

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' EX ARTT. 15 E 17 CCNL 01/04/1999 E SS.MM. PER L'ANNO 2016

Il giorno _____ del mese di _____ dell'anno 2016, presso la sede dell'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone" sono convocate:

- la delegazione trattante di parte pubblica nelle seguenti persone:

- o Presidente Dott.ssa Maria Teresa Guarnieri
- o Componente Dott. Carlo Menozzi
- o Componente Dott. Alberto Ravanello
- o Componente Dott.ssa Anna Maria Lacala
- o Componente Dott.ssa Alessandra Sazzi

ASP Reggio Emilia



Prot. nr. 0002731
del 09/03/2017
Titolario 1.8 # 5/17

ASP
REGGIO EMILIA
09/03/2017
0002731
1.8 # 5/17

- la delegazione di parte sindacale nelle seguenti persone:

- o RSU Sig.ra Agosti Stefania
- o RSU Sig. Bortolin Umberto
- o RSU Sig.ra Campani Tamara
- o RSU Sig.ra Cardinale Isabella
- o RSU Sig.ra Carretti Emilia
- o RSU Sig.ra Casotti Daniela
- o RSU Sig.ra Congiu Luana
- o RSU Sig. Curcio Antonio
- o RSU Sig. Destrini Vincenzo
- o RSU Sig.ra Gualandri Sonia
- o RSU Sig.ra Guarnieri Maria Cristina
- o RSU Sig. Iori Andrea
- o RSU Sig.ra Mussati Margherita
- o RSU Sig.ra Salsi Elena
- o RSU Sig. Scala Gianluca
- o RSU Sig.ra Secchi Anna
- o RSU Sig.ra Virgone Floriana

- I Rappresentanti provinciali delle OO.SS di categoria firmatarie del vigente CCNL:

Per **CGIL FP:**

Sig.ra Sabrina Castagna

Sig.ra Maurizio Frigeri

Sig.ra Francesca Formasari

Sig.ra Bergonzini Silvia

Per **CISL FP :**

Sig. Davide Battini

[Handwritten signatures and initials]

Sig. Bini Francesco

Per **UIL FPL**:

Sig. Chiarini

Sig.ra Raffaella Ilariucci

Le parti si sono incontrate per definire il riparto delle risorse residue del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, costituito ai sensi dell'art 31 del CCNL del 22.1.2004 .

RICHIAMATI

- il CCDI sottoscritto con le OO.SS. in data 02/08/2007 dall'ASP "RETE-Reggio Emilia Terza Età";
- il CCDI sottoscritto con le OO.SS. in data 03/11/2015 dell'ASP "OSEA - Opere di Servizi Educativi Assistenziali";

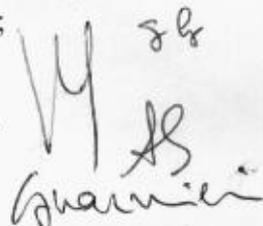
DATO ATTO

- che i suddetti CCDI sono stati applicati fino alla formale disdetta inviata alle Organizzazioni Sindacali, rispettivamente, in data 21/12/2009 e in data 05/02/2016, con note prot. n. 10159 e n. 803;
- che, al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, l'ASP "REGGIO EMILIA - Città delle Persone", nella quale sono confluite le precedenti ASP "RETE" e "OSEA", ha provveduto, in via provvisoria, sulle materie oggetto di contrattazione, ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del D. Lgs 165/2001;
- che, in attesa di sottoscrivere un CCDI per l'Azienda Unificata, ASP ha continuato ad applicare quanto previsto dai C.C.D.I. delle precedenti Aziende, se e in quanto compatibile con le norme vigenti, per quanto attiene alla corresponsione delle indennità di turno, rischio, disagio, mancato riposo, reperibilità, fatta eccezione per le indennità per specifiche responsabilità, conformemente a quanto comunicato nell'incontro con le Organizzazioni sindacali del 29/01/2016, a seguito della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 29/01/2016 e formalizzato con nota n.803 del 05/02/2016;

CONSIDERATO che nel corso del 2016:

- è stato portato a compimento l'obiettivo strategico aziendale della unificazione tra ASP RETE e ASP OSEA, al quale hanno fattivamente concorso, sia pure con diverso grado di coinvolgimento, diverse professionalità aziendali;
- è stata ridefinita l'organizzazione dell'Area Servizi Alla Persona e sono stati adottati specifici atti di organizzazione per l'istituzione di nuove Posizioni Organizzative e per la pesatura di quelle già esistenti, in attuazione degli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione con appositi atti;
- è stata assicurata la periodica corresponsione delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, oltre che degli elementi retributivi inerenti Indennità di Comparto, PEO, posizioni organizzative e Alte Professionalità, ascrivibili alle risorse decentrate;

