

DATI inerenti la performance RETE Reggio Emilia Terza Età anno 2015
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI 2015

Ammontare complessivo dei premi erogati 2015	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Dipendenti	Produttività collettiva			€ 0,00
					Produttività individuale			€ 73.000,00
				Art. 90 D.Lgs 267/2000	Produttività			€ 0,00
				Dirigenti	Indennità di risultato			€ 15.911,20
		Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Dipendenti	Produttività collettiva			€ 0,00	
				Produttività individuale			€ 73.000,00	
			Art. 90 D.Lgs 267/2000	Produttività			€ 0,00	
			Dirigenti	Indennità di risultato			€ 0,00	
Dati relativi ai premi erogati 2015	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Dipendenti	1) percentuale raggiungimento obiettivi; 2) pesatura obiettivo; 3) totale obiettivi affidati			
				Dirigenti	1) pesatura obiettivi e valutazione risultati; 2) valutazione della qualità delle prestazioni individuali			
			Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Quote di salario accessorio per servizio	Area Direzione	€ 844,10		
					Area Risorse	€ 4.220,50		
		Area Servizi alla			€ 67.935,40			
		Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Valutazione dipendenti	Dip. Valut.	< 60%	60% < x < 90%	> 90%	
				Area Direzione	5	2	3	-
				Area Risorse	25	12	11	2
				Area Servizi alla Persona	396	204	134	58
			TOTALE dipendenti	426	218	148	60	