

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2017

OBIETTIVO 03.06.04

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Periodo di riferimento	ANNO 2017		
Centro di responsabilità	DIRIGENTE AREA SERVIZI ALLA PERSONA		
Area	SERVIZI ALLA PERSONA		
Servizio	COORDINAMENTO ATTIVITA' INFERMIERISTICHE E SANITARIE		
Obiettivo strategico (03)	PROMOZIONE DI PROCESSI DI MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI EROGATI		
Obiettivo operativo (03.06)	DEFINIZIONE DI PROCEDURE ASSISTENZIALI ED EDUCATIVE OMOGENEE PER TIPOLOGIE DI SERVIZI		
Obiettivo gestionale (03.06.04)	Definire una procedura aziendale per la raccolta e il trasporto dei campioni ematici	Peso ponderale	1,00
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
	X		
Impatto sui bisogni	Aumento organizzazione nella raccolta dei campioni ematici e aumento della sicurezza nel trasporto		
Stakeholders	Esterni: AUSL		

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi		Dipendenza
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione	
03.06.04	Servizio Anziani			

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
03.06.04	Avvio della procedura entro il 31/07	Rispetto tempistica	100%				

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
03.06.04.01	Analisi organizzativa sulla raccolta dei campioni ematici e sulle modalità di trasporto		P			X										Redazione documento di analisi	100%	
			R															
03.06.04.02	Redazione della procedura		P				X	X								Redazione della procedura	100%	
			R															
03.06.04.03	Formazione al personale sulla procedura		P						X							Realizzazione di almeno due incontri formativi	100%	
			R															
03.06.04.04	Avvio delle nuove modalità di raccolta e trasporto		P							X						Avvio delle nuove modalità	100%	
			R															
			R															

RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)	% tempo lavoro prevista
03.06.04	Alberto Ravanello	DIR	01	1	
03.06.04	Monica Cervi	D	Tutte le azioni	3	
03.06.04	Genitoni Maria Rosa	B	04	2	
Dotazione finanziaria – ENTRATE					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamiento</i>	<i>Accertato</i>
					<i>Variazione %</i>
Dotazione finanziaria – SPESA					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamiento</i>	<i>Impegnato</i>
					<i>Variazione %</i>
Dotazione strumentale					
<i>Cod.</i>	<i>N.</i>	<i>Tipologia</i>			<i>Utilizzo (%)</i>