 
Chiarini



DATO ATTO

- che devono essere remunerate attraverso la corresponsione delle relative indennità le specifiche responsabilità congruenti con la nuova organizzazione che si è andata delineando nel corso dell'anno cui riconoscere le relative indennità;
- che devono essere valutati i risultati per il riconoscimento delle retribuzioni di risultato alle Posizioni Organizzative e Alte professionalità, sulla base del Manuale di valutazione specificamente approvato;
- che devono essere quantificate le risorse destinate a remunerare la produttività collettiva;

PRESO ATTO

- che, nel corso degli incontri tenutisi tra le parti, si è evidenziata, a causa delle complessità connesse all'avvio del percorso di unificazione aziendale, la difficoltà di prospettare un metodo per il riconoscimento della produttività collettiva differente rispetto a quelli utilizzati nelle due aziende unificate per il 2015, in assenza di una preventiva formalizzazione degli obiettivi ;
- che, conseguentemente, le organizzazioni sindacali hanno richiesto di riportare al 2017 le risorse destinate alla produttività collettiva 2016, con l'impegno comunque a riconoscere i progetti che hanno coinvolto in modo straordinario e non replicabile i dipendenti nel corso del 2016, a fronte della volontà dichiarata dall'Azienda di definire al più presto il sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale per l'anno 2017;

PRESO ATTO altresì che la piattaforma sindacale per il rinnovo del contratto decentrato integrativo dell'ASP unificata, è stata trasmessa all'Azienda in data 03/10/2016;

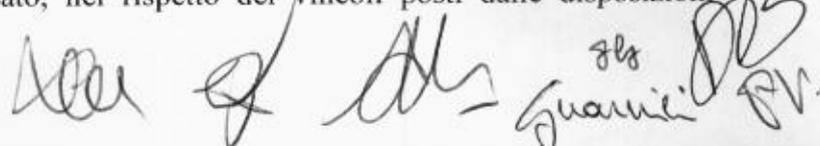
RICHIAMATE le indicazioni formulate dal Consiglio di Amministrazione di ASP con proprio atto deliberativo n. 77/2016 del 17/11/2016, avente a oggetto: "Indicazioni per predisposizione verbale di accordo con organizzazioni sindacali per produttività 2016";

VALUTATA la necessità, nelle more delle trattative per il rinnovo del nuovo CCDI aziendale di tipo normativo ed economico di durata pluriennale, di addivenire ad un accordo economico a validità annuale inerente la destinazione delle somme afferenti il Fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2016, accordo non vincolante per gli anni successivi;

ATTESO che il presente accordo riguarda il riparto delle risorse del fondo del salario accessorio per l'anno 2016 con riferimento ai residui istituti del trattamento economico accessorio diretti a compensare l'esercizio di particolari responsabilità e la produttività ed efficienza dei servizi

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. Le parti si danno reciprocamente atto che la disciplina contenuta nel presente accordo viene adottata limitatamente al solo anno 2016, con l'impegno delle parti a rivederne i contenuti nell'ambito del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2017/2019;
2. il prospetto allegato (Allegato 1) è relativo alla costituzione giuridica provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2016 quantificato, nel rispetto dei vincoli posti dalle disposizioni



normative vigenti, dal Dirigente dell'Area Risorse con determina n. 345 del 25/11/2016, in misura non superiore a 1.533.433,80, oltre a risorse variabili, soggette a vincoli per euro 86.907,00, per un totale di Euro 1.640.341,00, corrispondente al limite massimo derivante dalla sommatoria dei Fondi 2015 delle ASP "RETE - Reggio Emilia Terza Età" e "OSEA - Opere di Servizi Educativi Assistenziali" che si sono unificate, fatta salva l'applicazione di eventuali riduzioni, ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208, in misura proporzionale alla riduzione del personale, o di eventuali incrementi per risorse variabili non soggette a vincolo;

A tale costituzione del Fondo risorse decentrate nel 2016 vanno ad aggiungersi le somme per la remunerazione dei compensi incentivanti per le progettazioni e l'avvocatura, in relazione a sentenze favorevoli, finanziate con corrispondenti risorse variabili non soggette a vincolo.

