

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2018

OBIETTIVO 03.01.01

PROMUOVERE LA STABILIZZAZIONE DELL'ORGANICO

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Periodo di riferimento	ANNO 2018		
Centro di responsabilità	DIRIGENTE AREA RISORSE		
Area	AREA RISORSE		
Servizio	Servizio Amministrativo		
Obiettivo strategico (03)	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMSNE		
Obiettivo operativo (03.01)	ATTUAZIONE DELL'ATTO DI ORGANIZZAZIONE SULLE POLITICHE DEGLI ORARI DI LAVORO E DELLE FLESSIBILITÀ		
Obiettivo gestionale (03.01.01)	PROMUOVERE LA STABILIZZAZIONE DELL'ORGANICO	Peso ponderale	3
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
		X	
Impatto sui bisogni	Migliorare la condizione dei lavoratori e ridurre il turnover per gli utenti		
Stakeholders	Interni (lavoratori e utenti)		

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi					
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione	Dipendenza			
03.01.01	Direzione/ Area Servizi alla persona	03.01.02	Definire nuovi turni e piani di lavoro	NO			
Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
03.01.01	Promuovere la stabilizzazione dell'organico	misure realizzate/misure previste	100%				

Piano degli obiettivi gestionali 2018

ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone
Via Pietro Marani, 9/1 – CAP 42122 REGGIO EMILIA

N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
03.01.01.01	attuazione procedura di mobilità interna preliminare all'inserimento dei nuovi assunti da concorso per gli OSS	da Piano programmatico 2018-2020	P	X	X	X	X	X	X	X	X	X				<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicazione bando mobilità interna entro il 31/07/2018 e definizione graduatorie entro il 30/09/2018 	100%	
			R															
03.01.01.02	assunzione di 39 OSS, oltre il turn over definito, a decorrere dal 01/10/2018 ed entro il 31/12/2018	Da azione 01	P										X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • N. contratti sottoscritti entro il 31/12 	100%	Accettazione candidati
			R															
03.01.01.03	realizzazione, entro il primo semestre dell'anno, della procedura di stabilizzazione, ai sensi del D. lgs 75/2017 prevista dall'accordo sindacale del 28/02/2018		P	X	X	X	X	X	X							<ul style="list-style-type: none"> • Numero lavoratori stabilizzati/numero lavoratori stabilizzabili • Attivazione nuovi contratti con decorrenza dal 01/07/2018 per personale già in servizio 	100%	Presentazione domande da parte dei candidati/assenza rinunce volontarie
			R															
03.01.01.04	avvio, in collaborazione con le altre ASP del territorio regionale, delle procedure per la realizzazione del concorso per infermieri		P							X	X	X	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborazione proposta di realizzazione 	100%	
			R															