

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2017

OBIETTIVO 02.06.02

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Piano degli obiettivi gestionali 2017

ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone
Via Pietro Marani, 9/1 – CAP 42122 REGGIO EMILIA

Periodo di riferimento	ANNO 2017		
Centro di responsabilità	DIRIGENTE AREA RISORSE		
Area	RISORSE		
Servizio	AMMINISTRATIVO		
Obiettivo strategico	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE		
Obiettivo operativo	STABILIZZAZIONE DELL'ORGANICO		
Obiettivo gestionale	Realizzare nuove procedure concorsuali previste nel Piano occupazionale 2017-2018 anche in collaborazione con altre ASP regionali	Peso ponderale	2,43
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
			X
Impatto sui bisogni	Promuove l'implementazione dell'assetto di risorse umane previsto dal nuovo Piano Occupazionale anche a sviluppo di nuovi servizi aziendali. Introduce forme di cooperazione con altre ASP anche per il conseguimento di economie, per l'efficientamento dei processi di selezione del personale.		
Stakeholders	I dipendenti, i diversi livelli di responsabilità di strutture, servizi e aree per la garanzia dell'implementazione dei nuovi livelli quali/quantitativi delle risorse umane previsti nei Piani occupazionali. Altre ASP della Regione per le procedure comuni.		

Interconnessione con altri servizi	
Cod.	Descrizione
	Servizi di volta in volta chiamati a fare parte di Commissioni o ad effettuare valutazioni

Interconnessione con altri obiettivi		
Cod.	Descrizione	Dipendenza

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
	Tasso attivazione procedure	Procedure attivate/procedure programmate	100%				

Piano degli obiettivi gestionali 2017

ASP REGGIO EMILIA Città delle Persone

Via Pietro Marani, 9/1 – CAP 42122 REGGIO EMILIA

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Espletamento procedure mobilità esterna obbligatoria per posti autorizzati da Piano Occupazionale 2017-riferiti a profili esistenti, attuali e regolamentati		P				X		X	X	X					Entro il 31.08	100%	
			R															
2	Espletamento procedure mobilità esterna volontaria per posti autorizzati da Piano Occupazionale 2017-riferiti a profili esistenti attuali e regolamentati		P						X	X	X	X				Entro il 30.09	100%	
			R															
3	Espletamento procedure interne trasformazione TP-PT posti autorizzati da Piano Occupazionale 2017-riferiti a profili esistenti attuali e regolamentati		P							X	X	X				Entro il 30.09	100%	
			R															
4	Interlocuzioni e incontri con altre ASP della Regione, predisposizione Convenzione e proposta di deliberazione per il CdA, per l'effettuazione di concorsi in comune		P		X	X	X	X	X	X						Entro il 31.07...	100%	
			R															
5	Elaborazione e/o revisione profili professionali posti autorizzati da Piano Occupazionale 2017 proposta di deliberazione per il CdA		P						X	X						Entro il 31.07	100%	
			R															
6	Adeguamento Allegato A regolamento concorsi e profili professionali posti autorizzati da Piano Occupazionale 2017 e proposta di determinazione Direttore		P							X	X					Entro il 31.08	100%	
			R															
7	Espletamento procedure mobilità esterna obbligatoria per posti autorizzati da Piano Occupazionale 2017-riferiti a profili nuovamente regolamentati		P								X	X				Entro il 30.09	100%	
			R															
8	Espletamento procedure mobilità esterna volontaria per posti autorizzati da Piano Occupazionale 2017- riferiti a profili nuovamente regolamentati		P									X	X			Entro il 31.10	100%	
			R															
9	Definizione esatta posti da coprire e											X						

	collaborazione alla stesura del bando di concorso OSS unitario ASP		P												Entro il 30.09	100%	
			R														
10	Verifica possibilità utilizzo graduatorie attive altre amministrazioni		P							X	X				Entro il 31.10	100%	
			R														
11	Indizione concorsi e procedure concorsuali autonome		P							X	X	X	X		Entro il 31.12	100%	
			R														

RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)		
02.06.02	Alessandra Sazzi	DIR	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	3		
02.06.02	Daniela Melli	D1	1,2,3,7,8,9,10	3		
02.06.02	Silvia Rossi	B3	2,3,7,8	3		
02.06.02	Maria Teresa Guarnieri	DIR	4,6	1		
Dotazione finanziaria – ENTRATE						
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione		Stanziamiento	Accertato	Variazione %
Dotazione finanziaria – SPESA						
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione		Stanziamiento	Impegnato	Variazione %
Dotazione strumentale						
Cod.	N.	Tipologia			Utilizzo (%)	