



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2021 – 157

Oggetto: **ATTRIBUZIONE RISORSE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE**

Reggio Emilia, questo giorno otto **del mese di maggio dell'anno** duemilaventuno nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani, 9/1

IL DIRETTORE VICARIO

adotta la seguente determinazione:

ATTRIBUZIONE RISORSE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE

IL DIRETTORE VICARIO

RICHIAMATA la deliberazione n. 2021/7 del 30.01.2021 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Performance 2021, dando atto che:

- il medesimo è stato elaborato sulla base degli indirizzi strategici e degli obiettivi gestionali fino a ora definiti, in attesa della compiuta predisposizione dei documenti di programmazione economico finanziaria;
- gli obiettivi gestionali del Piano della Performance 2021, recepiscono in particolare quanto già inserito nel Piano Programmatico, le priorità e gli obiettivi performanti da perseguire:
 - ✓ le azioni per l'attuazione del piano di rientro;
 - ✓ la revisione dei contratti di servizio;
 - ✓ il contrasto al coronavirus;
 - ✓ l'attuazione del piano occupazionale;
- il Piano della Performance 2021 andrà integrato ed armonizzato con gli obiettivi che saranno assegnati all'Azienda dal Comune di Reggio Emilia per l'anno 2021 e contenuti nel DUP comunale e con gli obiettivi definiti dall'aggiornamento annuale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 , approvato con deliberazione n. 2021/14 del 23.03.2021;
- il Piano triennale di Azioni Positive per l'anno 2019-2021 il cui aggiornamento per il 2021 è stato approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30.01.2021 e costituisce allegato al Piano della Performance 2021;

DATO ATTO CHE i pesi ponderali degli obiettivi sono stati attribuiti dal Consiglio di Amministrazione ad identificazione della loro priorità rispetto agli indirizzi strategici aziendali;

DATO ATTO altresì che il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore Vicario di procedere con proprio atto, d'intesa con i Dirigenti, all'attribuzione delle risorse per ciascun obiettivo, con l'individuazione delle figure professionali coinvolte;

VISTE le schede relative agli obiettivi approvati con la sopra citata deliberazione n. 2021/7 del 30.01.2021;

ATTESO CHE, la scrivente ha valutato, unitamente ai Dirigenti, i lavoratori da coinvolgere nei singoli obiettivi integrando le singole schede obiettivo approvate dal Consiglio di Amministrazione con le risorse umane assegnate, che sono già state coinvolte nella realizzazione del piano a partire dalla sua approvazione;

VISTE le schede obiettivo complete delle risorse assegnate, allegate alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale (all. 1 – 4);

RITENUTO di approvare le allegate schede obiettivo, integrate con le figure professionali coinvolte;

DATO ATTO CHE il responsabile del procedimento del presente atto è il Direttore Vicario, Dott.ssa Alessandra Sazzi ;

ATTESTATA la regolarità tecnico amministrativa del presente atto;

DATO ATTO CHE l'approvazione del presente atto non comporta l'assunzione di costi a carico dell'Azienda e, pertanto, non si rende necessaria l'acquisizione del parere tecnico contabile;

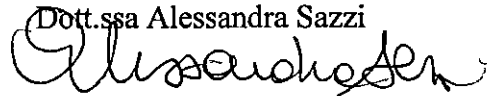
D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di approvare le schede obiettivo allegate al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (all. 1 – 4);
- 2) di dare atto che le schede allegate sono quelle del Piano performance 2021 approvato con deliberazione n. 2021/7 del 30.01.2021, integrate con le figure professionali coinvolte che sono già state coinvolte nella realizzazione del piano a partire dalla sua approvazione;
- 3) di dare atto che la presente determinazione non comporta oneri di spesa;
- 4) di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile;
- 5) di comunicare ai Dirigenti e ai Responsabili di Servizio l'avvenuta approvazione del presente atto;
- 6) di pubblicare la presente determinazione sulla rete intranet aziendale per favorire la maggiore conoscenza di tutti i dipendenti.

IL DIRETTORE VICARIO

Dott.ssa Alessandra Sazzi



2021 - 157

Cla/Fasc. 4.11 - 1_2021

Reggio Emilia, li 08/05/2021