



DELIBERAZIONE N. 2017 - 55

OGGETTO: 2 VALUTAZIONE DIRETTORE E DIRIGENTI ANNO 2016.

Reggio Emilia, questo giorno 7 (sette) del mese di dicembre dell'anno 2017 in Viale Risorgimento n. 80 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2016/3 del 11/01/2016, si è riunito alle ore 18,45 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
1	RAFFAELE LEONI	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PARISI	VicePresidente	X	
			2	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Maria Teresa Guarnieri

e il segretario verbalizzante: Anna Maria Lacala

Il Presidente RAFFAELE LEONI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

VALUTAZIONE DIRETTORE E DIRIGENTI ANNO 2016.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE ASP “REGGIO EMILIA – Città delle Persone” è stata costituita dalla Giunta della Regione Emilia Romagna con deliberazioni n. 2177 del 21.12.2015 e n. 2272 del 28.12.2015, a decorrere dal 01.01.2016, unificando le due precedenti ASP: “O.S.E.A. - Opere di Servizi Educativi Assistenziali” e “RETE – Reggio Emilia Terza Età”;

DATO ATTO CHE

- nel corso del primo anno di attività l’Azienda è stata chiamata prioritariamente a confrontarsi con tutte le problematiche connesse al completamento del processo di unificazione aziendale;
- in particolare, nel corso del primo semestre dell’anno, si è portato a compimento l’assetto della governance aziendale attraverso:
 - l’insediamento dell’Assemblea dei Soci;
 - la nomina da parte dell’Assemblea del Consiglio di Amministrazione e l’elezione, in seno al medesimo, del Presidente e del Vice Presidente;
 - l’individuazione da parte del Consiglio di Amministrazione delle figure dirigenziali in servizio destinatarie dell’esercizio delle funzioni vicarie di Direttore, nelle more della nomina del Direttore dell’azienda unificata, a seguito di successiva procedura selettiva;
 - l’approvazione, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2016/5 del 18/01/2016, del Regolamento di Organizzazione aziendale che ha definito il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda, stabilendo l’allocazione, a regime, dei servizi socio-educativi ed educativi, precedentemente gestiti da OSEA, all’interno dell’Area Servizi alla Persona e stabilendo una fase transitoria, inizialmente prevista della durata di un semestre e poi prorogata a nove mesi, per consentire all’Area Servizi alla Persona di strutturarsi per assicurare il governo anche dei suddetti servizi;
 - il conferimento, con atto deliberativo n. 2016/8 del 18/01/2016, degli incarichi dirigenziali per tre anni, con possibilità di proroga/rinnovo non oltre la scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione:
 - al Dott. Alberto Ravanello, incarico di Dirigente dell’Area Servizi alla Persona;
 - alla Dott.ssa Sazzi, incarico di Dirigente dell’Area Risorse;
 - al Dott. Carlo Menozzi, incarico di dirigente dell’Unità di Progetto “Ricerca e Sviluppo” e, ad interim, dell’Unità di Progetto “Servizi Educativi e Socio-Educativi”;

- l'indizione, con atto deliberativo n. 2016/10 del 18/01/2016, di una procedura selettiva per la nomina del Direttore dell'Azienda unificata;
- la nomina, a seguito della predetta procedura selettiva, con atto deliberativo n. 2016/46 del 16/06/2016 della dott.ssa Maria Teresa Guarnieri quale Direttore dell'ASP;
- l'insediamento del Direttore in data 22/06/2016;
- l'insediamento dell'Organo di revisione contabile in data 24/06/2016;

DATO ATTO CHE, fino alla nomina del Direttore, la funzioni vicarie sono state svolte in prevalenza temporale, conformemente a quanto definito dal Consiglio di Amministrazione, con proprio atto deliberativo n. 2016/4 del 12/01/2016, dalla Dott.ssa Alessandra Sazzi;

