

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ROTONDI MARCO**
E-mail **presidenza@ienonline.org**

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a) Dal 1993 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro IEN Istituto Europeo Neurosistemica
• ruolo **Presidente**

IEN – Istituto Europeo Neurosistemica- centro di ricerche e intervento sul potenziamento del Capitale Umano e il Change Management delle organizzazioni
In questo ambito ha realizzato come **consulente di direzione** numerosi progetti di *change management, gestione e sviluppo RU, check up strategico, pianificazione, formazione al Top Management, costruzione di Team, formazione manageriale e comunicazione* per aziende private, del settore sanitario e per organizzazioni pubbliche:

aziende private: ABB, Adp Dealer Services Italia, Agnesi, Air Liquid-Sio, Assolombarda, Banca Fideuram, Benetton, Bmw Italia, Bmw Financials Services, Bocchiotti, Campari, Candy, Carifermo, Cassa di Risparmio di S. Miniato, Cassa di Risparmio di Rimini, Ceramiche Liguri Vaccari, CFT Logistica, , Confindustria, CPL, CRAI, Danone, Dhl, Enel, Eni, Erg, Federapi, Ferrarelle, Ferrari, Galbani, Gillette, Gruppo Acque Potabili, Gruppo Alitalia, Gruppo Ansaldo, Gruppo Contship, Gruppo Fagioli, Gruppo Lamberti, Gruppo Termomeccanica, IRSA, Italaquae-Boario, La Spezia Container Terminal, Lundbeck, Marconi, Medical System, Mellin, Novo Nordisk, Piaggio, Phonebox, Rcs, Reckitt Benckiser, Remco Italia, Saiwa, San Paolo Imi, Schering, Schneider, Sech, Studio Stampa, Tdt, Technogym, Veolia, Walt Disney, Zurigo Assicurazioni.

aziende del settore sanitario:

AZIENDE OSPEDALIERE Maggiore di Crema, Mellino Mellini di Chiari, Nazionale Ss. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria, S. Maria della Misericordia di Udine, S. Croce e Carle di Cuneo, Universitaria Careggi di Firenze, Universitaria di Ferrara, Universitaria Meyer di Firenze, Universitaria di Modena, Universitaria di Parma, Universitaria di Reggio Emilia, Universitaria S. Orsola Malpighi di Bologna, Universitaria di Siena, IRCCS CRO di Aviano, A(U)SL di Ancona, di Bergamo, di Bologna, di Bolzano, di Catania, di Crema, di Empoli, di Ferrara, di Firenze, di Genova, di Grosseto, di La Spezia, di Livorno, di Modena, di Oristano, di Parma, di Piacenza, di Pistoia, di Reggio Emilia, di Rimini, di Toscana Centro, di Trento, VARIE: Accademia Nazionale Medicina, FIASO, Formas, Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, Montecatone Rehabilitation Institute Spa di Imola, Ospedali Riuniti Sciacca, Ospedali Riuniti Bologna, SIFO, cdc Villa Erbosa.

organizzazioni e aziende pubbliche: Agenzia Liguria Lavoro, Agenzia Regionale Protezione Ambientale Della Toscana (ARPAT), Autorità Portuale di La Spezia, Comune di Castellanza, Comune di Como, Comune di Mariano Comense, Consorzio Sindaci Bussero (Mi), IAL Cisl Nazionale, INA, INPS, ISFOL, Istituto per il diritto allo studio (ISU), Provincia Autonoma Bolzano, Provincia Reggio Calabria, Rai, Regione Emilia Romagna, Regione Liguria, Regione Lombardia, Regione Toscana, Regione

Umbria, Senato della Repubblica, Unione Europea, Università Cattolica del Sacro Cuore, Università di Firenze, di Bologna, di Messina, di Venezia.

- Date (da – a) *Da ottobre 2014 a 2020*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Regione Emilia Romagna
Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Servizio Sanitario Regionale (OIV-SSR) dell'Emilia Romagna
Costruzione di linee guida, processi di accompagnamento e monitoraggio per la realizzazione di sistemi di valutazione e valorizzazione delle RU efficaci nelle Aziende Sanitarie Regionali.
- Date (da – a) *Dal 2013 ad 2017*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Università degli Studi di Genova
Professore a contratto
Scuola di Scienze Sociali, Dipartimento di Scienze della Formazione, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Insegnamento di **Gestione delle Risorse Umane nelle Organizzazioni**,
Corso di Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche, Insegnamento di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- Date (da – a) *Dal 2002 al 2015*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Med I Care – Consorzio aperto di tipo no profit
Presidente MED I CARE
Med I Care, Consorzio per l'alta formazione etico-manageriale nella Sanità (partner istituzionali: Università Cattolica, AMN, CISL-IAL, IEN) con sedi in provincia di Genova e Cremona. In tale ambito ha condotto personalmente varie edizioni ogni anno di alcuni **workshop di formazione manageriale** sul **"Lavorare in Team multiprofessionali, multidisciplinari"** e sulla **"Gestione e sviluppo delle RU in Sanità"** a cui hanno partecipato direttori generali, sanitari, amministrativi, di dipartimento, di distretto, di struttura complessa o dei servizi infermieristici e tecnici, dirigenti di Aziende territoriali o ospedaliere pubbliche e private.
Il consorzio ha progettato e realizzato corsi di formazione ECM a catalogo per operatori di numerose strutture sanitarie pubbliche e private tra cui:
AMDO Toscana, AO "Carlo Poma", AO cto/Maria Adelaide, AO Maggiore della carità, AO Maggiore di Crema, AO Niguarda, AO di Padova, AO Polo Universitario di Ferrara, AO San Salvatore, AO Treviglio Caravaggio, AO di Verona, AOU Careggi, Arpa Sicilia, Asl di Bergamo, Asl di Brescia, Asl di Cremona, Asl 3 genovese, Asl di Mantova, Asl di Milano, Asl 3 Torino, Asp di Cosenza, Asp Golgi Redaelli, Associazione malattie del sangue, Associazione progetto oncologia umana, Associazione rinascita e vita, Associazione Vidas, Aulss 5 Ovest Vicenza, Aulss 13 Mirano-ve, Aulss 18 Rovigo, Aulss 12 Venezia, Aulss di Verona, Aulss 6 Vicenza, Ausl Piacenza, Ausl 3 Pistoia, Ausl 8 Arezzo, Avis provinciale Bergamo, Casa di cura "Madonna dei boschi", Fondazione IRCCS Istituto Neurologico, I.P.A.B. Opere Pie D'Onigo, Iniziativa Medica Spa, Istituto Auxologico Italiano, Istituto Ospedaliero di Sospiro, Istituto Zooprofilattico Sperimentale Piemonte-Liguria e Valle d'Aosta, Ospedale Carlo Besta, Ospedale "Luigi Sacco", Ospedali Riuniti di Bergamo, Ospedali Riuniti di Trieste, Ospedali Riuniti Umberto I – Lancisi.

• Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 2004 a ottobre 2014
AUSL di Bologna

Componente del Nucleo di Valutazione

Organismo di supporto alla Direzione Generale per le strategie di sviluppo e valutazione dei risultati e per l'attuazione dei relativi progetti di miglioramento

• Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 1991 al 1994
DC Delta Consulting, DRU Delta Risorse Umane, (Roma, Genova)

Senior partner e Consigliere d'amministrazione

Società di consulenza di Direzione per l'area strategia, struttura, sistemi, risorse umane.

In questo ambito ha realizzato numerosi progetti formativi **nell'area sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane**. Alcuni dei clienti per i quali ha operato in questo periodo sono: Ansaldo Energia, Boario, Carige, Ceramica Ligure, Contship Group, CNN, Enel, Galbani, Gruppo Alitalia, Gruppo Air Liquide, Gruppo Bipop, Ial-Cisl, Ina, Inps.

• Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 1989 al 1991
Form Hi Tech (Consorzio Enfapi-Confindustria Genova e Ifoa-Camera Commercio Reggio Emilia)

Direttore del Master FHT

Corso di alta specializzazione post-laurea per la formazione di formatori aziendali e promotori d'innovazione e cambiamento

• Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 1987 al 1990
Euro-in (Italia - Genova, Francia - Lione, Spagna - Saragoza, Portogallo - Lisbona)

Coordinatore per l'Italia del programma internazionale "EURO-IN"

EURO-in è un progetto europeo promosso e finanziato dall'Unione Europea per la formazione-consulenza sui temi della gestione delle risorse umane, della formazione imprenditoriale, dell'innovazione, del marketing internazionale realizzato per circa 400 piccole e medie imprese degli stati partecipanti (realizzato in collaborazione fra Enfapi-Confindustria Genova - Italia, Camera di Commercio Lione - Francia, Associazione industriali Saragoza-Spagna e poi Associazione Industriali Lisbona - Portogallo)

• Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 1981 al 1985
Laboratorio Informatica Genova srl, TP SpA (Genova, Roma, Venezia)

Direttore e Amministratore Delegato

TP SpA, Società di tecnologie e servizi informatici per l'impresa con sedi a Roma, Genova, Venezia

• Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 1979 al 1985
Team Consulenti Associati, OMM SpA (Genova)

Senior partner e consigliere d'amministrazione

Gruppo TEAM, divenuto poi OMM SpA (società di servizi integrati alle imprese) di Genova.

