



DELIBERAZIONE N. 2017 - 21

OGGETTO: 4 PIANO OCCUPAZIONALE 2017 - 2018.

Reggio Emilia, questo giorno 12 (dodici) del mese di aprile dell'anno 2017 nella sede dell'Azienda in Via Pietro Marani 9/1 Reggio Emilia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nominato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell' ASP "REGGIO EMILIA – Città delle Persone" n. 2016/3 del 11/01/2016, si è riunito alle ore 9,00 a seguito invito del Signor Presidente, con l'intervento dei Signori:

N.	Componenti	Carica	Presenti	Assenti
1	RAFFAELE LEONI	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PARISI	VicePresidente	X	
			2	--

Assistono alla seduta il Direttore dell'Azienda: Maria Teresa Guarnieri

e il segretario verbalizzante: Daniela Agosti

Il Presidente RAFFAELE LEONI assume la presidenza e, riscontrato legale il numero dei presenti per deliberare validamente, dichiara aperta la seduta.

PIANO OCCUPAZIONALE 2017 - 2018.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO l' Art. 6 del D.Lgs. 165/2001

VISTO l' Art. 2 comma 4 del *Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica di RETE* , approvato con Deliberazione n. 2012/18 del 30.05.2012 ed integrato con Deliberazione n. 2016/51 del 21.07.2016 che reca “Con il piano occupazionale l'Azienda definisce annualmente il proprio fabbisogno stabile, assicura le proprie esigenze di funzionalità ed ottimizza le risorse umane per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Nel piano occupazionale vengono individuate le modalità di reclutamento per la copertura dei posti vacanti previsti ed in esso autorizzati.”;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 2016/68 del 24.10.2016 recante “*Approvazione nuova Dotazione Organica aziendale*” con la quale, dopo avere valutato i fabbisogni di personale dell'azienda ad esito dell'unificazione fra ASP RETE Reggio Emilia Terza Età ed ASP O.S.E.A., ha determinato la dotazione organica di ASP REGGIO EMILIA Città delle persone;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 2016/69 del 24.10.2016 di approvazione del Piano occupazionale 2016;

CONSIDERATO che, per il primo triennio di vita dell'ASP, in parallelo al Piano Programmatico, approvato per il 2016 ed ora in corso di elaborazione per il 2017 e 2018, anche la programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 39 della Legge 447/1997, dopo il Piano Occupazionale 2016, va ora a completarsi con il Piano Occupazionale 2017-2018, che comprende il Piano annuale 2017

DATO ATTO che non risultano essere presenti eccedenze di personale , di cui al comma 1 art. 33 D.Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 18, comma 2 bis, del D.L. 112/2008, come modificato dal D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito con legge n. 11.08.2014 n. 114 e dal D.Lgs. 19.08.2016 art. 27 comma 1 lett. b) che recita: “*Le aziende speciali e le istituzioni si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di*

contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.”;

RILEVATO che tale norma ha rimosso i vincoli assunzionali introdotti dall'art. 1 comma 557 della Legge 147/2013 “*Legge di stabilità per l'anno 2014*”, e ha definito i limiti delle ASP (ex IPAB) in materia di contenimento delle spese di personale, cui ci si è attenuti nella determinazione di dotazione organica;

VISTO l'art. 1 della Legge 23.12.2014 n. 190 “*Legge di stabilità per l'anno 2015*”, commi da 424 a 425 che prevedeva la messa a disposizione degli spazi assunzionali di enti locali ed enti pubblici non economici a favore del processo di mobilità per il personale in soprannumero delle Province;

DATO ATTO che in riferimento alla propria natura giuridica, come individuata dall'art. 3, comma 1, della L.R. 12/2013 “*Le Aziende pubbliche di servizi alla persona sono enti pubblici non economici locali*” ed, in ossequio a tali disposizioni, l'ASP aveva sospeso le procedure del precedente piano occupazionale, anche per la sostituzione del turn over delle figure di assistenza, non risultando fra quelle “infungibili”, consentite dalla normativa;

VISTO l'art. 1 comma 234 della Legge 208/2015 “*Legge di stabilità per l'anno 2016*” che recita “*Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della [legge 23 dicembre 2014, n. 190](#), le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'articolo 1 della [legge n. 190 del 2014](#), il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale è reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale «Mobilita.gov», a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal [decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015](#), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015. Per le amministrazioni di cui al comma 425 dell'articolo 1 della [legge n. 190 del 2014](#) si procede mediante autorizzazione delle assunzioni secondo quanto previsto dalla normativa vigente”;*

