

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2021

OBIETTIVO 01.01.01

ATTUAZIONE PIANO DI RIENTRO

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Allegato 1 a Deliberazione del CdA n. 2021/7 del 30.01.2021.

2021

Piano degli obiettivi gestionali

ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone

Periodo di riferimento	ANNO 2021		
Centro di responsabilità	DIRETTORE		
Area	DIREZIONE E AREA RISORSE		
Servizio			
Obiettivo strategico (01)	EQUILIBRIO ECONOMICO DELLA GESTIONE		
Obiettivo operativo (01.01)	DARE ATTUAZIONE AL PIANO DI RIENTRO APPROVATO DALL' ASSEMBLEA DEI SOCI SU PROPOSTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		
Obiettivo gestionale (01.01.01)	ATTUAZIONE PIANO DI RIENTRO	Peso ponderale	3
		Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	X	
Impatto sui bisogni	Ottimizzazione gestionale		
Stakeholders	Interni: Assemblea Soci	Esterni: Comune, cittadinanza, organizzazioni sindacali	

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi	
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione
01.01.01	Servizio gestione amministrativa del personale		Dipendenza
01.01.01	Servizio acquisti contratti e patrimonio /Magazzino centrale/Servizio tecnico		
01.01.01	Servizio Affari generali e giuridico legali		
	Servizio Programmazione e controllo		
01.01.01	Servizio anziani		

Indicatori di performance

Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^a rilev.	II^a rilev.	Rilev. finale	% ragg.
01.01.01	Livello di realizzazione delle azioni previste nel piano operativo	N. azioni realizzate/N. azioni previste	100%				

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
01.01.01 01	Realizzazione procedure di ricollocazione personale non idoneo		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> Atti di comando presso il Comune di Reggio Emilia su ipotesi di ricollocazione già condivise col Comune o che dovessero emergere in corso d'anno Dipendenti ricollocati/dipendenti richiesti [100%] 	100%	Consenso dipendenti
			R															
01.01.01 02	Progressiva Dismissione magazzino centrale		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> Chiusura giacenze referenza alimentari entro il 30.04.2021 Predisposizione spazi deposito presso le strutture entro il mese di agosto. 	100%	
			R															

N.	Azioni	Dipendenza	G	F	M	A	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
01.01.01.03	Azioni finalizzate all'incremento della rendita patrimoniale		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> Messa a disposizione Locali Via Kennedy entro il mese di febbraio. Stipula locazione locali S.Rocco Stipula nuova locazione Via Mazzini con Provincia entro il mese di marzo Perizia sul magazzino per alienazione dello stesso entro il primo semestre 	100%	<p>Interesse del Comune</p> <p>Interesse Università</p> <p>Disponibilità Provincia</p>
01.01.01.04	Predisposizione atti per alienazioni patrimonio previste dal Piano Programmatico		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> Completamento perizia di stima podere Via Salimbene entro il primo semestre Perizia su terreni Podere Odoardina di intesa col Comune entro il 31 ottobre 	100%	Disponibilità del Comune
01.01.01.05	Riorganizzazione Casa di Riposo, confronto con Comune su attuazione proposta Piano Programmatico		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> Incontri con il Comune/Incontri richiesti 	100%	Disponibilità del Comune

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2021

OBIETTIVO 02.01.01

RINNOVO CONTRATTI DI SERVIZIO

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Allegato 1 a Deliberazione del CdA n. 2021/7 del 30.01.2021.

2021

Piano degli obiettivi gestionali

ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone

Periodo di riferimento	ANNO 2021		
Centro di responsabilità	DIREZIONE		
Area	DIREZIONE E AREA SERVIZI ALLA PERSONA		
Servizio			
Obiettivo strategico (02)	REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEI CONTRATTI DI SERVIZIO		
Obiettivo operativo (02:01)	DARE ATTUAZIONE AL PIANO PROGRAMMATICO APPROVATO DALL' ASSEMBLEA DEI SOCI SU PROPOSTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		
Obiettivo gestionale (02.01.01)	SOTTOSCRIZIONE NUOVI CONTRATTI DI SERVIZIO	Peso ponderale	3
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
		X	
Impatto sui bisogni	Ottimizzazione gestionale		
Stakeholders	Interni: Assemblea Soci	Esterni: Comune, cittadinanza, organizzazioni sindacali	

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi	
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione
02.01.01	Servizio anziani		
02.01.01	Servizio minori disabili e progetti per le autonomie		
02.01.01	Servizio Risorse economiche e finanziarie		
02.01.01	Servizio Affari generali e giuridico legali		

Indicatori di performance

Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I [^] rilev.	II [^] rilev.	Rilev. finale	% ragg.
02.01.01	Livello di realizzazione delle azioni previste nel piano operativo	N. azioni realizzate / N. azioni previste	100%				

Piano operativo																			
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	A	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
02.01.01 01	Rinnovo Contratto di servizio servizi accreditati anziani CRA e CD e attuazione indirizzi CDA in merito		P	X	X	X											<ul style="list-style-type: none"> Trasformazione 20 posti da temporanei a definitivi Chiusura Centro Diurno Arcobaleno Riesame destinazione Nucleo Speciale Demenza Conseguimento completo rimborso costi sanitari Revisione classificazione utenti CD Gestione del Nucleo COVID e sua regolamentazione (Tutti entro il 31 marzo)	100%	Disponibilità dei committenti Ulteriori richieste di approfondimenti da parte dei Committenti Eventuali proroghe o disposizioni legate all'emergenza sanitaria Definizione condizioni e precondizioni etero - determinate
			R																

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2021

OBIETTIVO 03.01.01

CONTRASTO AL CORONAVIRUS

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Allegato 1 a Deliberazione del CdA n. 2021/7 del 30.01.2021.