In questo ambito ha realizzato progetti di start up, di organizzazione, comunicazione, gestione e formazione del personale. Alcune delle imprese per le quali ha operato in questo periodo sono: Aertermica Nicotra, Aifos, Boero, Buratto, Gruppo Orsi, Italora, Italsider, Junghans, Map, Marconi, Mareno, Navalimpianti, Piaggio-Gilera, Rinaldo Piaggio, Verrina.

- Date (da – a) Dal 1978 al 1979
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Alta Valtrebbia SpA: Genova

Project manager

per lo start up di un'azienda di imbottigliamento, commercializzazione e distribuzione di acqua minerale (appunto l'Alta Valtrebbia Spa): studio di fattibilità, business plan, progettazione di massima, layout industriale, acquisti terreni, progetto di dettaglio, acquisizione fabbricato, impianti, attrezzature, mano d'opera, piano marketing e distribuzione.

- Date (da – a) Dal 1978 al 1980
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Genova

Docente a contratto e collaboratore di ricerca
presso la Facoltà d'Ingegneria dell'Università di Genova

- Date (da – a) Dal 1976 al 1977
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Genova

Assistente incaricato d'insegnamento e ricerca
presso la Facoltà d'Ingegneria dell'Università di Genova

Altre esperienze lavorative

Dal 2007 ad oggi

Componente del **Comitato Guida** del Forum **RUSAN - RISORSE UMANE & SANITA'** Gruppo di lavoro permanente che riunisce trenta DG e altri attori della Sanità italiana per monitorare la situazione delle RU nelle aziende sanitarie e promuovere attività d'intervento efficaci

Dal 1980 ad oggi

Relatore a numerosi Convegni nazionali ed internazionali di settore (vedi dettaglio sotto riportato)

Dal 1978 ad oggi

Docente per l'area Risorse Umane, Team, Formazione, Comunicazione, Cambiamento organizzativo (People, Process, Structure), **Formazione manageriale, empowerment** presso Master, Università, Business School, Enti associativi, confindustriali e sindacali come per esempio:

Assolombarda-Istud, Confartigianato di Massa Carrara, Enfapi, FederLiguria, Ial-CISL, Ifoa, Isida, Provincia di Bolzano, Scuola Nazionale Trasporti, Sogea, Scuola di Amministrazione e Tecnologia Industriale di La Spezia, Unione Industriali Savona, Università Alma Mater di Bologna, Università Cattolica Sacro Cuore di Milano, Università di Firenze, Università di Messina, Università di Venezia

Dal 2013 a 2018

Università di Bologna, Master di II livello in Politiche sanitarie

Docente per l'insegnamento Lo sviluppo professionale dei collaboratori del modulo "Professioni, carriere e contratti" del master biennale di 2 livello

2013 - 2014

Agenzia Sanitaria e Sociale della Regione Emilia Romagna

Docente per l'insegnamento Gestione delle Risorse Umane del progetto di sviluppo per la nuova dirigenza del Servizio Sanitario e Sociale Regionale

Dal 2002 al 2010

Scuola Superiore di Politiche per la Salute – Università di Bologna

Docente per l'insegnamento di Pianificazione strategica e Sviluppo del Capitale Umano

Dal 2002 al 2006

Coordinatore Nazionale di Aif Sanità

Dal 1997 al 1999

Componente del Comitato di valutazione CQI (Continuous Quality Improvement) dell'Agenzia Sanitaria Regionale dell'Emilia Romagna (programma di sviluppo di sistemi gestionali di qualità nelle aziende sanitarie)

Dal 1998 al 2006

Direttore della rivista "For" insieme a E. Auteri, G.P. Quaglino, E. Spaltro, G. Varchetta (edita da Franco Angeli, Milano)

Dal 1994 al 2003

Vicepresidente di Aif - Associazione Italiana Formatori di Milano

Dal 1993 al 2000

Presidente della Commissione Premio "La Rosa di Paracelso" (premio che Aif assegna ad un esponente di punta della formazione internazionale e ad un giovane formatore).

Dal 1993 al 1995

Socio fondatore e **membro del Consiglio di MED**, network per lo sviluppo manageriale della Sanità - Milano

Dal 1990 al 1991

Consulente della UE (Struttura di Sostegno) per lo sviluppo e la realizzazione di programmi di formazione in Liguria e

Membro del Gruppo di Lavoro del **Cedefop** (Centro Studi per lo Sviluppo della Formazione) **della UE** per la formazione dei formatori per le piccole e medie imprese - Berlino

Dal 1984 al 1985

Vincitore del premio per lo sviluppo di nuovi business assegnato dalla rivista mensile di management **Successo** come amministratore delegato alla guida della TP SpA

Dal 1979 al 1982

CISITA – Scuola d'amministrazione aziendale di Confindustria - La Spezia

Docente per l'insegnamento di Metodi Quantitativi e Sistemi

E' / è stato membro di diverse Associazioni come: IAP - International Association of Applied Psychology, Victoria Australia; ASTD - American Society for Training and Development, Merrifield, VA, USA; EAWOP - European Association of Work and Organizational Psychology; Aif, AISL - Associazione Italiana di Studio del Lavoro; AIDP - Associazione Italiana Direzione del Personale

Pubblicazioni

Libri

1. ROTONDI M., 2019, *La gestione delle risorse umane in Sanità*, Franco Angeli, ISBN 9788891772596
2. ROTONDI M. (a cura di), 2019, *Senso, valori ed etica nel lavoro in Sanità*, Edizioni EMI, ISBN 9780244480875
3. ROTONDI M. (a cura di), 2017, *Inserimento dei giovani al lavoro in Sanità*, Edizioni EMI, ISBN 9781326922580
4. ROTONDI M. (a cura di), 2016, *Realizzare l'Outdoor Training. Il metodo OMT®*, Edizioni EMI, ISBN 9781326777258
5. ROTONDI M. (a cura di), 2015, *Age Management nelle aziende sanitarie. Pratiche, esperienze, progetti e idee per dare valore agli ultimi 10 anni di vita professionale*, Edizioni EMI, ISBN 9781326544621
6. ROTONDI M. (a cura di), 2014, *Riconoscere il merito in sanità. Progetti, modelli, ricerche, esperienze per produrre eccellenze nelle pratiche professionali delle persone*, Edizioni EMI, ISBN 9781291856613
7. ROTONDI M. (a cura di), 2013, *Progettare l'Outdoor Training. Il metodo OMT®*, Edizioni EMI, ISBN 9781291562538
8. ROTONDI M. (a cura di), 2012, *Wellness Organizzativo in sanità. Analisi, modelli proposti, progetti realizzati per prendersi cura dei professionisti della salute*, Edizioni EMI, ISBN 9781291725216
9. PASSERINI W. ROTONDI M., 2010, *Wellness Organizzativo. Benessere e capitale umano nella Nice Company. Esperienze e strumenti a confronto*, Franco Angeli, Milano, ISBN 9788856834017
10. MIONI F., ROTONDI M., 2009, *Obama Leadership*, Franco Angeli, Milano, ISBN 9788856806861
11. PASSERINI W., ROTONDI M. (a cura di), 2008, *Che capo vuoi?*, Guerini e Associati, Milano, ISBN 9788862500449
12. ANNICHIARICO M., MARIOTTI M., PRANDI F., RIBOLDI F., ROTONDI M., RUOZZI C., SILVESTRO A., 2008, *Multiprofessionalità' e interdisciplinarietà nelle aziende sanitarie*, Edizioni EMI, ISBN 9781326778309
13. ROTONDI M. (a cura di), 2006, *Formazione di valore*, Franco Angeli, Milano, ISBN 8846478177
14. IACCI P., VARCHETTA G., BIGATTI A., CASTAGNA A., CAZZOLINO E., CEPOLLARO G., CONTINI E., GONZALEZ J., MOSS KANTER R., NACAMULLI R., PACILLO S., PATRON M., PEDRETTI E., ROTONDI M., TRICHILLO M., VUOLO G., 2005, *Il ritorno dei capi*, Guerini e Associati, Milano, ISBN 8883356799
15. BERTINI G., CAMILLI B., GAY G., PATRON M., ROTONDI M., TREVISANI C., VERGEAT M., 2005, *Il processo di apprendimento individuale e organizzativo*, Franco Angeli, Milano, ISBN 8846461207
16. ROTONDI M., 2004, *Formazione outdoor: Apprendere dall'esperienza. Teorie, modelli, tecniche, best practices*, Franco Angeli, Milano, ISBN 8846452399

