

# Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

**Anno 2018**

**OBIETTIVO 01.01.02**

**PROMUOVERE LA RIDUZIONE DEL TASSO DI ASSENZA**

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

**Allegato 3 a deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 2018/74 del 27/11/2018. Aggiornamento.**

Piano degli obiettivi gestionali  
 ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone  
 Via Pietro Marani, 9/1 – CAP 42122 REGGIO EMILIA

2018

<b>Periodo di riferimento</b>	ANNO 2018		
<b>Centro di responsabilità</b>	DIRETTORE		
<b>Area</b>	DIREZIONE		
<b>Servizio</b>	Pianificazione e Controllo		
<b>Obiettivo strategico (01)</b>	<b>EQUILIBRIO ECONOMICO DELLA GESTIONE</b>		
<b>Obiettivo operativo (01.01)</b>	<b>ATTIVARE TUTTE LE MISURE NECESSARIE A GARANTIRE IL RISPETTO DELLE PREVISIONI</b>		
<b>Obiettivo gestionale (01.01.02)</b>	<b>PROMUOVERE LA RIDUZIONE DEL TASSO DI ASSENZA</b>		<b>Peso ponderale</b> <b>1</b>
<b>Tipologia obiettivo gestionale</b>	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento <b>X</b>	Obiettivo di sviluppo
<b>Impatto sui bisogni</b>	Migliorare l'efficienza aziendale		
<b>Stakeholders</b>	Interni (Dirigenti, lavoratori) ed esterni (sindacati)		

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi					
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione				
01.01.02	Servizi Direzione/Servizi Area Risorse /Servizi Area Servizi alla Persona	01.01.01	Garantire il pareggio di bilancio				
		03.01.01	Promuovere la stabilizzazione dell'organico				
		03.01.02	Definire nuovi turni e piani di lavoro				
<b>Indicatori di performance</b>							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
01.01.02	Promuovere la riduzione del tasso di assenza	Risultato realizzato/risultato previsto	100%				

# Piano degli obiettivi gestionali

2018

ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone

Via Pietro Marani, 9/1 – CAP 42122 REGGIO EMILIA

## Piano operativo

N.	Azioni	Dipendenza	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
01.01.02 01	Costituzione organismo paritetico per l'innovazione	da CCNL	P						X	X	X	X	X	X	Determina di costituzione entro il 31/12	100%	Nomine di parte sindacale
			R														
01.01.02. 02	Redazione da parte della Direzione di proposta piano di efficientamento per la riduzione del tasso di assenza da sottoporre al Comitato		P						X	X	X	X	X	X	Elaborazione proposta piano entro il 31/12	100%	
01.01.02. 03	Avvio di confronto con altre ASP della Regione per comparazione dati di assenza su basi omogenee e verifica buone prassi.		P							X	X	X	X		• Elenco contattate; ASP • Tabella di comparazione dati	100%	Conferimento dati da altre ASP
			R														

## RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)	% tempo lavoro prevista
01.01.02	<b>Direttore</b>	Dir.	1; 2; 3; 4	2	
01.01.02	<b>PO e Amministrativo Servizio Pianificazione e Controllo (Cilloni)</b>	D3/D	3; 4	2	
01.01.02	<b>AP Affari Generali e Giuridico Legali</b>	D	1; 4	1	
01.01.02	<b>Dirigente Area Servizi alla Persona</b>	Dir.	1; 4	1	
01.01.02	<b>Dirigente Area Risorse</b>	Dir.	1; 2; 4	2	

Piano degli obiettivi gestionali

ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone

Via Pietro Marani, 9/1 – CAP 42122 REGGIO EMILIA

2018

01.01.02	Amministrativo Servizio Amministrativo (Daniela Melli)		D	1;2; 4	2	
<b>Dotazione finanziaria – ENTRATE</b>						
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamento</i>	<i>Accertato</i>	<i>Variazione %</i>
<b>Dotazione finanziaria – SPESA</b>						
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamento</i>	<i>Impegnato</i>	<i>Variazione %</i>
<b>Dotazione strumentale</b>						
<i>Cod.</i>	<i>N.</i>	<i>Tipologia</i>			<i>Utilizzo (%)</i>	