2021

Piano degli obiettivi gestionali

ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone

Periodo di riferimento	ANNO 2021		
Centro di responsabilità	DIRETTORE		
Area	DIREZIONE e AREE		
Servizio	SICUREZZA – PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO – UNITA' RICERCA E SVILUPPO		
Obiettivo strategico (03)	REALIZZARE SERVIZI SICURI PER LAVORATORI, UTENTI E CARE GIVERS FASE PANDEMICA		
Obiettivo operativo (03.01)	ATTIVARE LE MISURE NECESSARIE ANCHE IN EMERGENZA		
Obiettivo gestionale (03.01.01)	CONTRASTO AL CORONAVIRUS	Peso ponderale	3
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
			x
Impatto sui bisogni	Ottimizzazione gestionale		
Stakeholders	Interni: Lavoratori - Ospiti	Esterni: Parenti, visitatori.....	

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi	
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione
03.01.01	Area risorse :Servizio Tecnico/ Servizio acquisti contratti e patrimonio/ Servizio gestione amministrativa del personale		Dipendenza
	Area servizi alla persona – Servizio Coordinamento attività infermieristiche e sanitarie/Servizio accreditamento qualità e controllo interno/Servizio anziani/Servizio minorenni disabili e progetti per le autonomie		

Indicatori di performance

Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I [^] rilev.	II [^] rilev.	Rilev. finale	% ragg.
03.01.01	Livello di realizzazione delle azioni previste nel piano operativo	N. azioni realizzate/N. azioni previste	100%				

Piano operativo																				
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
03.01.01 01	Sostegno e organizzazione della campagna vaccinale nei servizi di ASP		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Calendari vaccinazioni ospiti: almeno in numero di 1 a/struttura • Istruzioni per vaccinazione dipendenti • Misure per il riconoscimento orario entro gennaio • Iniziative di informazione/comunicazione di promozione della campagna vaccinale 	100%	
			R																	
03.01.01 02	Applicazione, revisione e adeguamento delle misure di sicurezza a prevenzione e contrasto del Coronavirus		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Disposizioni Direttore/Dirigenti • Comunicazioni/report di Responsabili di Servizio/coordinatori/responsabili di struttura • Aggiornamento/imp 	100%	
			R																	

N.	Azioni	Dipendenza	G	F	M	A	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
03.01.01 03	Realizzazione Sale Multimediali e potenziamento della comunicazione		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> Definizione progetto e affidamento fornitura entro il mese di gennaio Allestimento sale e formazione al personale dal mese di febbraio Realizzazione incontri/iniziativa di comunicazione al mese 	100%	
03.01.01 04	Realizzazione spazi sicuri progetto "Tra le tue braccia" (stanze abbracci) per gli incontri con gli ospiti delle strutture residenziali anziani		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione incontri per la definizione del progetto Definizione protocollo di collaborazione con Comune e FCR entro il mese di gennaio Allestimento e 	100%	

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2021

OBIETTIVO 04.01.01

ATTUAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Allegato 1 a Deliberazione del CdA n. 2021/7 del 30.01.2021.

2021

Piano degli obiettivi gestionali

ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone

Periodo di riferimento	ANNO 2021		
Centro di responsabilità	DIRIGENTE		
Area	RISORSE		
Servizio	GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE		
Obiettivo strategico (04)	STABILIZZARE L'ORGANICO		
Obiettivo operativo (04.01)	ATTUARE MISURE FINALIZZATE ALLA STABILIZZAZIONE DELL'ORGANICO		
Obiettivo gestionale (03.01.01)	ATTUAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE	Peso ponderale	2
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
		X	
Impatto sui bisogni	Ottimizzazione gestionale		
Stakeholders	Interni: Lavoratori	Esterni: potenziali lavoratori.	

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi	
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione
04.01.01	Aree e servizi aziendali interessati		Dipendenza

Indicatori di performance

Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ [^] rilev.	II^ [^] rilev.	Rilev. finale	% ragg.
04.01.01	Livello di realizzazione delle azioni previste nel piano operativo	N. azioni realizzate/N. azioni previste	100%				

Piano operativo																			
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	A	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
04.01.01 01	Realizzazione procedure concorsuali previste		P	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Procedure attivate /procedure previste 	90%	
			R																
0401.01 02	Aggiornamento analisi fabbisogni per coperture profili vacanti		P	X	X	X	X	X	X	X							<ul style="list-style-type: none"> • Incontri con i servizi interessati a partire dal mese di febbraio • Prima stesura fabbisogni entro il mese di marzo 	100%	