17. ROTONDI M., 2003, *Formazione senza aula*, Edizioni EMI. ISBN 9781326930561
18. ROTONDI M. (a cura di), 2002, *Un senso per l'apprendere*. Franco Angeli, Milano, ISBN 8846438655
19. CAPUCCI U., GARBOLINO F., INFELISE L., REGGIANI M., ROTONDI M., SCHURCH D., VERGEAT M., 2000, *I luoghi dell'apprendimento. Metodi, strumenti e casi di eccellenza delle nuove formazioni*, Franco Angeli, Milano, ISBN 884642090
20. ROTONDI M., 2000, *Facilitare l'apprendere, Modi e percorsi per una formazione di qualità*, Franco Angeli, Milano, ISBN 8846420217
21. ROTONDI M., 1998, *Il processo integrato di sviluppo delle persone, Manuale per la gestione delle Risorse Umane*. Edizioni EMI, ISBN 9781291345667
22. BALDINI E., MORONI F., ROTONDI M. (a cura di), 1995, *Nuovi alfabeti Linguaggi e percorsi per ripensare la formazione*, Franco Angeli, Milano, ISBN 8820493829

Capitoli di libri

1. ROTONDI M., 2019, *Cinque etiche per la Sanità*, in Rotondi M. (a cura di) "Senso, valori ed etica nel lavoro in Sanità", Edizioni EMI, ISBN 9780244480875
2. ROTONDI M., 2017, *Millennials e mondo del lavoro*, in Rotondi M. (a cura di) "Inserimento dei giovani al lavoro in Sanità", Edizioni EMI, ISBN 9781326922580
3. ROTONDI M., 2017, *Indoor e outdoor*, in Bochicchio F., Rivoltella P.C (a cura di), "L'agire organizzativo", Editrice Morcelliana, ISBN 9788837230395
4. ROTONDI M., 2016, *La realizzazione di un progetto di outdoor training*, (a cura di) "Realizzare l'Outdoor Training. Il metodo OMT®", Edizioni EMI, ISBN 9781326777258
5. ROTONDI M., 2015, *Strategie d'intervento e pratiche utilizzate per valorizzare i professionisti senior*, in Rotondi M. (a cura di) "Age Management nelle aziende sanitarie", Edizioni EMI, ISBN 9781291856613
6. ROTONDI M., 2014, *Un modello d'intervento per il riconoscimento del merito nelle organizzazioni* in Rotondi M. (a cura di) "Riconoscere il merito in sanità. Progetti, modelli, ricerche, esperienze per produrre eccellenze nelle pratiche professionali delle persone", Edizioni EMI, Genova, ISBN 9781291856613
7. ROTONDI M., 2013, *Introduzione alla progettazione di outdoor training* in Rotondi M. (a cura di), "Progettare l'Outdoor Training. Il metodo OMT®", Edizioni EMI, Genova, ISBN 9781291562538
8. ROTONDI M., 2012, *Benessere dell'operatore, bilancio relazionale, Wellness Organizzativo*, in Rotondi M. (a cura di) "Wellness Organizzativo in sanità. Analisi, modelli proposti, progetti realizzati per prendersi cura dei professionisti della salute", Edizioni EMI, ISBN 9781291725216
9. ROTONDI M., 2008, *La leggenda del buon capo: la ricerca qualitativa*, in Passerini W., Rotondi M., (a cura di) "Che capo vuoi?", Guerini e Associati, Milano, ISBN 9788862500449
10. ROTONDI M., 2008, *Una ricerca per analizzare le azioni chiave di un capo efficace*, in Passerini W., Rotondi M., (a cura di) "Che capo vuoi?", Guerini e Associati, Milano, ISBN 9788862500449
11. ROTONDI M., 2006, *La sfida del valore per i formatori*, in AAVV, "Formazione di valore", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846478177

12. ROTONDI M., 2006, *Per una formazione di valore*, in AAVV, "Formazione di valore", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846478177
13. ROTONDI M., 2005, *I numeri due sono i numeri uno*, in Iacchi P., Varchetta G. (a cura di), "Il ritorno dei capi", Guerini e Associati, Milano, ISBN 8883356799
14. ROTONDI M., 2005, *Personal training*, in Paneforte S. (a cura di), "Il processo di apprendimento individuale e organizzativo", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846461207
15. ROTONDI M., 2005, *Work Learning Place (WLP) apprendere mentre si lavora*, in Paneforte S. (a cura di), "Il processo di apprendimento individuale e organizzativo", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846461207
16. ROTONDI M., 2005, *Formazione fuori dall'aula*, in Paneforte S. (a cura di) "Il processo di apprendimento individuale e organizzativo", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846461207
17. ROTONDI M., 2002, *Work Learning Place (WLP) un ambiente di formazione centrato sulla fiducia*, in Rotondi M. (a cura di), "Un senso per l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846438655
18. ROTONDI M., 2002, *Senso di incertezza e voglia d'apprendere*, in Rotondi M. (a cura di), "Un senso per l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846438655
19. ROTONDI M., 2000, *Outdoor Management Training: la formazione fuori dalle mura*, in Amietta P.L. (a cura di), "I luoghi dell'apprendimento. Metodi, strumenti e casi di eccellenza delle nuove formazioni", Franco Angeli, Milano, ISBN 884642090
20. ROTONDI M., 2000, *Buone pratiche formative nelle grandi imprese*, in Frigo F. (a cura di), "Le buone pratiche nella formazione continua", FSE-ISFOL - Ministero del Lavoro, Roma
21. ROTONDI M., 2000, *Outdoor Training*, in Rotondi M., "Facilitare l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846420217
22. ROTONDI M., 2000, *Laboratorio esperienziale*, in Rotondi M., "Facilitare l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846420217
23. ROTONDI M., 2000, *Coaching*, in Rotondi M., "Facilitare l'apprendere", Franco Angeli, Milano, ISBN 8846420217
24. ROTONDI M., 1999, *Learning organization - Teorie, modelli e tecniche manageriali*, in Cinotti R., Prandi F., Wienand U. (a cura di), "Il miglioramento continuo nelle Aziende Sanitarie", Centro Scientifico Editore, Torino, ISBN 8876404368
25. ROTONDI M., RUOZI C., 1999, *La formazione della dirigenza nell'Azienda Usi di Reggio Emilia*, in Cinotti R., Prandi F., Wienand U. (a cura di), "Il miglioramento continuo nelle Aziende Sanitarie", Centro Scientifico Editore, Torino, ISBN 8876404368

Articoli su riviste

1. ROTONDI M., 2020 *Un tempo da non perdere*, Neurosystemics, N° 16, aprile

2. ROTONDI M., 2019, *La guida del team*, Neurosystemics, N° 15, dicembre
3. ROTONDI M., 2019, *La coerenza dei leader*, Neurosystemics, N° 14, giugno
4. ROTONDI M., 2019, *Generazioni al lavoro*, Neurosystemics, N° 13, gennaio
5. ROTONDI M., 2019, *Non c'è leader senza cambiamento*, Neurosystemics, N° 13, gennaio
6. ROTONDI M., 2018, *Ogni leader ha il team che si merita*, Neurosystemics, N° 12, luglio
7. ROTONDI M., 2018, *Carenza o eccesso di leadership? Non c'è team senza un leader*, Neurosystemics, N° 11, aprile
8. ROTONDI M., 2018, *Si può vincere solo in team*, Neurosystemics, N° 11, aprile
9. ROTONDI M., 2017, *Aziende produttrici di bene*, Neurosystemics, N° 10, ottobre
10. ROTONDI M., 2017, *Costruirsi un percorso per il proprio empowerment*, Neurosystemics, N° 9, luglio
11. ROTONDI M., 2016, *Camminare con lo smartphone. Relazioni, nuove tecnologie e giovani*, Neurosystemics, N° 6, giugno
12. ROTONDI M., 2015, *Siamo davvero condannati alla felicità?*, Neurosystemics, N° 3, settembre
13. FALLETTI S., ROTONDI M., 2015, *Risultati di benessere*, Neurosystemics, N° 1, aprile
14. ROTONDI M., 2014, *Combattere la crisi con il Wellness Organizzativo®*, IENewsletter novembre
15. ROTONDI M., 2013, *Scoprire ed esprimere i propri talenti*, IENewsletter gennaio
16. PASSERINI W., ROTONDI M., 2011, *Creare benessere organizzativo fa bene alle persone e al business*, Direzione del Personale, N° 1, AIDP, Milano
17. ROTONDI M., 2011, *Linee guida per la realizzazione della formazione outdoor*, www.dipsi.eu, DIPSI-Dimensione psicologia on line
18. ROTONDI M., 2011, *Comunicazione aziendale integrata*, In "La comunicazione sanitaria. Principi formativi Esperienze aziendali Strategie operative" Quaderni di Salute e territorio, Edizioni ETS, Pisa
19. ROTONDI M., 2010, *Le comunità professionali delle Pediatrie della Toscana*, in "La carta DBH per gli operatori. Dagli elementi costitutivi alle pratiche realizzative", Convegno Regione Toscana, Firenze
20. ROTONDI M., 2010, *La formazione outdoor*, www.dipsi.eu, DIPSI-Dimensione psicologia on line
21. ROTONDI M., 2009, *La regia dei processi comunicativi*, Salute e Territorio, Formas, Firenze
22. ROTONDI M., 2009, *OMT® - Outdoor Management Training®: l'evoluzione dell'outdoor training*, formazione-esperienziale.it, on line

