

ASP Reggio Emilia Città delle Persone

Collegio dei Revisori

Spett.le
ASP Città delle Persone
Via Pietro Marani n° 9/1
42122 Reggio Emilia

Trasmissione a mezzo posta elettronica certificata.

Oggetto: Controlli in materia di contrattazione integrativa : "Ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2018" siglata in data 08.01.2021 in atti al PG. 226 del 09.01.2021

Il Sottoscritto, dott. Tiziano Scalabrini, Presidente del Collegio dei Revisori dell'Ente ASP Reggio Emilia Città delle Persone, Azienda Pubblica di Servizi alla Persona, (di seguito anche semplicemente "l'Ente"),

presa visione

- dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ASP Reggio Emilia Città delle Persone in oggetto, come siglata dal citato Ente e dalle Organizzazioni Sindacali coinvolte,
- della bozza di Relazione Illustrativa rilasciata dal Dirigente Area Risorse e trasmessa con nota PG 5338/2021 del 26/04/2021 ,

svolte le verifiche del caso e preso atto che:

- ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL del 21.05.2018, la verifica verte sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio,
- ai sensi dell'art. 40 bis – comma 1 – del D.Lgs. 165/2001 il controllo verte, oltre che sulla compatibilità dei costi di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge;
- le predette risorse, con riferimento all'anno 2018, risultano iscritte nel bilancio preventivo e consuntivo per il medesimo anno 2018, come approvato dai competenti Organi;
- i valori richiamati nei documenti citati ed esaminati sono coerenti con le disposizioni di Legge applicabili oltre che con i vincoli derivati dal Contratto Collettivo di Lavoro pure citato,

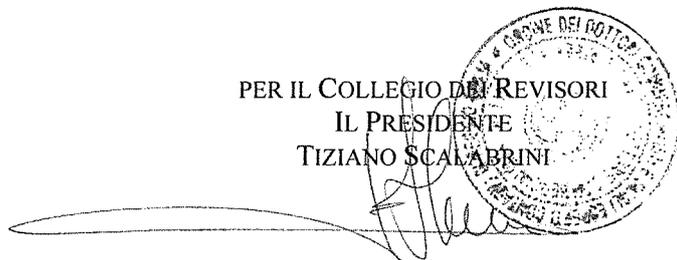
certifica

Che l' "Ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2018" siglata in data 08.01.2021 in atti al PG. 226 del 09.01.2021

è conforme ai principi del CCNL e ai principi del Contratto Collettivo Nazionale, ai principi dei contratti integrativi applicabili e ai principi assunti a base per la redazione del bilancio preventivo e consuntivo 2018 dell'Azienda ed esprime conseguentemente parere favorevole

Reggio Emilia, lì

PER IL COLLEGIO DEI REVISORI
IL PRESIDENTE
TIZIANO SCALABRINI



IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018.

Il giorno 8 del mese di gennaio dell'anno 2021, presso la sede dell'Azienda in stanza virtuale Lifesize 796877 si sono incontrate:

- la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" composta, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2020/32 del 15.07.2020, dalle seguenti persone:

Presidente: Dott ssa Maria Teresa Guarnieri

Componente: Dott.sa Grazia Felicori

Componente: Dott.ssa Alessandra Sazzi

Componente verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco

- la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU

Luana Congiu

Antonio Musella

Sonia Gualandri

Daniela Casotti

Cristiano Bondavalli

Andrea Iori

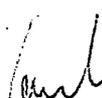
- i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:
 - Mauro Nicolini CGIL/FP
 - Paolo Consolini CGIL/FP
 - Fabio Bertoia CISL FP
 - Francesco Bini CISL FP

per definire il riparto delle risorse residue del Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2018.

RICHIAMATO il CCDI aziendale sottoscritto in data 7/12/2017 e iscritto al protocollo aziendale al n. 11526;

DATO ATTO CHE il medesimo CCDI:

- aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2019, fatta salva la revisione anticipata a seguito dell'avvenuta approvazione in data 21/05/2018 del nuovo CCNL Funzioni Locali;
- prevedeva che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse economiche da dedicare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività fossero determinate con cadenza annuale, oltre



che nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. n. 165/2001 e del medesimo CCDI, anche in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance adottato dall' Azienda con deliberazione n. 2017/30 del 05/07/2017;

PRESO ATTO CHE con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2018/48 del 26/06/2018 il Consiglio di Amministrazione di ASP aveva approvato il Piano della Performance relativo all'anno 2018, successivamente aggiornato con atto deliberativo n.2018/74 del 27/11/2018;

CHE il suddetto Piano è composto da n. 12 obiettivi gestionali assegnati alle Aree/Servizi dell'Azienda, ciascuno dei quali riportanti, tra gli altri:

- il centro di Responsabilità cui il singolo obiettivo gestionale risulta affidato e i Servizi Organizzativi eventualmente coinvolti;
- gli indicatori di performance (valori attesi, tempi di realizzazione, sistemi di verifica a consuntivo);
- lo specifico peso ponderale, attribuito in sede di approvazione dal Consiglio di Amministrazione, a indicarne la priorità rispetto agli indirizzi strategici aziendali;

