

Piano della performance

art. 9, comma 1 lett. b) D. Lgs.n.150/2009

Anno 2017

OBIETTIVO 01.04.01

ASP REGGIO EMILIA - Città delle Persone.

Periodo di riferimento	ANNO 2017		
Centro di responsabilità	DIRETTORE		
Area	DIREZIONE		
Servizio	SERVIZIO AFFARI GIURIDICO LEGALI		
Obiettivo strategico (01)	IMPLEMENTAZIONE DEL PROCESSO DI UNIFICAZIONE AZIENDALE		
Obiettivo operativo (01.04)	DEFINIRE PROCEDURE OMOGENEE NELLA GESTIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI E DELLE RISORSE UMANE		
Obiettivo gestionale (01.04.01)	Predisporre secondo criteri unitari la procedura per l'individuazione delle posizioni lavorative con particolare responsabilità	Peso ponderale	1,86
Tipologia obiettivo gestionale	Obiettivo di mantenimento	Obiettivo di miglioramento	Obiettivo di sviluppo
		X	
Impatto sui bisogni	Chiarezza dei ruoli e delle responsabilità		
Stakeholders	Interni (Personale) ed esterni		

Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi		Dipendenza
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione	
01.04.01	Servizi Direzione/Area Risorse/ Area Servizi alla Persona	02.03.01	Approvazione del nuovo CCDI	sì

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^a rilev.	II^a rilev.	Rilev. finale	% ragg.
01.04.01	Individuazione entro il 30/11/2017 delle posizioni lavorative con particolare responsabilità dell'Azienda e definizione relativo compenso	Determinazione dirigenziale del Direttore entro il 30.11	100%				
01.04.01	Individuazione da parte dei Dirigenti negli ambiti di competenza del personale da assegnare alle posizioni lavorative di responsabilità	Determinazioni dirigenziali/entro il 31/12	100%				

Piano operativo																		
N.	Azioni	Dipendenza		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targ ets	Vincoli
01.04.01.01	Coordinamento di Direzione per definire le posizioni lavorative con particolari responsabilità e la relativa pesatura economica		P R									X	X			Incontro di coordinamento di direzione entro il 31/10	100%	Approvazione nuovo CCDI
01.04.01.02	Definizione posizioni lavorative con particolari responsabilità e relativi compensi	da azione 01	P R										X			Approvazione determinazione dirigenziale del Direttore entro il 30/11	100%	Approvazione nuovo CCDI
01.04.01.03	Individuazione da parte dei dirigenti d' Area , per gli ambiti di competenza, delle persone da assegnare alle posizioni lavorative con particolari responsabilità	da azione 02	P R											X		Approvazione determinazioni dirigenziali entro il 31/12	100%	
01.04.01.04	Comunicazione agli interessati da parte dell' Ufficio personale	da azione 03	P R												X	Lettere di comunicazione ai dipendenti interessati entro il 31/12	100%	

RISORSE ATTRIBUITE

Cod.	Dipendenti assegnati	Cat. CCNL	Azione attribuita	Indice di rilevanza individuale (da 1 a 3)	% tempo lavoro prevista
01.04.01	Maria Teresa Guarnieri	Dir.	AZIONI 01; 02;	2	
01.04.01	Alessandra Sazzi	Dir.	AZIONI 01; 03	2	
01.04.01	Daniela Melli	D1	AZIONE 04	2	
01.04.01	Alberto Ravanella	Dir	AZIONI 01; 03	2	
01.04.01					

Dotazione finanziaria – ENTRATE					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Stanziamiento</i>	<i>Accertato</i>	<i>Variazione %</i>
Dotazione finanziaria – SPESA					
<i>Codice bilancio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Stanziamiento</i>	<i>Impegnato</i>	<i>Variazione %</i>
Dotazione strumentale					
<i>Cod.</i>	<i>N.</i>	<i>Tipologia</i>		<i>Utilizzo (%)</i>	