ATTESO CHE:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2016/53 del 21/07/2016 è stato nominato quale OIV monocratico dell'ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" il Dott. Claudio Geniale;
- con atto di organizzazione n. 4/2016, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2016/60 del 20/09/2016, è stato definito il nuovo assetto dell'Area Servizi alla Persona decorrente dal 01/10/2016, prevedendo la contestuale cessazione, dalla medesima data, dell'Unità di Progetto "Servizi Educativi e Socio- Educativi" e la permanenza, in capo al dirigente incaricato, Dott. Menozzi, della responsabilità dell'Unità di Progetto "Ricerca e Sviluppo" comprendente anche le responsabilità gestionali connesse all'attuazione delle politiche aziendali di welfare territoriale;
- con proprie successive determinazioni il Direttore ha provveduto a dare attuazione alla nuova organizzazione dell'Area Servizi alla Persona, attraverso l'individuazione delle figure preposte ai singoli Servizi e la pesatura degli incarichi di posizione organizzativa a esse attribuiti, nonché a rivedere gli importi dei restanti incarichi di posizione organizzativa/alta professionalità dell'Azienda, alla luce delle accresciute responsabilità connesse all'unificazione aziendale;
- con deliberazione n. 2016/82 del 07/12/2016, il Consiglio di Amministrazione ha approvato un incremento del valore massimo della retribuzione di posizione dei Dirigenti, sulla base delle risorse disponibili del nuovo fondo della dirigenza ex art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e delle connotazioni strutturali e oggettive delle posizioni occupate, nonché delle responsabilità effettivamente attribuite, in funzione del nuovo assetto organizzativo, definendo l'importo teorico massimo nella misura di € 22.500, 00;

- gli importi delle retribuzioni di posizione dei singoli Dirigenti sono stati definiti sulla base di una specifica pesatura effettuata con le schede allegate alla sopra citata deliberazione n. 2016/82, avuto riguardo alle responsabilità effettivamente attribuite ai singoli dirigenti, anche per porzioni d'anno;
- sono state effettuate due distinte pesature sia per il Dirigente dell'Area Servizi alla Persona, Dott. Alberto Ravello, che ha acquisito, a decorrere dal 1 ottobre 2016, la competenza e la responsabilità dei servizi socio - educativi ed educativi rivolti a minorenni e disabili, sia per il Dirigente in staff alla Direzione, Dott. Carlo Menozzi, responsabile, fino alla medesima data, dell'Unità di Progetto "Servizi educativi e socio educativi" e, ad interim, dell'Unità di Progetto "Ricerca e Sviluppo" e, successivamente al 1 ottobre 2016, responsabile solo di quest'ultima;
- per tale motivazione per le due specifiche posizioni dirigenziali sopra citate, sono state determinate due diverse retribuzioni di posizione, in corrispondenza degli incarichi ricoperti mentre per la Dirigente dell'Area Risorse, la cui posizione dirigenziale non ha subito variazioni dalla data di conferimento dell'incarico, la retribuzione di posizione è stata fissata per l'intera annualità;
- l'importo massimo teorico della retribuzione di risultato è stato confermato nella misura del 25% dell'indennità di posizione;
- l'importo effettivo della retribuzione di risultato viene determinato per ogni Dirigente sulla base di valutazioni annualmente eseguite, nel rispetto del Manuale di valutazione dei risultati della dirigenza aziendale, approvato dal Consiglio di Amministrazione di ASP RETE con deliberazione n. 2014/17 del 28/03/2014;

DATO ATTO CHE sulla base di quanto definito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2016/46 del 16/06/2016, è stata definita la retribuzione di posizione del Direttore dell' Azienda unificata e definita la retribuzione di risultato nell'importo corrispondente al 25% della retribuzione di posizione, da proporzionarsi al periodo dal 22/06/2016 al 31/12/2016;