All'interno di tale Fondo risorse decentrate trovano capienza le somme riferite ai seguenti istituti, remunerati nel rispetto degli stanziamenti di bilancio, sia per la parte da finanziarsi con risorse giuridicamente ascrivibili al Fondo, sia per la parte da finanziarsi con risorse direttamente gravanti sul bilancio dell'Azienda:

- Indennità di turno, reperibilità, indennità di rischio, indennità di disagio, maggiorazione rimandato riposo, indennità mancato riposo, P.E.O. in assegnazione, Indennità di Comparto, retribuzione di posizione di Posizioni Organizzative e Alte Professionalità. Tali somme sono state finora erogate, come previsto nei CCDI dell'ASP "RETE" e dell'ASP "OSEA", rilevata la compatibilità con le disposizioni normative contenute nel D. Lgs 150/2009, trattandosi di riconoscimenti per prestazioni effettivamente rese;
- Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte professionalità. Tali somme saranno erogate sulla base dei risultati accertati dai rispettivi Dirigenti, dal Direttore e dall'O.I.V., a esito della valutazione effettuata sulla base del Manuale di valutazione specificamente approvato;

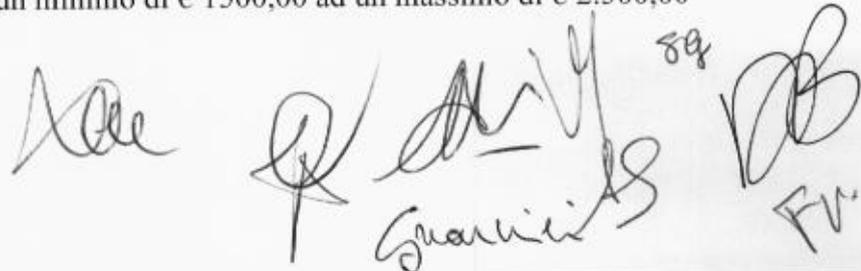
Le parti condividono l'esigenza di pervenire alla definizione dei criteri per l'attribuzione di compensi per le specifiche responsabilità nell'ambito di una più complessiva rivalutazione delle misure incentivanti all'interno del Contratto Decentrato Integrativo

Limitatamente all'anno 2016 le parti concordano di prevedere per l'attribuzione delle suddette indennità una disciplina transitoria che, tenendo in considerazione le responsabilità effettivamente e/o formalmente assegnate dai dirigenti e oggettivamente riscontrabili sulla base dell'organizzazione del lavoro e dei compiti attribuiti, valuti il rispetto dei seguenti criteri:

1. Complessità/delicatezza/strategicità delle responsabilità attribuite;
2. Rilevanza interna/esterna delle responsabilità attribuite;
3. Differenziazione/specializzazione delle responsabilità attribuite rispetto agli ambiti ordinari di attività;
4. Numero di persone e/o progetti coordinati

Si definisce che le indennità di specifica responsabilità verranno riconosciute nei seguenti importi minimi e massimi a:

- figure professionali con compiti di coordinamento di livello direttivo svolti nell'ambito dei servizi alla Persona: da un minimo di € 1500,00 ad un massimo di € 2.500,00



- figure professionali con compiti di responsabilità/coordinamento di livello intermedio svolti nell'ambito dei servizi alla Persona: da un minimo di € 450,00 ad un massimo di € 650,00
- figure tecniche con compiti di coordinamento svolti nell'ambito dei servizi alberghieri e ausiliari e/o investite di specifiche attività: da un minimo di € 200,00 ad un massimo di € 650,00
- figure operanti in ambito amministrativo e tecnico direttamente responsabili di procedimenti/funzioni specifiche: da un minimo di € 200,00 ad un massimo di € 2.000,00

L'erogazione delle indennità di responsabilità dell'anno 2016 verrà effettuata entro il primo trimestre 2017.

3. Le parti convengono di destinare, quale somma non residuale rispetto agli altri istituti al compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi la somma indicativa di € 100.000,00 subordinatamente all'effettiva realizzazione del numero di assunzioni che l'Azienda è impegnata a effettuare entro il 31/12/2016, in riferimento a quanto previsto dal comma 236 art. 1 della Legge Stabilità 2016 e tenendo conto della possibilità di incremento di risorse variabili senza specifico vincolo secondo quanto previsto dalla disciplina del lavoro straordinario, di cui € 25.000,00 destinati alla remunerazione di progetti svolti nel corso del 2016 ed € 75.000,00 ad incremento del fondo 2017 da destinare alla remunerazione della produttività ed efficienza dei servizi.