23. MIONI F., ROTONDI M., 2009, *Change Management. Come esercitare la leadership in tempi di cambiamento: Obama, i manager, i team*, L'Impresa, N°6, Il Sole 24 Ore, Milano
24. AA.VV., 2009, *Bisogni, aziende, professioni: nuove sfide*, Prospettive sociali e sanitarie, N°3, IRS, Milano
25. Forum Risorse Umane & Sanità, 2008, *Professioni e professionalità in sanità: nuovi adattamenti per nuovi bisogni*, Mecosan - Management ed Economia Sanitaria, N°67, Sipis, Roma
26. ROTONDI M., 2007, *Sviluppo Manageriale. Fra il dire e il fare c'è di mezzo... il Sistema di Competenze Aziendali*, TeamErg, N. 25, ERG, Genova
27. ROTONDI M., 2005, *La sfida del valore per i formatori*, For, N°65S, Franco Angeli, Milano
28. ROTONDI M., 2004, *Per l'individuo o per l'azienda? Tendenze per una formazione di qualità in Sanità*, For, N°61, Franco Angeli, Milano
29. ROTONDI M., 2003, *Cambio di timone...*, For, N°56, Franco Angeli, Milano
30. ROTONDI M., 2003, *La formazione outdoor in Italia: limiti, tipologie, opportunità*, For, N° 54/55, Franco Angeli, Milano
31. ROTONDI M., 2003, *Leading By Value*, Sanità Management, N. 6, Il Sole 24 Ore, Milano
32. ROTONDI M., 2002, *Formazione al top*, For, N° 53, Franco Angeli, Milano
33. ROTONDI M., 2002, *Apprendimento emotivo*, For, N° 52, Franco Angeli, Milano
34. ROTONDI M., 2002, *Il leader cresce fuori dall'aula*, Sanità Management, N. 7/8, Il Sole 24 Ore, Milano
35. ROTONDI M., 2001, *Formazione carta vincente*, Sanità Management, N. 12, Il Sole 24 Ore, Milano
36. ROTONDI M., 2001, *Lo sviluppo dei team nelle organizzazioni*, Direzione del Personale, N° 4, AIDP, Milano
37. ROTONDI M., 2001, *Formazione per innovare e innovare la formazione*, For, N° 47-48, Franco Angeli, Milano
38. ROTONDI M., 2001, *I formatori cambiano?*, For, N°46, Franco Angeli, Milano
39. ROTONDI M., 2001, *Il paradosso delle due scelte. Total Quality Management: Analisi sulle vie per superare l'impasse "qualità"*, Sanità Management, N. 1, Il Sole 24 Ore, Milano
40. ROTONDI M., 2000, *Work Learning Place (WLP) un modello di formazione centrato sul knowledge*, For, N° 44-45, Franco Angeli, Milano
41. ROTONDI M., 1999, *Dal learning al knowledge*, For, N° 40-41, Franco Angeli, Milano
42. ROTONDI M., 1999, *Come apprende la comunità dei formatori*, For, N° 39, Franco Angeli, Milano
43. ROTONDI M., 1999, *Formazione Outdoor: sviluppare la capacità di apprendere dall'azione*, For, N° 38, Franco Angeli, Milano

44. ROTONDI M., FURLAN A., 1999, *Cultura e apprendimento organizzativi: una relazione circolare*, Formazione Domani, N° 33-34, IAL, Roma
45. ROTONDI M., 1998, *La costruzione di standard di prodotto nei servizi sanitari*, Quaderno n° 3, AUSL Piacenza, Piacenza
46. ROTONDI M., 1997, *Si può vincere solo in team*, Retailer, N° 12, luglio/agosto, CRAI, Milano
47. ROTONDI M., 1997, *Quale organizzazione per la qualità?*, De Qualitate N° 3, NUOVO STUDIO TECNA, Roma
48. ROTONDI M., 1997, *Business Process Management (BPM): gestire l'azienda per processi per sviluppare la soddisfazione dei clienti*, SL - Rivista di Organizzazione, N° 96/97, Associazione Italiana di Studio del Lavoro, Milano
49. ROTONDI M., 1996, *La formazione esce dall'aula*, Formazione Domani, N° 25/26, Roma
50. ROTONDI M., 1996, *Dal teaching al learning*, For, N° 29/30, Franco Angeli, Milano
51. ROTONDI M., 1994, *Reengineering e risorse umane. Un nuovo approccio: vantaggi e problemi a confronto*, Job Training, n° 4, Soc. Ed. Convegni, Milano
52. ROTONDI M., 1994, *Service management. Valorizzare le risonanze fra clienti e fornitori*, Job Training, n° 3, Soc. Ed. Convegni, Milano
53. ROTONDI M., 1994, *Neurosistemica in azione. Fare team building con il B-group*, Job training, n° 2, Soc. Ed. Convegni, Milano
54. ROTONDI M., 1994, *Quale formazione per la crisi? Verso una formazione di terza generazione*, Personale e lavoro, N° 374, ISPER, Torino
55. ROTONDI M., 1993, *Dalla verifica dei risultati ai sistemi di qualità*, Le pietre & il mare, URPL, Genova
56. ROTONDI M., 1993, *Integrare metodologie e tecniche per fare qualità nella formazione*, Formazione Domani, N° 13/14, IAL, Roma
57. ROTONDI M., 1993, *Quale qualità per la formazione? Dalla valutazione dei risultati alla centratura sul cliente*, For, N° 20, Franco Maria Ricci, Milano
58. ROTONDI M., 1993, *Accordare gli strumenti: consulenza e formazione in accordo per concertare interventi efficaci.*, Job Training N°3, Soc. Ed. Convegni, Milano
59. ROTONDI M., 1993, *L'importanza della formazione dal basso*, Formazione Domani, N° 11/12, gennaio-giugno, IAL, Roma
60. ROTONDI M., 1993, *Formazione per tutti ovvero al cambiamento*, Formazione Domani, N° 11/12 gennaio-giugno, IAL, Roma
61. MCGILL M., ROTONDI M., 1993, *NeuroSistemica nuovi equilibri tra persona e impresa. Introduzione ad un nuovo approccio transdisciplinare*, Job Training, n° 5, Soc. Ed. Convegni, Milano
62. ROTONDI M., 1992, *Training for well-being: the B-group*, The European Work and Organization Psychologist, volume 2, issue 3, LEA-Lawrence Erlbaum Associates Limited, Hove, East Sussex, UK
63. ROTONDI M., 1992, *Master per formatori: tra processi e contenuti*, For, N° 17, Franco Maria Ricci, Milano

64. ROTONDI M., 1991, *Creativo: bello se concreto*, Nuovo Corso. Mensile di attualità, cultura, economia, management, N° 5, Soc. ed. Pascal, Milano