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio - Dipartimento Funzione Pubblica – del 18 luglio 2016 n. 37870, che ripristina le ordinarie facoltà assunzionali per tutte le categorie di personale per la Regione Emilia Romagna e per gli enti locali che insistono sul suo territorio;

VISTA la legge n. 232 dell'11.12.2016 “Legge di stabilità per l'anno 2017” ed in particolare l'Art. 1 comma 368 che, apportando modificazioni all'art. [4, comma 4](#), del [decreto legge 31 agosto 2013, n. 101](#) proroga al 31.12.2017 le graduatorie vigenti alla data del decreto;

RITENUTO OPPORTUNO procedere ad una disamina esaustiva delle necessità aziendali e prevedere ed autorizzare le procedure che meglio concorrano ad assicurare all'Azienda le risorse umane di cui necessita, valutando prioritariamente:

- la possibilità di ricollocare utilmente personale con sopravvenuta inidoneità al profilo professionale di appartenenza, attraverso procedure selettive interne finalizzate alla più appropriata collocazione delle persone non idonee, sui posti vacanti in dotazione organica le cui mansioni siano compatibili con lo stato di salute dei dipendenti in questione;
- la necessità di assunzione delle professionalità dedicate all'assistenza, alla cura ed all'educazione nel rispetto dei parametri e degli standard definiti dalla normativa di riferimento;
- la opportunità di consolidare e rafforzare la struttura aziendale centrale ed i servizi generali ed amministrativi per assolvere ai nuovi compiti e funzioni gravanti sull'azienda e garantire una maggiore efficacia dell'azione amministrativa e un adeguato presidio di funzioni ritenute strategiche per la gestione;

DATO ATTO che le procedure di ricollocazione interna di personale con sopravvenuta inidoneità al profilo di appartenenza saranno improntate a criteri di trasparenza, pari opportunità, selettività e finalizzate all'ottimale reimpiego del personale in servizio, saranno da effettuarsi mediante un unico avviso che consenta la contemporanea candidatura a più di un profilo, riservate al personale che, alla data del presente atto risulti non idoneo al profilo di appartenenza o con prescrizioni che ne limitino significativamente l'effettivo esercizio, destinate prioritariamente a personale proveniente da altro profilo di pari categoria giuridica e successivamente a personale appartenente a categorie superiori, con applicazione – in quest'ultimo caso - di quanto previsto dalle norme in materia di inquadramento e trattamento economico;

CHE, tuttavia, l'Azienda si riserva di procedere a ricollocazioni d'ufficio, laddove non vi fossero candidature, ed a collocazioni temporanee, laddove tale fosse il carattere delle limitazioni alla mansione di appartenenza;

DATO ATTO che per i posti per i quali si prevede la copertura con accesso dall'esterno verranno attivate nell'ordine le seguenti procedure :

- Preliminare richiesta ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 volta a verificare presso gli uffici competenti la sussistenza di personale in disponibilità da ricollocare sui posti che l'amministrazione intende ricoprire;
- Avvisi di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria;
- Utilizzo di graduatorie di concorso pubblico in corso di validità,

VALUTATA la proposta predisposta dal Direttore e dai Dirigenti, relativa al numero di posti vacanti e disponibili di cui si propone la copertura e dato atto che essa copre l'intera dotazione organica;

VALUTATA l'opportunità di estendere le autorizzazioni alla copertura dei posti specificamente indicati, anche al turn over che si dovesse manifestare successivamente al presente atto sui posti medesimi;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 53/2015 del 26.11.2015 è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive 2016 -2017-2018 di cui all'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

DATO ATTO che l'Azienda ha attivato la Piattaforma Telematica per la certificazione dei Crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014 e che non ha in corso richieste di certificazione del credito;

DATO ATTO che del contenuto del presente atto si dà ampia e dettagliata informazione alle OO.SS. e le R.S.U. ai sensi dell'Art. 7 del C.C.N.L. del 1.4.1999;

DATO ATTO che la spesa derivante dall'attuazione del presente Piano Occupazionale è stata considerata in sede di redazione del Bilancio Preventivo 2017 e Triennale 2017-18-19 in corso di approvazione,

RITENUTO opportuno provvedere alla approvazione del presente Piano Occupazionale anni 2017 - 2018;

VISTO l'art. 33 dello Statuto di *ASP REGGIO EMILIA -Città delle Persone* "Pubblicazione degli atti e principio di trasparenza" ed in particolare il comma 1;

UDITO il Direttore in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto;

Si procede alla votazione in forma palese della presente deliberazione e il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1) Di approvare il seguente Piano occupazionale 2017 – 2018:

Procedure per l'utile ricollocazione di personale con sopravvenute inidoneità al profilo professionale di appartenenza

