

**[DATI inerenti la performance ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone" anno 2019**

Ammontare complessivo dei premi erogati 2019	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 84.049,19		
					Produttività individuale	€ 56.032,79		
				Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	€ 24.154,97		
				Dirigenti	Indennità di risultato	€ 25.425,00		
			Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Produttività collettiva	€ 75.727,96		
					Produttività individuale	€ 64.354,02		
				Posizioni Organizzative	Indennità di risultato	€ 23.237,97		
				Dirigenti	Indennità di risultato	€ 22.882,50		
Dati relativi ai premi erogati 2019	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) impatto strategico del progetto 2) percentuale di conseguimento dei risultati associati al progetto 3) ponderazione dell'apporto collettivo e dell'apporto individuale 4) valutazione dell'impegno e della performance individuale			
				Dirigenti	1) pesatura obiettivi e valutazione risultati 2) valutazione della qualità delle prestazioni individuali			
			Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>EURO PERCEPITI</b>			
					1 -100			
				56	101 - 200			
				354	201 - 300			
				39	301 - 400			
				21	401 - 500			
					501 - 600			
					601 - 700			
					701 - 800			
					801 - 900			
					901 - 1000			
			9	1001 e oltre				
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità	<b>N. DIPENDENTI PREMIATI</b>		< 60%	60% < x < 90%	>= 90%			
	487	di cui	-	470	17			
	<b>N. DIRIGENTI PREMIATI</b>		< 60%	60% < x < 90%	>= 90%			
3	di cui		-	3				