Atti di convegni

1. ROTONDI M., 2001, *Facilitare l'apprendere. Linee guida per costruire percorsi d'apprendimento*, Atti del Convegno "Sanità in movimento. Metodi e strumenti di miglioramento a confronto", 22-24 novembre, Regione Toscana AUSL 11 Empoli, S. Miniato
2. ROTONDI M., 2001, *Formazione e Modello delle Competenze*, Atti del Convegno AIF-AIDP "Competenze per la leadership: come svilupparle?", 14 giugno, AIF-AIDP, Roma
3. ROTONDI M., 2001, *Generazione di valore*, Atti Convention Danone, 22-23 gennaio, Danone, Montecarlo
4. ROTONDI M., 1998, *Puntare sull'Empowerment per supportare il cambiamento di ruolo del capo intermedio*, Atti del Convegno "Investire nel Middle Management", CEGOS, Milano
5. ROTONDI M., 1998, *Formazione Outdoor. Sviluppare l'apprendimento fuori dall'aula*, Atti del Convegno per i Responsabili della Formazione "Oltre la formazione tradizionale", CEGOS, Milano
6. ROTONDI M., 1996, *Dal teaching al learning. Linee guida per ripensare l'azione formativa*, Atti del Seminario Nazionale "Formazione e Organizzazione", Regione Emilia Romagna – Assessorato alla Sanità, Bologna
7. ROTONDI M., 1996, *Le competenze delle risorse umane nelle imprese a rete. Formare i team per far apprendere le organizzazioni*, Atti del Convegno "Reti di Imprese e reti informatiche", Sesto Convegno internazionale di Economia e Politica dell'innovazione, Università Cattolica del Sacro Cuore, Cremona
8. ROTONDI M., 1996, *Da responsabile della formazione a manager dell'apprendimento organizzativo*, Atti del Convegno "La formazione per gestire il cambiamento", CEGOS, Milano
9. ROTONDI M., 1996, *Empowerment degli individui empowerment dell'organizzazione*, Atti del Convegno "Empowerment", CEGOS, Milano
10. ROTONDI M., 1996, *Quale formazione per assicurare il funzionamento dei team?*, Atti del Convegno "Unità autonome di produzione", CEGOS, Milano
11. ROTONDI M., 1996, *Motivazione o controllo? L'applicazione dell'empowerment per realizzare il cambiamento*, Atti del Convegno Responsabile Risorse Umane "Gestire il rinnovamento del middle management durante le trasformazioni aziendali", CEGOS, Milano
12. ROTONDI M., 1995, *Teamworking e Workteam*, Atti del Convegno AIF, Palermo
13. ROTONDI M., 1995, *Quando un gruppo fa la differenza: formare i team per far apprendere l'organizzazione*, Atti del Convegno "Personale e Organizzazione Ripensare il lavoro: l'economia globale sta cambiando, i lavori stanno cambiando, i lavoratori stanno cambiando", Somedia, La Repubblica - Affari & Finanza, Milano
14. ROTONDI M., 1994, *Reengineering e risorse umane: una sincronizzazione da non sottovalutare*, Atti del Convegno "Il Reengineering in Italia. Prime esperienze a confronto", Job Training, Club Dirigenti Vendite e Marketing, AIDP, Banca Carige, Genova

15. ROTONDI M., 1993, *Fare formazione in Liguria: fra gioventù e tradizione*, Atti del Convegno "Una formazione per lo sviluppo: dall'analisi alle proposte", Università di Genova - AIF Liguria, Genova
16. MCGILL M., ROTONDI M., 1993, *Un approccio all'integrazione fra processi organizzativi e relazioni interpersonali*, Atti del convegno "Contributi innovativi alla gestione delle risorse umane - Esperienze a confronto", Isvor-Fiat, Merentino (Torino)
17. ROTONDI M., 1992, *La corrispondenza della formazione alle esigenze del sistema cliente*, Atti del Convegno "5C Un modello integrato per la qualità nella formazione", AIF-CIRD-Università di Genova, Genova
18. ROTONDI M., 1991, *Creatività e risorse umane per le imprese*, Atti del Convegno "Creatività e Innovazione nelle organizzazioni", Assolombarda-Aif, Milano
19. ROTONDI M., 1988, *A transnational training action for young unemployed people*, Atti del Convegno "La lutte contre le chômage des jeunes dans la Communauté européenne et le développement des programmes d'échanges dans ce contexte", CEDEFOP, Berlino
20. ROTONDI M., 1988, *Innovative action project in training aiming at SME's for european internal market*, Atti del convegno 2nd European Congress on Continuing Education and Training, (workshop Continuing Education and Training as an Instrument for Local/Regional Structural Development), ICC, Berlino
21. ROTONDI M., 1987, *La visione sistemica: un modo di leggere la realtà*. Atti del convegno "Le emozioni nella dimensione relazionale", Centro Ricerche Comunicazione, Milano

Relazioni a convegni e conferenze

1. ROTONDI M., **Prospettive per la valorizzazione delle risorse umane in Sanità**, 47° Convegno ANMDO, 7 giugno 2022, Bologna
2. ROTONDI M., **La gestione delle risorse umane in medicina: il presente è rosa, il futuro è roseo?**, 47° Convegno ANMDO, 23 maggio 2022, Roma
3. ROTONDI M., **Dieci anni di ricerche sul Capitale Umano in Sanità**, Convegno Nazionale "Per un nuovo Rinascimento in Sanità. Riuscirà il SSN a capitalizzare i grandi cambiamenti positivi che aziende e professionisti hanno sperimentato durante il Covid?", RUSAN, 10 settembre 2021, Convento dell'Annunziata, Sestri Levante
4. ROTONDI M., **Extraordinary We – L'arte di lavorare con gli altri e in team; Extraordinary All – Costruire organizzazioni vincenti**, Convegno "Extraordinary Event. Un viaggio alla ricerca di una nuova Leadership", webinar, 29 gennaio 2021, Sestri Levante
5. ROTONDI M., **Innovazione e cambiamento al tempo della pandemia. Politiche per lo sviluppo e la valorizzazione del personale**, Forum Risk Management, webinar, 17 dicembre 2020, Arezzo
6. ROTONDI M., **Presentazione del progetto Wellness organizzativo**, Web meeting "L'Agenda delle politiche del personale", FIASO, 17 settembre 2020
7. ROTONDI M., **Smart Health Better Life: la sanità nel 2025**, Convegno "Le cure del futuro", Convento di S. Domenico, 20 luglio 2020, Palermo
8. ROTONDI M., **Diversity Management: dai risultati di una ricerca FIASO strategie d'intervento per sistemi di gestione delle RU efficaci**, Forum Risk

Management, Fortezza da Basso, 27 novembre 2019, Firenze

9. ROTONDI M., **Il valore della comunicazione e delle narrazioni**, Convegno "Ti racconto di me! Onorare le storie dei pazienti. Giornata di MEDICINA NARRATIVA", Ospedale Santa Maria della Misericordia di Perugia, 16 settembre 2019, Perugia
10. ROTONDI M., **Un cambio di paradigma per vincere le sfide future**, Convegno "Gestione delle risorse umane in Sanità", FIASO, CNEL, 11 luglio 2019, Roma
11. ROTONDI M., **"Age Diversity Management"**, "Prima Convention del Management della Sanità italiana tra passato, presente e futuro", FIASO, Palazzo dei Congressi, 7-9 novembre 2018, Roma
12. ROTONDI M., **Il tema, i partner, il percorso, l'outcome atteso**, Convegno Nazionale "Etica dell'adempimento o della responsabilità? Alla ricerca di valori e senso per il lavoro in Sanità", RUSAN, 19 aprile 2018, ExpoSanità, Bologna
13. ROTONDI M., **La centralità dell'uomo**, Convegno "La nuova offerta formativa IRSA", IRSA, 31 maggio 2017, Milano
14. ROTONDI M., **Fare formazione in outdoor: empowerment individuale e dinamiche di gruppo**, Convegno "Di roccia e di vento. Il potenziale dell'outdoor in educazione e formazione", Università di Bologna, 4 maggio 2017, Bologna
15. ROTONDI M., **Essere umani**, Convegno "Human", Convento dell'Annunziata, 15 dicembre 2016, Sestri Levante
16. ROTONDI M., **Age management, un modello d'intervento**, Convegno "L'age management nelle aziende pubbliche", Federsanità, Azienda Ospedaliera di Alessandria, 24 novembre 2016, Alessandria
17. ROTONDI M., **Il mondo del lavoro: generazioni a confronto**, Convegno "Invecchiare bene in azienda", Azienda ULSS 9 di Treviso, 21 novembre 2016, Treviso
18. ROTONDI M., **Verso un Sistema Sanitario per le persone**, Convegno "Dove va la Sanità in Italia e in Friuli Venezia Giulia. Quali le opportunità per il CRO", Centro di riferimento Oncologico di Aviano, 26 maggio 2016, Aviano
19. ROTONDI M., **Millennials: Mondo del lavoro e Generazione Y**, Convegno "Giovani generazioni e lavoro in Sanità", RUSAN, 19 maggio 2016, ExpoSanità, Bologna
20. ROTONDI M., **Le relazioni**, Convegno "Sanità: la comunicazione, le relazioni, la cultura digitale", Azienda Ospedaliero Universitaria di Pisa, 20 maggio 2016, Pisa
21. ROTONDI M., **Active ageing personale. Criticità e opportunità per gestire se stessi al meglio**, Convegno "Qualità della vita, qualità del lavoro", Dialoghi col Futuro, 2 ottobre 2015, Sestri Levante
22. ROTONDI M., **Generare la cultura della cooperazione**, Convegno "Woodcoop 2015", Generazioni Legacoop, 11 luglio 2015, Firenze
23. ROTONDI M., **La formazione outdoor**, Convegno "La formazione outdoor", ASL10 di Firenze, 17 giugno 2015, Firenze
24. ROTONDI M., **Lavorare in equipe multiprofessionali**, Convegno "La responsabilità professionale d'equipe in ambito sanitario", Ordine dei medici chirurghi e odontoiatri del Verbano Cusio Ossola, 23 maggio 2015, Verbania

