



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2018 – 262

Oggetto: **ATTRIBUZIONE RISORSE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE 2018 APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON DELIBERAZIONE N.2018/48 DEL 26/06/2018**

Reggio Emilia, questo giorno due **del mese di** agosto **dell'anno** duemiladiciotto nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani, 9/1

IL DIRETTORE

adotta la seguente determinazione:

ATTRIBUZIONE RISORSE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE 2018
APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON DELIBERAZIONE N.2018/48
DEL 26/06/2018

IL DIRETTORE

RICHIAMATA la deliberazione n. 2018/48 del 26/06/2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Performance 2018 in coerenza con le indicazioni e le strategie delineate nel Piano Programmatico 2018 e con gli obiettivi declinati nel documento di budget annuale;

DATO ATTO CHE

- la sopra citata deliberazione n. 2018/48 è altresì coerente con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018-2020, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2018/1 del 29/01/2018;
- con la medesima deliberazione n. 2018/48 il Consiglio di Amministrazione ha attribuito specifici pesi ponderali ai diversi obiettivi approvati, al fine di identificare la loro priorità rispetto agli indirizzi strategici aziendali, definendo:
 - di attribuire particolare rilevanza per l'anno 2018 nella valutazione del Direttore e della Dirigenza al rispetto degli indicatori di natura economico-finanziaria;
 - di individuare per l'anno 2018 i seguenti indicatori di natura economico-finanziaria:
 - Pareggio di bilancio, al netto dei contributi previsti a copertura dei maggiori costi contrattuali;
 - Conseguimento redditività del patrimonio secondo le previsioni bilancio preventivo 2018;
 - Percentuale complessiva ore di assenza retribuite (escluse ferie) al 31/12/2018 inferiore di un punto rispetto al valore registrato a consuntivo nell'anno 2017;
 - Recupero ferie non godute come definito nell'obiettivo gestionale 01.01.01 (100.000 euro);
 - Situazione morosità al 31 dicembre 2018 inferiore di almeno 20.000 euro rispetto a quella registrata al 31/12/2017;
 - Tasso di copertura dei servizi e relativi ricavi come definiti dall' obiettivo gestionale 01.01.01;

DATO ATTO ALTRESÌ CHE il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore di procedere con proprio atto, d'intesa con i Dirigenti, all'attribuzione delle risorse per ciascun obiettivo, con l'individuazione delle singole figure professionali coinvolte e alla conseguente comunicazione ai lavoratori degli obiettivi assegnati;

VISTE le schede relative agli obiettivi approvati con la sopra citata deliberazione n. 2018/48;

ATTESO CHE, unitamente al Dirigente dell'Area Risorse e al Dirigente dell'Area Servizi alla Persona, il Direttore ha valutato i lavoratori da coinvolgere nei singoli obiettivi integrando le singole schede obiettivo approvate dal Consiglio di Amministrazione con le risorse umane assegnate;

VISTE le schede obiettivo complete delle risorse assegnate, allegare alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale (all. 1 – 12);

RITENUTO di approvare le allegare schede obiettivo, integrate con le singole figure professionali coinvolte e di dare mandato ai Dirigenti, per gli ambiti di rispettiva competenza, di dare tempestiva e ampia comunicazione ai dipendenti degli obiettivi assegnati;

DATO ATTO CHE la presente determinazione non comporta oneri di spesa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di approvare le schede obiettivo allegare al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (all. 1 – 12);
- 2) di dare atto che le schede allegare sono quelle del Piano performance 2018, approvato con deliberazione n. 2018/48, integrate con le singole figure professionali coinvolte;
- 3) di dare mandato ai Dirigenti, per gli ambiti di rispettiva competenza, di dare tempestiva e ampia comunicazione ai dipendenti degli obiettivi assegnati;
- 4) di pubblicare la presente determinazione sulla rete intranet aziendale per favorire la massima conoscenza di tutti i dipendenti.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Maria Teresa Guarnieri