DATO ATTO CHE, su mandato del Consiglio di Amministrazione, il Direttore, con propria determinazione dirigenziale n. 262 del 02/08/2018, aveva attribuito a ogni obiettivo le relative risorse umane, con l'indicazione dei nominativi dei lavoratori coinvolti e il peso assegnato all'apporto di ciascuno per il raggiungimento dell'obiettivo;

PRESO ATTO CHE tutti i dipendenti dell'Azienda sono stati coinvolti nel corso del 2018 in almeno un obiettivo di performance;

DATO ATTO CHE il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse n. 2018/407 del 29.11.2018, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura quantificata nell'allegato 1) della presente accordo;

CHE la somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2018 è pari a euro **1.566.678,37**, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro **1.558.692,04** (comprensiva delle risorse destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, pari a euro **136.219,69**) e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);

DATO ATTO ALTRESÌ CHE restano esclusi dai limiti di spesa, in analogia agli anni precedenti:

- economie del fondo anno precedente, art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999;

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'A', followed by 'MB', 'Ses', 'PZ', 'Lund', 'S', 'de', 'CB', 'MGP', and 'Cremon'. There is also a signature in the top right corner that is partially cut off.

- economie fondo lavoro straordinario confluite, art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999;
- incentivi per la progettazione e incentivi per la progettazione e innovazione, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, art. 92 commi 5-6 e art. 93 comma 7-bis e segg. D.lgs. 163/06;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, art. 27 CCNL 14.9.2000;
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. art. 15 comma 1 lett. d CCNL 1.4.1999;
- risorse piani razionalizzazione e riqualificazione della spesa art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, art. 16, commi 4 e 5 D.L. 98/11;

e che restano esclusi altresì:

- incentivi per funzioni tecniche Art. 113 D.lgs. 50/2006;
- incrementi previsti dall'art 67 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (Corte dei Conti Sez. Autonomie Deliberazione n. 19/2018);

CONSIDERATO CHE all'interno di tale Fondo Risorse decentrate trovano capienza le somme riferite ai seguenti istituti remunerati nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, sia per la parte da finanziarsi con risorse giuridicamente ascrivibili al Fondo, sia per la parte da finanziarsi con risorse direttamente gravanti sul bilancio dell'Azienda:

- indennità di turno (Euro 687.002,74) , reperibilità (Euro 22.706,23), indennità di rischio (Euro 110.236,87), indennità di disagio (Euro 1.175,48) , maggiorazione rimandato riposo (Euro 6.925,72) , indennità mancato riposo(Euro 2.351,30) , maneggio valori (Euro 418,5) e ricalcolo a seguito del CCNL (Euro 7.066,65) per complessivi Euro 837.883,49
- P.E.O. in assegnazione, Euro 191.699,43 indennità di comparto per Euro 237.232,65,
- indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti collocati in categoria B,C,D che, per l'anno 2018, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 420 del 30/11/2017, nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI aziendale e corrisposte in misura frazionata mensile, per Euro 67.399,75

ATTESO CHE per le voci sopra riportate sono stati erogati nel 2018 complessivamente Euro 1.334.215,32;

CHE per retribuzione di posizione di Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, da erogarsi, rilevata la compatibilità con le disposizioni normative contenute nel D.lgs.150/2009, trattandosi di riconoscimenti per prestazioni effettivamente rese e per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte professionalità, da erogarsi sulla base dei risultati accertati dai rispettivi Dirigenti, dal Direttore e dall'O.I.V., a esito della valutazione effettuata sulla base del

manuale di valutazione specificamente approvato, sono stati erogati e/o accantonati complessivamente Euro 121.193,89;

RITENUTO di portare a beneficio del fondo risorse decentrate le economie del fondo Posizioni organizzative;

CONSIDERATO CHE anche nel corso del 2018 non è stata garantita piena applicazione al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance aziendale, pur avendo proceduto a una sua progressiva implementazione rispetto all'anno precedente;

VALUTATO, pertanto, di mantenere, anche per l'anno 2018, la modalità di valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore al raggiungimento degli obiettivi, analoga a quella già adottata per l'anno 2017, in attesa dell'utilizzo delle nuove schede valutative a decorrere dall'anno 2019;

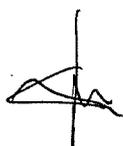
DATO ATTO CHE

- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2018, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi, è composta dalle sole risorse stabili, in considerazione della intervenuta necessità per l'Azienda di ricorrere a un contributo in conto gestione del Comune per garantire la chiusura in pareggio del bilancio d'esercizio,
- tale quota è pari a 96.310,23 euro, oltre a 15.025,80 euro di economie derivanti Fondo Posizioni organizzative, per un importo complessivo pari a 111.336,03 euro;

SI CONCORDA

1. che, sulla base di quanto definito all'art. 6 del nuovo CCDI aziendale 2017-2019 sottoscritto in data 7.12.2017 PG 11526, sia destinato alla performance organizzativa il 60 % delle risorse finalizzate al trattamento accessorio, mentre alla performance individuale sia destinato il 40 %;