25. ROTONDI M., **HR manager di se stessi**. Workshop, AIDP Liguria, 21 aprile 2015, Genova
26. ROTONDI M., **L'outdoor training nella teoria e nella pratica**. Convegno "Nuove strategie per la formazione manageriale ed oltre: l'outdoor training (dalle esperienze concrete alle premesse teoriche)", ISPPREF, 10 aprile 2015, Napoli
27. ROTONDI M., **Sviluppo e valorizzazione del Capitale Umano**, Workshop ASO "S. Croce e Carle", 26 novembre 2014, Cuneo
28. ROTONDI M., **Il modello del Wellness Organizzativo®**, Workshop "WO: Wellness Organizzativo®", Bocconi Alumni Association, 16 luglio 2014, Genova
29. ROTONDI M., **Cosa stanno facendo le aziende private per i professionisti senior**, Convegno "Gli Over 50 in sanità", RUSAN, 22 maggio 2014, ExpoSanità, Bologna
30. ROTONDI M., **Movimento come driver per l'apprendimento**, Job Leader Meeting "Movimento e apprendimento: come puoi accrescere le tue performance in azienda?", 27 marzo 2014, Fondazione CUOA, Vicenza
31. ROTONDI M., **Una mappa di riferimento per la Comunicazione in Sanità**, Convegno "Comunicazione aziendale in Sanità. Trend, rischi e opportunità", 29 ottobre 2013, Residenza Universitaria Biomedica della Fondazione Collegio Universitario Santa Caterina da Siena, Pavia
32. ROTONDI M., **Movimento come driver per l'apprendere**, Convegno Nazionale SIOT "Movimento e Cervello. L'azione come potenziamento delle capacità di apprendere", 24 settembre 2013, Camera di Commercio di Padova
33. ROTONDI M., **Il modello della Nice Company**, Convegno i Dialoghi col futuro: "Innovazione low cost. Nuove idee per rigenerare il business", 28 settembre 2012, IEN, Sestri Levante
34. ROTONDI M., **Accreditare il processo di valutazione del merito nelle aziende sanitarie e sociosanitarie**, Convegno Nazionale RUSAN "Merita valutare il merito?", 17 maggio 2012, ExpoSanità, Bologna
35. ROTONDI M., **Il salto di paradigma: dalla sanità alla salute. Introduzione al tema della promozione della salute e dell'empowerment**, Convegno "Rapporti tra politica e sanità", 20 marzo 2012, Med I Care – A.Ps.I.A., Cagliari
36. ROTONDI M., **Nice Company in sanità. Dall'industria alla P.A., quale modello?**, Convegno "Il benessere organizzativo come leva delle performance aziendali. Quali strategie per una Nice Company in Sanità?", 7 ottobre 2011, FIASO, Messina
37. ROTONDI M., **Wellness Organizzativo, la capacità di creare un senso nuovo**, Top Management Forum 2011, 30 novembre 2011, Knowità, Milano
38. ROTONDI M., **Wellness Organizzativo: una nuova prospettiva per compensare le persone**, Convegno "Nuove politiche retributive e contrattuali. New trend nella gestione del personale: best practice, strumenti, soluzioni e strategie di successo", 30 novembre 2011, IIR – Istituto Internazionale di Ricerca, Milano
39. ROTONDI M., **Il ROI della formazione**, Oltre l'Aula 3.0 - Forum sulle Forme Non Tradizionali di Formazione, 15 novembre 2011, IIR – Istituto Internazionale di Ricerca, Milano
40. ROTONDI M., **Recruiting e Temporary Management. Quanto le strategie di inserimento del personale fanno la differenza**, Chairman del convegno, 26

ottobre 2011, Knowità, Verona

41. ROTONDI M., **Il nuovo ruolo della Funzione HR per coniugare profitto e sostenibilità nelle organizzazioni**, Forum Risorse Umane "Verso un nuovo paradigma delle organizzazioni: come coniugare la profittabilità con il benessere dei lavoratori?", 25 maggio 2011, Business International, Milano
42. ROTONDI M., **Riflessioni ad alta voce su motivazione e benessere organizzativo nei contesti aziendali e sanitari**, Conferenza presso l'Ordine degli Psicologi - Consiglio Regionale del Veneto, 17 febbraio 2011, Ordine degli Psicologi Veneto, Mestre
43. ROTONDI M., **Analisi esigenze formative e progettazione dell'offerta in ambito sanitario**, Conferenze per i Responsabili della Formazione, 3 febbraio 2011, Formas, Firenze
44. ROTONDI M., **Nodi e opportunità per la formazione outdoor in Italia. OMT® un marchio come garanzia di qualità**, Convegno i Dialoghi col futuro: "Formazione outdoor in Italia 1991-2011. 20 anni di esperienze a confronto", 28-29 gennaio 2011, IEN, Sestri Levante
45. ROTONDI M., **Innovare il management per innovare le aziende**, Top Management Forum "Eseguire l'innovazione. Come. Le leve per realizzare il cambiamento e competere.", 17-18 novembre 2010, Knowità, Milano
46. ROTONDI M., **Le comunità professionali delle Pediatrie della Toscana**, Convegno "I diritti del bambino in ospedale (DBH). Dagli elementi costitutivi alle pratiche realizzative", 11 novembre 2010, Regione Toscana, Firenze
47. ROTONDI M., **Nice Leader**, Convegno i Dialoghi col futuro: "Nice Company: nuovi leader per nuove imprese", Sestri Levante, 8 ottobre 2010, IEN, Sestri Levante
48. ROTONDI M., **Obama Leadership: What can we learn as manager and as people**, Convegno "Focus Stati Uniti", 23 settembre 2010, From concept to car, Torino
49. MIONI F., BERNARDINI C., **Presentazione del volume: Obama Leadership**, 21 settembre 2010, Libreria Friuli, Udine
50. ROTONDI M., **Il ruolo del capo**, Ospite a "Cominciamo Bene" di Michele Mirabella, Rai3, 16 settembre 2010, Roma
51. ROTONDI M., **Il benessere dell'operatore attraverso la lettura del suo bilancio relazionale: un modello d'analisi**, Convegno Nazionale RUSAN 2010 "Avere cura dell'operatore per avere cura del paziente", 28 maggio 2010, ExpoSanità, Bologna
52. ROTONDI M., **Costruzione e utilizzo della Carta dei Valori**, Convegno "Tornare sull'Onda", 11 maggio 2010, Compagnia Portuale di Livorno
53. ROTONDI M., **Outdoor training**, Conferenza, 23 aprile 2010, Università di Cassino
54. ROTONDI M.-MIONI F., **Obama Leadership - cosa possiamo imparare come manager e come persone**, Incontri con l'autore "Libri e formazione", 24 febbraio 2010, Cisisa-Unione industriali di Parma
55. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Obama Leadership - cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 23 febbraio 2010, Unione Industriali di Savona
56. ROTONDI M., **Nuovi stili manageriali in USA**, Convegno "Investire negli USA?"

- Yes, we can!," 9 febbraio 2010, Associazione Industriali, Genova
57. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Obama Leadership - cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 8 febbraio 2010, Confindustria Como - American Chamber of Commerce in Italy, Como
 58. ROTONDI M., **Il buon governo delle risorse umane e professionali**, Giornate Studio Corno delle Scale "Prendersi cura nell'organizzazione: nuovi orizzonti professionali per nuovi bisogni", 23-24 ottobre 2009, Fondazione Santa Clelia Barbieri, Bologna
 59. ROTONDI M., **Il valore aggiunto di una comunicazione integrata nelle aziende sanitarie**, Convegno "La comunicazione istituzionale delle aziende sanitarie della Regione Toscana", 14 ottobre 2009, Formas, Firenze
 60. MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, Convegno "Come si costruisce una leadership: il caso Obama", 8 ottobre 2009, Confindustria, Modena
 61. ROTONDI M.- MIONI F., **Leadership - cosa possiamo imparare da Obama**, Convegno "Nuovi modelli manageriali nell'America di Obama", 6 ottobre 2009, Confindustria Lombardia - American Chamber of Commerce in Italy, Milano
 62. ROTONDI M., **La misurazione delle performance nelle strategie di sostenibilità**, Convegno "Organizzazione Sostenibile e Performance, Strategie, persone e misurazione dei risultati", 1 ottobre 2009, Knowità, Siena
 63. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership: What can we learn as manager and as people"**, 23 settembre 2009, Italian Cultural Institute Tina Cerone, Chicago
 64. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership: What can we learn as manager and as people"**, 22 settembre 2009, The Consulate of Italy in Detroit in partnership with the Italian Cultural Institute in Chicago, Cleveland
 65. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, Gli incontri di Salute e territorio, 10 giugno 2009, Formas, Firenze
 66. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 29 maggio 2009, Libreria "Gaia Scienza", Livorno
 67. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 26 maggio 2009, Federmanager, Reggio Emilia
 68. ROTONDI M.- MIONI F., **Leadership - cosa possiamo imparare da Obama**, Convegno "Leadership 2.0 - Pilotare il team in tempo di crisi", 26 maggio 2009, Cofimp- Unindustria Bologna- Fondirigenti, Bologna
 69. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 26 maggio 2009, Università Cattolica del S. Cuore, Milano
 70. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone" alla Facoltà di Economia**, 19 maggio 2009, Università di Parma, Parma
 71. ROTONDI M.- MIONI F., **Presentazione del libro "Obama Leadership - Cosa possiamo imparare come manager e come persone"**, 7 maggio 2009, Librerie Coop Ambasciatori, Bologna

