



DELIBERAZIONE N. 2023 - 20

OGGETTO: 2 MODIFICA REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE

Reggio Emilia, questo giorno 31 (trentuno) del mese di marzo dell'anno 2023 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25.02.2021, si è riunito alle ore 9,00 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
16	GIULIA NOTARI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

MODIFICA REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DATO ATTO CHE l'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" è stata costituita dal 1.1.2016, con deliberazione di Giunta Regionale n.2177 del 21.12.2015 e successiva deliberazione di rettifica n. 2272 del 28.12.2015, dall' unificazione dell'ASP "Azienda di Servizi alla Persona RETE – Reggio Emilia Terza Età" e dell' ASP "O.S.E.A. Opere di Servizi Educativi Assistenziali";

CHE con deliberazione n. 5 del 18/01/2016 fu approvato il Regolamento di Organizzazione della nuova ASP "REGGIO EMILIA – Città delle persone";

CHE con deliberazione n. 20156/43 del 16/06/2016 furono apportate modifiche agli art. 31 e 38 del predetto regolamento al fine di procrastinare il termine entro il quale era previsto il definitivo passaggio dei servizi socio educativi ed educativi nell' Area Servizi alla Persona e a meglio precisare la composizione dell'Ufficio dei Procedimenti disciplinari;

CHE con deliberazione n. 2017/35 del 24/07/2017 è stato ulteriormente modificato il predetto regolamento in particolare agli articoli 5,9,12,15,19,20,22,24,25,30,31 nell'intento di perseguire le Linee del Piano Programmatico 2017-2019, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n.2017/1 del 23/06/2017, che prevedeva la rivisitazione dei poteri dirigenziali, in particolare del Direttore e l'adozione di misure volte a favorire l'integrazione operativa tra le Aree aziendali e, all'interno di queste, tra servizi di linea o di staff, nonché tra le diverse sfere di intervento per target di utenza; parimenti, nell'intento di disporre un potenziamento della struttura centrale, prevedendo già nel Piano Occupazionale, fra gli altri, ha previsto un rafforzamento dei Servizi di staff della Direzione;

PRESO ATTO CHE agli atti risultano inoltre i seguenti atti organizzativi:

- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 60/2016 "Atto di organizzazione n. 4/2016: Area servizi alla persona";
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36/2017 "Approvazione atto di organizzazione n. 1/2017 avente ad oggetto la ridefinizione dell'assetto organizzativo delle funzioni afferenti la direzione e contestuale modifica di funzioni di alcuni servizi aziendali"
- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 62/2018 "APPROVAZIONE ATTO DI ORGANIZZAZIONE AREA RISORSE" e relativi allegati: Allegato 1 "Atto di organizzazione n° 1/2018 – Organizzazione Area Risorse" e Allegato 2 "Organigramma"

DATO ATTO CHE la programmazione aziendale nel corso dell'ultimo biennio è stata profondamente incisa dalla situazione emergenziale causata dalla pandemia da Covid 19, ancora perdurante, che ha determinato in molteplici ambiti di attività la sospensione o la modifica delle azioni già previste nei precedenti atti di programmazione per realizzare in via prioritaria le azioni contingibili ed urgenti, talvolta nuove e differenti da quelle programmate, necessarie per contrastare l'emergenza sanitaria;

DATO ATTO che in relazione agli ambiti incisi il Consiglio ha approvato atti finalizzati a condurre l'Azienda con gradualità ad una programmazione coerente, raccordando la realizzazione dei programmi del triennio precedente con quelli della nuova programmazione;

DATO ATTO che è stata rinnovata la governance aziendale, iniziata con l'insediamento del presente Consiglio il 26 febbraio 2021, e con l'immissione in servizio del Direttore dal 1 luglio 2022;

PRESO ATTO CHE con delibera n. 54 del 22/12/2022 è stato aggiornato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022-2023-2024 DI CUI A DELIBERAZIONE 2022/29 del 30.06.2022 che richiama in particolare gli obiettivi del Documento Unico di Programmazione comunale che cita di "*proseguire nella valorizzazione e realizzazione del pieno utilizzo del patrimonio immobiliare come indicato nei documenti approvati da ASP*";

PRESO ATTO CHE con delibera n. 52 del 22/12/2022 del Consiglio di Amministrazione e con la delibera n. 2 del 18/01/2023 dell'Assemblea dei Soci, è stata approvato il PIANO PROGRAMMATICO 2022-2023-2024 che indica con forza la valorizzazione del patrimonio mobiliare ed immobiliare come asse strategico dell'Azienda e la valorizzazione del capitale umano come assi strategici per lo sviluppo aziendale;

PRESO ATTO CHE il Piano triennale dei fabbisogni di personale in Pianta organica annovera quattro posti da Dirigente e che lo stesso è stato confermato nel PIAO 2022/2023/2024;

PRESO ATTO CHE la riorganizzazione attuata dopo l'unificazione, in particolare con l'individuazione dell'area dei servizi appare sotto il profilo tecnico gestionale in equilibrio, annoverando sia i servizi dedicati alla popolazione anziana, sia disabili e minorenni;

PRESO ATTO che la riorganizzazione dei servizi in staff alla direzione generale appare a sua volta in equilibrio, annoverando a sé le relazioni istituzionali e sindacali, la comunicazione interna ed esterna, gli affari generali, il servizio legale e contenzioso, la sicurezza e il controllo strategico, gestionale e qualitativo;

PRESO ATTO CHE i servizi di progetto, ricerca e studio sono da anni assegnati al

Direttore con funzioni ad interim per la posizione dirigenziale rimasta vacante e che ad oggi le priorità aziendali sono indirizzate verso altri ambiti di sviluppo;

ATTESO CHE appare rilevante individuare, per rispondere ai nuovi obiettivi di programmazione, una figura specifica per la gestione del patrimonio aziendale che possa valorizzare i beni mobili ed immobili dell'Azienda anche al fine di perseguire nuovi canali di finanziamento per la valorizzazione e manutenzione degli stessi, anche nell'ambito dell'efficientamento energetico, perché possa introdurre forme di finanziamento finalizzate anche al raggiungimento di nuovi introiti da investire sui servizi di line, *core* dell'Azienda;

ATTESO anche che, in linea con le linee di indirizzo aziendali contenute nel Piano Programmatico, appare opportuno declinare il servizio risorse con una specificità ulteriore sul tema delle risorse umane e la valorizzazione del personale, elementi ritenuti strategici per il buon rendimento qualitativo dei servizi stessi dedicati all'utenza;

PRESO altresì atto che con la delibera n.37 del 16/10/2022 veniva nominato dal Consiglio di Amministrazione il nuovo Organismo Interno di Valutazione, individuato nel dott. Marco Rotondi;

PRESO atto che con la delibera n.55/2022 "APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE 2022" il Consiglio di Amministrazione delineava un nuovo modello, seppur transitorio per l'anno 2022, di valutazione del personale operante in ASP, delegando ai rispettivi responsabili la valutazione stessa e che, con la delibera n. 11 del 20/02/2023, veniva approvato dal Consiglio l'atto "APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE" che definisce il sistema di valutazione e valorizzazione del personale per i prossimi anni;

RITENUTO a tal fine necessario modificare il Regolamento di Organizzazione dell'ASP " REGGIO EMILIA-Città delle Persone" precisando la nuova definizione delle Aree Aziendali individuando tre Aree funzionali:

- **l'Area dei Servizi alla Persona**
- **l'Area Risorse Umane e Finanziarie**
- **l'Area Patrimonio**

RITENUTO a tal fine necessario modificare il Regolamento di Organizzazione dell'ASP " REGGIO EMILIA-Città delle Persone" precisando e modificando i richiamati punti sul sistema di valutazione del personale;

DATO ATTO CHE il testo del Regolamento di Organizzazione dell'ASP " REGGIO EMILIA-Città delle Persone", come derivante dalle successive modifiche finora deliberate, è quello allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale (All. 1);

DATO ATTO altresì che del contenuto inerente la presente deliberazione è stata fornita informativa alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU nel corso della delegazione trattante del 30.03.2023;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti, prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate,

1. di modificare il Regolamento di Organizzazione dell'ASP " REGGIO EMILIA-Città delle Persone" a decorrere dal 01/05/2023;
2. di dare atto che il testo del Regolamento di Organizzazione dell'ASP " REGGIO EMILIA- Città delle Persone", come derivante dalle successive modifiche finora deliberate, è quello allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale (**All. 1**);
3. di dare atto che del contenuto inerente la presente deliberazione è stata fornita

informazione alle Organizzazioni sindacali e alle RSU nel corso della delegazione trattante del 30.03.2023;

4. di dare comunicazione del presente atto a tutte le Aree e ai Servizi per i seguiti di competenza;
5. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Direttore
