



DELIBERAZIONE N. 2023 - 1

OGGETTO: 2 APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

Reggio Emilia, questo giorno 19 (diciannove) del mese di gennaio dell'anno 2023 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2021/5 del 25/02/2021, si è riunito alle ore 9,30 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
14	MARIELLA MARTINI	Presidente	X	
15	SIMONE CAPRARI	VicePresidente	X	
16	GIULIA NOTARI	Consigliere	X	
			3	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Nadia Manni

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente MARIELLA MARTINI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il D.lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", come modificato dal D.lgs. 74/2017 in vigore dal 22/06/2017;

VISTO in particolare l'art. 10, comma 1, lett. b) il quale prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione rediga e pubblichi sul sito istituzionale annualmente entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 del medesimo D. Lgs. 150/2009 e che “ *evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato* ” ;

ATTESO CHE ai sensi dell'art. 14 comma 6 del Decreto summenzionato, la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 2019/2 del 24.01.2019 con la quale veniva nominato quale OIV monocratico dell'ASP “REGGIO EMILIA – Città delle Persone” per il triennio 2019-2021 il Dott. Claudio Geniale;
- la deliberazione n.2017/30 del 05/07/2017 “APPROVAZIONE SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE”;
- la deliberazione n. 2019/18 del 16.03.2019 “APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2019” e successive deliberazioni n. 2019/39 del 1.8.2019 e n. 2019/58 del 4.11.2019 rispettivamente di integrazione e aggiornamento del PERFORMANCE 2019;

DATO ATTO CHE:

- con la deliberazione n. 2019/18 citata il Consiglio di Amministrazione demandava al Direttore di procedere con proprio atto, d'intesa con i Dirigenti, all'attribuzione delle risorse per ciascun obiettivo, con l'individuazione delle singole figure professionali coinvolte e alla conseguente comunicazione ai lavoratori degli obiettivi assegnati;

- con determinazione del Direttore n. 2019/349 del 6.8.2019 si approvavano le schede obiettivo, integrate con le singole figure professionali coinvolte nella realizzazione degli obiettivi di performance;

DATO ATTO CHE i succitati documenti costituenti il “Piano della Performance 2019”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’Azienda nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

CONSIDERATO che nel Piano delle Performance sono individuati i Dirigenti cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l’attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati dal Consiglio di Amministrazione;

DATO ATTO che:

- la Relazione conclusiva sulla performance relativa all’anno 2019, è stata resa in atti con PG 409 del 13.03.2023, e che nella nota di trasmissione il Dirigente Area Risorse precisa che la medesima è stata redatta e completata in interlocuzione con il Direttore ed i Dirigenti di riferimento per l’anno in questione
- la Relazione conclusiva sulla performance relativa all’anno 2019 evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D.lgs 150/2019 e viene allegata al presente atto a costituirne parte integrale

DATO ATTO CHE il responsabile del procedimento del presente atto è il Direttore;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica amministrativa del Dirigente proponente;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore, ai sensi dell’art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale;

RICHIAMATO l’art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti, prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l’espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di

Amministrazione all’unanimità dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

- 1) di approvare la Relazione sulla performance per l’esercizio 2019 allegata alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale (All.1);

- 2) di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'OIV incaricato per il 2019 Dott. Claudio Geniale ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, come previsto dall'art. 10, comma 1, lett. b) D. Lgs. 150/2009;
- 3) di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sottosezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance";
- 4) di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri di spesa;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;
- 6) di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Il Direttore