72. ROTONDI M., **Felicità, economia, azienda e individuo: un incontro possibile?**, Convegno i Dialoghi col futuro "Wellness organizzativo. Lavorare e creare benessere per sé e per gli altri nelle organizzazioni", 26 settembre 2008, IEN, Sestri Levante
73. ROTONDI M., **Formazione outdoor - apprendere dall'esperienza**, Convegno "Apprendere per crescere. Percorsi sperimentali di outdoor training per l'empowerment delle competenze individuali", 22 aprile 2008, MAIEUTICA, Venezia
74. ROTONDI M., **Comunicazione interna e direzione risorse umane: Separati in casa?**, Chairman Convegno i Dialoghi col futuro: 4 aprile 2008, IEN, Sestri Levante
75. ROTONDI M., **La leggenda del buon capo. Stili desiderati e attività critiche di successo per il buon capo**, Convegno i Dialoghi col futuro "Ma che capo vuoi? Risultati di una ricerca sulla relazione capo-collaboratore nelle aziende italiane", 28 settembre 2007, IEN, Sestri Levante
76. ROTONDI M., **E l'azienda scopre la bellezza dell'altro. Vivere e fare business con le altre culture senza paura**, Chairman del Convegno i Dialoghi col futuro, 26 gennaio 2007, IEN, Sestri Levante
77. ROTONDI M., **Quando i dinosauri ritornano a danzare. Dalla gerontocrazia al merito: cambiare i paradigmi nella gestione delle persone e del business**, Chairman del Convegno i Dialoghi col futuro, 29 settembre 2006, IEN, Sestri Levante
78. ROTONDI M., **Quando l'azienda scopre Peter Pan. Nuove generazioni di talenti: è possibile sintonizzarli con il business?**, Chairman del Convegno i Dialoghi col futuro, 12 maggio 2006, IEN, Sestri Levante
79. ROTONDI M., **Rapporto fra formazione e cambiamento in Sanità**, Convegno Nazionale AIF Sanità "Cambiamento in Sanità: Il deserto dei tartari", 15-16 marzo 2006, AIF Sanità, Roma
80. ROTONDI M., **La sfida del valore per i formatori in Sanità**, Convegno "Generare valore attraverso la salute", 10 ottobre 2005, AIF Sanità, Firenze
81. ROTONDI M., **Valorizziamo i B-Players**, Convegno i Dialoghi col futuro: "Attenzione ai numeri due gli utili arrivano dal loro lavoro. Perché e come valorizzare il loro contributo", 6 maggio 2005, IEN, Sestri Levante
82. ROTONDI M., **La formazione incisiva: i metodi della formazione**, Convegno "I saperi della formazione nei contesti della salute", 15-16 dicembre 2004, Servizio Sanitario Regionale Emilia Romagna, Bologna
83. ROTONDI M., **Formazione Outdoor: apprendere dall'esperienza**, Convegno Oltre l'Aula 2004 – Forum sulle forme non tradizionali di formazione, 12 ottobre 2004, IIR, Milano
84. ROTONDI M., **L'Outdoor Management Training per sviluppare le Competenze Direttive**, Convegno "Innovare nei metodi formativi: l'outdoor training è efficace?", 6 ottobre 2004, Formazione Lavoro, Trento
85. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Formazione Outdoor: apprendere dall'esperienza. Teorie, modelli, tecniche, best practices"**, 11 giugno 2004, AIF Toscana, Firenze
86. ROTONDI M., **Formazione orientata ai risultato e formazione outdoor**, Convegno i Dialoghi col futuro "Formazione orientata ai risultati: utilizzare

l'outdoor training? Alcuni leader di organizzazioni di successo raccontano le loro esperienze più incisive", 7 maggio 2004, IEN, Sestri Levante

87. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Formazione Outdoor: apprendere dall'esperienza. Teorie, modelli, tecniche, best practices"**, 22 marzo 2004, Università degli Studi di Genova
88. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Formazione Outdoor: apprendere dall'esperienza. Teorie, modelli, tecniche, best practices"**, 11 marzo 2004, AIDP, Roma
89. ROTONDI M., **Leading by value**, Convegno "L'emergenza etica in sanità", 25 novembre 2003, Azienda Sanitaria di Bolzano
90. ROTONDI M., **Quali differenze esistono fra psicoterapia, coaching, formazione? Ne discutono gli addetti ai lavori**", Tavola rotonda all'interno del Convegno SCOA, 27 ottobre 2003, Milano
91. ROTONDI M., **Formazione e valore aggiunto dei direttori generali delle aziende sanitarie**, Convegno AIF "Sviluppo locale e formazione. Le nuove vie per il futuro", 17 giugno 2003, Milano
92. ROTONDI M., **Utilizzare il coaching nelle organizzazioni. Costruire traiettorie organizzative efficaci**, Convegno i Dialoghi col futuro "Coaching diffuso: farlo e farlo fare. Opportunità. Guidelines, percorsi per diffondere questo metodo nelle organizzazioni", 11 aprile 2003, IEN, Sestri Levante
93. ROTONDI M., **Nuove metodologie formative nelle organizzazioni**, Conferenza per formatori senior AIF, 14 febbraio 2003, Padova
94. ROTONDI M., **Performance Network**, Conferenza ASTD, 30 settembre - 2 ottobre 2002, ASTD, Berlino Potsdam
95. ROTONDI M., **HR e Formazione: il ribaltamento delle mission. Dall'orientamento al prodotto al customer care**, Convegno i Dialoghi col futuro "Sviluppo self service. L'impatto della tecnologia nel ridefinire il rapporto tra individuo e azienda: paradigmi, ruoli e pratiche per porsi a supporto del self development", 1 marzo 2002, IEN, Sestri Levante
96. ROTONDI M., **Coltivare la leadership. Come valorizzare e far rendere i talenti presenti. Dalle esperienze di successo alle possibili linee guida**, Convegno i Dialoghi col futuro "Human Capital Gain Strategie e pratiche per attrarre, valorizzare, trattenere risorse di valore", 9 febbraio 2001, IEN, Sestri Levante
97. ROTONDI M., **La formazione innovativa**, conferenza "La formazione innovativa", 14 dicembre 2000, AIF, Potenza
98. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Facilitare l'apprendere. Modi e percorsi per una Formazione di qualità"**, 13 dicembre 2000, Università degli studi di Bari - AIF, Firenze
99. ROTONDI M., **Facilitare l'apprendere. Modi e percorsi per una Formazione di qualità**, Incontri con gli autori, 5 dicembre 2000, AIF, Firenze
100. ROTONDI M., **Soddisfazione sul lavoro, soddisfazione del lavoro: evoluzione di progetti o risultati raggiunti?**, Chairman del convegno, 16 novembre 2000, GARF – AIF, Torino
101. ROTONDI M., **Il leading by value: un metodo semplice ed efficace per motivare il capo intermedio in produzione**, Convegno "Flessibilità in produzione. Il capo intermedio chiave del successo", 24 ottobre 2000, CEGOS,

