

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2017

OBIETTIVO 02.02.01

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Periodo di riferimento	ANNO 2017		
Centro di responsabilità	UNITA' DI PROGETTO RICERCA E SVILUPPO		
Area	DIREZIONE		
Servizio	UNITA' DI PROGETTO RICERCA E SVILUPPO		
Obiettivo strategico (02)	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE		
Obiettivo operativo (02.02)	DEFINIZIONE DI UN PIANO FORMATIVO UNITARIO		
Obiettivo gestionale (02.02.01)	Effettuare una ricognizione dei bisogni formativi per stabilire ambiti comuni e specificità professionali al fine di promuovere azioni di confronto, aggiornamento e crescita personale e professionale	Peso ponderale	2,43
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
		X	
Impatto sui bisogni	Verifica, confronto e crescita delle competenze professionali e personali dei dipendenti		
Stakeholders	Interni: personale		

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi					
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione	Dipendenza			
02.02.01	Tutti i servizi aziendali						
Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	Rilev. finale	% ragg.
02.02.01	Mappatura del fabbisogno formativo	Realizzazione del documento di rilevazione	100%				
02.02.01	Realizzazione di un primo percorso formativo unitario che coinvolga almeno il 60% del personale dipendente	N. frequentanti/n. dipendenti	100%				

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
02.02.01.01	Raccolta dei bisogni formativi specifici suddivisi per Area		P	X	X											Richiesta ai servizi dei bisogni formativi	100%	
			R															
02.02.01.02	Raccolta delle richieste, valutazione e prima mappatura del fabbisogno formativo, con particolare riguardo all' Area Servizi alla Persona	Da azione 01	P			X	X	X	X	X	X	X				Trasmissione mappatura alla Direzione nel tempo programmato	100%	
			R															
02.02.01.03	Ideaione e realizzazione primo percorso formativo unitario rivolto ad almeno il 60% dei dipendenti		P	X	X	X	X									Dipendenti frequentanti/ dipendenti effettivi	100%	
			R															
02.02.01.04	Realizzazione e consegna alla Direzione del materiale informativo del corso		P					X	X	X	X	X				Trasmissione formale documentazione del corso al Direttore nel tempo programmato	100%	
			R															
			P															
			R															

RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)	% tempo lavoro prevista	
02.02.01	Carlo Menozzi	DIR	Azioni 01;02;03;04	3		
02.02.01	Cristiano Bondavalli	C1	Azione 01; 02	1		
Dotazione finanziaria – ENTRATE						
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamiento</i>	<i>Accertato</i>	<i>Variazione %</i>
Dotazione finanziaria – SPESA						
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>		<i>Stanziamiento</i>	<i>Impegnato</i>	<i>Variazione %</i>
Dotazione strumentale						
<i>Cod.</i>	<i>N.</i>	<i>Tipologia</i>			<i>Utilizzo (%)</i>	