

N. OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	OBIETTIVO	PESO	NUMERO INDICATORI MISURABILI	INDICATORI RISULTATO ATTESO OBIETTIVO E/O SINGOLE FASI PROGETTUALI		% SUL PESO DELL'OBIETTIVO/INDICATORE		% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		% TOTALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
					RISULTATO ATTESO	TEMPO	PRODOTTO	TEMPORALE	PRODOTTO	TEMPORALE	
1	DIRETTORE VICARIO/DIRETTORE	AVVIO DELLA NUOVA AZIENDA, ASSETTO ORGANIZZATIVO E PRESIDIO DELLE FUNZIONI STRATEGICHE	30								
				1	Definizione dell'assetto statutario, organizzativo e regolamentare			80,00%		80,00%	80,00%
				2		Rispetto dei tempi indicati			20,00%		20,00%
				Totale % Obiettivo				80,00%	20,00%		100,00%
2	DIRETTORE VICARIO/DIRETTORE	L'ASP E IL WELFARE LOCALE, CONTRATTO/I DI SERVIZIO, NUOVI SERVIZI E PROGETTI	20								
				1	Definizione di contratti, convenzioni e progetti			80,00%		80,00%	80,00%
				2		Rispetto dei tempi indicati			20,00%		20,00%
				Totale % Obiettivo				80,00%	20,00%		100,00%
3	DIRETTORE VICARIO/DIRETTORE	EQUILIBRIO ECONOMICO DELLA GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI	20								
				1	Produzione di atti, documenti, ordini di acquisto, contratti, convenzioni e progetti			80,00%		80,00%	80,00%
				2		Rispetto dei tempi indicati			20,00%		20,00%
				Totale % Obiettivo				80,00%	20,00%		100,00%
4	DIRETTORE VICARIO/DIRETTORE	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	10								
				1	Produzione di atti			80,00%		80,00%	80,00%
				2		Rispetto dei tempi indicati			20,00%		20,00%
				Totale % Obiettivo				80,00%	20,00%		100,00%
5	DIRETTORE VICARIO/DIRETTORE	TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	5								
				1	Produzione di atti			50,00%		50,00%	50,00%
				2		Rispetto dei tempi indicati			50,00%		40,00%
				Totale % Obiettivo				50,00%	50,00%		90,00%
6	DIRETTORE VICARIO/DIRETTORE	SICUREZZA E DELLE CONDIZIONI DI SALUTE DEI LAVORATORI E DEGLI OSPITI	10								
				1	Produzione di atti			80,00%		80,00%	80,00%
				2		Rispetto dei tempi indicati			20,00%		20,00%
				Totale % Obiettivo				80,00%	20,00%		100,00%
7	DIRETTORE VICARIO/DIRETTORE	AZIONI POSITIVE	5								
				1	Produzione di atti			80,00%		80,00%	80,00%
				2		Rispetto dei tempi indicati			20,00%		20,00%
				Totale % Obiettivo				80,00%	20,00%		100,00%
TOTALE PUNTI			100								

BIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	OBIETTIVO	PESO	NUNERO INDICATORI MISURABILI	INDICATORI RISULTATO ATTESO OBIETTIVO E/O SINGOLE FASI PROGETTUALI		% SUL PESO DELL'OBIETTIVO/INDICATORE		% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		% TOTALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
					RISULTATO ATTESO	TEMPO	PRODOTTO	TEMPORALE	PRODOTTO	TEMPORALE	
8	AREA RISORSE	AVVIO DELLA NUOVA AZIENDA	35								
				1		Produzione dei cedolini a regime da gennaio e dei cartellini rilevazione per ex Osea da marzo marzo mediante sw applicativo e trasmissione via web entro lo stesso mese		15,00%		15,00%	15,00%
				2	Estendimento del programma Turni a 2 nuove strutture delle quali almeno una ex OSEA		10,00%		10,00%		10,00%
				3		Completamento dei Bilanci consuntivi, degli atti, denunce e unificazione banche dati nel rispetto delle scadenze previste			30,00%	30,00%	30,00%