CHE per il Dirigente dell'Area Risorse - che ha esercitato in via prevalente le funzioni di Direttore Generale Vicario fino al 21.06.2016 - la retribuzione massima teorica di risultato è fissata nel 25 % del differenziale economico tra il valore della retribuzione di posizione in godimento e quella del Direttore dell'Azienda, in proporzione al periodo di esercizio delle funzioni vicarie;

PRESO ATTO ALTRESI

- dell'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci, nella seduta del 29/12/2016, con atti deliberativi n. 2016/8 e 2016/9, del Piano programmatico 2016 e del bilancio annuale economico preventivo, contenente, nell'allegato documento di budget, un'articolazione puntuale

degli obiettivi gestionali affidati alla Dirigenza e alle Posizioni Organizzative nel corso dell'anno, su cui valutare la performance aziendale e le singole performance individuali;

- dell'approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, con proprio atto deliberativo n. 2016/98 del 31/12/2016, del Piano degli obiettivi gestionali dell'Azienda per l'anno 2016;
- con il sopra citato atto deliberativo n. 2016/98, il Consiglio di Amministrazione ha definito di mantenere per l'anno 2016 il sistema di valutazione già vigente presso ASP RETE e i manuali operativi di carattere generale dell' ASP "RETE – Reggio Emilia Terza Età", tra cui anche il Manuale di valutazione dei risultati della dirigenza e il Manuale di valutazione dei risultati delle Posizioni Organizzative, approvati rispettivamente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2014/17 del 28.03.2014 e n. 2014/42 del 17/09/2014;

CONSIDERATO CHE:

- il Manuale di valutazione dei risultati per la dirigenza prevede che la valutazione della Performance Organizzativa del Direttore e dei Dirigenti abbia un peso complessivo del 75%, mentre la valutazione della qualità delle prestazioni individuali (Performance individuale) abbia un peso pari al 25%;
- il medesimo Manuale individua anche i possibili strumenti/parametri a disposizione del Consiglio, dell'OIV e del Direttore, per le valutazioni di rispettiva competenza, tra cui:
 - qualità della redazione e della gestione del Piano dettagliato degli Obiettivi;
 - documenti a disposizione dell'OIV (es. relazioni sull'andamento degli uffici diretti) ;
 - questionari specifici, compilati rispettivamente dai collaboratori del valutato, dai componenti del CdA, dagli altri Dirigenti;
 - esiti dei colloqui individuali cui l'OIV sottoporrà i Valutati;
 - test di autovalutazione;
 - schede sintetiche di valutazione del Direttore.

DATO ATTO CHE

- sono stati somministrati i questionari per la valutazione della Performance individuale nel corso del mese di novembre 2017 per la valutazione del Direttore, del Direttore Vicario, dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative;
- il Direttore e i Dirigenti, per i Servizi di rispettiva competenza, di line e/o di staff, hanno predisposto una relazione dettagliata sul grado di raggiungimento degli obiettivi fissati con la sopra citata deliberazione n. 2016/98, allegata alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale (**all. 1A – 1D**), predisponendo anche la relativa documentazione di supporto a quanto dichiarato in merito alle singole fasi di ciascun obiettivo;

- l'OIV, in data 29 novembre 2017, ha condotto presso la sede aziendale, unitamente al Direttore, una verifica sullo stato del conseguimento degli obiettivi gestionali 2016, acquisendo le rendicontazioni prodotte, esaminandone i contenuti e i relativi allegati documentali e predisponendo un prospetto riepilogativo. L'OIV ha altresì acquisito i questionari riportanti le osservazioni relative ai comportamenti agiti dal personale dirigenziale, predisponendo le relative proposte valutative e dando mandato al Direttore di sottoporle al Presidente del Consiglio di Amministrazione per gli adempimenti conseguenti. Il verbale della seduta, corredato dal prospetto riepilogativo sul grado di raggiungimento degli obiettivi e dalle proposte valutative dei dirigenti, è allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale (**all. 2A -2G**);
- sulla scorta di quanto sopra l'OIV ha trasmesso il Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2016, iscritto al P.G. al n. 11519 in data odierna e qui allegato a costituire parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**all.3**);

VALUTATE E CONDIVISE le considerazioni contenute nella documentazione prodotta dall'OIV e le proposte valutative formulate rispetto alla valutazione del personale con qualifica dirigenziale;

RITENUTO pertanto di approvare le valutazioni del Direttore e dei Dirigenti espresse con i seguenti punteggi sintetici di performance:

- Direttore, Dott.ssa Maria Teresa Guarnieri: punti 96,5 ;
- Direttore Vicario, Dott.ssa Alessandra Sazzi: punti 93,5;
- Dirigente Unità di Progetto Ricerca e Sviluppo, Dott. Carlo Menozzi: punti 88;
- Dirigente Area Servizi alla Persona; Dott. Alberto Ravanello: punti 95;
- Dirigente Area Risorse, Dott.ssa Alessandra Sazzi: punti 96;

RITENUTO di accogliere le valutazioni proposte, rispettivamente, dall'OIV, per il Direttore e, dall'OIV insieme al Direttore, per i Dirigenti e di dare mandato agli uffici competenti dell'Area Risorse di procedere alla corresponsione delle relative retribuzioni di risultato sulla base dei punteggi conseguiti;

DATO ATTO che le somme complessive sono state accantonate al Fondo risultato dirigenti, conto 21.03.01.07 dell'anno di riferimento e i relativi oneri riflessi e fiscali sono stati accantonati al Fondo oneri contributivi e fiscali su retribuzioni arretrate, conto 21.03.01.04;

RICHIAMATO l'art. 28 dello Statuto aziendale sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede, al comma 3, che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti, prevalendo in caso di parità, il voto del Presidente e, al comma 5, che l'espressione del voto avvenga in forma palese, fatti salvi i casi in cui si tratti di questioni concernenti persone;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di prendere atto:
 - della relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi , allegata alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale (**all.1A – 1D**);
 - del verbale della seduta di verifica sullo stato del conseguimento degli obiettivi gestionali 2016, redatto dall'OIV, unitamente al Direttore, allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale (**all. 2A – 2G**), corredato dal prospetto riepilogativo sul grado di raggiungimento degli obiettivi e dalle proposte valutative dei dirigenti;
 - del Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2016, trasmesso dall'OIV in data odierna e iscritto al P.G. al n. 11519 del 07/12/2017, qui allegato a costituire parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**all.3**);
2. di accogliere le valutazioni proposte, rispettivamente, dall'OIV, per il Direttore e, dall'OIV insieme al Direttore, per i Dirigenti, espresse con i seguenti punteggi sintetici di performance:
 - Direttore, Dott.ssa Maria Teresa Guarnieri: punti 96,5 ;
 - Direttore Vicario, Dott.ssa Alessandra Sazzi: punti 93;
 - Dirigente Unità di Progetto Ricerca e Sviluppo, Dott. Carlo Menozzi: punti 88;
 - Dirigente Area Servizi alla Persona; Dott. Alberto Ravello: punti 95;
 - Dirigente Area Risorse, Dott.ssa Alessandra Sazzi: punti 96;
3. di dare mandato agli uffici competenti dell' Area Risorse di procedere alla corresponsione delle relative retribuzioni di risultato, sulla base dei punteggi conseguiti;
4. di dare atto che le somme complessive sono state accantonate al Fondo risultato dirigenti, conto 21.03.01.07 dell'anno di riferimento e i relativi oneri riflessi e fiscali sono stati accantonati al Fondo oneri contributivi e fiscali su retribuzioni arretrate, conto 21.03.01.04;
5. di dare comunicazione del presente atto agli interessati, all'Ufficio Personale ed al Servizio Amministrativo per i seguiti di competenza;
6. di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;

7. di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Documento firmato digitalmente