


**DIRETTORE VICARIO  
ALESSANDRA SAZZI**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI - PESO 75 %

IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI

(MAX P. 75)

A handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke followed by a complex, stylized flourish.

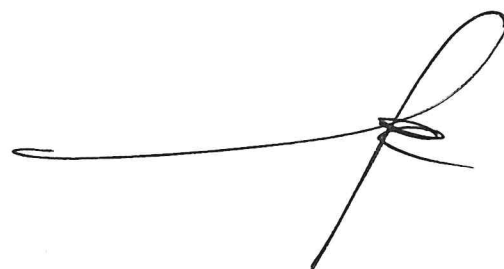


LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - PESO 25 %

- Gestione del proprio tempo di lavoro inteso, in primis, come rispetto di tempi e scadenze – Fino a 3 punti; **Punti 2**
- Capacità dimostrata nella gestione delle risorse umane assegnate (intesa anche come capacità di guida, di motivazione e di coinvolgimento, di valutazione) – Fino a 4 punti; **Punti 2,5**
- Capacità di gestire le risorse finanziarie assegnate e di assumere decisioni volte a razionalizzare la spesa/incrementare le entrate – Fino a 5 punti; **Punti 4**
- Capacità di gestire i rapporti con l'utenza esterna ed interna – Fino a 3 punti; **Punti 2,5**
- Capacità di proporre e realizzare innovazione nei processi organizzativi – Fino a 3 punti; **Punti 2**
- Grado dimostrato di competenza, professionalità e capacità tecniche specifiche nonché capacità di integrazione funzionale all'interno dell'Azienda – Fino a 5 punti; **Punti 3,5**
- Capacità dimostrata, sia all'interno dell'Azienda, sia con i molteplici attori esterni, nell'attenzione prestata agli aspetti comunicativi nonché ai processi afferenti alla c.d. "Amministrazione Trasparente" ed alla prevenzione della corruzione - Fino a 2 punti; **Punti 2**

PUNTEGGIO ASSEGNATO: **18,5**

(MAX P. 25)





SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI  
RISULTATO DELLA SEGUENTE POSIZIONE DIRIGENZIALE:  
**DIRETTORE VICARIO**

TABELLA RIEPILOGATIVA		
PARAMETRI	DENOMINAZIONE	PUNTEGGIO
1)	Valutazione dei risultati (vedi prospetto di dettaglio riferito alla valutazione degli obiettivi)	75
2)	Qualità della prestazione individuale	18,5
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		93,5

Reggio Emilia, 29 novembre 2017

L'OIV  
Dott. Claudio Geniale