ANNO	Cat. Giuridica	Profilo	Tipologia posto	n. posti da coprire	Procedura
2017	B	Op.Spec. Di Guardaroba	TP	10	Mobilità interna per cambio di profilo riservata a personale di Cat. B/B3 con inidoneità/prescrizioni alla mansione specifica
2017	B	Esecutore alberghiero	TP	6	Mobilità interna per cambio di profilo riservata a personale di Cat. B/B3 AdB/OSS con inidoneità/prescrizioni alla mansione specifica
2017	B3	Animatore	TP	2	Mobilità interna per cambio di profilo riservata a personale di Cat. B3 OSS con inidoneità/prescrizioni alla mansione specifica, in possesso di titolo/curriculum riconosciuto per accreditamento
2017	B3	Op. Assistenza integrata	TP	19	Mobilità interna per cambio di profilo riservata a personale di Cat. B3 OSS con inidoneità/prescrizioni alla mansione specifica
2017	B3	Collaboratore Inf. Amm.vo	TP	2	Mobilità interna per cambio di profilo riservata a personale di Cat. B3 con inidoneità/prescrizioni alla mansione specifica

Procedure per la copertura di posti con previsione di accesso dall'esterno					
ANNO	Cat. Giuridica	Profilo	Tipologia posto	n. posti da coprire	Procedura
2017	B3	OSS	TP	28	Scorrimento graduatoria esistente fino ad esaurimento della medesima • Concorso pubblico, prioritariamente d'intesa con altre ASP della Regione, previa preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria;
			PT 24	5	
			PT 18	1	
2017	B3	Operaio AST Officina	TP	2	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria; Concorso pubblico
2017	C	R.A.A.I.	TP	3	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria; Scorrimento di graduatoria in corso di validità; Concorso pubblico anche in accordo con altre ASP della Regione
2017	C	Educatore	TP	turn over	Utilizzo graduatoria esistente in corso di validità per copertura turn over posti già esistenti alla data di approvazione della graduatoria
2017	C	Istruttore tecnico	TP	1	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria; ; Eventuale utilizzo di graduatorie di altri enti, Concorso pubblico
2017	C	Istruttore amministrativo	TP	3	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria; Utilizzo di graduatoria in corso di validità anche con profilo equivalente, Eventuale utilizzo di graduatorie di altri enti, Concorso pubblico
2017	D	Infermiere	TP	23	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria; Utilizzo di graduatorie di altre PA, Concorso pubblico in via preferenziale con altre ASP della Regione
			PT 24	5	
2017	D	Istruttore direttivo tecnico	TP	1	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria; Concorso pubblico
2017	D	Istruttore direttivo amministrativo	TP	2	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria; Utilizzo di graduatorie in corso di validità, Concorso pubblico

Procedure per la copertura di posti con previsione di accesso dall'esterno					
ANNO	Cat. Giuridica	Profilo	Tipologia posto	n. posti da coprire	Procedura
2018	B	Op. spec. Magazzino	TP	1	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria ; Selezione fra candidati avviati dal competente Centro per l'Impiego
2018	C	Educatore	TP	7	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria; Concorso pubblico anche in accordo con altre Asp della Regione
2018	C	Istruttore	TP	1	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria; Eventuale utilizzo di graduatorie di altri enti, Concorso pubblico
2018	D	Fisioterapista	TP	6	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria, Concorso pubblico in via preferenziale con altre ASP della Regione
			PT 30	1	
			PT 24	1	
			PT 18	4	
2018	D	Coordinatore Infermieristico	TP	1	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria, Concorso pubblico in via preferenziale con altre ASP della Regione
2018	D	Terapista occupazionale	TP	1	Preliminare verifica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la ricollocazione di personale in disponibilità • Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 condizionata all'esito della predetta mobilità obbligatoria, Concorso pubblico in via preferenziale con altre ASP della Regione

- 2) di autorizzare inoltre la copertura del turn over per tutti i profili sopraindicati;
- 3) di dare atto che la spesa derivante dall'attuazione di tale Piano Occupazionale è stata considerata in sede di redazione del Bilancio Preventivo 2017 e Triennale 2017-18-19 in corso di approvazione;
- 4) di dare informazione del presente atto alle Aree ed ai Servizi interessati per le rispettive competenze, nonché alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente atto nel sito web aziendale, ai sensi dell'Art. 33 comma 1 dello Statuto;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;

7) di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda per la durata di 10 giorni consecutivi.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE.

Il Direttore esprime parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 28 comma 6 dello Statuto aziendale.

Il Direttore

Delibera N.: 2017- 21

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile.

Cla/Fasc. 1.7.7/2016

Reggio Emilia, li 12.04.2017