

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2017

OBIETTIVO 02.07.01

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Periodo di riferimento	ANNO 2017						
Centro di responsabilità	DIRIGENTE AREA RISORSE						
Area	RISORSE						
Servizio	AMMINISTRATIVO						
Obiettivo strategico	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE						
Obiettivo operativo	COLLOCARE PROFICUAMENTE FIGURE CON INIDONEITA' LAVORATIVA O PRESCRIZIONI						
Obiettivo gestionale	Realizzare procedure selettive interne per la copertura degli specifici profili individuati					Peso ponderale	2,57
	Obiettivo di mantenimento		Obiettivo di miglioramento		Obiettivo di sviluppo		
Tipologia obiettivo gestionale			X				
Impatto sui bisogni	Ricolloca proficuamente all'interno dell'Azienda lavoratori con inidoneità e/o prescrizioni al profilo di appartenenza .						
Stakeholders	I dipendenti con inidoneità e/o prescrizioni, per il mantenimento in servizio						
Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi			Dipendenza		
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione				
	Servizi di volta in volta chiamati a fare parte di Commissioni o ad effettuare valutazioni						
	Direzione e Area Servizi alla persona per la definizione di nuovi profili professionali						
Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
	Tasso attivazione procedure	Procedure attivate/procedure programmate	100%				
	Rispetto dei tempi pianificati	Tempi effettivi/tempi programmati	100%				

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Elaborazione e/o revisione profili professionali indicati in Piano Occupazionale 2017 da ricoprirsi attraverso selezioni interne		P						X	X						Entro il 31.07	100%	
			R															
2	Adeguamento Allegato A regolamento concorsi e profili professionali posti autorizzati da Piano Occupazionale 2017 e proposta di determinazione Direttore		P							X	X	X				Entro il 31.08	100%	
			R															
3	Elaborazione ed approvazione dell'avviso di procedura selettiva interna multipla (5) mobilità per cambio profilo riservata a personale con inidoneità. Incontro di informazione ed approfondimento delle modalità di partecipazione.		P									X				Entro il 30.09	100%	
			R															
4	Espletamento selezioni da parte delle 5 commissioni		P										X	X		Entro il 30.11	100%	
			R															
5	Ricollocazione personale inidoneo su nuovi profili		P												X	Entro il 31.12	100%	
			R															

RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)		
02.07.01	Alessandra Sazzi	DIR	1,2,3,4,5	3		
02.07.01	Daniela Melli	D1	1,5	3		
02.07.01	Silvia Rossi	B3	1	3		
02.07.01	Maria Teresa Guarnieri	DIR	2	1		
02.07.01	Alberto Ravanello	DIR	1,3	1		
02.07.01	Maura Poppi	D1 PO	1	2		
02.07.01	Lucia Bonetti	D3 PO	1	2		
02.07.01	Componenti commissioni	varie	4	2		
Dotazione finanziaria – ENTRATE						
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione		Stanziamiento	Accertato	Variazione %
Dotazione finanziaria – SPESA						
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione		Stanziamiento	Impegnato	Variazione %
Dotazione strumentale						
Cod.	N.	Tipologia			Utilizzo (%)	