



Organismo Indipendente di Valutazione

17 febbraio 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP Reggio Emilia Città delle persone

Richiamato l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

considerato che il Nucleo indipendente di valutazione svolge la propria funzione, ispirandosi ai principi del D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni, tenendo anche conto delle specificità dell'Amministrazione in cui opera;

visto l'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione a supporto della metodologia sottesa al ciclo della performance dell'ente;

visti gli approfondimenti su questo tema realizzati nell'ambito delle riunioni fra l'OIV e il CdA e la Direzione di ASP Reggio Emilia tenutesi il 24 gennaio e il 10 febbraio (quest'ultima a distanza) e nelle successive comunicazioni scambiate via mail, da cui emerge l'opportunità e la volontà dell'Ente di riorientare il Sistema di misurazione e valutazione della performance alle specifiche esigenze aziendali di valorizzazione, dialogo, colloquio, sviluppo, miglioramento, benessere organizzativo dei propri operatori, non considerandolo solo come un momento obbligatorio di adempimenti e meccanismi retributivi;

preso atto della comunicazione con posta certificata del 15 febbraio 2023 con cui la dott.ssa Manni Nadia, direttore dell'ASP Reggio Emilia, ha trasmesso il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione Performance - ASP Reggio Emilia Città delle persone" che indica con chiarezza valori, processi, pratiche e strumenti per realizzare concretamente un nuovo sistema di valutazione della performance;

esaminato il documento e gli allegati trasmessi e verificata, in particolare, la conformità alla normativa delle specifiche del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance da adottare e la sua rispondenza a quanto indicato dalle buone pratiche applicate per costruire sistemi efficaci di valorizzazione delle persone

esprime parere favorevole

in merito all'adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Marco Rotondi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Rotondi', with a long horizontal flourish extending to the left.