- che, sulla base degli obiettivi di performance approvati per l'anno 2018 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2018/48 del 26/06/2018, successivamente aggiornati con atto deliberativo n.2018/74 del 27/11/2018, si dia seguito a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e valutazione aziendale, conformemente a quanto già applicato per l'anno 2017 e si proceda dunque, visti i verbali relativi alla valutazione condotta dall'OIV sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2018, iscritti agli atti dell'Azienda al n. 13826 del 04/11/2019, con allegata griglia di valutazione degli obiettivi, pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente
- remunerare l'apporto individuale dei lavoratori coinvolti in tutti gli obiettivi di



performance con le risorse stabili dell'esercizio, per un importo complessivo pari a 111.336,03 euro;

- valutare l'apporto individuale di ciascun lavoratore, oltre che in base alla rilevanza attribuita a ciascuna azione per il raggiungimento degli obiettivi, anche sulla base dei seguenti ulteriori elementi:
 - che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato e abbia partecipato al conseguimento dell'obiettivo per almeno 6 mesi;
 - che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
 - scheda di valutazione individuale che classifichi i dipendenti sulla base delle valutazioni Negativo, Positivo, Eccellente a seconda del loro apporto al raggiungimento dell'obiettivo,
- 3 che eventuali economie relative ai singoli obiettivi siano distribuite ai lavoratori con valutazioni eccellenti;
- 4 che l'erogazione del salario accessorio associato alla performance, come sopra indicato, avvenga entro il trimestre successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato definito dalla presente ipotesi.

Letto, approvato e sottoscritto

- Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone"

Presidente: Dott.ssa Maria Teresa Guarnieri

Componente: Dott.ssa Grazia Felicori

Componente: Dott.ssa Alessandra Sazzi

Componente verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco

- RSU

Luana Congiu

Antonio Musella

Sonia Gualandri

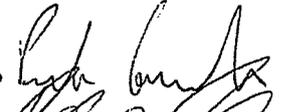
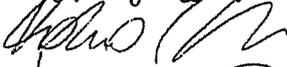
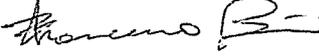
Daniela Casotti

Cristiano Bondavalli

Andrea Iori

- OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:

- Mauro Nicolini CGIL/FP

- Paolo Consolini CGIL/FP 
- Fabio Bertoia CISL FP 
- Francesco Bini CISL FP 

Allegato

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
2018	DESCRIZIONE	2018
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	Risorse stabili	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,8 PARTE FISSA)	
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
	RISPARMIO EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
	RIETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15 C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
	RIAE ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
	TOTALE RISORSE STABILI	-
SUB TOTALE 1		1.553.433,80
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		136.219,69
Importo consolidato netto		1.417.214,11
Comma 2 l'importo è stabilmente incrementato	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna	8.053,20
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE	5.258,24
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenza	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h delle risorse stanziolate dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) incremento dotazioni organiche	-
	INCREMENTI RISORSE STABILI	13.311,44
SUB TOTALE 2		1.430.525,55
Comma 3 il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIAE ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario contribute art. 14 CCNL 1,4,99, anno successivo	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia ai commi 8 e 9	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per trasf. Funz. con dim. Fondo proven.	-
Comma 4 in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 4 INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
	ALTRI INCREMENTI RISORSE VARIABILI (Indicare fonti di legge/contratto)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
	INCREMENTI RISORSE VARIABILI	-
SUB TOTALE 3		1.430.525,55
	Risorsa NON soggetta al limite	
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C. 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2018	-
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	-
	Totale Risorse NON soggette al limite	8.053
	TOTALE RISORSE VARIABILI	-
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.430.525,55
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (*)	1.422.472,35
	TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018	136.219,69
	TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	1.558.692,04
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018	1.566.745,24

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019.

Il giorno 8 del mese di gennaio dell'anno 2021, presso la sede dell'Azienda in stanza virtuale Lifesize 796877 si sono incontrate:

- la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone" composta, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2020/32 del 15.07.2020, dalle seguenti persone:

Presidente: Dott ssa Maria Teresa Guarnieri

Componente: Dott.sa Grazia Felicori

Componente: Dott.ssa Alessandra Sazzi

Componente verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco

- la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU

Luana Congiu

Antonio Musella

Sonia Gualandri

Daniela Casotti

Cristiano Bondavalli

Andrea Iori

- i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:
 - Mauro Nicolini CGIL/FP
 - Paolo Consolini CGIL/FP
 - Fabio Bertoia CISL FP
 - Francesco Bini CISL FP

per definire il riparto delle risorse residue del Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2019.