Il compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi verrà riconosciuto per l'anno 2016 ai dipendenti a vario titolo coinvolti nella realizzazione dei progetti e nel conseguimento degli obiettivi previsti dall'Azienda e coerenti con gli atti di programmazione gestionale assunti dal CDA

Le parti concordano di correlare i compensi individuali all'interazione delle seguenti componenti valutate:

- impatto strategico del progetto nel quadro complessivo degli obiettivi aziendali e impegno richiesto al centro di costo di appartenenza (basso, medio, alto)
- percentuale di conseguimento dei risultati associati al progetto (0-100%)
- ponderazione dell'apporto collettivo e dell'apporto individuale, rispetto al conseguimento dei risultati
- valutazione dell'impegno e della performance individuale, in relazione al diverso ruolo effettivamente svolto dai dipendenti in riferimento al progetto, che corrisponde a livelli differenziati di responsabilità, iniziativa progettuale e competenza e che conduce all'identificazione di diverse posizioni, non necessariamente coincidenti con i profili professionali di appartenenza

Per ciascun progetto si identificano pertanto 4 diversi livelli di apporto individuale:

- Responsabili: sono compresi in questa definizione anche persone che concretamente hanno svolto questo ruolo non necessariamente appartenenti ad area direttiva;
- Intermedi: tutti coloro che hanno coadiuvato i responsabili programmando e applicando qualunque azione si sia resa necessaria per la riuscita del progetto. In tale definizione rientrano tutti coloro che hanno concretamente svolto tale ruolo, ivi comprese quelle persone che, pur appartenendo ad area esecutiva, si sono distinte da altre figure appartenenti al medesimo profilo professionale per la specializzazione acquisita nelle varie aree di intervento;
- Esecutivi: tutti coloro che hanno operato puntualmente secondo le istruzioni impartite;
- Non coinvolti e/o non operativi: coloro che non hanno direttamente operato su processi inerenti il progetto

Alle sopraindicate classificazioni vengono attribuiti i seguenti pesi:

Livello Responsabile 100%

Livello Intermedio 65%

Livello Esecutivo 30%

Livello Non Coinvolti e/o Non Operativi 0%

I parametri di calcolo sono riportati all'Allegato 2

Le parti concordano inoltre di assegnare i compensi al personale che, nel corso della durata del progetto di riferimento, abbia avuto le seguenti caratteristiche :

- sia stato dipendente dell'Azienda con rapporto a tempo determinato o indeterminato;
- sia stato coinvolto nel progetto per almeno 6 mesi;
- non abbia riportato sanzioni disciplinari nel corso dell'anno superiori al rimprovero scritto.

Restano esclusi da ogni attribuzione di Produttività i dipendenti destinatari di incarichi di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità, nonché i Dirigenti, per i quali è previsto autonomo percorso valutativo e distinte retribuzioni di risultato.

Le parti concordano di destinare eventuali economie derivanti dall'attribuzione dei compensi della produttività a incremento del fondo dell'anno successivo.

Le parti si impegnano altresì a valutare nell'ambito del confronto per il contratto decentrato integrativo l'applicabilità delle misure di razionalizzazione previste dall'art. 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011 convertito nella legge 111/2011, quale strumento per incrementare le risorse a disposizione del fondo delle risorse decentrate.

L.C.S.

Per la delegazione trattante di parte pubblica
Presidente Dott.ssa Maria Teresa Guarnieri
Componente Dott. Carlo Menozzi
Componente Dott. Alberto Ravanello
Componente Dott.ssa Anna Maria Lacala
Componente Dott.ssa Alessandra Sazzi

Mauro Coppe Guarnieri
Carlo Menozzi
Alberto Ravanello
Anna Maria Lacala
Alessandra Sazzi

- Per la R.S.U:

- RSU Sig.ra Agosti Stefania
- RSU Sig. Bortolin Umberto
- RSU Sig.ra Campani Tamara
- RSU Sig.ra Cardinale Isabella
- RSU Sig.ra Carretti Emilia
- RSU Sig.ra Casotti Daniela
- RSU Sig.ra Congiu Luana
- RSU Sig. Curcio Antonio
- RSU Sig. Destrini Vincenzo
- RSU Sig.ra Gualandri Sonia
- RSU Sig.ra Guarnieri Maria Cristina
- RSU Sig. Iori Andrea
- RSU Sig.ra Mussati Margherita
- RSU Sig.ra Salsi Elena
- RSU Sig. Scala Gianluca
- RSU Sig.ra Secchi Anna
- RSU Sig.ra Virgone Floriana