				4		Completamento delle volturazioni di beni Immobili ex O.S.E.A. entro settembre in concomitanza con la scadenza della comunicazione obbligatoria al MEF		15,00%		15,00%	15,00%
				5	Realizzazione di almeno n. 3 procedure comprensive di beni/servizi ex O.S.E.A., inserimento di almeno n. 3 giri di consegna generi da magazzino a strutture ex O.S.E.A.		15,00%		15,00%		15,00%
				6	Elaborazione e/o esposizione di almeno 3 differenti proposte di assetto logistico		10,00%		10,00%		10,00%
				7		Realizzazione di un assetto logistico provvisorio ma stabile entro il mese di maggio			5,00%	5,00%	5,00%
				Totale % Obiettivo			35,00%	65,00%			100,00%
9	AREA RISORSE	PERSEGUIMENTO DELL'EQUILIBRIO ECONOMICO DELLA GESTIONE	30								
				1		Completamento dell'analisi e programmazione entro il mese di marzo			10,00%	10,00%	10,00%
				2	Realizzazione/estendimento di N.10 procedure		15,00%		15,00%		15,00%
				3	Conseguimento di redditi incrementali da patrimonio per nuovi contratti stipulati in corso d'anno per almeno Euro 15.000		15,00%		15,00%		15,00%
				4		Rispetto dei tempi per l'attuazione delle procedure di contrasto alla morosità e recupero crediti			10,00%	10,00%	10,00%
				5	Recupero nell'ordine del 10% dei crediti utenti valutati in sofferenza nel bilancio RETE 2015		15,00%		15,00%		15,00%
				6		Passaggio utenze ex O.S.E.A. a contratti Consip o Intercenter entro il primo semestre e/o nel minor tempo consentito rispetto alle volturazioni utenze			15,00%	15,00%	15,00%
				7	Conseguimento di recuperi economici per almeno 15.000 Euro in relazione alle utenze trattate		10,00%		10,00%		10,00%
				8	Numero di analisi effettuate su analisi richieste		10,00%		10,00%		10,00%
				Totale % Obiettivo			65,00%	35,00%			100,00%

N. OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	OBIETTIVO	PESO	NUMERO INDICATORI MISURABILI	INDICATORI RISULTATO ATTESO OBIETTIVO E/O SINGOLE FASI PROGETTUALI		% SUL PESO DELL'OBIETTIVO/INDICATORE		% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		% TOTALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
					RISULTATO ATTESO	TEMPO	PRODOTTO	TEMPORALE	PRODOTTO	TEMPORALE	
10	AREA RISORSE	AZIONI PER VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	20								
				1	Assicurazione disponibilità delle risorse umane necessarie all'attività dell'azienda			35,00%		35,00%	35,00%
				2	Completamento dell'attività istruttoria e programmatica relativa alla dotazione organica e al piano occupazionale entro il mese di ottobre			35,00%		35,00%	35,00%
				3	Inizio copertura posti in dotazione organica mediante procedure previste nel piano occupazionale entro il mese di dicembre			30,00%		30,00%	30,00%
				Totale % Obiettivo				100,00%			100,00%
11	AREA RISORSE	AZIONI PER IL POTENZIAMENTO DEI LIVELLI DI SICUREZZA E DELLE CONDIZIONI DI SALUTE DEI LAVORATORI E DEGLI OSPITI	15								
				1		Frequenza e partecipazione a eventi, corsi inerenti la sicurezza			10,00%	10,00%	10,00%
				2	Rispetto delle periodicità previste dai DVR e dalle procedure aziendali per i controlli e le azioni di prevenzione, controllo, contrasto e bonifica per la legionella			45,00%		45,00%	45,00%
				3	Numero procedure acquisitive aggiuntive messe in campo per conseguire condizioni economiche migliorative su almeno 1 procedura acquisitiva inerente il contrasto alla legionella			45,00%		45,00%	45,00%