Milano

102. ROTONDI M., **Formazione innovativa indoor e outdoor**, Convegno "Il senso dell'apprendere. Motivazioni, responsabilità, spazi di crescita nelle organizzazioni", 5-6 ottobre 2000, Università del Sacro Cuore, Milano
103. ROTONDI M., **Formazione alla leadership**, Incontri con gli autori, 21 settembre 2000, AIF, FOR, Milano
104. ROTONDI M., **Presentazione del libro "Facilitare l'apprendere"**, 5 giugno 2000, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
105. ROTONDI M., **Knowledge Management**, Chairman del convegno, 9 marzo 2000, CEGOS, Milano
106. ROTONDI M., **La formazione fuori dall'aula: il B-Group, la formazione in barca a vela**, Conferenza "I lunedì culturali", giugno 1999, AIF, Milano
107. ROTONDI M., **Dal teaching al learning. La formazione esce dall'aula**, Convegno "Verso il 2000: La cultura esce dall'aula", maggio 1999, CEPU, Firenze
108. ROTONDI M., **Fare qualità come sistema**, Convegno "Qualità e formazione. Un binomio possibile", gennaio 1997, AIF, Potenza
109. ROTONDI M., **Formazione sul lavoro: il coaching**, 7° incontro Annuale Personale & Organizzazione, marzo 1997, Somedia, Milano
110. ROTONDI M., **Trend of training: which future?**, Convegno "Feeling work in Europe", aprile 1997, EAWOP, Verona-Bussolengo
111. ROTONDI M., **Quali sistemi di gestione delle risorse umane per fare della creatività un vantaggio competitivo stabile**, Convegno "Scoprire e valorizzare le risorse inesplorate. Verso l'azienda creativa", giugno 1997, CEGOS, Milano
112. ROTONDI M., **La gestione per processi: utopia o filosofia aziendale?**, Keynote del convegno dicembre 1997, LOGOS, Bologna
113. ROTONDI M., **Il reengineering delle risorse umane**. conferenze "Come organizzare, gestire e sviluppare le competenze in azienda in modo snello ed efficace", 27-28 novembre 1996; 22-23 gennaio 1997; 19-20 febbraio 1997; 19-20 marzo 1997, Federmanagement - AISL, Milano
114. ROTONDI M., **Ripensare l'azione formativa per gli individui e le organizzazioni. Esperienze a confronto**, Keynote del convegno, dicembre 1996, AIF, Roma
115. ROTONDI M., **Organizzare, gestire, sviluppare le competenze in azienda in modo snello ed efficace**, Chairman del convegno, novembre 1996, Aisl, Milano
116. ROTONDI M., **Il concetto di valore**, **Convegno International Electronic Information in Libraries '96**, settembre 1996, Università Cattolica Université de Nice, Milano
117. ROTONDI M., **Gestire l'azienda per processi**, Chairman del convegno, settembre 1996, Fondazione Feltrami, Milano
118. ROTONDI M., **La formazione alla prova del nuovo**, Chairman del Convegno, maggio 1996, Università di Bologna- AIF, Bologna
119. ROTONDI M., **La gestione dei progetti aziendali**, Chairman del convegno

maggio 1996, Federmanagement, Milano

120. ROTONDI M., **Linguaggi e percorsi per ripensare la formazione**, Keynote del convegno, aprile 1996, AIF - Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino
121. ROTONDI M., **Organizzazione per la qualità: gestione per processi**, Convegno "La cultura della qualità nella dirigenza", gennaio 1996, Regione Emilia Romagna - Azienda USL Città di Bologna
122. ROTONDI M., **Il gruppo di lavoro come vantaggio competitivo per le imprese**, Conferenza, ottobre 1995, Unione Industriali di Savona
123. ROTONDI M., **Sviluppare strutture basate su workteam: punti di forza, aree di crisi**, Convegno "La formazione per il terzo millennio", ottobre 1995, AIF, Palermo
124. ROTONDI M., **Motivazione o controllo?**, Convegno "Leadership, Comunicazione e management per quadri aziendali", giugno 1995, CEGOS, Milano
125. ROTONDI M., **Business Process Reengineering: un nuovo approccio organizzativo per lo sviluppo competitivo dell'impresa**, Conferenza, giugno 1995, Camera di Commercio di Bologna
126. ROTONDI M., **Riconversione e riqualificazione professionale in contesti di crisi: il ruolo della formazione**, Convegno "Riconversione e riqualificazione da vincolo a opportunità. La formazione come leva strategica per lo sviluppo dell'economia spezzina", giugno 1995, AIF, La Spezia
127. ROTONDI M., **Esigenze di professionalità delle aziende e pianificazione degli interventi di formazione professionale**, Convegno "Esigenze di professionalità delle aziende liguri", dicembre 1994, Santi, Genova
128. ROTONDI M., **La learning organization**, Conferenza AICOD, dicembre 1994, Associazione Italiana Imprese di Consulenza Organizzativa e Direzionale - Confindustria, Roma
129. ROTONDI M., **Il reengineering in Italia: prime esperienze a confronto**, Convegno "Club Dirigenti Vendite e Marketing", novembre 1994, Job Training, Genova
130. ROTONDI M., **Quali esigenze di formazione oggi in Italia?.**, Chairman del convegno, ottobre 1994, Meeting e Congressi Omnia, Fiuggi
131. ROTONDI M., **Service Management**, Convegno "Evoluzione del rapporto cliente-fornitore", giugno 1994, AIF, Genova
132. ROTONDI M., **Il sistema della formazione in Italia**, Convegno "Function Formation & Prevision Sociale " maggio 1994, Cisisa - Conservatoire Nationale des Arts et Metiers, Lerici
133. ROTONDI M., **Professione formazione**, Conferenza al Campus Orienta 5° Salone dello Studente, marzo 1993, Milano
134. ROTONDI M., **Nuovi soggetti e nuove specificità**, XII Convegno Nazionale AIF, ottobre 1993, AIF, Parma
135. ROTONDI M., **Insegnare ad insegnare**, Conferenza al Campus Orienta 7° Salone dello Studente, Palaeur, ottobre 1993, Roma
136. ROTONDI M., **Qualità, organizzazione, risorse umane**, Convegno Formazione Domani, dicembre 1992, Formazione Domani, Roma

137. ROTONDI M., **Emozioni e creatività: risorse strategiche per le organizzazioni**, Convegno Nazionale AIF, gennaio 1991, AIF, Genova
138. ROTONDI M., **La rosa di Paracelo**, Convegno "La formazione in Liguria", ottobre 1991, Aif, Genova
139. ROTONDI M., **Sistemi di progettazione e di produzione assistiti dall'elaboratore nelle PMI industriali**, Chairman del convegno, gennaio 1987, Associazione Industriali di Lucca
140. ROTONDI M., **Sviluppi delle nuove tecnologie in relazione alla formazione**, Convegno "La formazione sulle innovazioni tecnologiche in azienda", settembre 1987, Ifoa, Reggio Emilia
141. ROTONDI M., **An International Project for the Creation and the Development of Small Business**, Convegno "Business Services for the Small Growing Firms", ottobre 1987, European Foundation for Management Development, Genova
142. ROTONDI M., **La gestione dell'innovazione tecnologica nell'industria**, Chairman del convegno, marzo 1980, Associazione Industriali di Genova - Centro Ligure della Produttività - Facoltà di Ingegneria- Italmimpianti, Genova

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1993
- Qualifica conseguita **Abilitazione alla professione di Psicologo e Iscrizione all'Albo degli Psicologi della Liguria al n° 237**

- Date (da – a) *Dal 1985 al 1988*
- Qualifica conseguita **Centro Ricerche Comunicazione E. A., Milano**
Diploma corso quadriennale di specializzazione postlaurea in Psicologia e Conduzione di Gruppo

- Date (da – a) 1976
- Qualifica conseguita **Abilitazione alla professione d'ingegnere e Iscrizione Albo degli Ingegneri di Genova n° 4503**

- Date (da – a) 1976
- Qualifica conseguita **Università degli Studi di Genova**
Laurea in ingegneria (110/110 e lode)

- Date (da – a) 1970
- Qualifica conseguita **Diploma di maturità classica (con ricerca individuale in psicologia sociale)**

ALTRE PRINCIPALI ESPERIENZE FORMATIVE

1989
Corso di specializzazione su tecniche di **sviluppo della creatività e delle capacità percettive e di problem setting** (Astar, Belo Horizonte Brasile)

1989
Corso "full immersion" di **francese** (Linguatheque, Lyon Francia)

Dal 1988 al 1990
Seminari di aggiornamento su formazione, gestione delle risorse umane, cambiamento organizzativo tenuti da; A. Pettigrew-University of Warwick; H. Bridger-Tavistock Institute; L. Greiner-University of Southern California; A. Kleingartner-Ucla; L. Thurrow-Mit

1987
Corso di specializzazione su "**Gestione Integrata della Comunicazione d'Impresa**" (Confindustria, Roma)

Dal 1982 al 1983
Seminari di progettazione di sistemi informativi e analisi del loro impatto su organizzazione e risorse umane (Elea, Firenze; Digital, Milano; Aica, Milano; Society for General Systems Research, Louisville Kentucky Usa)

1980
Corso di formazione per formatori (L. Caielli, Genova)

Dal 1978 al 1979
Percorso di General Management (Centro Ligure per la Produttività, Genova)

1978
Corso intensivo di **inglese** (Studio School, Cambridge Inghilterra)

1972
Borsa di studio "Ambassador" della "Experiment in International Living Foundation" (Boston, Usa)

Firma:



