

# **Piano della performance**

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

**Anno 2017**

**OBIETTIVO 07.05.01**

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

<b>Periodo di riferimento</b>	ANNO 2017		
<b>Centro di responsabilità</b>	DIRIGENTE AREA SERVIZI ALLA PERSONA		
<b>Area</b>	SERVIZI ALLA PERSONA		
<b>Servizio</b>	MINORENNI E DISABILI		
<b>Obiettivo strategico (07)</b>	ATTIVAZIONE DI MISURE PER MANTENERE L'EQUILIBRIO ECONOMICO DELLA GESTIONE		
<b>Obiettivo operativo (07.06)</b>	PREDISPOSIZIONE UN DOCUMENTO DI ANALISI PER I SERVIZI MINORENNI SULLA REMUNERAZIONE DEI SERVIZI E LA LORO SOSTENIBILITA'		
<b>Obiettivo gestionale (07.06.01)</b>	Predisporre un documento che evidenzi se la remunerazione dei servizi per minorenni consente la sostenibilità economica dei servizi avanzando eventuali proposte di riorganizzazione	<b>Peso ponderale</b>	<b>1,29</b>
<b>Tipologia obiettivo gestionale</b>	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
		X	
<b>Impatto sui bisogni</b>	Mantenimento dell'equilibrio economico della gestione		
<b>Stakeholders</b>			

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi					
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione	Dipendenza			

  

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
07.05.01	Redazione del documento entro il 31/12	Redazione del documento/tempistica assegnata	100%				

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
07.05.01.01	Analisi dell'attuale situazione del servizio		P				X	X	X	X	X	X	X			Redazione del documento di analisi	100%	
			R															
07.501.02	Confronto con Comune al fine di evidenziare i vincoli esterni		P								X	X	X			Realizzazione di almeno 2 incontri di confronto	100%	
			R															
07.05.01.03	Redazione del documento	Dipende dalle altre due	P												X	Redazione del documento	100%	
			R															

#### RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)	% tempo lavoro prevista	
07.05.01	Alberto Ravanello	DIR	Tutte le azioni	2		
07.05.01	Francesca Giudici	D	Tutte le azioni	2		
<b>Dotazione finanziaria – ENTRATE</b>						
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione		Stanziamiento	Accertato	Variazione %
<b>Dotazione finanziaria – SPESA</b>						
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione		Stanziamiento	Impegnato	Variazione %
<b>Dotazione strumentale</b>						
Cod.	N.	Tipologia			Utilizzo (%)	