

# Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

**Anno 2018**

**OBIETTIVO 03.01.01**

**PROMUOVERE LA STABILIZZAZIONE DELL'ORGANICO**

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

**Allegato 5 a determinazione dirigenziale n. 262/2018 del 02/08/2018.**

<b>Periodo di riferimento</b>	ANNO 2018		
<b>Centro di responsabilità</b>	DIRIGENTE AREA RISORSE		
<b>Area</b>	AREA RISORSE		
<b>Servizio</b>	Servizio Amministrativo		
<b>Obiettivo strategico (03)</b>	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMSNE		
<b>Obiettivo operativo (03.01)</b>	ATTUAZIONE DELL'ATTO DI ORGANIZZAZIONE SULLE POLITICHE DEGLI ORARI DI LAVORO E DELLE FLESSIBILITÀ		
<b>Obiettivo gestionale (03.01.01)</b>	PROMUOVERE LA STABILIZZAZIONE DELL'ORGANICO	<b>Peso ponderale</b>	<b>3</b>
<b>Tipologia obiettivo gestionale</b>	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
		<b>X</b>	
<b>Impatto sui bisogni</b>	Migliorare la condizione dei lavoratori e ridurre il turnover per gli utenti		
<b>Stakeholders</b>	Interni (lavoratori e utenti)		

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi					
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione	Dipendenza			
03.01.01	Direzione/ Area Servizi alla persona	03.01.02	Definire nuovi turni e piani di lavoro	NO			
Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ <sup>a</sup> rilev.	II^ <sup>a</sup> rilev.	Rilev. finale	% ragg.
03.01.01	Promuovere la stabilizzazione dell'organico	misure realizzate/misure previste	100%				

N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
03.01.01.01	attuazione procedura di mobilità interna preliminare all'inserimento dei nuovi assunti da concorso per gli OSS	da Piano programmatico 2018-2020	P	X	X	X	X	X	X	X	X	X				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pubblicazione bando mobilità interna entro il 31/07/2018 e definizione graduatorie entro il 30/09/2018</li> </ul>	100%	
			R															
03.01.01.02	assunzione di 39 OSS, oltre il turn over definito, a decorrere dal 01/10/2018 ed entro il 31/12/2018	Da azione 01	P										X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N. contratti sottoscritti entro il 31/12</li> </ul>	100%	Accettazione candidati
			R															
03.01.01.03	realizzazione, entro il primo semestre dell'anno, della procedura di stabilizzazione, ai sensi del D. lgs 75/2017 prevista dall'accordo sindacale del 28/02/2018		P	X	X	X	X	X	X							<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero lavoratori stabilizzati/numero lavoratori stabilizzabili</li> <li>• Attivazione nuovi contratti con decorrenza dal 01/07/2018 per personale già in servizio</li> </ul>	100%	Presentazione domande da parte dei candidati/assenza rinunce volontarie
			R															
03.01.01.04	avvio, in collaborazione con le altre ASP del territorio regionale, delle procedure per la realizzazione del concorso per infermieri		P							X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborazione proposta di realizzazione</li> </ul>	100%	
			R															

**RISORSE ATTRIBUITE**

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)	% tempo lavoro prevista
03.01.01	Direttore	Dir.	1; 4	1	
03.01.01	Dirigente Area Servizi alla Persona	Dir.	1	2	
03.01.01	PO Servizio Anziani	D3	1	2	
03.01.01	PO Servizio Minorenni e Disabili	D	1	1	
03.01.01	PO Coordinamento attività infermieristiche e sanitarie	D	1	1	
03.01.01	Dirigente Area Risorse	Dir.	1; 2; 3; 4	3	
03.01.01	Amministrativo Servizio Amministrativo (Daniela Melli)	D	1;2;3	3	
03.01.01	Amministrativo Servizio Amministrativo (Elena Salsi, Livia Del Bue)	C	1	2	
03.01.01	Amministrativi Servizio Amministrativo (Silvia Rossi, Nadia Mazzi)	B3	2	2	
<b>Dotazione finanziaria – ENTRATE</b>					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamiento</i>	<i>Accertato</i>
					<i>Variazione %</i>
<b>Dotazione finanziaria – SPESA</b>					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamiento</i>	<i>Impegnato</i>
					<i>Variazione %</i>
<b>Dotazione strumentale</b>					
<i>Cod.</i>	<i>N.</i>	<i>Tipologia</i>			<i>Utilizzo (%)</i>