



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2019 – 349

Oggetto: ATTRIBUZIONE RISORSE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE 2019

Reggio Emilia, questo giorno sei **del mese di** agosto **dell'anno** duemiladiciannove nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani, 9/1

IL DIRETTORE

adotta la seguente determinazione:

ATTRIBUZIONE RISORSE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE
2019

IL DIRETTORE

RICHIAMATE

- la deliberazione n. 2019/18 del 16/03/2019 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Performance 2019 nelle more dell'approvazione del Piano programmatico e del bilancio previsionale annuale e triennale, sulla base degli indirizzi strategici e degli obiettivi gestionali a quella data definiti e in attesa della compiuta predisposizione dei documenti di programmazione economico finanziaria;
- le deliberazioni n. 2019/36, 2019/37, 2019/38, approvate nella seduta del 09/07/2019 con le quali il Consiglio di Amministrazione ha approvato, rispettivamente, la proposta di Piano programmatico 2019-2021, la proposta di bilancio annuale economico di previsione 2019 con allegato documento di budget e la proposta di bilancio pluriennale di previsione 2019-2021 con allegato piano triennale degli investimenti, in attesa di sottoporre tali documenti all'approvazione dell'Assemblea dei Soci, prevedendo nella proposta di Piano programmatico e di Documento di budget di approvare con successivo atto deliberativo alcuni obiettivi integrativi, anche in considerazione dei dati contenuti nella relazione sulla gestione relativa all'anno 2018;
- la deliberazione n. 2019/39 del 01/08/2019 con la quale il medesimo Consiglio di Amministrazione ha approvato l'integrazione del Piano performance 2019, attraverso l'approvazione di n. 3 nuovi obiettivi;

DATO ATTO CHE

- con le sopra richiamate deliberazioni n. 2019/18 e 2019/39 il Consiglio di Amministrazione ha attribuito specifici pesi ponderali ai diversi obiettivi approvati, al fine di identificare la loro priorità rispetto agli indirizzi strategici aziendali;
- con la sopra richiamata deliberazione n. 2019/18 del 16/03/2019 il Consiglio di Amministrazione ha definito:
 - di attribuire particolare rilevanza per l'anno 2019 nella valutazione del personale non dirigenziale alla riduzione del tasso di assenza rispetto ai dati registrati nel corso del 2018;
 - di attribuire particolare rilevanza per l'anno 2019 nella valutazione del Direttore e della Dirigenza al conseguimento degli obiettivi di natura economico-finanziaria;

DATO ATTO ALTRESÌ CHE il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore di procedere con proprio atto, d'intesa con i Dirigenti, all'attribuzione delle risorse per ciascun obiettivo, con l'individuazione delle singole figure professionali coinvolte e alla conseguente comunicazione ai lavoratori degli obiettivi assegnati;

VISTE le schede relative agli obiettivi approvati con le sopra citate deliberazioni n. n. 2019/18 del 16/03/2019 e n. 2019/39 del 01/08/2019;

ATTESO CHE, unitamente al Dirigente dell'Area Risorse e al Dirigente dell'Area Servizi alla Persona, il Direttore ha valutato i lavoratori da coinvolgere nei singoli obiettivi integrando le singole schede obiettivo approvate dal Consiglio di Amministrazione con le risorse umane assegnate;

VISTE le schede obiettivo complete delle risorse assegnate, allegate alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale (all. 1 – 11);

RITENUTO di approvare le allegate schede obiettivo, integrate con le singole figure professionali coinvolte e di dare mandato ai Dirigenti, per gli ambiti di rispettiva competenza, di dare tempestiva e ampia comunicazione ai dipendenti degli obiettivi assegnati;

DATO ATTO CHE il responsabile del procedimento del presente atto è il Direttore, Dott.ssa Maria Teresa Guarnieri;

ATTESTATA la regolarità tecnico amministrativa del presente atto;

DATO ATTO CHE l'approvazione del presente atto non comporta l'assunzione di costi a carico dell'Azienda e, pertanto, non si rende necessaria l'acquisizione del parere tecnico contabile;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di approvare le schede obiettivo allegate al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (all. 1 – 11);
- 2) di dare atto che le schede allegate sono quelle del Piano performance 2019, approvato con deliberazione n. 2019/18 del 16/03/2019 e successivamente integrato con deliberazione n. 2019/39 del 01/08/2019, integrate con le singole figure professionali coinvolte;
- 3) di dare mandato ai Dirigenti, per gli ambiti di rispettiva competenza, di dare tempestiva e ampia comunicazione ai dipendenti degli obiettivi assegnati;
- 4) di pubblicare la presente determinazione sulla rete intranet aziendale per favorire la massima conoscenza di tutti i dipendenti.

IL DIRETTORE
Dott. ssa Maria Teresa Guarnieri

2019 - 349

Cla/Fasc. 4.11

Reggio Emilia, li 06/08/2019