RICHIAMATO il CCDI aziendale sottoscritto in data 7/12/2017 e iscritto al protocollo aziendale al n. 11526;

DATO ATTO CHE il medesimo CCDI:

- aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2019, fatta salva la revisione anticipata a seguito dell'avvenuta approvazione in data 21/05/2018 del nuovo CCNL Funzioni Locali;
- prevedeva che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse economiche da dedicare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività fossero determinate con cadenza annuale, oltre



che nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. n. 165/2001 e del medesimo CCDI, anche in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance adottato dall' Azienda con deliberazione n. 2017/30 del 05/07/2017;

PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2019/18 del 16.3.2019 aveva approvato il Piano della Performance relativo all'anno 2019, successivamente integrato con deliberazione n. 2019/39 del 1.8.2019 ed aggiornato con atto deliberativo n.2019/58 del 4.11.2019;

CHE il suddetto Piano è composto da n. 8 obiettivi gestionali assegnati alle Aree/Servizi dell'Azienda, ciascuno dei quali riportanti, tra gli altri:

- il centro di Responsabilità cui il singolo obiettivo gestionale risulta affidato e i Servizi Organizzativi eventualmente coinvolti;
- gli indicatori di performance (valori attesi, tempi di realizzazione, sistemi di verifica a consuntivo);
- lo specifico peso ponderale, attribuito in sede di approvazione dal Consiglio di Amministrazione, a indicarne la priorità rispetto agli indirizzi strategici aziendali;

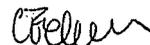
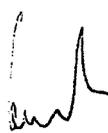
DATO ATTO CHE, su mandato del Consiglio di Amministrazione, il Direttore, con propria determinazione dirigenziale n. 349 del 6.8.2019, aveva attribuito a ogni obiettivo le relative risorse umane, con l'indicazione dei nominativi dei lavoratori coinvolti e il peso assegnato all'apporto di ciascuno per il raggiungimento dell'obiettivo;

PRESO ATTO CHE tutti i dipendenti dell'Azienda sono stati coinvolti nel corso del 2019 in almeno un obiettivo di performance;

DATO ATTO CHE il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse n. 2019/344 del 5.8.2019, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura quantificata nell'allegato 1) della presente accordo: la somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2019 è pari a euro **1.616.749,90**, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro **1.561.263,70** (comprensiva delle risorse destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, pari a euro **136.219,69**) e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);

DATO ATTO ALTRESÌ CHE restano esclusi dai limiti di spesa, in analogia agli anni precedenti:

- economie del fondo anno precedente, art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999;
- economie fondo lavoro straordinario confluite, art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999;



- incentivi per la progettazione e incentivi per la progettazione e innovazione, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, art. 92 commi 5-6 e art. 93 comma 7-bis e segg. D.lgs. 163/06;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, art. 27 CCNL 14.9.2000;
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. art. 15 comma 1 lett. d CCNL 1.4.1999;
- risorse piani razionalizzazione e riqualificazione della spesa art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, art. 16, commi 4 e 5 D.L. 98/11;
e che restano esclusi altresì:
- incentivi per funzioni tecniche Art. 113 D.lgs. 50/2006;
- incrementi previsti dall'art 67 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (Corte dei Conti Sez. Autonomie Deliberazione n. 19/2018);

CONSIDERATO CHE, in relazione all'attuazione dei Piani di razionalizzazione approvati con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2019/19 del 30.03.2019 non sono stati rilevati e certificati risparmi di spesa da destinare ad incremento delle Risorse decentrate, né sono state rilevate economie riferite all'anno precedente o altre somme da portare ad incremento delle Risorse decentrate 2019;

CHE all'interno di tale Fondo Risorse decentrate trovano capienza le somme riferite ai seguenti istituti remunerati nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, sia per la parte da finanziarsi con risorse giuridicamente ascrivibili al Fondo, sia per la parte da finanziarsi con risorse direttamente gravanti sul bilancio dell'Azienda:

- indennità di turno (Euro 736.460,18) , reperibilità (Euro 10.946,07), indennità di rischio (107.854,59) , indennità di disagio (Euro 516,91) , maggiorazione rimandato riposo (Euro 5.329,47) , indennità mancato riposo (Euro 3.082,24) e maneggio valori (Euro 423,15) per complessivi Euro 864.612,61
- P.E.O. in assegnazione, Euro 183.040,93 indennità di comparto per Euro 231.487,96,
- indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti collocati in categoria B, C, D che, per l'anno 2019, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 2018/477 del 27/12/2018, nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI aziendale e corrisposte in misura frazionata mensile, per Euro 64.026,02;

ATTESO CHE per le voci sopra riportate sono stati erogati nel 2019 complessivamente Euro 1.343.167,52;

A series of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized or cursive.

