

**LEGENDA MISURE**

**A) ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA TRASPARENZA**

**B) INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI**

**C) ACCESSO TELEMATICO A DATI, DOCUMENTI E PROCEDIMENTI**

**D) MONITORAGGIO TERMINI PROCEDIMENTALI**

**E) FORMAZIONE**

**F) CODICE DI COMPORTAMENTO**

**G) ROTAZIONE DEL PERSONALE**

**H) CONTROLLO SUL RISPETTO DELLE NORME IN MATERIA DI INCONFERIBILITÀ ED INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI DIRIGENZIALI**

**I) MECCANISMI DI FORMAZIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO DELLE DECISIONI IDONEI A PREVENIRE IL RISCHIO DI CORRUZIONE**

**L) FORMAZIONE DI COMMISSIONI, ASSEGNAZIONI AGLI UFFICI**

**M) ATTIVITÀ SUCCESSIVA ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

**N) TUTELA DEL DIPENDENTE CHE EFFETTUA SEGNALAZIONI DI ILLECITO**

**O) ATTIVITÀ ED INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI VIETATI AI DIPENDENTI**

**P) PATTI DI LEGALITÀ E DI INTEGRITÀ**

**Q) AZIONI DI SENSIBILIZZAZIONE E RAPPORTO CON LA SOCIETÀ' CIVILE**

**R) MONITORAGGIO SUI MODELLI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE IN ENTI PUBBLICI VIGILATI ED ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO PARTECIPATI**