

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2017

OBIETTIVO 02.05.01

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Periodo di riferimento	ANNO 2017		
Centro di responsabilità	DIRETTORE		
Area	DIREZIONE		
Servizio	DIRETTORE		
Obiettivo strategico (02)	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE		
Obiettivo operativo (02.05)	DEFINIRE MISURE PER LA PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO		
Obiettivo gestionale (02.05.01)	Effettuare con il supporto del CUG la restituzione dei risultati dell'analisi di benessere organizzativo già effettuata e individuare gli ambiti di principale interesse dell'Azienda unificata	Peso ponderale	1,57
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
		X	
Impatto sui bisogni	Approfondimento della conoscenza del clima organizzativo interno e coinvolgimento del personale		
Stakeholders	Interni (personale)		

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi		Dipendenza			
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione				
02.05.01	Direzione, Aree e Servizi	02.01.01	Supportare il Consiglio di Amministrazione nella redazione dell'atto di organizzazione sulle politiche degli orari e delle flessibilità				
		01.02.01	Insediare e avviare l'attività del nuovo CUG aziendale unitario				
Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
02.05.01	Effettuazione incontri di restituzione entro il 31/12	Tempo effettivo di conclusione incontri/tempo programmato	100%				

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targ ets	Vincoli
02.05.01.01	Confronto preliminare con il CUG per l'analisi dei risultati dell'indagine sul benessere organizzativo realizzata sui dipendenti ASP ex RETE e definizione calendario restituzione a lavoratori/lavoratrici		P									X	X			Redazione calendario di incontri e documento riassuntivo per la restituzione entro il 31/10	100%	
			R															
02.05.01.02	Effettuazione incontri di restituzione	da azione 01	P											X	X	Incontri effettuati/incontri programmati	100%	Calendario incontri definito dal CUG
			R															
02.05.01.03	Predisposizione relazione ambiti di maggiore interesse rilevati entro il 31/12	da azione 01 e 02	P											X	X	Data elaborazione testo /data programmata	100%	
			R															

RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)	% tempo lavoro prevista	
02.05.01	Maria Teresa Guarnieri	Dir.	AZIONI 01; 02; 03	3		
02.05.01	Componenti CUG		AZIONI 01; 02;03	3		
02.05.01	Federica Rossi	D1	AZIONI 02	1		
02.05.01	Alessandra Sazzi		AZIONI 02; 03	2		
02.05.01	Alberto Ravanello		AZIONI 02; 03	2		
Dotazione finanziaria – ENTRATE						
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione		Stanziamiento	Accertato	Variazione %
Dotazione finanziaria – SPESA						
Codice bilancio	Capitolo	Descrizione		Stanziamiento	Impegnato	Variazione %
Dotazione strumentale						
Cod.	N.	Tipologia			Utilizzo (%)	