

# **Piano della performance**

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

**Anno 2017**

**OBIETTIVO 02.04.01**

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

<b>Periodo di riferimento</b>	ANNO 2017		
<b>Centro di responsabilità</b>	DIRETTORE		
<b>Area</b>	DIREZIONE		
<b>Servizio</b>	DIRETTORE		
<b>Obiettivo strategico (02)</b>	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE		
<b>Obiettivo operativo (02.04)</b>	APPROVARE IL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE		
<b>Obiettivo gestionale (02.04.01)</b>	Redigere d'intesa con l'OIV il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e darvi applicazione a decorrere dall'anno in corso	<b>Peso ponderale</b>	2,57
<b>Tipologia obiettivo gestionale</b>	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
			X
<b>Impatto sui bisogni</b>	Armonizzazione precedenti sistemi di valutazione		
<b>Stakeholders</b>	Interni (personale e RSU) ed esterni (OO.SS)		

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi		
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione	Dipendenza
02.04.01	Direzione, Aree e Servizi			

  

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^a rilev.	II^a rilev.	Rilev. finale	% ragg.
02.04.01	Predisposizione testo definitivo nuovo Sistema entro il 30.06 per la successiva approvazione del Consiglio	Tempo effettivo di predisposizione/tempo programmato	100%				
02.04.01	Predisposizione Piano della performance 2017 in coerenza al nuovo Sistema entro il 31 agosto	Data di approvazione Piano Performance /data programmata	100%				

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targ ets	Vincoli
02.04.01. 01	Presentazione al Consiglio e ai Dirigenti nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance		P	X	X	X	X									Partecipazione OIV a seduta illustrativa presso CDA e incontro tecnico con Dirigenti entro il 30/04	100%	
			R															
02.04.01. 02	Informativa alle organizzazioni sindacali	da azione 01	P				X	X								Presentazione documento in delegazione trattante entro il 31/05	100%	
			R															
02.04.01. 03	Recepimento proposte correttive da Sindacato e CDA anche a seguito emanazione D.lgs 74/2017	da azione 01 e 02	P						X							Bozze revisione testi entro il 30/06	100%	
			R															
02.04.01. 04	Approvazione testo definitivo entro il 31/07 e presentazione documento conclusivo a Dirigenti e PO	Da azione 03	P							X						Data approvazione Sistema/Data programmata Data incontro presentazione Dirigenti e PO	100%	
			R															
02.04.01. 05	Prima attuazione Sistema Performance entro il 31/08	Da azione 03	P								X					Data approvazione primo piano performance/data programmata	100%	
			R															
02.04.01. 06	Diffusione ai dipendenti del sistema entro il 31/10	Da azione03	P									X	X		Redazione brochure divulgativa	100%		
			R															

**RISORSE ATTRIBUITE**

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)	% tempo lavoro prevista	
02.04.01	Maria Teresa Guarnieri	Dir.	AZIONI 01; 02; 03;04;05;06	3		
02.04.01	Alessandra Sazzi	Dir	AZIONI 01; 02;04;05	2		
02.04.01	Alberto Ravanello	Dir	AZIONI 01; 02;04;05	2		
02.04.01	Carlo Menozzi	Dir	AZIONI 01; 02;04;05	2		
02.04.01	Annamaria Lacala	D1/AP	AZIONI 02; 03	2		
02.04.01	Daniela Melli	D1	Azione 02	1		
02.04.01	Federica Rossi	D1	Azione 06	3		
<b>Dotazione finanziaria – ENTRATE</b>						
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamiento</i>	<i>Accertato</i>	<i>Variazione %</i>
<b>Dotazione finanziaria – SPESA</b>						
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamiento</i>	<i>Impegnato</i>	<i>Variazione %</i>
<b>Dotazione strumentale</b>						
<i>Cod.</i>	<i>N.</i>	<i>Tipologia</i>			<i>Utilizzo (%)</i>	