				Totale % Obiettivo				90,00%	10,00%		100,00%
TOTALE PUNTI			100								

OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	OBIETTIVO	PESO	NUMERO INDICATORI MISURABILI	INDICATORI RISULTATO ATTESO OBIETTIVO E/O SINGOLE FASI PROGETTUALI		% SUL PESO DELL'OBIETTIVO/INDICATORE		% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO		% TOTALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO
					RISULTATO ATTESO	TEMPO	PRODOTTO	TEMPORALE	PRODOTTO	TEMPORALE	
18	U. P. SERVIZI EDUCATIVI E SOCIOEDUCATIVI E U. P. RICERCA E SVILUPPO	REVISIONE, ELABORAZIONE E APPROVAZIONE DI CONVENZIONI PER I SERVIZI NON ACCREDITATI	20								
				1		Rispetto delle tempistiche di analisi e revisione		30,00%		30,00%	30,00%
				2	Revisione delle convenzioni		30,00%		30,00%		30,00%
				3	Redazione di proposta di nuove convenzioni		40,00%		40,00%		40,00%
				Totale % Obiettivo			70,00%	30,00%			100,00%
19	U. P. SERVIZI EDUCATIVI E SOCIOEDUCATIVI E U. P. RICERCA E SVILUPPO	LETTURA DEI BISOGNI, IDEAZIONE, STUDIO, ATTIVAZIONE DI SERVIZI EDUCATIVI MIRATI E PROGETTI SPERIMENTALI	15								
				1	Incontri di analisi dei bisogni emergenti (Numero di incontri)		40,00%		40,00%		40,00%
				2	Redazione di nuove proposte di progetti sperimentali		60,00%		50,00%		50,00%
				Totale % Obiettivo			100,00%				90,00%
20	U. P. SERVIZI EDUCATIVI E SOCIOEDUCATIVI E U. P. RICERCA E SVILUPPO	COLLABORAZIONE NELLO SVILUPPO DI NUOVI PROGETTI DI SERVIZI NELL'AMBITO DELLA DISABILITA' ADULTA	10								
				1	Incontri di verifica con soggetti pubblici e privati		40,00%		20,00%		20,00%
				2	Supervisione dei progetti attivi e redazione di resoconti sui progetti attivi		60,00%		40,00%		40,00%
				Totale % Obiettivo			100,00%				60,00%
21	U. P. SERVIZI EDUCATIVI E SOCIOEDUCATIVI E U. P. RICERCA E SVILUPPO	CURA DELLA CONFLUENZA DELL'U.P. SERVIZI EDUCATIVI E SOCIOEDUCATIVI NELL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA	20								
				1		Rispetto delle tempistiche di analisi e revisione		30,00%		30,00%	30,00%
				2	Redazione di un resoconto dettagliato su stato e prospettive dei servizi educativi e socioeducativi		40,00%		40,00%		40,00%
				3	Incontri di approfondimento e conoscenza (Numero di incontri)		30,00%		30,00%		30,00%
				Totale % Obiettivo			70,00%	30,00%			100,00%
22	U. P. RICERCA E SVILUPPO	PARTECIPAZIONE A TUTTE LE FASI PER L'ELABORAZIONE DEL NUOVO CONTRATTO DI SERVIZIO	20								
				1		Rispetto delle tempistiche di analisi e revisione		20,00%		20,00%	20,00%
				2	Partecipazioni ad incontri dedicati alla predisposizione del nuovo Contratto di Servizio (Numero di incontri)		20,00%		20,00%		20,00%
				3	Predisposizione schede tecniche dell'ambito di riferimento		60,00%		60,00%		60,00%
				Totale % Obiettivo			80,00%	20,00%			100,00%
23	U. P. RICERCA E SVILUPPO	PREDISPOSIZIONE PIANO FORMATIVO	15								
				1		Rispetto delle tempistiche indicate		30,00%		30,00%	30,00%
				2	Predisposizione e diffusione degli strumenti di partecipazione del personale		30,00%		25,00%		25,00%
				3	Stesura della proposta di Piano Formativo Aziendale		40,00%		40,00%		40,00%
				Totale % Obiettivo			70,00%	30,00%			95,00%
E PUNTI			100								