CHE per retribuzione di posizione di Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, da erogarsi, rilevata la compatibilità con le disposizioni normative contenute nel D.lgs.150/2009, trattandosi di riconoscimenti per prestazioni effettivamente rese e per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte professionalità, da erogarsi sulla base dei risultati accertati dai rispettivi Dirigenti, dal Direttore e dall'O.I.V., a esito della valutazione effettuata sulla base del manuale di valutazione specificamente approvato, sono stati erogati e/o accantonati complessivamente euro 124.751,46;

RITENUTO di portare a beneficio del fondo risorse decentrate 2019, limitatamente all'anno di riferimento, le economie utilizzabili del fondo Posizioni organizzative pari ad Euro 10.665,03;

CONSIDERATO CHE anche nel corso del 2019 non è stata attuata la piena applicazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance aziendale, pur avendo proceduto a una sua progressiva implementazione rispetto all'anno precedente, con la definizione delle specifiche schede di valutazione relative ai comportamenti organizzativi del personale appartenente ai diversi profili professionali dell'Area Servizi alla persona, previa formazione e coinvolgimento operativo dei coordinatori e dei responsabili dei diversi servizi;

VALUTATO, pertanto, di mantenere, anche per l'anno 2019, la modalità di valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore al raggiungimento degli obiettivi, analoga a quella già adottata per l'anno 2017 e 2018, in attesa dell'utilizzo delle nuove schede valutative a decorrere dall'anno 2021, in considerazione del fatto che, nel corso del 2020, a causa dell'emergenza pandemica connessa al Coronavirus, non si è potuto completare la prevista definizione delle analoghe schede valutative per il personale amministrativo, tecnico e dei servizi di supporto;

DATO ATTO CHE

- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2019, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi, è composta dalle sole risorse stabili, in considerazione della chiusura in perdita del bilancio d'esercizio 2019,
- tale quota è pari a 129.416,95 euro, oltre a 10.665,03 euro di economie derivanti Fondo Posizioni organizzative, per un importo complessivo pari a 140.081,98 euro;

SI CONCORDA



1. che, sulla base di quanto definito all'art. 6 del CCDI aziendale 2017-2019 sottoscritto in data 7.12.2017 PG 11526, sia destinato alla performance organizzativa il 60 % delle risorse finalizzate al trattamento accessorio, mentre alla performance individuale sia destinato il 40 %
2. che, sulla base degli obiettivi di performance approvati per l'anno 2019 con deliberazione del



Consiglio di Amministrazione n. 2019/18 del 16.3.2019 successivamente integrati con deliberazione n. 2019/39 del 1.8.2019 ed aggiornati con atto deliberativo n.2019/58 del 4.11.2019, si dia seguito a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e valutazione aziendale, conformemente a quanto già applicato per l'anno 2017 e 2018 e si proceda dunque, a seguito della relazione finale OIV sul grado di raggiungimento degli obiettivi a:

- remunerare l'apporto individuale dei lavoratori coinvolti in tutti gli obiettivi di performance con le risorse stabili dell'esercizio, per un importo complessivo pari a 140.081,98 euro;
 - valutare l'apporto individuale di ciascun lavoratore, oltre che in base alla rilevanza attribuita a ciascuna azione per il raggiungimento degli obiettivi, anche sulla base dei seguenti ulteriori elementi:
 - che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato e abbia partecipato al conseguimento dell'obiettivo per almeno 6 mesi;
 - che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
 - scheda di valutazione individuale che classifichi i dipendenti sulla base delle valutazioni Negativo, Positivo, Eccellente a seconda del loro apporto al raggiungimento dell'obiettivo,
- 3 che eventuali economie relative ai singoli obiettivi siano distribuite ai lavoratori con valutazioni eccellenti;
- 4 che l'erogazione del salario accessorio associato alla performance, come sopra indicato, avvenga, una volta completato il ciclo della Performance, entro il trimestre successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato definito dalla presente Ipotesi.

Letto, approvato e sottoscritto

- Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone"

Presidente: Dott ssa Maria Teresa Guarnieri

Componente: Dott.sa Grazia Felicori

Componente: Dott.ssa Alessandra Sazzi

Componente verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco

- RSU

Luana Congiu

Antonio Musella

Sonia Gualandri

Daniela Casotti

Cristiano Bondavalli *Cristiano Bondavalli*

Andrea Iori

- OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:
- Mauro Nicolini CGIL/FP
- Paolo Consolini CGIL/FP *Paolo Consolini*
- Fabio Bertoia CISL FP *Fabio Bertoia*
- Francesco Bini CISL FP *Francesco Bini*

Allegato

Antonio Musella *Sonia Gualandri* *Daniela Casotti* *Cristiano Bondavalli* *Andrea Iori* *Mauro Nicolini*

ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE	Fondo risorse decentrate	ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE
	DESCRIZIONE	2019
CCNL 2016-18 FL Art. 67 comma 1	Risorse stabili	
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
	INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8. CC. 2,3,6,7 PARTE FISSA)	
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C. 1, lett L, CCNL 1998-2001)	
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.3, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
	RIA ASSEGNAD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
	TOTALE RISORSE STABILI	-
SUB TOTALE 1		1.553.433,80
al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		136.219,69
Importo consolidato netto		1.417.214,11
Comma 2 l'importo è stabilmente incrementato	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424,00
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna	8.053,20
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett c RIA E ASSEGNAD PERSONAM PERSONALE CESSATO, DALL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CES	7.629,80
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett D EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2 COMMA 3 d.Lgs. 165/01	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett e: oneri personale trasferito per trasferimento funzioni con corrispondente diminuzione Fondo di provenienza	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett f minori oneri per riduzione stabile personale organico dirigenziale limite 0,2% salario annuo dirigenze	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett g: stabili riduzioni delle risorse per il lavoro straordinario	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett h delle risorse stanziato dagli enti ai sensi dell'art. 5 lett a) Incremento dotazioni organiche	
	INCREMENTI RISORSE STABILI	63.307,10
SUB TOTALE 2		1.480.521,21
Comma 3 Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett a SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (1)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett b RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 Art. 67 C 3 lett c SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (2)	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett d RIA E ASSEGNAD PERSONAM PERSONALE CESSATO, frazioni annue dopo cessazione	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett E Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1,4,99 - anno successivo	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett F Risorse di cui all'art. 54 CCNL 14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett G Personale case da gioco	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett H rinvia al comma 4	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett I rinvia al comma 5 lett B conseguimento obiettivi di performance	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett J rinvia ai commi 8 e 9	
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 3 lett K oneri variabili personale trasferito (comma 2 lett E) per transf. Funz. con dim. Fondo proven.	
Comma 4 In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 4 INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
	ALTRI INCREMENTI RISORSE VARIABILI (indicare fonte di legge/contratto)	
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
	INCREMENTI RISORSE VARIABILI	-
SUB TOTALE 3		1.480.521,21
	Risorse NON soggette al limite	
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
	INCREMENTI PER FUNZIONI TECNICHE (ART 15 C 1 lett K) CCNL 1998-2001, Art. 113 D.Lgs. 50/2016	-
	COMPENSI PROFESSIONALI (LEGALI) IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (3)	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (4)	-
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	-
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett a: dal 2019 Euro 83,20 su base annua per destinatari qs CCNL unità in servizio al 31.12.2015	47.424
	INCREMENTI CCNL 2016-18 ART 67 C 2 lett b: differenze fra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna	8.053
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
	Totale Risorse NON soggette al limite	55.477
	TOTALE RISORSE VARIABILI	-
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.480.521,21
	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (1)	1.425.044,01
	TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019	136.219,69
	TOTALE PER VERIFICA LIMITI DI SPESA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	1.561.263,70
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE E RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019	1.616.740,90

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018.

Il giorno 8 del mese di gennaio dell'anno 2021, presso la sede dell'Azienda in stanza virtuale Lifesize 796877 si sono incontrate:

- la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" composta, come da Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2020/32 del 15.07.2020, dalle seguenti persone:

Presidente: Dott.ssa Maria Teresa Guarnieri

Componente: Dott.ssa Grazia Felicori

Componente: Dott.ssa Alessandra Sazzi

Componente verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco

- la delegazione in rappresentanza della parte sindacale nelle seguenti persone:

RSU

Luana Congiu

Antonio Musella

Sonia Gualandri

Daniela Casotti

Cristiano Bondavalli

Andrea Iori

- i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:

- Mauro Nicolini CGIL/FP

- Paolo Consolini CGIL/FP

- Fabio Bertoia CISL FP

- Francesco Bini CISL FP

per definire il riparto delle risorse residue del Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2018.

RICHIAMATO il CCDI aziendale sottoscritto in data 7/12/2017 e iscritto al protocollo aziendale al n. 11526;

DATO ATTO CHE il medesimo CCDI:

- aveva durata triennale fino a tutto il 31 dicembre 2019, fatta salva la revisione anticipata a seguito dell'avvenuta approvazione in data 21/05/2018 del nuovo CCNL Funzioni Locali;
- prevedeva che le modalità di ripartizione e destinazione delle risorse economiche da dedicare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività fossero determinate con cadenza annuale, oltre

ASP Reggio Emilia



Prot. nr. 0000226
del 09/01/2021
Titolario 1 8 # 2/21

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

che nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. n. 165/2001 e del medesimo CCDI, anche in coerenza con quanto previsto dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance adottato dall' Azienda con deliberazione n. 2017/30 del 05/07/2017;

PRESO ATTO CHE con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2018/48 del 26/06/2018 il Consiglio di Amministrazione di ASP aveva approvato il Piano della Performance relativo all'anno 2018, successivamente aggiornato con atto deliberativo n.2018/74 del 27/11/2018;

CHE il suddetto Piano è composto da n. 12 obiettivi gestionali assegnati alle Aree/Servizi dell'Azienda, ciascuno dei quali riportanti, tra gli altri:

- il centro di Responsabilità cui il singolo obiettivo gestionale risulta affidato e i Servizi Organizzativi eventualmente coinvolti;
- gli indicatori di performance (valori attesi, tempi di realizzazione, sistemi di verifica a consuntivo);
- lo specifico peso ponderale, attribuito in sede di approvazione dal Consiglio di Amministrazione, a indicarne la priorità rispetto agli indirizzi strategici aziendali;

DATO ATTO CHE, su mandato del Consiglio di Amministrazione, il Direttore, con propria determinazione dirigenziale n. 262 del 02/08/2018, aveva attribuito a ogni obiettivo le relative risorse umane, con l'indicazione dei nominativi dei lavoratori coinvolti e il peso assegnato all'apporto di ciascuno per il raggiungimento dell'obiettivo;

