

DATI inerenti la performance ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone" anno 2017

| | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|------------------------|---|-------------------------------|---|-------|---------------|-------|--|
| Dati relativi ai premi erogati 2017 | Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 | Dati relativi ai premi | Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio | Dipendenti | 1) impatto strategico del progetto 2) percentuale di conseguimento dei risultati associati al progetto 3) ponderazione dell'apporto collettivo e dell'apporto individuale 4) valutazione dell'impegno e della performance individuale | | | | |
| | | | | Dirigenti | 1) pesatura obiettivi e valutazione risultati 2) valutazione della qualità delle prestazioni individuali | | | | |
| | | | Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi | N. DIPENDENTI | EURO PERCEPITI | | | | |
| | | | | 59 | 0 | | | | |
| | | | | 33 | 1 - 100 | | | | |
| | | | | 274 | 101 - 200 | | | | |
| | | | | 127 | 201 - 300 | | | | |
| | | | | 33 | 301 - 400 | | | | |
| | | | | 26 | 401 - 500 | | | | |
| | | | | 13 | 501 - 600 | | | | |
| | | | | 3 | 601 - 700 | | | | |
| | | | | 1 | 700 - 800 | | | | |
| | | | Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità | N. DIPENDENTI PREMIATI | | < 60% | 60% < x < 90% | > 90% | |
| | | | | 510 | di cui | 473 | 35 | 2 | |
| | | | | N. DIRIGENTI PREMIATI | | < 60% | 60% < x < 90% | > 90% | |
| 4 | di cui | | 1 | 3 | | | | | |