte allo stesso le proposte correttive relative al Piano della performance per l'anno 2017;

VISTO l'art.4, comma 2, lett. c) del D. Lgs. n.150/2009 che novella che il ciclo di gestione della performance si articola tra l'altro nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

CHE il successivo art.5, comma 2 novella che gli obiettivi devono essere:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

ATTESO che l'art.6 del citato decreto afferma che gli Organismi indipendenti di valutazione, [...], verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione;

CHE le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c);

TENUTO CONTO di quanto emerso in occasione del monitoraggio intermedio in occasione della seduta della scorso 29 novembre 2017;

Sulla base di quanto sopra, l'Organismo Indipendente di Valutazione

RITIENE

1. che le proposte correttive siano coerenti con quanto novellato negli artt.4, 5 e 6 del D. Lgs. n.150/2009, espressamente richiamati in premessa nel presente provvedimento;

INVITA

1. l'Azienda "Reggio Emilia Città delle persone" a pubblicare, ai sensi del D. Lgs. n.33/2013, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di approvazione degli interventi correttivi, comprensiva delle schede illustrative degli stessi interventi nonché del presente atto, sul proprio sito istituzionale nella sezione «*Amministrazione trasparente*» sotto-sezione «*Performance*».

Reggio Emilia, 7 dicembre 2017

L'Organismo Indipendente di valutazione
Dott. Claudio Geniale