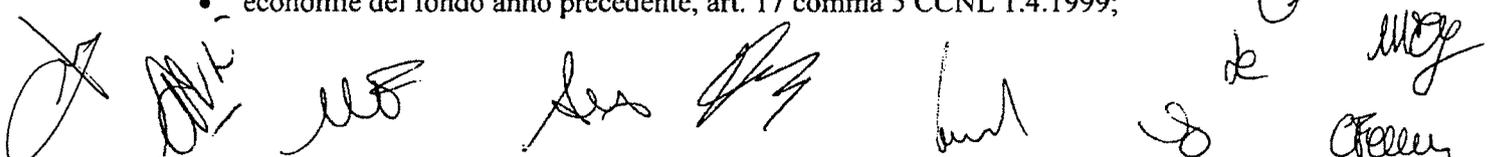
PRESO ATTO CHE tutti i dipendenti dell'Azienda sono stati coinvolti nel corso del 2018 in almeno un obiettivo di performance;

DATO ATTO CHE il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito in via provvisoria con determinazione dirigenziale della dirigente dell'Area Risorse n. 2018/407 del 29.11.2018, nel rispetto di quanto previsto dall' art. 23 del D. lgs.75/2017 e dall' art. 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 1, primo e secondo periodo e comma 2, nella misura quantificata nell'allegato 1) della presente accordo;

CHE la somma del Fondo Risorse decentrate e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2018 è pari a euro **1.566.678,37**, corrispondente, al netto delle voci escluse dai limiti di spesa, a euro **1.558.692,04** (comprensiva delle risorse destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, pari a euro **136.219,69**) e rispetta il limite di spesa dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 (euro 1.640.341,00);

DATO ATTO ALTRESÌ CHE restano esclusi dai limiti di spesa, in analogia agli anni precedenti:

- economie del fondo anno precedente, art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, several smaller ones in the middle, and initials on the right.

- economie fondo lavoro straordinario confluite, art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999;
- incentivi per la progettazione e incentivi per la progettazione e innovazione, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, art. 92 commi 5-6 e art. 93 comma 7-bis e segg. D.lgs. 163/06;
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli con rimborso delle spese legali dalla parte soccombente, art. 27 CCNL 14.9.2000;
- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. art. 15 comma 1 lett. d CCNL 1.4.1999;
- risorse piani razionalizzazione e riqualificazione della spesa art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, art. 16, commi 4 e 5 D.L. 98/11;

e che restano esclusi altresì:

- incentivi per funzioni tecniche Art. 113 D.lgs. 50/2006;
- incrementi previsti dall'art 67 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica (Corte dei Conti Sez. Autonomie Deliberazione n. 19/2018);

CONSIDERATO CHE all'interno di tale Fondo Risorse decentrate trovano capienza le somme riferite ai seguenti istituti remunerati nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, sia per la parte da finanziarsi con risorse giuridicamente ascrivibili al Fondo, sia per la parte da finanziarsi con risorse direttamente gravanti sul bilancio dell'Azienda:

- indennità di turno (Euro 687.002,74) , reperibilità (Euro 22.706,23), indennità di rischio (Euro 110.236,87), indennità di disagio (Euro 1.175,48) , maggiorazione rimandato riposo (Euro 6.925,72) , indennità mancato riposo(Euro 2.351,30) , maneggio valori (Euro 418,5) e ricalcolo a seguito del CCNL (Euro 7.066,65) per complessivi Euro 837.883,49
- P.E.O. in assegnazione, Euro 191.699,43 indennità di comparto per Euro 237.232,65,
- indennità per la remunerazione di specifiche responsabilità e di particolari attività o responsabilità assegnate ai dipendenti collocati in categoria B,C,D che, per l'anno 2018, sono state individuate con determinazione dirigenziale n. 420 del 30/11/2017, nel rispetto dei criteri definiti dal CCDI aziendale e corrisposte in misura frazionata mensile, per Euro 67.399,75

ATTESO CHE per le voci sopra riportate sono stati erogati nel 2018 complessivamente Euro 1.334.215,32;

CHE per retribuzione di posizione di Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, da erogarsi, rilevata la compatibilità con le disposizioni normative contenute nel D.lgs.150/2009, trattandosi di riconoscimenti per prestazioni effettivamente rese e per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte professionalità, da erogarsi sulla base dei risultati accertati dai rispettivi Dirigenti, dal Direttore e dall'O.I.V., a esito della valutazione effettuata sulla base del

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

manuale di valutazione specificamente approvato, sono stati erogati e/o accantonati complessivamente Euro 121.193,89;

RITENUTO di portare a beneficio del fondo risorse decentrate le economie del fondo Posizioni organizzative;

CONSIDERATO CHE anche nel corso del 2018 non è stata garantita piena applicazione al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance aziendale, pur avendo proceduto a una sua progressiva implementazione rispetto all'anno precedente;

VALUTATO, pertanto, di mantenere, anche per l'anno 2018, la modalità di valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore al raggiungimento degli obiettivi, analoga a quella già adottata per l'anno 2017, in attesa dell'utilizzo delle nuove schede valutative a decorrere dall'anno 2019;