Agosti Stefania

Bortolin Umberto

Campani Tamara

Cardinale Isabella

Per le OO.SS. Provinciali:

CGIL FP Sig.ra Sabrina Castagna
 Sig.ra Maurizio Frigeri
 Sig.ra Francesca Formasari
 Sig.ra Bergonzini Silvia

Sabrina Castagna
Maurizio Frigeri

Per CISL FP

Sig. Davide Battini
Sig. Francesco Bini

Davide Battini
Francesco Bini

Per UIL FPL:

Sig. Mauro Chiarini
Sig.ra Raffaella Ilariucci

ALLEGATO 1

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including the name "Guarnici" and various initials and scribbles.

| Fondo risorse decentrate | OSEA | RETE | TOTALE | ASP REGGIO EMILIA CITTA' DELLE PERSONE |
|--|-------------------|---------------------|---------------------|--|
| DESCRIZIONE | 2015 | 2015 | 2015 | 2016 |
| Risorse stabili | | | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | 223.759 | 877.211 | 1.100.970 | 1.100.970 |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 13.414 | 116.133 | 129.547 | 129.547 |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 360 | 37.486 | 37.826 | 37.826 |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 12.266 | 46.870 | 59.136 | 59.136 |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 166/2001 | - | - | - | - |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIAZIONE CONSUNTIVA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09) | 8.867 | - | 8.867 | 8.867 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | 210 | 780 | 1.000 | 1.000 |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1. lett. L) CCNL 1998-2001) | - | - | - | - |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5. CCNL 1998-2001) PARTE FISSA) | 189.038 | - | 189.038 | 189.038 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) | 824 | 26.226 | 27.050 | 31.047 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA | - | - | - | 3.997 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 448.738,00 | 1.104.695,80 | 1.553.433,80 | 1.553.433,80 |
| Risorse variabili soggette al limite | | | | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 448/1997, ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 1998-2001) ⁽²⁾ | - | - | - | - |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L.052/1995; ART. 59, C.1, lett. F) D.LGS 448/1997) | - | - | - | - |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1. lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾ | - | - | - | - |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAAIN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N) CCNL 1998-2001) | - | - | - | - |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5. CCNL 1998-2001) PARTE VARIABILE) | - | - | - | - |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2. CCNL 1998-2001) | 3.642 | 83.285 | 86.907 | 86.907 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2005) | - | - | - | - |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾ | - | - | - | - |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | - | - | - | - |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 3.642 | 83.285 | 86.907 | 86.907 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | | | | |
| ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5. CCNL 1998-2001) | - | - | - | - |
| ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001) | - | - | - | - |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 13, C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6. D.LGS 163/2006) | - | - | - | - |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁵⁾ | - | - | - | - |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 448/1997; ART. 15, C.1. lett. D) CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾ | - | - | - | - |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K) ART. 16, COMMI 4 E 5 DL 98/2011) | - | - | - | - |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | - | - | - | - |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 3.642 | 83.285 | 86.907 | 86.907 |
| TOTALE ⁽⁷⁾ | 452.380 | 1.187.961 | 1.640.341 | 1.640.341 |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾ | 452.380 | 1.187.961 | 1.640.341 | 1.640.341 |
| Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010: | | | | |
| Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità): | | | | |
| PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) | 98 | 487 | 585 | 587 |
| PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) | 105 | 462 | 567 | 585 |
| PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA | 101,50 | 474,50 | 576,00 | 576,00 |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE | | | | - |
| RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010 | | | | - |

ALLEGATO 2

| PROGETTI DA 1 A 6 | | IMPATTO PROGETTI: 3; 2; 1, 5 |
|---|--------|--|
| AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL PROGETTO | X | |
| PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO RISULTATO DI PROGETTO | 0-100% | Legato alla valutazione del OIV e/o del Dirigente |
| PERCENTUALE DI RIUSCITA DETERMINATA DALLA PERFORMANCE COLLETTIVA | 40% | Per tutti i progetti |
| PERCENTUALE DI RIUSCITA DETERMINATA DALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE | 60% | Per tutti i progetti |
| NUMERO DIPENDENTI | Y | Differente da progetto a progetto e indicato dal Dirigente |
| CLASSIFICAZIONE DIPENDENTI | | PERFORMANCE INDIVIDUALE |
| NON COINVOLTO/NON OPERATIVO | y1 | 0% |
| ESECUTIVO | y2 | 30% |
| INTERMEDIO | y3 | 65% |
| RESPONSABILE | y4 | 100% |

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Guarnieri' and various stylized marks.