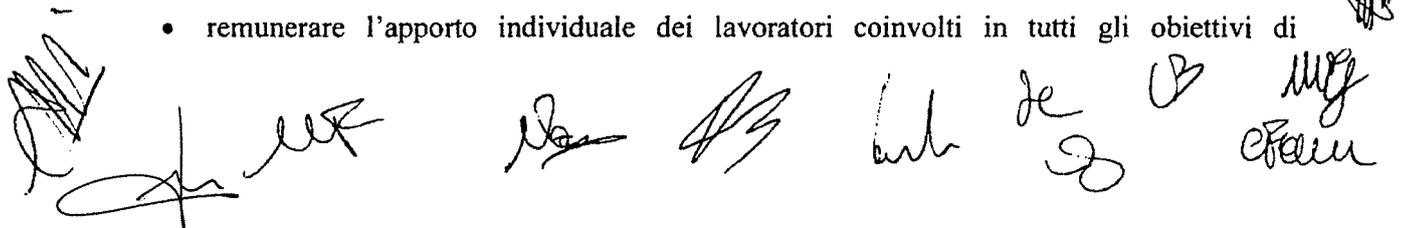
DATO ATTO CHE

- la quota del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2018, destinata a remunerare la produttività ed efficienza dei servizi, è composta dalle sole risorse stabili, in considerazione della intervenuta necessità per l'Azienda di ricorrere a un contributo in conto gestione del Comune per garantire la chiusura in pareggio del bilancio d'esercizio,
- tale quota è pari a 96.310,23 euro, oltre a 15.025,80 euro di economie derivanti Fondo Posizioni organizzative, per un importo complessivo pari a 111.336,03 euro;

SI CONCORDA

1. che, sulla base di quanto definito all'art. 6 del nuovo CCDI aziendale 2017-2019 sottoscritto in data 7.12.2017 PG 11526, sia destinato alla performance organizzativa il 60 % delle risorse finalizzate al trattamento accessorio, mentre alla performance individuale sia destinato il 40 %;

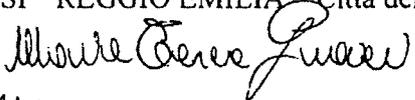
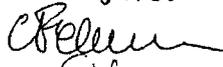
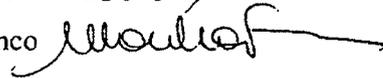
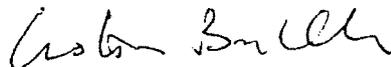
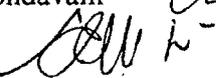
- che, sulla base degli obiettivi di performance approvati per l'anno 2018 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2018/48 del 26/06/2018, successivamente aggiornati con atto deliberativo n.2018/74 del 27/11/2018, si dia seguito a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e valutazione aziendale, conformemente a quanto già applicato per l'anno 2017 e si proceda dunque, visti i verbali relativi alla valutazione condotta dall'OIV sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2018, iscritti agli atti dell'Azienda al n. 13826 del 04/11/2019, con allegata griglia di valutazione degli obiettivi, pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente
- remunerare l'apporto individuale dei lavoratori coinvolti in tutti gli obiettivi di



performance con le risorse stabili dell'esercizio, per un importo complessivo pari a 111.336,03 euro;

- valutare l'apporto individuale di ciascun lavoratore, oltre che in base alla rilevanza attribuita a ciascuna azione per il raggiungimento degli obiettivi, anche sulla base dei seguenti ulteriori elementi:
 - che il lavoratore sia stato dipendente a tempo indeterminato e/o a tempo determinato e abbia partecipato al conseguimento dell'obiettivo per almeno 6 mesi;
 - che non abbia riportato sanzioni disciplinari nell'anno superiori al rimprovero scritto;
 - scheda di valutazione individuale che classifichi i dipendenti sulla base delle valutazioni Negativo, Positivo, Eccellente a seconda del loro apporto al raggiungimento dell'obiettivo,
- 3 che eventuali economie relative ai singoli obiettivi siano distribuite ai lavoratori con valutazioni eccellenti;
- 4 che l'erogazione del salario accessorio associato alla performance, come sopra indicato, avvenga entro il trimestre successivo alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato definito dalla presente ipotesi.

Letto, approvato e sottoscritto

- Delegazione trattante di parte pubblica dell'ASP "REGGIO EMILIA Città delle Persone"
Presidente: Dott.ssa Maria Teresa Guarnieri 
Componente: Dott.ssa Grazia Felicori 
Componente: Dott.ssa Alessandra Sazzi 
Componente verbalizzante: Dott.ssa Marika Franco 
- RSU
Luana Congiu 
Antonio Musella 
Sonia Gualandri
Daniela Casotti
Cristiano Bondavalli 
Andrea Iori 
- OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:
- Mauro Nicolini CGIL/FP



- Paolo Consolini CGIL/FP
- Fabio Bertoia CISL FP
- Francesco Bini CISL FP

Paolo Consolini
Fabio Bertoia
Francesco Bini

Consolini *Bertoia* *Bini* *CGIL* *CISL* *FP*

